

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Analisis Sistem

Analisis sistem ini digunakan untuk melihat proses-proses sistem baru yang akan dibuat. Dari analisa sistem ini juga bisa melihat perbedaan antara sistem yang lama dengan sistem yang baru. Analisa sistem ini berisi dan *System Flow*, *Data Flow Diagram* dan *Entity Relationship Diagram*.

4.2 Desain Sistem

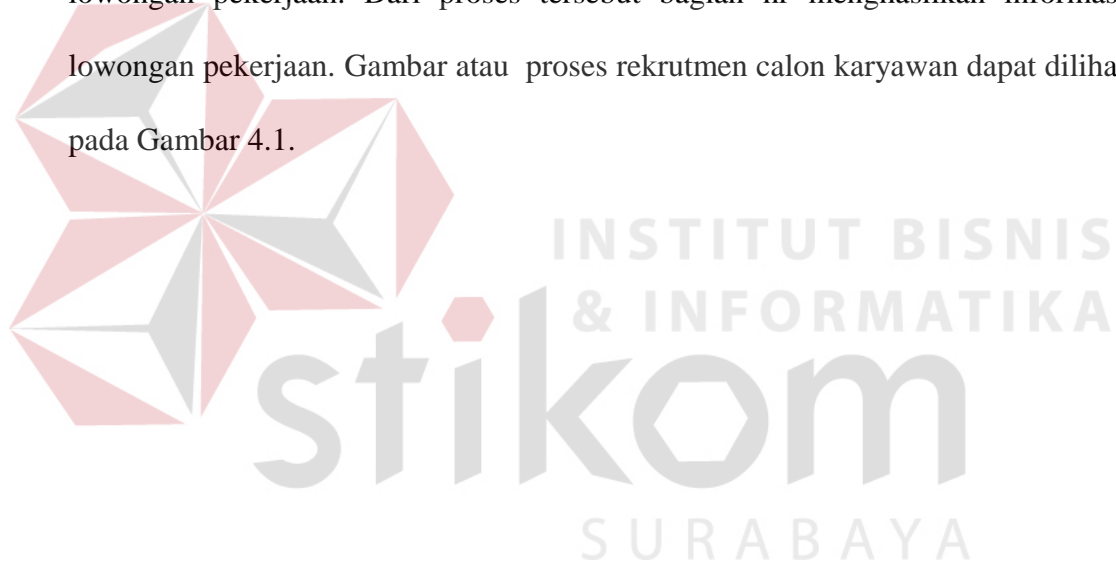
Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, maka dibuatlah sistem yang baru. Sistem yang baru tersebut dapat digambarkan pada *system flow* komputerisasi berikut ini:

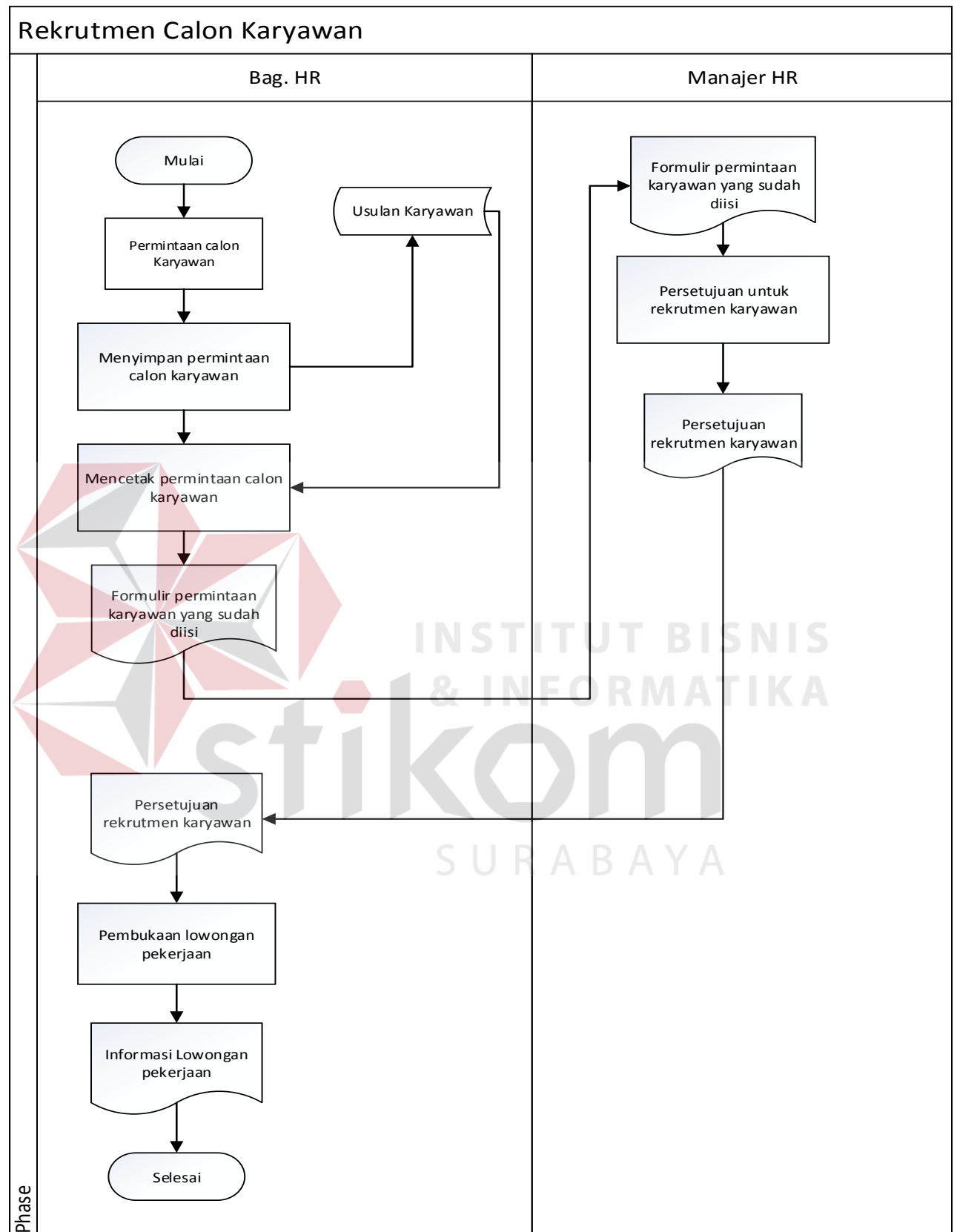
4.2.1 System Flow

System flow (*Sysflow*) memuat hasil analisis yang dibuat berdasarkan hasil *survey* ke PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim. *System flow* menggambarkan seluruh proses, yang berhubungan dalam kegiatan penerimaan calon karyawan, secara terkomputerisasi yang dirancang sekarang ini. Setelah menggambarkan *document flow* yang ada pada PT.Telkom Indonesia Regional V Jatim, maka langkah selanjutnya adalah mengajukan atau merancang sistem baru untuk menunjang atau mempercepat dan agar tidak kehilangan data. Berikut ini adalah *system flow* yang kita rekomendasikan guna menunjang kerja bagian hr pada PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim.

A. System flow Rekrutmen Calon Karyawan

System flow Rekrutmen Calon Karyawan yang dimulai dari, bagian hr menginputkan permintaan calon karyawan kemudian, sistem menyimpan data permintaan calon karyawan kedalam database usulan karyawan. Kemudian setelah proses menyimpan, bagian hr mencetak data permintaan calon karyawan yang akan diserahkan kepada manajer hr untuk meminta persetujuan rekrutmen karyawan. Setelah disetujui oleh manajer hr maka dokumen persetujuan rekrutmen karyawan diberikan kepada bagian hr, untuk proses pembukaan lowongan pekerjaan. Dari proses tersebut bagian hr menghasilkan informasi lowongan pekerjaan. Gambar atau proses rekrutmen calon karyawan dapat dilihat pada Gambar 4.1.

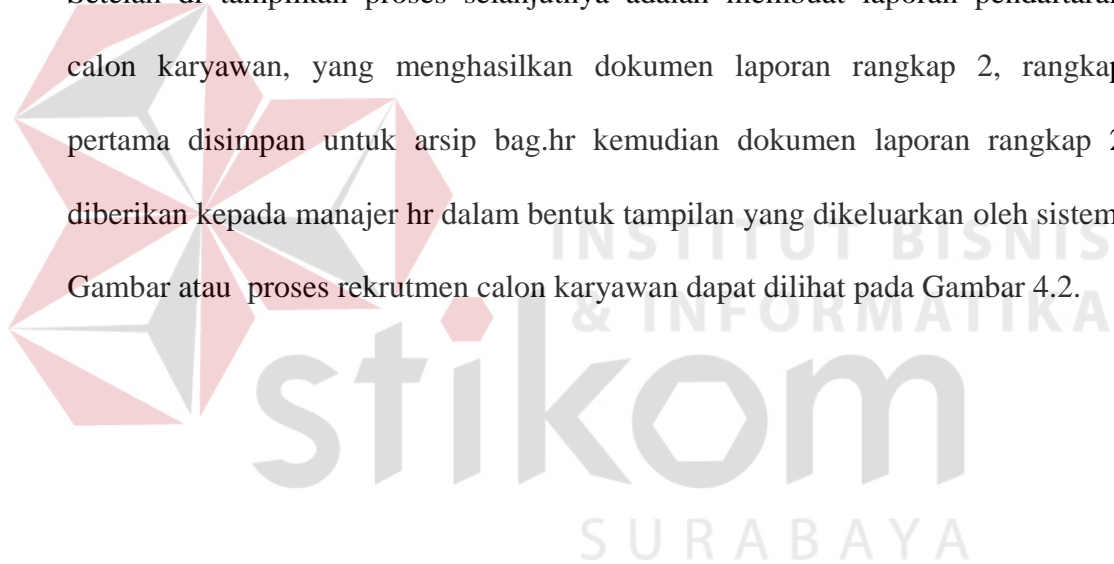


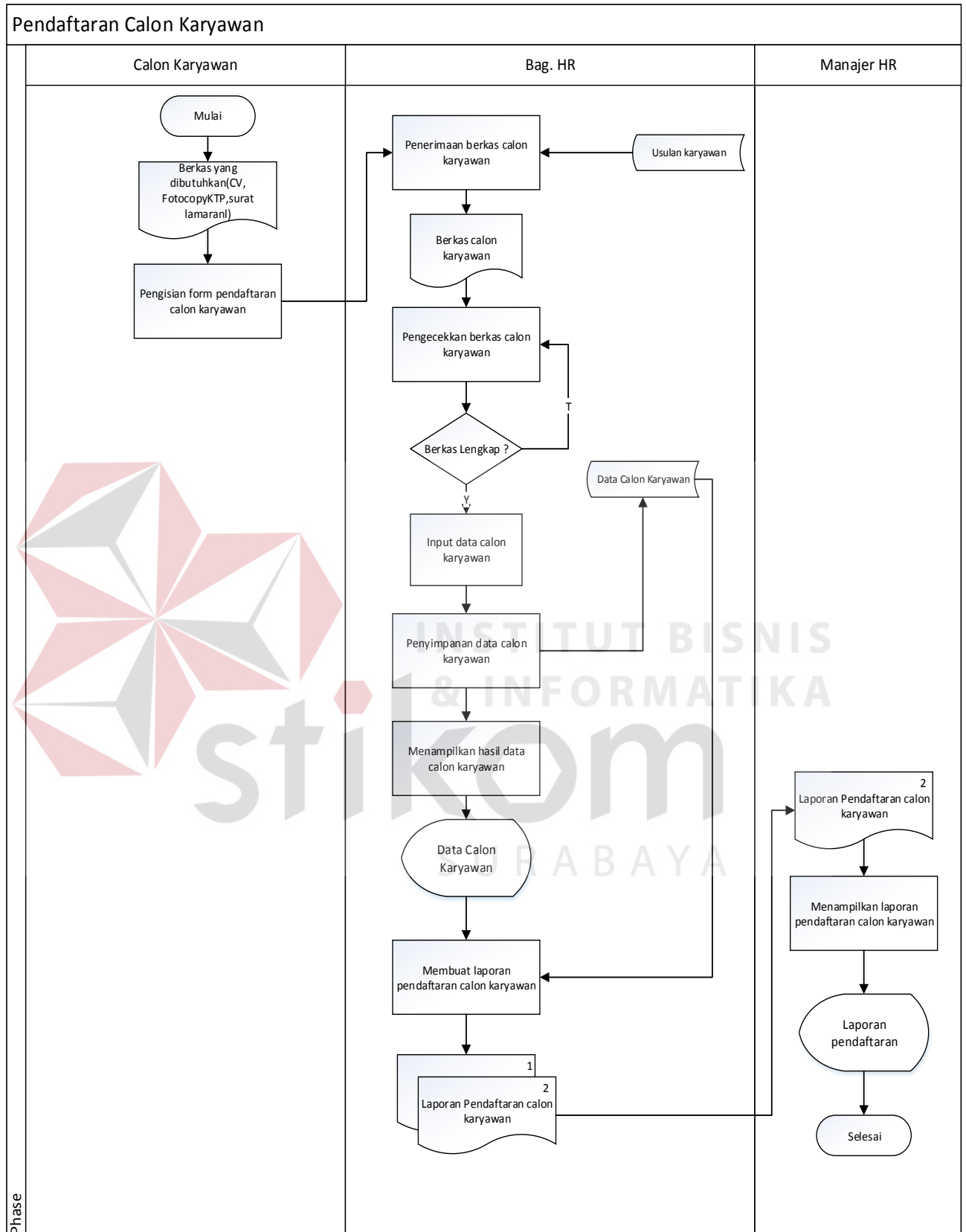


Gambar 4.1 System Flow Rekrutmen Calon Karyawan

B. System flow Pendaftaran Calon Karyawan

Sysflow Pendaftaran Calon Karyawan yang dimulai dari, calon karyawan yang menyerahkan berkas yang kemudian berkas tersebut digunakan untuk pengisian form pendaftaran calon karyawan. Kemudian berkas dan formulir yang sudah terisi dicek oleh bag.hr jika berkas calon karyawan lengkap, maka proses selanjutnya adalah memasukkan data calon karyawan oleh bag.hr. setelah diinputkan data calon karyawan tersebut di simpan pada database data calon karyawan, dari proses tersebut sistem akan menampilkan data calon karyawan. Setelah di tampilkan proses selanjutnya adalah membuat laporan pendaftaran calon karyawan, yang menghasilkan dokumen laporan rangkap 2, rangkap pertama disimpan untuk arsip bag.hr kemudian dokumen laporan rangkap 2 diberikan kepada manajer hr dalam bentuk tampilan yang dikeluarkan oleh sistem. Gambar atau proses rekrutmen calon karyawan dapat dilihat pada Gambar 4.2.

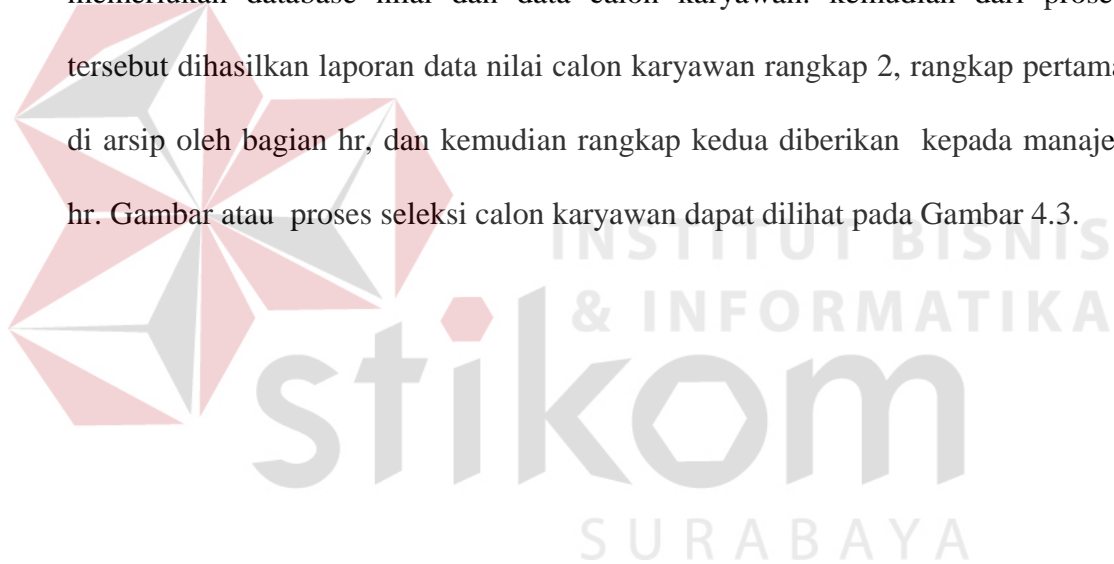


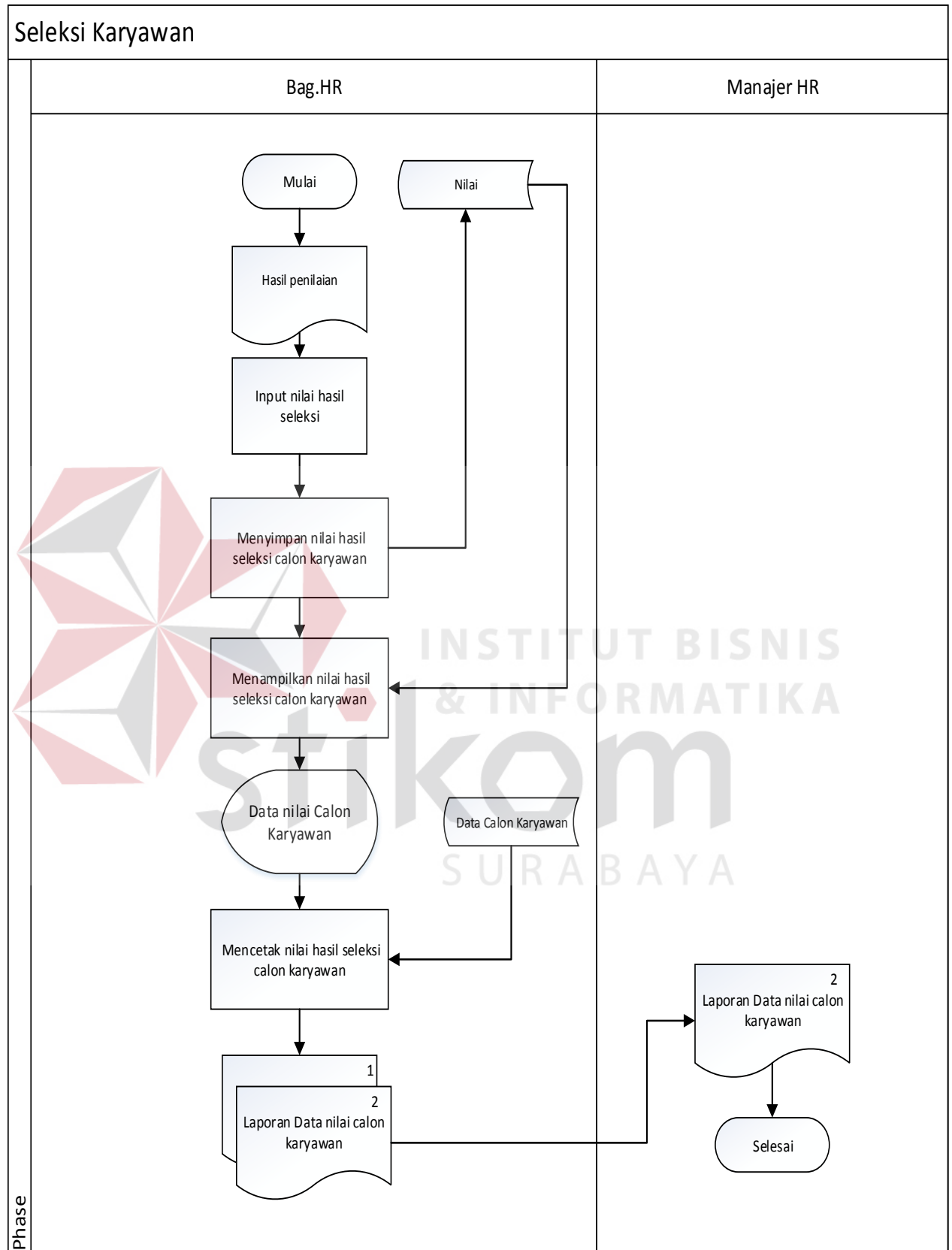


Gambar 4.2 System Flow Pendaftaran Calon Karyawan

C. System flow Seleksi Calon Karyawan

System flow Seleksi Calon Karyawan yang dimulai dari, bagian hr menerima catatan hasil penilaian seleksi calon karyawan. catatan hasil penilaian ini digunakan oleh bagian hr untuk menginputkan nilai hasil seleksi kedalam sistem, setelah diinput maka proses selanjutnya adalah menyimpan data nilai kedalam database nilai, maka dengan otomatis sistem akan menampilkan nilai hasil seleksi calon karyawan. selanjutnya data nilai tersebut digunakan oleh bagian hr untuk mencetak nilai hasil seleksi calon karyawan, proses mencetak ini memerlukan database nilai dan data calon karyawan. kemudian dari proses tersebut dihasilkan laporan data nilai calon karyawan rangkap 2, rangkap pertama di arsip oleh bagian hr, dan kemudian rangkap kedua diberikan kepada manajer hr. Gambar atau proses seleksi calon karyawan dapat dilihat pada Gambar 4.3.





Gambar 4.3 System Flow Seleksi Calon Karyawan

D. System flow Penerimaan Calon Karyawan

Sysflow Penerimaan Calon Karyawan yang dimulai dari, bagian hr menginputkan nilai hasil seleksi calon karyawan, selanjutnya dari nilai seleksi tersebut digunakan untuk proses kualifikasi nilai berdasarkan standar nilai perbagian. Jika nilai memenuhi standar maka, proses selanjutnya adalah membuat surat penerimaan karyawan baru. Kemudian dari proses tersebut dihasilkan surat lulus seleksi rangkap 2, rangkap pertama diberikan kepada calon karyawan dan rangkap kedua disimpan dan diarsip oleh bagian hr. dari surat lulus seleksi dilanjutkan dengan proses menyimpan data karyawan dan membuat laporan karyawan yang lulus seleksi, dari proses membuat laporan dihasilkan laporan karyawan baru yang lulus. Jika nilai tidak memenuhi standar maka calon karyawan akan dibuatkan surat tidak lulus seleksi rangkap 2, rangkap pertama diberikan kepada calon karyawan yg tidak lulus, dan rangkap kedua disimpan dan diarsip oleh bagian hr. kemudian proses selanjutnya adalah pembuatan laporan karyawan yg tidak lulus seleksi. Laporan karyawan baru yang lulus dan laporan karyawan yang tidak lulus digunakan oleh bag.hr untuk membuat histori seleksi calon karyawan, setelah membuat histori seleksi maka proses selanjutnya adalah pembuatan laporan histori karyawan rangkap 2, rangkap pertama disimpan sebagai arsip, dan rangkap kedua diberikan kepada manajer hr. Gambar atau proses Penerimaan calon karyawan dapat dilihat pada Gambar 4.4.

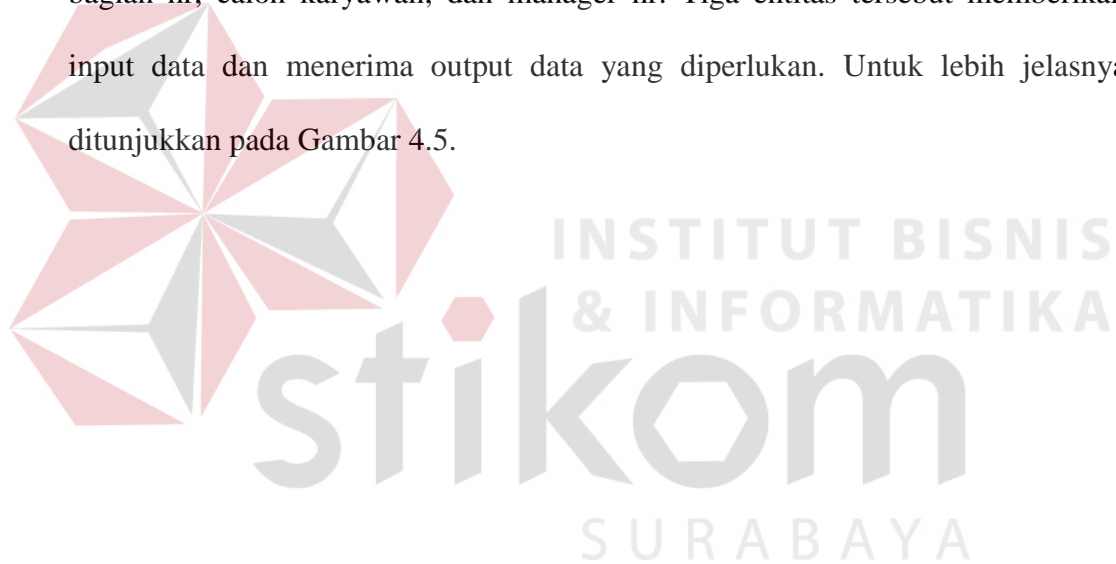


4.2.2 Data Flow Diagram

Data Flow Diagram (DFD) digunakan untuk menggambarkan aliran data dan proses yang terjadi dalam sebuah sistem serta entitas-entitas apa saja yang terlibat.

A. Context Diagram

Context diagram dari Aplikasi Penerimaan Karyawan pada PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim. Context diagram sistem ini terdiri dari 3 entitas dan aliran data nya masing-masing yang saling terkait. 3 entitas tersebut adalah entitas bagian hr, calon karyawan, dan manager hr. Tiga entitas tersebut memberikan input data dan menerima output data yang diperlukan. Untuk lebih jelasnya ditunjukkan pada Gambar 4.5.



Gambar 4.5 Context Diagram Aplikasi Penerimaan Karyawan

B. Data Flow Diagram Level 0 (DFD)

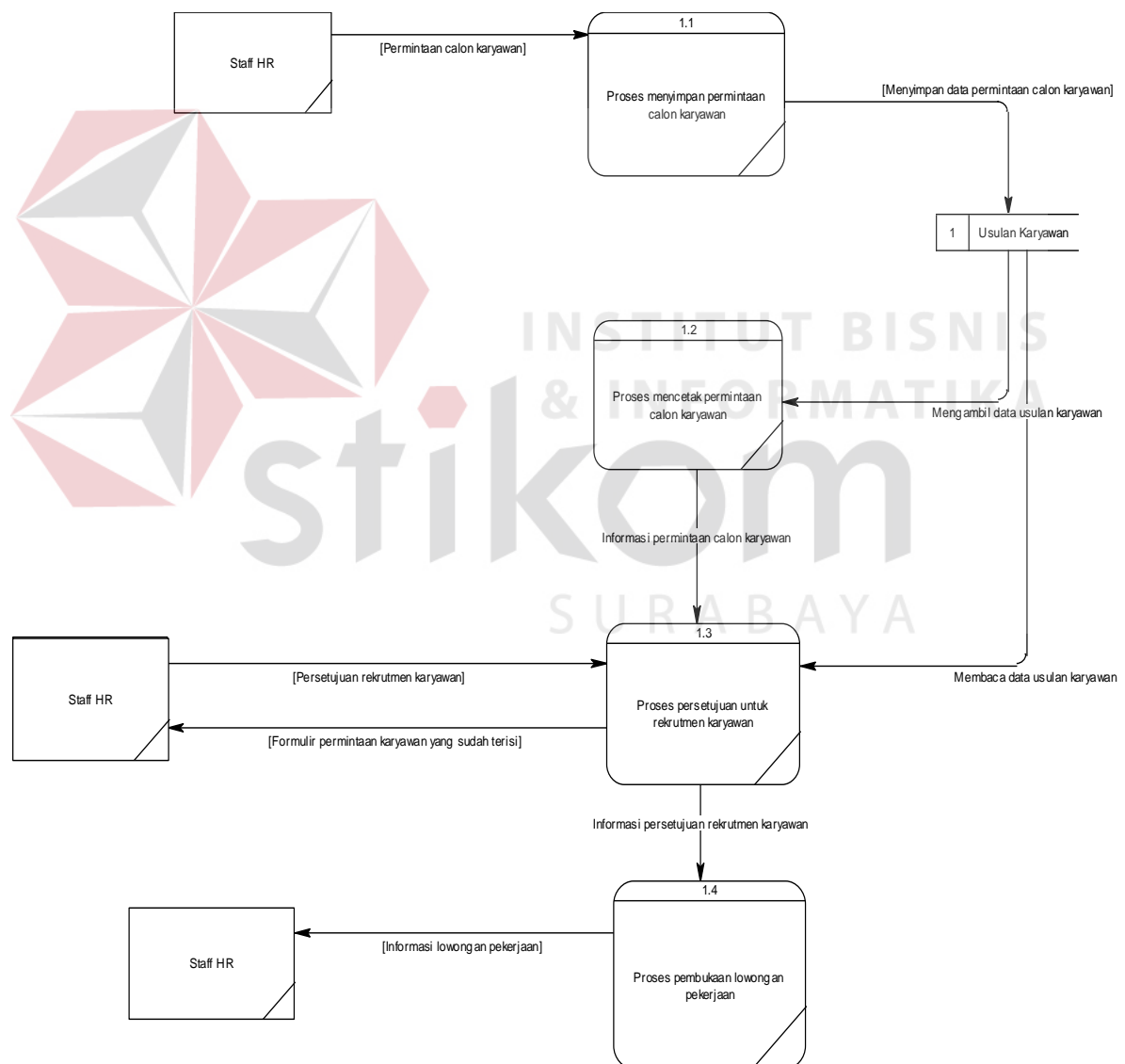
Data Flow Diagram (DFD) digunakan untuk menggambarkan aliran data dan proses yang terjadi dalam sebuah sistem serta entitas-entitas apa saja yang terlibat didalamnya.

Context diagram dibagi menjadi sub-sub proses yang lebih kecil, dengan cara *decompose context diagram* dan disebut DFD Level 0. DFD Level 0 Rancang bangun aplikasi penerimaan karyawan terdiri dari empat proses, tiga external entity dan enam data store yang semuanya itu saling berkaitan. Untuk lebih jelasnya, dapat dilihat pada Gambar 4.6.



Gambar 4.6 Data Flow Diagram (DFD) Level 0

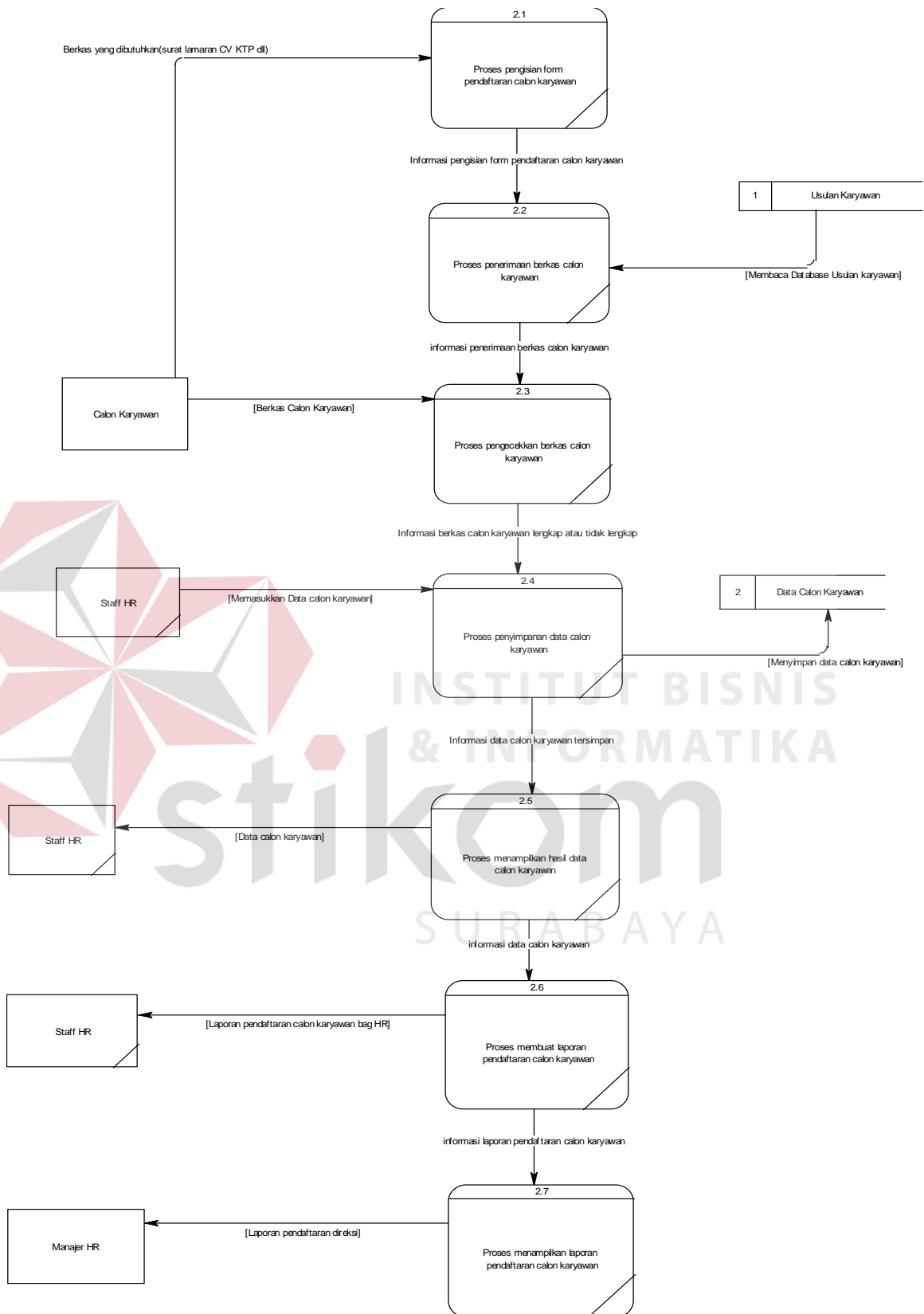
Pada Gambar 4.7, menjelaskan DFD level 1 dari Rekrutment karyawan pada PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim. Pada DFD level 1 rekrutment Calon karyawan ini, terdapat empat macam proses. Proses yang pertama adalah proses menyimpan data permintaan calon karyawan, proses yang kedua adalah proses mencetak permintaan calon karyawan, proses yang ketiga adalah proses persetujuan untuk melakukan rekrutmen karyawan, dan proses yg keempat adalah proses pembukaan lowongan pekerjaan.



Gambar 4.7 Data Flow Diagram (DFD) Level 1 Proses Rekrutmen Calon Karyawan

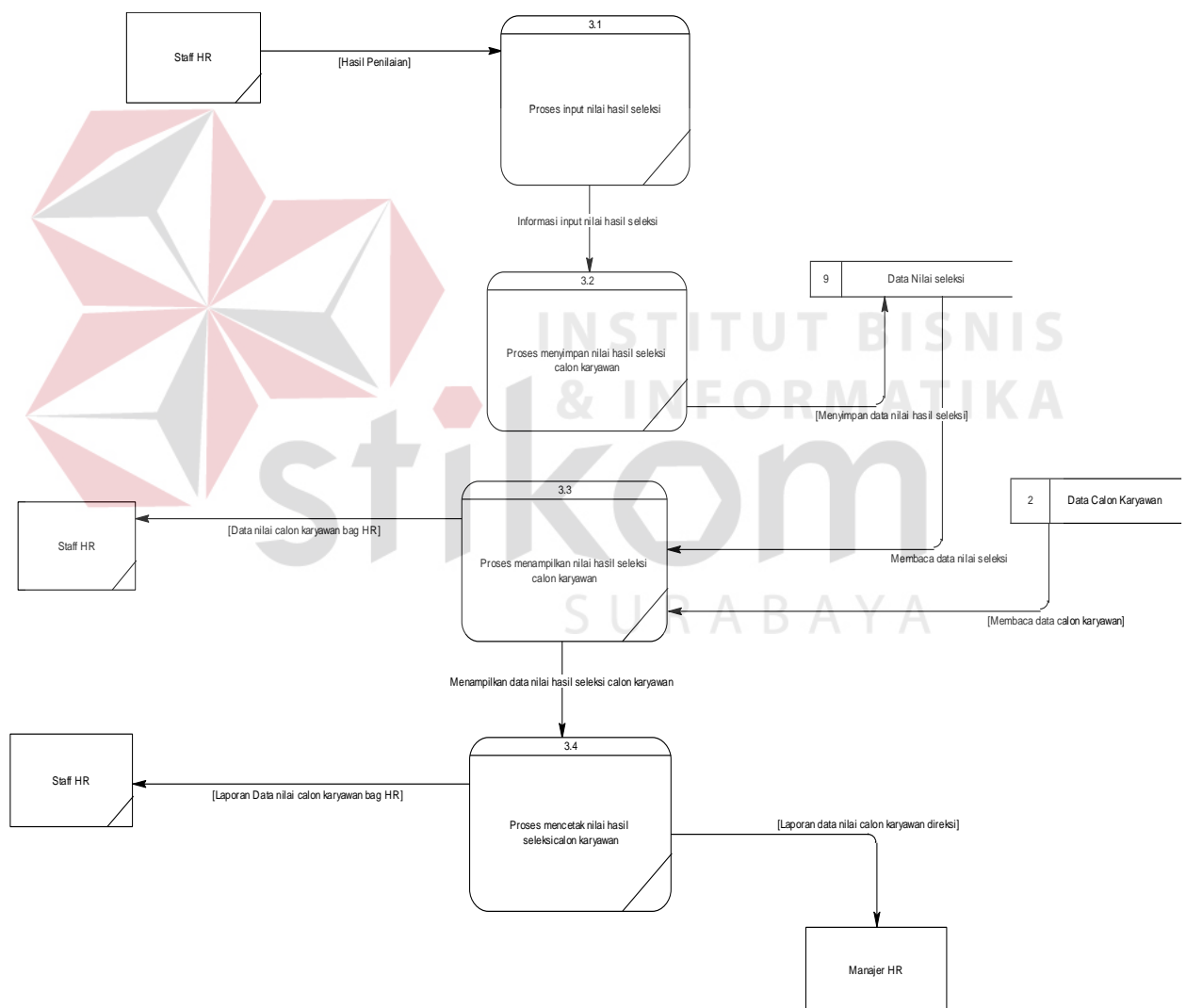
Pada Gambar 4.8, menjelaskan DFD level 1 dari Pendaftaran karyawan pada PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim. Pada DFD level 1 Pendaftaran Calon karyawan ini, terdapat tujuh macam proses. Proses yang pertama adalah proses pengisian form pendaftaran calon karyawan, proses yang kedua adalah proses penerimaan berkas calon karyawan, proses yang ketiga adalah proses pengecekan berkas calon karyawan, proses yang keempat adalah proses penyimpanan data calon karyawan, proses yang kelima adalah proses menampilkan hasil data calon karyawan, proses yang keenam adalah proses membuat laporan pendaftaran calon karyawan, dan proses yang ketujuh adalah proses menampilkan laporan pendaftaran calon karyawan.





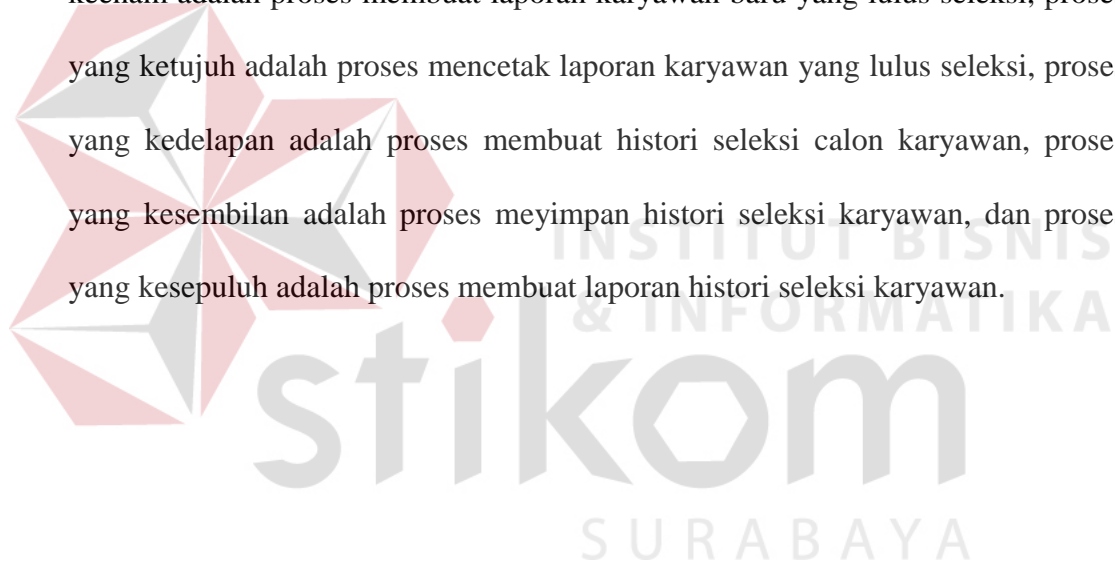
Gambar 4.8 Data Flow Diagram (DFD) Level 1 Proses Pendaftaran Calon Karyawan

Pada Gambar 4.9, menjelaskan DFD level 1 dari seleksi calon karyawan pada PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim. Pada DFD level 1 seleksi Calon karyawan ini, terdapat empat macam proses. Proses yang pertama adalah proses input nilai hasil seleksi, proses yang kedua adalah proses menyimpan nilai hasil seleksi calon karyawan, proses yang ketiga adalah proses menampilkan nilai hasil seleksi calon karyawan, dan proses yang keempat adalah proses mencetak nilai hasil seleksi calon karyawan.



Gambar 4.9 Data Flow Diagram (DFD) Level 1 Proses Seleksi Calon Karyawan

Pada Gambar 4.10, menjelaskan DFD level 1 dari Penerimaan karyawan pada PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim. Pada DFD level 1 Penerimaan Calon karyawan ini, terdapat Sepuluh macam proses. Proses yang pertama adalah proses kualifikasi nilai berdasarkan standart nilai perbagian, proses yang kedua adalah proses membuat surat tidak lulus seleksi calon karyawan, proses yang ketiga adalah proses membuat laporan calon karyawan yang tidak lulus seleksi, proses yang keempat adalah proses membuat surat penerimaan karyawan baru, proses yang kelima adalah proses menyimpan data karyawan baru, proses yang keenam adalah proses membuat laporan karyawan baru yang lulus seleksi, proses yang ketujuh adalah proses mencetak laporan karyawan yang lulus seleksi, proses yang kedelapan adalah proses membuat histori seleksi calon karyawan, proses yang kesembilan adalah proses meyimpan histori seleksi karyawan, dan proses yang kesepuluh adalah proses membuat laporan histori seleksi karyawan.





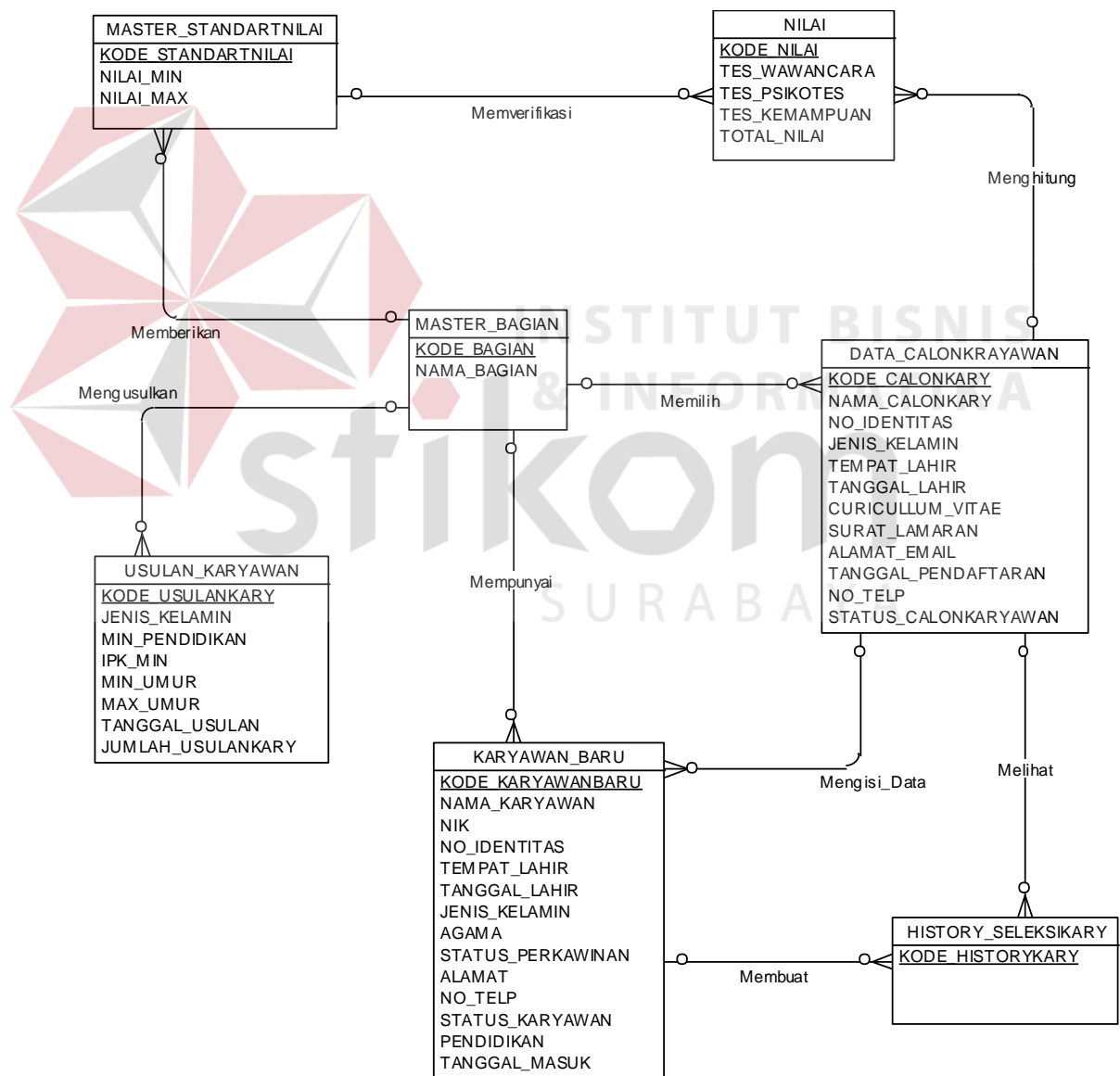
Gambar 4.10 Data Flow Diagram (DFD) Level 1 Proses Penerimaan Calon Karyawan

4.2.3 Entity Relationship Diagram

Entity Relationship Diagram (ERD) digunakan untuk menggambarkan tabel-tabel yang ada dalam sebuah sistem, berikut relasi antar tabelnya.

A. Conceptual Data Model

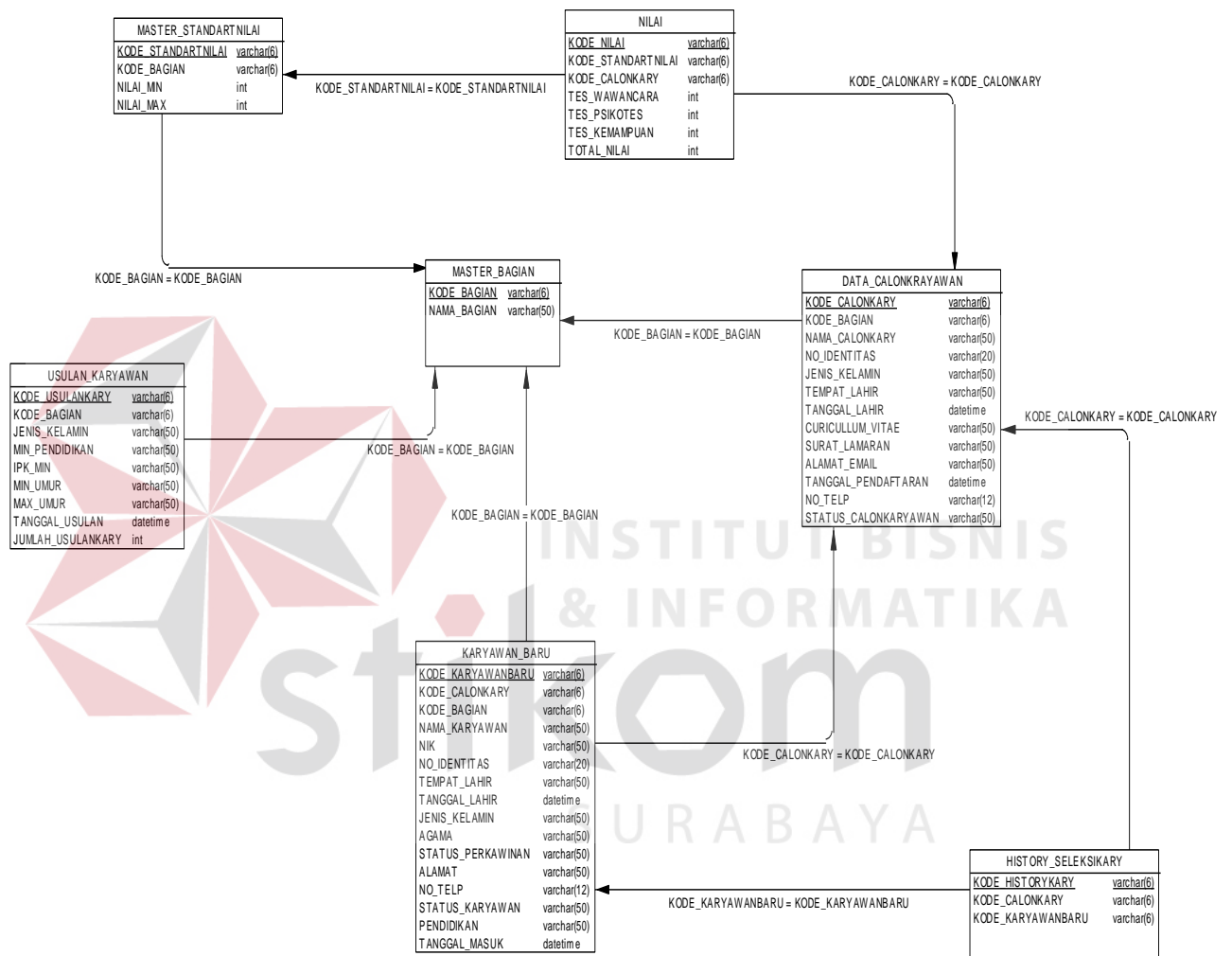
Conceptual Data Model (CDM) dari Rancang Bangun Aplikasi Penerimaan karyawan terdapat 7 tabel. Masing-masing tabel mempunyai relasi ke tabel-tabel yang lain seperti pada Gambar 4.11.



Gambar 4.11 Conceptual Data Model

B. Physical Data Model

Physical Data Model (PDM) adalah struktur tabel atau struktur database yang saling terintegrasi dan saling berhubungan. Untuk lebih jelasnya lihat Gambar 4.12.



Gambar 4.12 Phisycal Data Model

4.2.4 Struktur Tabel

Struktur Tabel digunakan untuk menggambarkan secara detail tentang tabel - tabel yang terdapat dalam sebuah sistem.

a. Tabel Master Bagian

Tabel Master Bagian dibawah ini merupakan sarana penyimpanan data nama bagian pada PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim. Berikut ini struktur Tabel Master Bagian pada Tabel 4.1:

Nama Tabel : Master Bagian

Primary Key : Kode_Bagian

Foreign Key : -

Fungsi : Digunakan untuk menyimpan data bagian

Tabel 4.1 Tabel Master Bagian

NO.	Nama_Field	Type_Data	Keterangan
1	Kode_Bagian	Varchar(6)	<i>Primary Key</i>
2	Nama_Bagian	Varchar(50)	<i>Not Null</i>

b. Tabel Master Standart Nilai

Tabel Master Standart Nilai adalah media penyimpanan yang berfungsi untuk menyimpan data Standart Nilai per bagian pada PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim, Berikut struktur Tabel Master Standart Nilai pada Tabel 4.2:

Nama Tabel : Master Standart Nilai

Primary Key : Kode_StandartNilai

Foreign Key : -

Fungsi : Digunakan untuk menyimpan data Standart Nilai

Tabel 4.2 Tabel Master Standart Nilai

NO.	Nama_Field	Type_Data	Keterangan
1	Kode_Standartnilai	Varchar(6)	<i>Primary Key</i>
2	Kode_Bagian	Varchar(6)	<i>Not Null</i>
3	Nilain_Min	Integer	<i>Not Null</i>

NO.	Nama_Field	Type_Data	Keterangan
4	Nilai_Max	Integer	<i>Not Null</i>

c. Tabel Usulan Karyawan

Tabel Usulan Karyawan adalah media penyimpanan yang berfungsi untuk menyimpan data Usulan Karyawan pada PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim, Berikut struktur Tabel Usulan Karyawan pada Tabel 4.3:

Nama Tabel : Usulan Karyawan

Primary Key : Kode_Usulankary

Foreign Key : Kode_Bagian

Fungsi : Digunakan untuk menyimpan data Usulan Karyawan

Tabel 4.3 Tabel Usulan Karyawan

NO.	Nama_Field	Type_Data	Keterangan
1	Kode_Usulankary	Varchar(6)	<i>Primary Key</i>
2	Kode_Bagian	Varchar(6)	<i>Foreign Key</i>
3	Jenis_Kelamin	Varchar(50)	<i>Not Null</i>
4	Min_Pendidikan	Varchar(50)	<i>Not Null</i>
5	IPK_Min	Varchar(50)	<i>Not Null</i>
6	Min_Umur	Varchar(50)	<i>Not Null</i>
7	Max_Umur	Varchar(50)	<i>Not Null</i>
8	Tanggal_Usulan	Date	<i>Not Null</i>
9	Jumlah_Usulankary	Integer	<i>Not Null</i>

d. Tabel Data Calon Karyawan

Tabel Data Calon Karyawan adalah media penyimpanan yang berfungsi untuk menyimpan Data Calon Karyawan pada PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim, Berikut struktur Tabel Data Calon Karyawan pada Tabel 4.4:

Nama Tabel : Data Calon Karyawan

Primary Key : Kode_Calonkary

Foreign Key : Kode_Bagian

Fungsi : Digunakan untuk menyimpan Data Calon Karyawan

Tabel 4.4 Tabel Data Calon Karyawan

NO.	Nama_Field	Type_Data	Keterangan
1	Kode_Calonkary	Varchar(6)	Primary Key
2	Kode_Bagian	Varchar(6)	Foreign Key
3	Nama_Calonkary	Varchar(50)	Not Null
4	No_Identitas	Varchar(20)	Not Null
5	Jenis_Kelamin	Varchar(50)	Not Null
6	Tempat_Lahir	Varchar(50)	Not Null
7	Tanggal_Lahir	Date	Not Null
8	Curriculum_Vitae	Varchar(50)	Not Null
9	Surat_Lamaran	Varchar(50)	Not Null
10	Alamat_Email	Varchar(50)	Not Null
11	Tanggal_Pendaftaran	Date	Not Null
12	No_Telp	Varchar(12)	Not Null
13	Status_CalonKaryawan	Varchar(50)	Not Null

e. Tabel Nilai

Tabel Nilai adalah media penyimpanan yang berfungsi untuk menyimpan Data Nilai pada PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim, Berikut struktur Tabel Data Nilai pada Tabel 4.5:

Nama Tabel : Nilai

Primary Key : Kode_Nilai

Foreign Key : Kode_Calonkary, Kode_Standartnilai

Fungsi : Digunakan untuk menyimpan Data Nilai

Tabel 4.5 Tabel Nilai

NO.	Nama_Field	Type_Data	Keterangan
1	Kode_Nilai	Varchar(6)	<i>Primary Key</i>
2	Kode_Calonkary	Varchar(6)	<i>Foreign Key</i>
3	Kode_Standartnilai	Varchar(6)	<i>Foreign Key</i>
4	Tes_Wawancara	Integer	<i>Not Null</i>
5	Tes_Psikotes	Integer	<i>Not Null</i>
6	Tes_Kemampuan	Integer	<i>Not Null</i>
7	Total_Nilai	Integer	<i>Not Null</i>

f. Tabel Karyawan Baru

Tabel Karyawan Baru adalah media penyimpanan yang berfungsi untuk menyimpan Data Karyawan Baru pada PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim,

Berikut struktur Tabel Data Karyawan Baru pada Tabel 4.6:

Nama Tabel : Karyawan Baru

Primary Key : Kode_KaryawanBaru

Foreign Key : Kode_Bagian, Kode_Calonkary

Fungsi : Digunakan untuk menyimpan Data Karyawan Baru

Tabel 4.6 Tabel Karyawan Baru

NO.	Nama_Field	Type_Data	Keterangan
1	Kode_Karyawanbaru	Varchar(6)	Primary Key
2	Kode_Bagian	Varchar(6)	Foreign Key
3	Kode_Calonkary	Varchar(6)	Foreign Key
4	Nama_Karyawan	Varchar(20)	Not Null
5	NIK	Varchar(50)	Not Null
6	No_Identitas	Varchar(20)	Not Null
7	Tempat_Lahir	Varchar(50)	Not Null
8	Tanggal_Lahir	Date	Not Null
9	Jenis_Kelamin	Varchar(50)	Not Null
10	Agama	Varchar(50)	Not Null
11	Status_Perkawinan	Varchar(50)	Not Null
12	Alamat	Varchar(50)	Not Null
13	No_Telp	Varchar(12)	Not Null
14	Status_Karyawan	Varchar(50)	Not Null
15	Pendidikan	Varchar(50)	Not Null
16	Tanggal_Masuk	Date	Not Null

g. Tabel Histori Seleksi Karyawan

Tabel Histori seleksi karyawan adalah media penyimpanan yang berfungsi untuk menyimpan Data Histori seleksi karyawan pada PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim, Berikut struktur Tabel Histori seleksi karyawan pada Tabel 4.7:

Nama Tabel : Histori Seleksi

Primary Key : Kode_Historikary

Foreign Key : Kode_Karyawanbaru, Kode_Calonkary

Fungsi : Digunakan untuk menyimpan Data History seleksi karyawan

Tabel 4.7 Tabel Histori Seleksi Karyawan

NO.	Nama_Field	Type_Data	Keterangan
1	Kode_Historikary	Varchar(6)	Primary Key
2	Kode_Karyawanbaru	Varchar(6)	Foreign Key
3	Kode_Calonkary	Varchar(6)	Foreign Key

4.2.5 Desain Input/Output

Desain *input output* merupakan langkah pertama untuk membuat sebuah aplikasi sistem informasi. Dalam tahap ini *user* akan diberikan gambaran tentang bagaimana sistem ini nantinya dibuat.

a. Desain Form Menu Utama

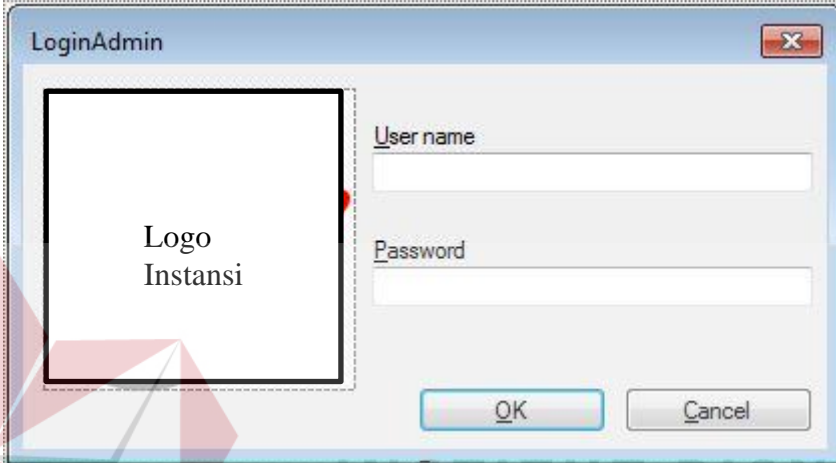
Form menu utama merupakan tampilan awal yang akan tampil pada saat aplikasi dijalankan. Terdapat beberapa fasilitas-fasilitas dari aplikasi contohnya : Menu, Data Master, Transaksi, dan Laporan. lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 4.13.



Gambar 4.13 Desain Form Menu Utama

b. Desain Form Login

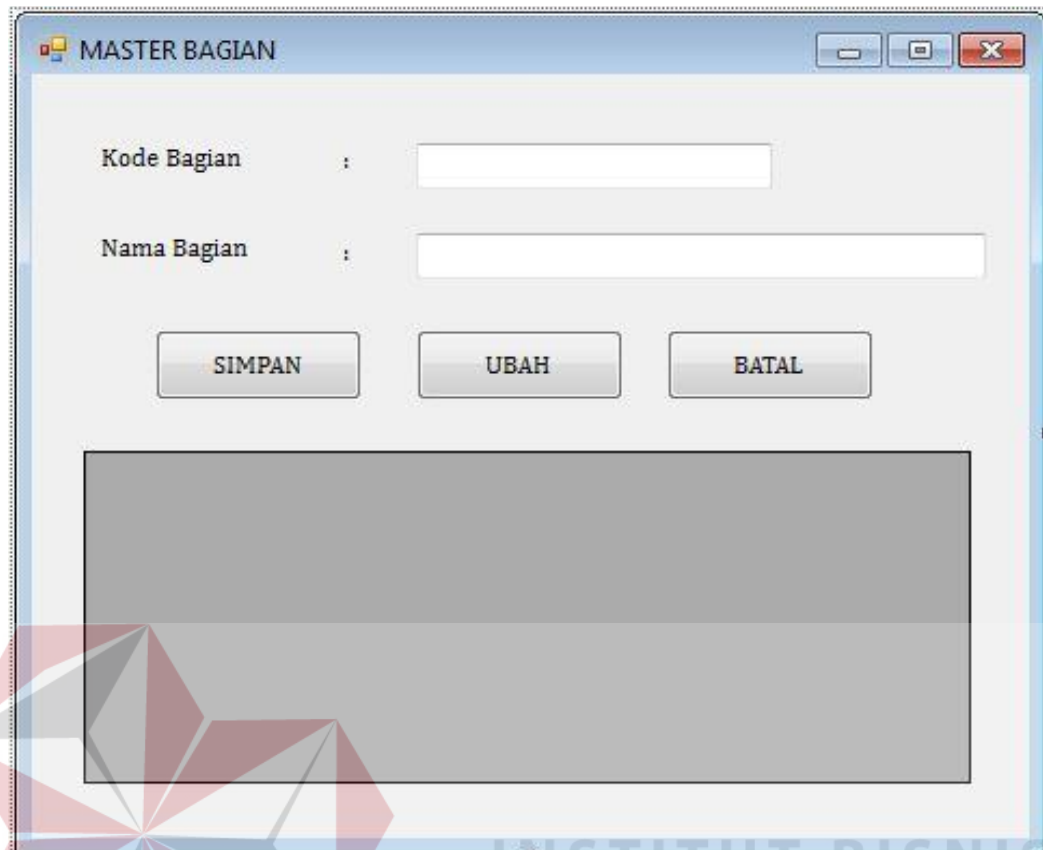
Form Login digunakan untuk dapat menjalankan fasilitas dari aplikasi. User harus mengisi user dan password yang terdapat di form login, agar dapat mengakses data yang diperlukan dari aplikasi. Lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 4.14.



Gambar 4.14 Desain Form Login

c. Desain Form Master Bagian

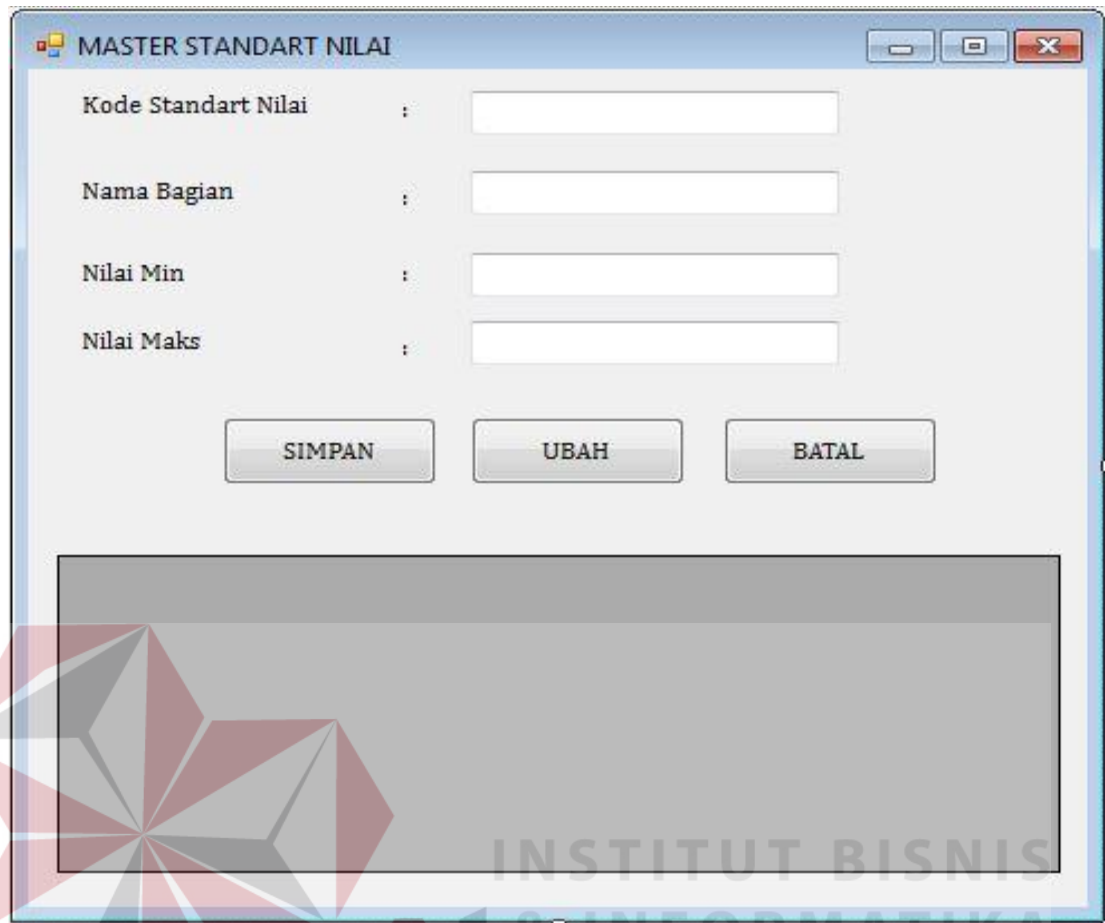
Form Master Bagian merupakan salah satu fasilitas khusus yang diberikan untuk seorang admin program pada PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim. Form Master Bagian ini Berfungsi untuk menyimpan data master bagian dari masing-masing bagian yang ada di PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim. Data yang diisi dari form master bagian ini adalah kode master bagian dan nama bagian. Lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 4.15.



Gambar 4.15 Desain Form Master Bagian

d. Desain Form Master Standart Nilai

Form Master Standart Nilai digunakan untuk menyimpan data master standart nilai perbagian. Beberapa data yang harus terisi dari form ini adalah kode standart nilai, nama bagian, nilai minimal, dan nilai maksimal dari bagian tersebut. Data ini digunakan untuk mengetahui standart nilai tes calon karyawan yang harus diterima. Lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 4.16.



Gambar 4.16 Desain Form Master Standart Nilai

e. Desain Form Transaksi Usulan Karyawan

Form Transaksi Usulan Karyawan ini digunakan untuk menyimpan data usulan karyawan PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim, form usulan ini digunakan antar bagian internal Telkom. Lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 4.17.

The screenshot shows a web application window titled "USULAN KARYAWAN" with a subtitle "PT. TELKOM INDONESIA REGIONAL V JATIM". The form contains the following fields and controls:

- Kode Usulan Kary**: Text input field.
- Min Umur**: Text input field.
- Nama Bagian**: Text input field.
- Max Umur**: Text input field.
- Jenis Kelamin**: Radio buttons for "Laki-Laki" (selected) and "Perempuan".
- Tanggal Usulan**: Text input field with a red timestamp "Tgl-Bln-Thn = 03-05-2016" to its right.
- Min Pend**: Dropdown menu.
- Jumlah Usulan**: Text input field followed by the label "Orang".
- IPK Min**: Text input field.
- Buttons**: Three buttons labeled "SIMPAN", "UBAH", and "BATAL".

A large, semi-transparent watermark for "stikom" is visible across the bottom half of the image.

Gambar 4.17 Desain Form Tranaksi Usulan Karyawan

f. Desain Form Transaksi Data Calon Karyawan

Form Data Calon Karyawan digunakan untuk menyimpan data calon karyawan, pada saat karyawan tersebut daftar. Form ini berisi semua data dari calon karyawan. combobox cv akan berisi tentang cv sudah ada atau tidak ada begitu juga dengan combobox surat lamaran. Lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 4.18.

Gambar 4.18 Desain Form Transaksi Data Calon Karyawan

g. Desain Form Transaksi Penilaian Seleksi

Form Transaksi penilaian seleksi digunakan untuk menyimpan data penilaian seleksi calon karyawan baru. Form ini berguna untuk menentukan calon karyawan layak diterima atau tidak. Textbox Total nilai berisi tentang hasil keseluruhan nilai dari 3 penilaian. Lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 4.19.

MASTER NILAI

Kode Nilai :

Nama Calon Kary : *

Tes Wawancara : *

Tes Psikotes : *

Tes Kemampuan : *

Total Nilai :

Pencarian :

Keterangan :
 (*) Harus diisi
 Penulisan Tanggal Lahir :
 Tgl-Bln-Thn = 04-05-2016

INSTITUT BISNIS
& INFORMATIKA

stikom

SURABAYA

Gambar 4.19 Desain Form Transaksi Nilai Seleksi

h. Desain Form Transaksi Karyawan Baru

Form Transaksi Karyawan Baru digunakan untuk menyimpan data karyawan baru, pada form ini hanya dapat diakses oleh admin dari human resource dari PT. Telkom Indonesia Regional V Jatim. Lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 4.20.

KARYAWAN BARU

Kode Karyawan Baru : Tanggal Lahir : Tgl-Bln-Thn = 03-05-2016

Nama Bagian : * Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan *

Nama Calon Kary : * Agama : *

Nama Karyawan : * Alamat : *

NIK : * No Telp/HP : *

Tempat Lahir : *

Pencarian :

Keterangan :
 (*) Harus diisi
 Penulisan Tanggal Lahir :
 Tgl-Bln-Thn = 04-05-2016

Gambar 4.20 Desain Form Transaksi Karyawan Baru

i. Desain Laporan Pendaftaran Calon Karyawan

Laporan Pendaftaran Calon Karyawan digunakan untuk menampilkan semua data calon karyawan baru yang sudah mendaftar, pada laporan ini terdapat tanggal cetak laporan, laporan pendaftaran bulan ke berapa agar manager mengetahui. Lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 4.21.

<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> Logo Instansi </div>	PT. TELKOM INDONESIA REGIONAL V JAWA TIMUR Jl. Ketintang No.156 Surabaya - 60231, Telp : +62 31 828 6000 , Fax : +62 31 828 6080			
	Laporan Pendaftaran Karyawan			
Tanggal Cetak : 16-Juni-2016		Laporan Penerimaan Bulan : Juni		
No.	Ko de Calon Karyaw an	Nama Calon Karyaw an	Nama Bagian	Tanggal Pendaftaran
0				
Jumlah Pendaftar :				

Gambar 4.21 Desain Lapoean Pendaftaran Karyawan

j. Desain Laporan Penerimaan Karyawan

Laporan Penerimaan Karyawan ini digunakan untuk menampilkan data penerimaan karyawan baru, pada laporan penerimaan karyawan ini data yang ditampilkan terdiri dari kode karyawan baru, Nama karyawan, NIK, Jenis Kelamin, No Telp, status karyawan, dan tanggal masuk karyawan saat pertama kali diterima. Lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 4.22.

<div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 60px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> Logo Instansi </div>	<p>PT. TELKOM INDONESIA REGIONAL V JAWA TIMUR Jl. Ketintang No.156 Surabaya - 60231, Telp : +62 31 828 6000 , Fax : +62 31 828 6080</p> <p style="text-align: center;">Laporan Penerimaan Karyawan</p>														
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> Tanggal Cetak : 17-Juni-2016 Laporan Penerimaan Bulan : Juni </div>															
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">No. Ko de Karyaw an Baru</th> <th style="text-align: left;">Nama Karyaw an</th> <th style="text-align: left;">NIK</th> <th style="text-align: left;">Jenis Kelamin</th> <th style="text-align: left;">No Telp/Hp</th> <th style="text-align: left;">Status Karyaw an</th> <th style="text-align: left;">Tanggal Masuk</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="7">0</td> </tr> </tbody> </table>		No. Ko de Karyaw an Baru	Nama Karyaw an	NIK	Jenis Kelamin	No Telp/Hp	Status Karyaw an	Tanggal Masuk	0						
No. Ko de Karyaw an Baru	Nama Karyaw an	NIK	Jenis Kelamin	No Telp/Hp	Status Karyaw an	Tanggal Masuk									
0															
Jumlah Karyawan :															

Gambar 4.22 Laporan Penerimaan Karyawan

k. Desain Laporan Histori Karyawan

Laporan Histori Karyawan ini digunakan untuk menampilkan data histori karyawan baru dan calon karyawan baru, pada laporan histori karyawan ini data yang ditampilkan terdiri dari kode histori karyawan, Kode Calon Karyawan, Nama karyawan, Status Calon Karyawan, dan Tanggal pendaftaran karyawan. Lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 4.23.

<div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 60px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> Logo Instansi </div>	<p>PT. TELKOM INDONESIA REGIONAL V JAWA TIMUR Jl. Ketintang No.156 Surabaya - 60231, Telp : +62 31 828 6000 , Fax : +62 31 828 6080</p> <p style="text-align: center;">Daftar Histori Calon Karyawan</p>										
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> Tanggal Cetak : 17-Juli-2016 Laporan Histori Bulan : Juli </div>											
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">No. Ko de Histori Karyaw an</th> <th style="text-align: left;">Ko de Calon Karyaw an</th> <th style="text-align: left;">Nama Calon Karyaw an</th> <th style="text-align: left;">Status Calon Karyaw an</th> <th style="text-align: left;">Tanggal Pendaftaran</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="5">0</td> </tr> </tbody> </table>		No. Ko de Histori Karyaw an	Ko de Calon Karyaw an	Nama Calon Karyaw an	Status Calon Karyaw an	Tanggal Pendaftaran	0				
No. Ko de Histori Karyaw an	Ko de Calon Karyaw an	Nama Calon Karyaw an	Status Calon Karyaw an	Tanggal Pendaftaran							
0											

Gambar 4.23 Laporan Histori Karyawan