

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Pada proses pengembangan Sistem Informasi Rekrutmen Pegawai pada PT. Mitra Jaya Abadi Surabaya dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Dapat merancang sistem informasi rekrutmen pegawai dengan menggunakan sistem terkomputerisasi.
2. Dapat melaksanakan rekrutmen pegawai dengan lebih terstruktur, efektif dan efisien, dimana dapat lebih mudah dalam melakukan seleksi terhadap pelamar sehingga mendapatkan calon pegawai yang sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan.
3. Dapat dengan mudah memonitor data hasil rekrutmen pegawai, karena telah dilengkapi dengan fasilitas pencarian sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan oleh perusahaan.

6.2 Saran

Dalam pengembangan aplikasi Sistem Rekrutmen Pegawai ini, dapat diajukan beberapa saran, yaitu:

1. Diperlukan orang yang dapat dipercaya dan mempunyai sumber daya manusia yang cukup untuk mengelola sistem rekrutmen pegawai ini.
2. Pengguna sistem harus memenuhi segala prosedur yang ada yang dibutuhkan oleh sistem untuk mengimplementasikan sistem rekrutmen pegawai ini.

3. Sistem informasi ini bisa dikembangkan dengan menambah modul Absensi, penggajian atau modul yang berkaitan dengan SDM.

STIKOM SURABAYA