

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan perancangan sistem dan pembuatan aplikasi Rancang Bangun Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Globsl Power Dengan Metode 360 *Degree*, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Aplikasi yang dibangun berdasarkan penilaian metode 360 *degree*, yang berarti proses penilaiannya dilakukan oleh empat pihak penilai yaitu manager, SDM, kordinator dan rekan kerja sejawat, nantinya aplikasi dapat menghasilkan penilaian kinerja karyawan terbaik, dan staf pegawai juga bisa melihat penilaiannya sendiri.
2. Aplikasi penilaian kinerja dapat mempermudah proses penilaian, karena tidak perlu membagikan dan mengumpulkan kembali *form* penilaian dari manager.
3. Penilai juga tidak perlu merekap nilai secara manual, karena sudah dilakukan oleh aplikasi secara otomatis.

5.2 Saran

Berdasarkan rancang bangun sistem yang sudah dilakukan, saran yang dapat disampaikan oleh penulis untuk pengembangan sistem informasi penilaian kinerja karyawan yaitu:

1. Desain aplikasi yang saat ini berbasis *desktop* dapat dikembangkan menjadi berbasis *web*. Mengingat perkembangan saat ini yang semakin besar dan keinginan pemilik untuk membuka cabang di kota lain maka penggunaan aplikasi penilaian kinerja berbasis *web* diperlukan.

2. Penambahan metode pendukung keputusan seperti rekomendasi kenaikan jabatan, rekomendasi kenaikan gaji, rekomendasi pelatihan karyawan dan juga rekomendasi untuk pemecatan karyawan.

