

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil implementasi aplikasi penilaian kinerja dan penentuan kebutuhan pelatihan pada PT Sarimelati Kencana yaitu sebagai berikut :

1. Aplikasi yang dibuat dapat melakukan penilaian kinerja pada PT Sarimelati Kencana sehingga dapat membantu karyawan dalam melakukan penilaian kinerja yang sebelumnya dilakukan secara manual.
2. Aplikasi dapat memberikan rekomendasi penentuan kebutuhan pelatihan terhadap karyawan sesuai dengan apa yang dibutuhkan karyawan. Hasil penilaian menentukan pelatihan yang dibutuhkan oleh karyawan tersebut.
3. Aplikasi dapat memberikan laporan penilaian baik laporan penilaian per karyawan atau laporan penilaian keseluruhan. Hal ini dapat membantu HRD yang sebelumnya kesulitan dalam merekap penilaian.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan pada penelitian ini adalah :

1. Aplikasi dapat dikembangkan tidak hanya sebagai pelatihan untuk karyawan tetap pada PT Sarimelati Kencana, tetapi dikembangkan pula menjadi pelatihan/*training* untuk karyawan yang baru direkrut oleh PT Sarimelati Kencana sebagai sarana untuk berkembangnya kemampuan karyawan.
2. Aplikasi dapat dikembangkan menjadi berbasis *mobile*. Agar pengguna lebih dapat menjangkau aplikasi penilaian kinerja.