

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Hasil dari perancangan dan pembuatan Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT Kasa Husada Wira Jatim, maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Aplikasi penilaian kinerja karyawan ini dapat membantu dan mempermudah manajer setiap departemen melakukan penilaian kinerja terhadap karyawan yang dibawahi.
2. Aplikasi ini dapat menghasilkan tiga laporan yang terdiri dari laporan kinerja setiap karyawan, laporan perbandingan kinerja setiap karyawan beberapa tahun lalu, dan laporan kinerja seluruh karyawan yang digunakan manajer dalam mengambil keputusan dan sebagai dasar melakukan evaluasi kinerja karyawan.

#### **5.2. Saran**

Dalam Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT Kasa Husada Wira Jatim yang telah dibuat ini tentunya masih terdapat beberapa kekurangan. Oleh sebab itu, guna pengembangan sistem ini agar menjadi lebih baik dapat disarankan antara lain:

1. Selain menghasilkan laporan kinerja karyawan seharusnya juga dapat menghasilkan laporan kinerja departemen jika diperlukan perusahaan untuk melakukan perbandingan dan mengetahui perkembangan kinerja masing-masing departemen setiap tahunnya.
2. Dari hasil penilaian kinerja karyawan tentunya dapat dilakukan perhitungan kenaikan gaji karyawan serta dilanjutkan untuk melakukan perhitungan gaji karyawan.

