

BAB I

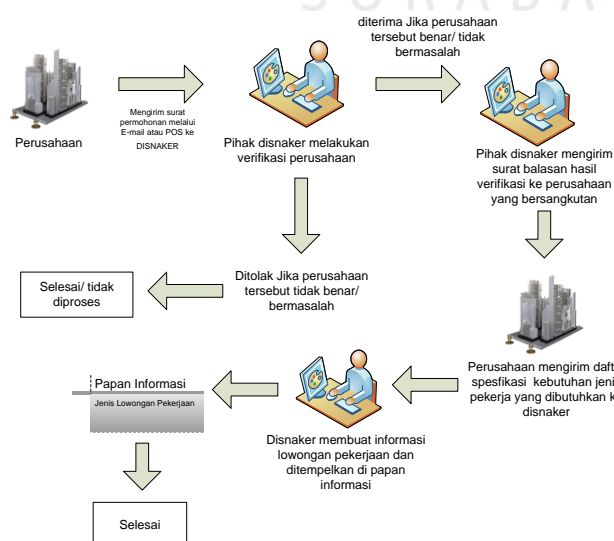
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dinas Tenaga Kerja (Disnaker) adalah Lembaga pemerintahan yang mempunyai fungsi sebagai Membina, mengendalikan dan pengawasan di bidang ketenagakerjaan dan memberikan pelatihan bagi calon pekerja agar memiliki keahlian khusus sesuai dengan permintaan para pencari tenaga kerja dan memberikan kesempatan kerja secara luas, peningkatan pelayanan penempatan tenaga kerja serta untuk memberikan informasi pasar kerja dan bursa kerja. Kantor Departemen Tenaga Kerja Kabupaten Gresik yang saat itu masih bernaung di bawah Departemen Tenaga Kerja R.I. berubah menjadi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Gresik 26 Tahun 2000, tentang Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja, dan bergabung menjadi satuan kerja Pemerintah Kabupaten Gresik pada era otonomi daerah. Dan pada tahun 2008, struktur organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik berubah kembali sesuai dengan Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2008 dan Peraturan Bupati Gresik Nomor 39 tahun 2008 tentang Rincian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik. Dalam penyajian informasi lowongan pekerjaan pada Disnaker saat ini hanya diinformasikan melalui papan informasi yang ada di dinas tenaga kerja, sehingga informasi lowongan pekerjaan tersebut tidak bisa diketahui oleh masyarakat luas tentang adanya informasi lowongan pekerjaan. Hal ini akan berdampak pada tingkat angka pengangguran yang ada di kabupaten Gresik. Sedangkan pasar tenaga kerja diselenggarakan

dengan maksud untuk membantu para pencari kerja dalam memperoleh pekerjaan sehingga dapat mengurangi pengangguran. Jika dilihat dari data statistik angka pengangguran yang ada di kabupaten Gresik tahun 2010-2015 ada 577.049 orang. Dinas tenaga kerja ini berlokasi di Jl. DR. Wahidin Sudirohusodo No 233 kabupaten Gresik.

Dengan semakin banyaknya lulusan dari mulai SMA (sekolah menengah atas) sampai dengan lulusan dari universitas atau perguruan tinggi dan meningkatnya jalinan hubungan kerja sama dengan perusahaan atau penyedia lowongan kerja maka diperlukan sistem yang dapat mempermudah dalam mengelola informasi lowongan pekerjaan. Selama ini belum ada fasilitas yang secara efektif memudahkan antara pihak dinas tenaga kerja dengan penyedia lowongan pekerjaan. Saat ini apabila penyedia lowongan kerja ingin menyampaikan informasi lowongan kerja memerlukan waktu yang lama sampai dengan lowongan pekerjaan tersebut diinformasikan melalui papan informasi yang disediakan oleh dinas tenaga kerja. Di bawah ini adalah gambaran umum proses penyediaan informasi lowongan pekerjaan pada dinas tenaga kerja.



Gambar 1.1 Proses penyediaan informasi lowongan pekerjaan

Perusahaan membuat surat permohonan dan dikirim ke dinas tenaga kerja melalui E-mail atau POS. Kemudian pihak disnaker akan memverifikasi surat permohonan dari perusahaan tersebut dengan melihat apakah perusahaan tersebut ada atau tidak bermasalah, jika bermasalah maka pihak disnaker tidak akan memproses surat tersebut. jika perusahaan tersebut tidak bermasalah maka pihak dinas tenaga kerja akan memproses surat permohonan tersebut dengan mengirim surat keterangan hasil dari verifikasi ke perusahaan yang bersangkutan. Kemudian perusahaan akan mengirimkan satu berkas file ke pihak dinas tenaga kerja yang isinya terdiri dari spesifikasi pekerjaan yang dibutuhkan oleh perusahaan. Kemudian pihak dinas tenaga kerja menginformasikan lowongan pekerjaan tersebut melalui papan informasi yang telah disediakan.

Dari proses bisnis yang ada pada disnaker terdapat beberapa permasalahan diantaranya, proses penyajian informasi lowongan pekerjaan yang memerlukan waktu 2-3 hari. kemudian penyajiannya hanya diinformasikan melalui papan informasi yang disediakan oleh disnaker sehingga banyak sekali keluhan dari pencari kerja khususnya untuk mendapatkan informasi tentang lowongan pekerjaan. Sehingga pencari kerja mengalami sedikit kesulitan dalam mendapatkan sebuah informasi atau melakukan pencarian lowongan pekerjaan karena informasinya tidak di-*publish* secara luas dan berdampak pada tingkat pengangguran yang ada di kabupaten gresik ini semakin banyak, pencari kerja menjadi semakin frustrasi disebabkan kurangnya informasi tentang lowongan pekerjaan terutama yang sesuai dengan bakat atau keahlian masing-masing individu. Jika dilihat dari jumlah perusahaan yang terdaftar di kabupaten Gresik sampai dengan tahun 2016 berdasarkan U.U NO 7 TH. 1981 tentang wajib lapor

ketenagakerjaan di perusahaan sebanyak 1.311 perusahaan, dengan skala perusahaan kecil, sedang dan besar. Sedangkan fungsi dari dinas tenaga kerja itu sendiri adalah menjadi sarana atau media penyaluran tenaga kerja yang senantiasa memberi kemudahan kepada masyarakat untuk mencari pekerjaan. Perusahaan mengalami kesulitan dalam hal perekrutan atau pencarian tenaga kerja baru yang perusahaan inginkan karena tidak adanya media penyajian informasi lowongan pekerjaan yang secara cepat dapat diketahui oleh pencari kerja. Sedangkan kebutuhan tenaga baru yang kompeten sesuai dengan kebutuhan perusahaan dapat membantu dan berdampak juga pada perkembangan perusahaan. Dengan perkembangan teknologi informasi yang semakin cepat maka dalam penyajian informasi lowongan pekerjaan dituntut harus dapat di akses oleh masyarakat luas yaitu dengan cara membuat sebuah website yang digunakan untuk menyajikan informasi lowongan pekerjaan. Karena website merupakan halaman informasi yang disediakan melalui jalur internet sehingga bisa diakses di seluruh dunia selama terkoneksi dengan jaringan internet. Maka dari itu diusulkan pembuatan Sistem informasi lowongan pekerjaan berbasis *web* pada dinas tenaga kerja kabupaten Gresik yang mampu menjadi pusat informasi kerja dan pengembangan diri bagi masyarakat Gresik. Sehingga secara cepat informasi tersebut dapat diperoleh masyarakat yang membutuhkan pekerjaan baru. Dan memilih pekerjaan yang sesuai dengan bakat dan keahlian setiap individu.

Berdasarkan permasalahan yang ada pada Dinas Tenaga Kerja (disnaker) saat ini, maka diperlukan sebuah sistem yang dapat mengatasi permasalahan informasi lowongan pekerjaan tersebut. Dalam hal ini sistem informasi yang diperlukan adalah sistem informasi lowongan pekerjaan yang dapat membantu

masyarakat Gresik untuk dapat menemukan karir/pekerjaan dengan memfasilitasi perusahaan/institusi/industri penyedia lapangan kerja sesuai kompetensi profesi yang ditetapkan. Tujuannya adalah membuat sistem informasi lowongan kerja pada dinas tenaga kerja kabupaten Gresik yang berbasis *web*, sehingga pengguna dapat mengakses informasi tersebut melalui media internet dan sistem ini juga bermanfaat bagi perusahaan dan pencari kerja dalam memperoleh, menyampaikan dan menginformasikan lowongan pekerjaan yang ada.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, dapat dirumuskan permasalahan yaitu bagaimana merancang dan membangun sistem informasi lowongan kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.

1.3. Pembatasan Masalah

Batasan masalah dari sistem yang dibahas adalah sebagai berikut :

1. Sistem ini membahas tentang informasi lowongan pekerjaan.
2. Sistem ini tidak membahas tentang penerbitan AK.1 (kartu kuning).
3. Sistem ini tidak membahas tentang pelatihan kerja.
4. Sistem ini tidak membahas tentang proses seleksi calon pegawai.
5. Sistem Berbasis *Web*, Menggunakan Bahasa Pemrograman PHP dan Menggunakan *Database* MySQL.

1.4. Tujuan

Tujuan dari penelitian ini adalah merancang dan membangun sistem informasi lowongan kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.

1.5. Manfaat

Manfaat yang diharapkan dalam rancang bangun sistem informasi lowongan kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik adalah sebagai berikut:

1. Memberikan informasi lowongan pekerjaan kepada masyarakat sesuai dengan kompetensi dasar setiap individu.
2. Memberikan informasi lowongan pekerjaan secara *real time*.
3. Perusahaan dapat membuat lowongan pekerjaan secara mandiri melalui web yang disediakan oleh Dinas Tenaga Kerja kabupaten Gresik.

1.6. Sistematika Penulisan

Untuk memberikan gambaran menyeluruh tentang masalah yang sedang dibahas, maka sistematika penulisan laporan Tugas Akhir rancang bangun sistem informasi lowongan kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan mengenai latar belakang, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan, manfaat yang diberikan dan sistematika dalam penulisan laporan Tugas Akhir ini.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisi tentang definisi dan penjelasan yang lebih detil mengenai konsep yang digunakan untuk merancang dan membangun sistem informasi lowongan kerja pada dinas tenaga kerja kabupaten Gresik. Kemudian *testing software*.

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini berisi penjelasan tentang metode penelitian dan langkah-langkah untuk pemecahan masalah dalam Tugas Akhir ini, termasuk: menganalisis permasalahan, identifikasi dari gambaran proses bisnis yang dijabarkan dalam UML, tujuan penelitian, penyelesaiannya, struktur tabel, desain *Input/Output*, dll.

BAB IV IMPLEMENTASI DAN EVALUASI

Bab ini berisi penjelasan tentang implementasi dan evaluasi sistem yang dibuat, apakah sistem yang dirancang dan dibangun telah sesuai yang diharapkan.

BAB V PENUTUP

Bab ini menjelaskan uraian dari kesimpulan tentang analisis sistem yang dibuat dan saran bagi pengembangan sistem dari sistem informasi yang dibuat kedepannya.

