

## ABSTRAKSI

Penggajian merupakan hal pokok dalam sebuah perusahaan, bersifat penting karena menyangkut kelangsungan kerja pegawai. Penghitungan yang akurat dan detail mutlak diperlukan pada sebuah penggajian. Beberapa faktor yang menjadi penghitungan gaji pegawai mulai dari absensi, tunjangan jamsostek tunjangan kesehatan dan potongan.

Metode *Payroll system* merupakan suatu sistem keuangan yang akan digunakan pihak personalia dalam menangani penggajian pegawai untuk mempermudah sistem pembayaran gaji dari personalia ke pegawai. Kemudahan dalam penggunaan, kinerja yang cepat dan sistem perhitungan yang akurat adalah salah satu manfaat dari metode *payroll system*.

Penghitungan gaji pegawai berdasarkan jumlah absensi, jabatan, jumlah keterlambatan, jumlah potongan dan jumlah tunjangan jamsostek dan kesehatan. Semuanya itu masih bersifat gaji kotor, apabila sudah ditambahkan dan dikurangi sesuai penghitungannya maka didapatkan gaji bersih yang diterima pegawai.

*Kata Kunci: Sistem Informasi, Absensi Dan Penggajian, PT. ARTO Metal Internasional*