

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Informasi merupakan salah satu kunci penting dalam kehidupan. Semua kegiatan manusia di zaman ini memerlukan informasi dan dapat dikatakan bahwa semua kegiatan manusia dituntut untuk menghasilkan informasi. Seiring perkembangan pesat di berbagai bidang maka tiap-tiap instansi sangat membutuhkan informasi yang cepat, tepat, dan akurat. Salah satu cara mendapatkan dan menghasilkan informasi yang cepat, tepat, dan akurat adalah penggunaan teknologi informasi.

Pada era teknologi informasi ini sistem informasi banyak digunakan untuk menunjang kemajuan perusahaan tersebut agar lebih maju dan berkembang. Sistem informasi yang baik didukung oleh fasilitas dan sumber daya manusia yang dapat bersaing untuk mengelolanya.

PT. Kopaba Jatim adalah perusahaan yang bergerak dalam penyaluran tenaga kerja dibawah naungan Koperasi Bank Jatim. Sebelum munculnya peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi nomor 19 tahun 2012, tenaga kerja dikelola oleh koperasi. Pada tahun 2012 bersamaan dengan munculnya peraturan baru, pengelolaan tenaga kerja dilakukan oleh PT. Kopaba Jatim. Tenaga kerja yang disediakan perusahaan ini bermacam-macam seperti *security*, *driver* dan *office boy*. PT. Kopaba Jatim bertugas melakukan kontrol data pegawai, gaji pegawai, laporan penggajian, laporan tagihan gaji, laporan nominatif pegawai masuk, laporan nominatif pegawai mutasi, nominatif pegawai berhenti, dan *history* pegawai.

Selama ini PT. Kopaba Jatim melakukan pencatatan data pegawai, gaji pegawai, laporan penggajian, dan sebagainya menggunakan *Microsoft Excel*. Penggunaan *Microsoft Excel* dalam melakukan pencatatan mempunyai dampak yakni file yang akan terus menumpuk, data *history* pegawai menjadi kurang akurat dikarenakan sebagian file ter-*replace*, dan sulitnya dalam melakukan *insert*, *update*, *delete*. Selain itu, dalam proses pembuatan surat (surat kontrak, surat mutasi dan surat pemberhentian) membutuhkan waktu lama.

Solusi dari permasalahan yang telah dipaparkan diatas adalah pembuatan aplikasi data pegawai yang sesuai dengan kebutuhan pada PT. Kopaba Jatim. Penulis berharap dengan adanya aplikasi ini bisa mengatasi semua masalah-masalah yang ada selama ini, seperti file menumpuk, file yang ter-*replace*, sulitnya melakukan *insert*, *update*, *delete*, dan mempermudah melakukan pembuatan surat (surat kontrak, surat mutasi dan surat pemberhentian). Selain itu dengan sistem lama, perusahaan tidak bisa memantau pegawai yang akan habis masa kontrak kerjanya.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka dapat dirumuskan permasalahan yang meliputi :

1. Bagaimana membuat sebuah aplikasi data pegawai pada PT. Kopaba Jatim?
2. Bagaimana membuat laporan (*output*) pegawai masuk, pegawai berhenti, pegawai mutasi, dan *history* pegawai sesuai kebutuhan PT. Kopaba Jatim?

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan pada rumusan masalah tersebut di atas, maka di dalam kerja praktik ini penulis memberikan batasan masalah terfokus pada masalah yang akan dibahas mengenai segala hal yang berkaitan dengan aplikasi data pegawai pada PT. Kopaba Jatim yaitu:

1. Aplikasi yang dibangun menghasilkan *output* laporan nominatif pegawai masuk, laporan nominatif pegawai mutasi, laporan nominatif pegawai berhenti, dan laporan *history* pegawai.
2. Aplikasi yang dirancang tidak terkait dengan penggajian.

1.4 Tujuan

Tujuan dari pembuatan aplikasi data pegawai pada PT. Kopaba Jatim ini adalah:

1. Menangani proses pencatatan tenaga kerja dengan tepat dan akurat.
2. Menghasilkan laporan nominatif pegawai masuk, laporan nominatif pegawai mutasi, laporan nominatif pegawai berhenti, dan laporan *history* pegawai.
3. Mempermudah pembuatan surat (surat kontrak, surat mutasi dan surat pemberhentian).

1.5 Manfaat

Beberapa manfaat dari aplikasi data pegawai pada PT. Kopaba Jatim ini antara lain:

1. Bagi Manajer PT. Kopaba Jatim:

Memberi laporan nominatif pegawai masuk, laporan nominatif pegawai mutasi, laporan nominatif pegawai berhenti, dan laporan *history* pegawai.

2. Bagi Admin PT. Kopaba Jatim:

- a. Meminimalisir kesalahan dalam pencatatan data pegawai.
- b. Mempermudah dalam melakukan memasukkan data, menghapus, atau melakukan *update* data

3. Bagi Pengurus PT. Kopaba Jatim:

- a. Mempermudah melakukan proses mutasi dan pemberhentian pegawai.
- b. Mempermudah membuat dan mencetak surat (surat kontrak, surat mutasi dan surat pemberhentian)

1.6 Sistematika penulisan

Untuk memberikan gambaran menyeluruh tentang masalah yang sedang dibahas, maka sistematika penulisan laporan aplikasi data pegawai pada PT Kopaba Jatim adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini dikemukakan hal-hal yang menjadi latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan yang ingin dicapai, manfaat aplikasi bagi perusahaan, serta sistematika penulisan laporan kerja praktik ini.

BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini membahas tentang gambaran umum PT. Kopaba Jatim, sejarah perusahaan, visi dan misi perusahaan, dan struktur organisasi.

BAB III LANDASAN TEORI

Pada bab ini membahas teori singkat yang berhubungan dengan pelaksanaan kerja praktik. Teori – teori ini dijadikan bahan acuan bagi penulis untuk menyelesaikan masalah.

BAB IV DESKRIPSI SISTEM

Pada bab ini dibahas mengenai gambaran sistem yang sedang dirancang dalam bentuk UML yang terdiri dari, *use case model*, *sequence diagram*, *class diagram*, *entity relationship diagram*, *conceptual data modelling*, dan *physical data modelling* mengenai perancangan aplikasi yang dibuat. Selain itu juga disertai struktur tabel dan desain *input/output* serta detail aplikasi ini.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini dibahas mengenai kesimpulan dari perancangan dan pembuatan aplikasi data pegawai pada PT Kopaba Jatim terkait dengan tujuan dan permasalahan yang ada, serta saran untuk pengembangan sistem di masa mendatang.