

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Yayasan RS Dr. Soetomo Surabaya adalah perguruan tinggi kesehatan swasta milik yayasan RS Dr. Soetomo. Salah satu misinya adalah melakukan kerjasama dengan mitra kerja dari berbagai perguruan tinggi dan instansi terkait untuk memenuhi kebutuhan dan bursa kerja lulusan. Jumlah alumni tahun 2014 terdapat 81 orang, 38 orang berasal dari Surabaya dan 43 orang berasal dari luar Surabaya. Dari 81 lulusan, 49 orang sudah bekerja dan 32 orang belum bekerja. Urusan yang berkaitan dengan alumni dan lowongan kerja ditangani oleh unit kerjasama pusat bursa kerja dan alumni (UKSPBK&A). Surat lowongan kerja yang masuk pada UKSPBK&A dari bulan Januari 2015 sampai dengan September 2015 berjumlah 6 surat lowongan kerja dengan total permintaan lulusan rekam medis sebanyak 48 orang.

Proses bisnis penyampaian informasi lowongan kerja pada STIKES dimulai dari instansi mengirimkan surat lowongan kerja yang ditujukan kepada Ketua STIKES kemudian surat tersebut didisposisi kepada Wakil Ketua III. Selanjutnya surat tersebut didisposisi kepada UKSPBK&A. Proses disposisi memerlukan waktu kurang lebih tiga hari. Kemudian UKSPBK&A akan menempelkan lowongan tersebut ke papan pengumuman dan mengunggah lowongan tersebut ke web STIKES dalam bentuk file gambar.

Permasalahan yang terjadi saat ini adalah (1) dari sisi alumni, alumni tidak dapat mengetahui informasi lowongan kerja dengan segera dan informasi

lowongan kerja kurang detail, (2) sisi UKSPBK&A, jumlah surat lowongan kerja yang masuk berbeda jumlahnya dengan bagian administrasi umum serta tidak dapat mengetahui jumlah dan siapa saja alumni yang melamar dan yang diterima kerja pada setiap lowongan, (3) dari sisi instansi juga tidak dapat mengetahui apakah lowongan yang mereka kirimkan disetujui untuk diterima dan ditampilkan pada web STIKES dan papan pengumuman.

Untuk mengatasi permasalahan tersebut diperlukan aplikasi bursa kerja. Aplikasi ini diharapkan dapat mengatasi permasalahan keterlambatan informasi lowongan kerja karena alumni tidak perlu datang ke kampus untuk melihat detail lowongan kerja karena aplikasi ini dapat menampilkan daftar lowongan kerja beserta detailnya. Alumni juga dapat mendaftar kerja langsung melalui aplikasi bursa kerja ini. Untuk UKSPBK&A dapat mengetahui jumlah pelamar (alumni) dan pelamar yang diterima kerja dalam setiap lowongan, menyetujui perusahaan untuk bergabung pada sistem, validasi lowongan kerja, membuat laporan alumni yang melamar dalam setiap lowongan, alumni diterima dalam setiap lowongan dan alumni belum bekerja. Untuk perusahaan dapat langsung memasukkan maupun memperbarui lowongan kerja setelah mereka mendaftar ke sistem untuk menjadi anggota, perusahaan juga dapat melihat data pelamar, mengisi jadwal tes dan mengisi data pelamar yang diterima. Diharapkan aplikasi ini dapat mengatasi permasalahan yang dihadapi oleh STIKES berkenaan dengan bursa kerja.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang permasalahan, dapat dirumuskan permasalahan yaitu bagaimana merancang dan membangun aplikasi bursa kerja pada STIKES yayasan RS Dr. Soetomo Surabaya.

### 1.3 Pembatasan Masalah

Batasan masalah dari penyusunan tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Aplikasi ini tidak menangani *tracer study*.
2. Aplikasi ini tidak menangani *feed back* kinerja alumni dari instansi.
3. Aplikasi ini tidak menangani evaluasi penyerapan lulusan.

### 1.4 Tujuan

Tujuan dari penyusunan tugas akhir ini adalah menghasilkan Rancang Bangun Aplikasi Bursa Kerja pada STIKES yayasan RS Dr. Soetomo Surabaya yang mempunyai kemampuan sebagai berikut :

1. Sistem mampu mengorganisasi lowongan kerja yang masuk.
2. Sistem mampu menyediakan lowongan kerja yang *realtime* serta menyediakan fungsi pelamaran lowongan kerja.
3. Sistem dapat menghasilkan laporan pelamar.

### 1.5 Manfaat

Manfaat dari penyusunan tugas akhir ini adalah STIKES Yayasan RS Dr. Soetomo Surabaya dapat mengelola lowongan kerja dan menghasilkan laporan pelamar, bagi alumni dapat lebih cepat mendapat informasi lowongan kerja dan dapat melakukan pelamaran sedangkan bagi instansi dapat mengetahui status lowongan kerja yang dikirim serta dapat mengetahui para pelamar dan memberikan hasil dari pelamaran.

## 1.6 Sistematika Penulisan

Penyusunan laporan tugas akhir ini dilakukan secara sistematis dalam lima bab, setiap bab terdiri dari beberapa sub bab. Urutan dari bab pertama sampai bab terakhir adalah sebagai berikut:

### **BAB I            PENDAHULUAN**

Bab ini mengulas mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dari pengerjaan sistem, sistematika penulisan laporan.

### **BAB II           LANDASAN TEORI**

Bab ini menjelaskan tentang teori-teori yang terkait dalam pengerjaan rancang bangun aplikasi bursa kerja pada STIKES Yayasan Rumah Sakit Dr. Soetomo Surabaya seperti alumni, perekrutan, bursa kerja, basis data, *hypertext preprocessor*, PHP, bootstrap, MySQL, aplikasi web, *system development life cycle* dan *black box testing*.

### **BAB III          ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Bab ini mengulas tentang analisis beserta perancangan sistem. Analisis menjelaskan awal mula munculnya permasalahan sampai dengan solusinya, sementara pada perancangan sistem menjelaskan *Document Flow*, *Block Diagram*, *System Flow*, *Data Flow Diagram*, *Entity Relationship Diagram*, dan *Desain Input / Output*.

### **BAB IV          IMPLEMENTASI DAN EVALUASI**

Bab ini menjelaskan mengenai kebutuhan perangkat lunak, perangkat keras, implementasi dan evaluasi sistem. Perancangan

desain sistem yang telah dibuat mendasari implementasi. *Graphical User Interface (GUI)* juga terdapat pada tahap implementasi. Sementara validasi dan uji coba sistem terdapat pada tahap evaluasi sistem supaya terhindar dari berbagai kesalahan dan sesuai dengan apa yang diinginkan.

## **BAB V      PENUTUP**

Bab ini menjelaskan akan kesimpulan yang didapatkan dari pengerjaan sistem dan juga saran yang berguna untuk pengembangan sistem pada masa yang akan datang.

