

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penulis memperoleh manfaat yang cukup banyak dalam menerapkan ilmu yang telah di dapat selama masa perkuliahan serta banyak pengalaman baru dan berharga yang dijadikan bekal dalam dunia kerja setelah mengikuti mata proyek akhir yang berupa kerja praktek pada bagian Personalia PT Lotus Indah Textile Industries dengan terjun secara langsung dalam dunia kerja di lingkungan PT Lotus Indah Textile Industries.

Selama mengikuti kerja praktek pada bagian Personalia PT Lotus Indah Textile Industries, penulis diajarkan untuk dapat bertanggungjawab baik dalam hal melaksanakan dan menyelesaikan kerja praktek.

Penulis dapat memanfaatkan semua fasilitas yang berhubungan dengan Personalia PT Lotus Indah Textile Industrie. Seperti: Printer, Mesin Foto Copy, Telepon, dll.

Dari penjelasan di atas, terdapat kesimpulan yang di ambil oleh penulis, diantaranya:

1. Dalam proses rekrutmen, *training*, dan penilaian kinerja sumber daya manusia (SDM) pada PT Lotus Indah Textile Industries menggunakan *Standard Operating Procedure* agar terstandarisasi dengan baik dan tidak dapat diganggu oleh orang lain yang tidak mempunyai wewenang.

5.2. Saran

Penulis dapat menyumbangkan beberapa saran bagi bagian Personalia PT Lotus Indah Textile Industries yang telah menjadi tempat kerja praktek, dan saran tersebut adalah:

1. Dalam mengelola sumber daya manusia (SDM) pada PT Lotus Indah Textile Industries seharusnya menggunakan dan mengikuti WI (*Work Instruction*) yang telah ditentukan.
2. Sebaiknya dalam membagikan deskripsi pekerjaan harus lebih dipertegas agar wewenang dan tanggung jawab lebih jelas.
3. Sebaiknya bagian Personalia lebih tegas dalam menentukan keputusan yang berhubungan dengan sumber daya manusia (SDM) dan wewenang.

Penulis mengharapkan peserta kerja praktek berikutnya dapat mempersiapkan diri lebih baik lagi sebelum mengikuti kerja praktek, baik dari kesiapan pemahaman setiap mata kuliah yang berkaitan dengan tempat kerja praktek maupun mengenali tempat kerja praktek sebelum terjun langsung dalam kerja praktek di suatu bagian.

DAFTAR PUSTAKA

Flippo, Edwin B. 1984. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.

Hariandja, Marihat Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai)*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana.

http://digilib.petra.ac.id/viewer.php?page=1&submit.x=0&submit.y=0&qual=high&fname=/jiunkpe/s1/tmi/2008/jiunkpe-ns-s1-2008-25404075-9881-standard_operating-chapter2.pdf (diakses pada 1 April 2011).

Mathis, Robert L, dan Jackson, John H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Buku 2*. Jakarta: Salemba Emban Patria

Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen SDM Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.