

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Primagama adalah lembaga bimbingan belajar yang bergerak dibidang pendidikan non-formal. Saat ini jumlah siswa yang mengikuti bimbingan belajar semakin meningkat. Hal ini menunjukkan bahwa orangtua siswa telah mempercayai Primagama sebagai tempat yang tepat untuk melakukan pendidikan non-formal. Kepercayaan ini harus dijaga dengan meningkatkan keakuratan data untuk absensi dan penggajian yang dibutuhkan dalam hal *maintenance* data karyawan dan tentor secara komputerisasi.

Lembaga pendidikan Primagama Cabang Rungkut ini masih mengalami kesulitan dalam *maintenance* data yang masih menggunakan sistem manual. Absensi karyawan juga sering terjadi kelalaian dalam pengumpulan berkas ke bagian administrasi, sehingga rekap absensi akan menjadi lama dan ketidakakuratan data absensi karena kesalahan dalam penghitungan absensi, sehingga terdapat kesalahan dalam penghitungan gaji. Selain itu, pengolahan penggajian membutuhkan waktu yang cukup lama sehingga pembayaran gaji sering terjadi keterlambatan.

Dengan adanya Sistem Informasi Absensi dan Penggajian yang dapat membantu pihak lembaga dalam pengolahan data karyawan dan tentor, melakukan penggajian yang sesuai dengan besar gaji atau pencatatan absensi bagi karyawan dan tentor di Primagama Cabang Rungkut.

Sistem informasi absensi dan penggajian ini diharapkan dapat membantu karyawan Primagama Cabang Rungkut untuk melakukan penghitungan gaji secara cepat, tepat dan akurat sehingga masalah yang ada dapat diatasi. Hal ini diharapkan memberikan manfaat kepada karyawan Primagama Cabang Rungkut.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, dapat dirumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana membuat Sistem Absensi Karyawan.
2. Bagaimana membuat Sistem Absensi Tentor.
3. Bagaimana membuat Sistem Penggajian Karyawan dan Tentor.

1.3. Batasan Masalah

Batasan masalah yang ada dalam sistem informasi absensi dan penggajian adalah sebagai berikut:

1. Ruang lingkup sistem dilakukan pada Primagama Cabang Rungkut.
2. Sistem yang dibuat meliputi absensi, penggajian karyawan dan tentor.
3. Laporan yang dihasilkan untuk aplikasi ini meliputi laporan absensi dan laporan penggajian.

1.4. Tujuan

Tujuan dari pembuatan sistem informasi ini adalah sebagai berikut :

1. Membuat Sistem Informasi Absensi Karyawan.
2. Membuat Sistem Informasi Absensi Tentor.
3. Membuat Sistem Informasi Penggajian Karyawan dan Tentor

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan di dalam memahami persoalan dan pembahasannya, maka penulisan Laporan Kerja Praktek ini dibuat dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini dikemukakan hal-hal yang menjadi latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan yang ingin dicapai, serta sistematika penulisan laporan kerja praktek ini.

BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini membahas tentang gambaran umum Primagama Cabang Rungkut, struktur organisasi, dan deskripsi tugas setiap bagian.

BAB III LANDASAN TEORI

Pada bab ini dibahas teori yang berhubungan dengan pembuatan sistem informasi absensi dan penggajian yaitu teori tentang Interaksi Manusia dan Komputer, Konsep Dasar Sistem Informasi dan Konsep Dasar Basis Data.

BAB IV DESKRIPSI KERJA PRAKTEK

Pada bab ini dibahas mengenai gambaran sistem yang sedang berjalan dalam bentuk *Document Flow* serta dalam bentuk *System Flow*, *Data Flow Diagram*, *Entity Relationship Diagram* mengenai perancangan sistem yang dibuat. Selain itu juga disertai struktur tabel dan desain input/output serta detil aplikasi sistem informasi absensi dan penggajian dari *hardware/software* pendukung,

carapeng-*install*-an hingga detail dan *features* yang ada pada aplikasi. Selain itu disertai pula hasil uji coba dari sistem informasi absensi dan penggajian.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini dibahas mengenai kesimpulan dari perancangan dan pembuatan sistem informasi absensi dan penggajian pada Primagama Cabang Rungkut terkait dengan tujuan dan permasalahan yang ada, serta saran untuk pengembangan sistem dimasa mendatang.

STIKOM SURABAYA