

ABSTRAK

Kemajuan teknologi telah membuat manusia memasuki suatu era baru yaitu era informasi, yang menuntut segala sesuatunya berjalan secara efektif. PT. Mitra Jaya Abadi Surabaya adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang pengiriman barang yang kegiatan operasionalnya belum menerapkan sistem yang terintegrasi, sehingga informasi rekrutmen pegawai baru yang ada pada sampai saat ini belum dapat terpenuhi secara optimal, pencatatannya masih dilakukan dengan menggunakan buku besar dan penyimpanannya juga masih di arsipkan sehingga dikhawatirkan terjadinya kehilangan data-data, dan dalam hal usulan perekrutan pegawai baru yang belum terintegrasi, sehingga apabila terdapat pegawai yang keluar dari perusahaan bagian personalia akan mencari data-data pegawai tersebut, yang nantinya membutuhkan waktu yang lama karena data-data pegawai belum terintegrasi dengan baik.

Melihat permasalahan yang ada pada PT. Mitra Jaya Abadi Surabaya, maka bagian personalia dan keuangan memerlukan sebuah sistem informasi rekrutmen pegawai baru yang dapat membantu proses bisnis yang dilakukan oleh bagian personalia pada PT. Mitra Jaya Abadi Surabaya terutama rekrutmen pegawai baru.

Dengan adanya sistem rekrutmen pegawai ini, PT. Mitra Jaya Abadi Surabaya dapat memperbaiki sistem pelayanan informasi rekrutmen, karena sistem informasi yang terkomputerisasi ini dapat merubah pekerjaan yang tadinya dilakukan secara manual dan terkesan memakan waktu yang lama akan dapat berubah secara cepat, tepat, akurat, serta tidak memerlukan waktu yang lama lagi untuk menyediakan suatu informasi dan pengambilan suatu keputusan dalam melakukan rekrutmen pegawai.

Kata Kunci : Usulan Pegawai, Rekrutmen, Sistem Informasi Rekrutmen