

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan proses analisis, perancangan, implementasi, dan pengujian pada aplikasi *workflow* pengelolaan kehadiran, cuti, dan lembur karyawan pada kantor perwakilan SKK Migas Surabaya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Aplikasi dapat menghubungkan proses ijin, lembur, dinas, dan cuti karyawan, sehingga data pada proses tersebut tidak hilang, dapat dilihat serta dapat dibuat laporan per bagian.
2. Dengan menggunakan aplikasi ini maka perusahaan dapat memperbaiki proses presensi, ijin, lembur, dan cuti karyawan dengan adanya *workflow* untuk proses presensi karyawan.
3. Aplikasi dapat memberikan akses pada setiap pengguna yang sudah terdaftar pada aplikasi sesuai dengan hak aksesnya.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan terkait pengembangan aplikasi *workflow* pengelolaan kehadiran, cuti, dan lembur karyawan ini adalah:

1. Pengembangan aplikasi untuk pengguna *mobile*
2. Mengembangkan hasil dari presensi karyawan agar dapat menjadi masukan pada proses penggajian dan penilaian kinerja karyawan.