

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa uji coba yang dilakukan Sistem Informasi Absensi dan Penggajian pada PT. Perikanan Nusantara, dapat mengurangi kecepatan, keefektifan dan keefisiensi dalam berbagai aktivitas dalam penggajian. Dengan adanya sistem yang baru ini diharapkan PT Perikanan Nusantara tidak lagi mengalami kesulitan dalam menangani data-data absensi dan penggajian karyawan yang cukup banyak. Data-data tersebut dapat dikelola secara mudah dengan tampilan dan format yang cukup mudah untuk dipahami pengguna sehingga proses penggajian dapat dilakukan dengan lebih cepat dan Dapat tercipta suatu sistem yang akurat baik mengenai data absensi, serta data penggajian. Jadi tidak ada lagi data yang harus disesuaikan setiap harinya.

6.2 Saran

Dalam pengembangan aplikasi Sistem penggajian Pegawai ini, dapat diajukan beberapa saran, yaitu:

1. Diperlukan orang yang dapat dipercaya dan mempunyai sumber daya manusia yang cukup untuk mengelola sistem penggajian pegawai ini.
2. Pengguna sistem harus memenuhi segala prosedur yang ada yang dibutuhkan oleh sistem untuk mengimplementasikan sistem penggajian pegawai ini.
3. Sistem informasi ini bisa dikembangkan dengan menambah modul Absensi, penggajian atau modul yang berkaitan dengan SDM.