

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Pada proses pengembangan Sistem Informasi Presensi dan Penilaian Kinerja pada CV. WAHYU MEKAR ABADI dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- a. Pengembangan sistem yang masih manual ke proses integrasi sistem informasi yang baru dapat meningkatkan kinerja perusahaan menjadi lebih efektif dan efisien.
- b. Implementasi dari sistem ini dapat menghasilkan laporan: kinerja pegawai, data pegawai, presensi dan hak cuti pegawai. Laporan-laporan tersebut diatas dapat digunakan oleh pimpinan perusahaan dalam pengambilan keputusan.

5.2 Saran

Saran dari pengembangan Aplikasi Sistem Informasi Presensi dan Penilaian Kinerja pada CV. WAHYU MEKAR ABADI ini adalah sebagai berikut:

- a. Adanya penambahan fitur absensi dengan menggunakan *finger print*, *face recognition*, RFID.
- b. Pengembangan sistem informasi presensi dan penilaian kinerja berbasis client-server.
- c. Dapat diakses dari internet.