

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil uji coba terhadap aplikasi penilaian kinerja karyawan berbasis web pada PMI Surabaya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem saling terhubung dengan seksi kepegawaian, kepala UTD PMI, Kepala Bagian, dan Karyawan. Sehingga mempermudah proses penilaian tanpa harus membagikan form penilaian kepada kepala UTD PMI dan Kepala Bagian.
2. Sistem dapat mengelola data master dan mengurangi duplikasi data.
3. Sistem dapat menghasilkan laporan hasil penilaian kinerja karyawan, laporan usulan karyawan penerima *reward/punishment*, dan laporan histori penilaian kinerja karyawan.
4. Sistem telah menghasilkan informasi untuk karyawan agar dapat mengevaluasi penilaiannya sendiri.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran-saran yang dapat diberikan untuk pengembangan sistem selanjutnya antara lain.

1. Aplikasi ini dapat dikembangkan dengan ruang lingkup yang lebih luas, dan dapat diintegrasikan dengan sistem informasi lainnya, misalnya seleksi karyawan dan penggajian yang ada di PMI Surabaya.
2. Sistem Aplikasi ini sangat baik digunakan di PMI Surabaya, dikarenakan sistem penilaian kinerja ini menggunakan Database yang dapat menyimpan data dan laporan yang akurat dan tepat waktu.

