

## BAB III

### ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

#### 3.1 Analisa Permasalahan

Penilaian kinerja yang berlangsung saat ini di PT. Menteng Mandiri Sejahtera cenderung subyektif dan tidak transparan. Hal ini dikarenakan proses penilaian saat ini terbatas secara *verbal* dari setiap manajer kepada direktur utama. Setiap manajer tidak memiliki standart penilaian yang sama, sehingga hasil penilaian tidak dapat dijadikan acuan yang baik. Karyawan yang lebih dekat dengan manajer atau direktur lebih mudah untuk mendapatkan hasil penilaian yang baik, sehingga cepat mendapatkan promosi atau kenaikan gaji. Sedangkan bagi karyawan yang tidak begitu dekat dengan manajer cenderung mendapatkan nilai penilaian rata-rata bahkan dibawah rata-rata. Hal ini mengakibatkan ketidakpuasan pada karyawan yang merasa dirugikan.

#### 3.2 Analisa Kebutuhan Sistem

Berdasarkan permasalahan yang terjadi, dibutuhkan sistem penilaian kinerja menggunakan metode *Graphic Rating Scales (GRS)* yang diterapkan dalam bentuk pengisian kuesioner. Kuesioner berisi pertanyaan mengenai karakteristik penilaian yang telah ditetapkan. Penilai cukup memberikan nilai penilaian dengan range nilai 1 – 5, dengan asumsi semakin besar nilai semakin baik kinerja karyawan tersebut. Hasil keseluruhan penilaian di rekap untuk di hitung persentase tingkat pencapaian kinerja karyawan, sebagai bahan evaluasi pimpinan perusahaan.

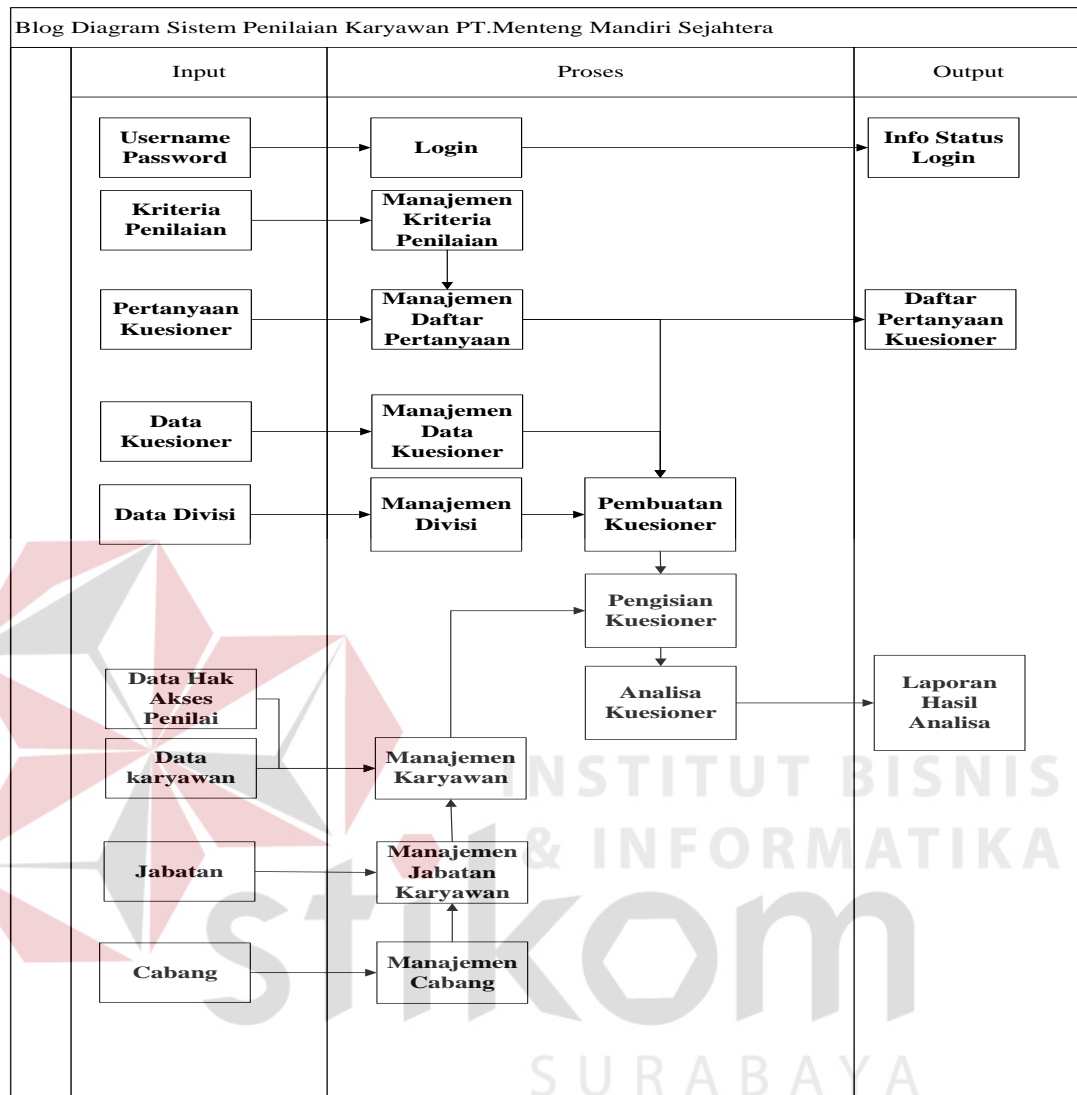
### 3.3 Perancangan Sistem

Perancangan sistem pada penelitian ini menggunakan diagram-diagram perancangan seperti blok diagram, sistem *flow*, *data flow diagram (DFD)*, Entity Relationship Diagram (ERD), dan desain tampilan antar muka.

#### 3.3.1 Blok Diagram

Blok diagram menggambarkan alur proses sistem yang dikelompokkan berdasarkan *input*, proses dan *output*. Dengan adanya blok diagram dapat diketahui data-data yang diinput ke dalam sistem, proses yang dilakukan sistem, dan hasil *output* sistem.





Gambar 3.1 Blok Diagram Sistem

Blok diagram diatas menggambarkan *input*, proses dan *output* yang terjadi di alur proses aplikasi. Penjelasan dari ketiga bagian tersebut dijelaskan dibawah ini.

### 1. Input

1. Data Login dalam bentuk username dan password dan digunakan saat melakukan proses login di sistem.

2. Data kriteria penilai merupakan kategori penilaian seperti kualitas kerja, kuantitas kerja, disiplin, dll.
3. Data pertanyaan kuesioner merupakan daftar pertanyaan yang akan ditampilkan di kuesioner. Setiap pertanyaan mewakili kriteria penilaian tertentu.
4. Data Kuesioner merupakan detail kuesioner seperti nama kuesioner, tanggal dan tujuan dibuatnya kuesioner.
5. Data divisi berisikan tempat atau kelompok pekerjaan karyawan.
6. Data karyawan merupakan data pengguna sistem dan karyawan yang akan dinilai kinerjanya. Setiap pengguna sistem memiliki hak akses untuk menggunakan sistem.
7. Data Bagian merupakan posisi kedudukan karyawan di perusahaan.
8. Data hak akses merupakan username dan password penilai (khusus bagian manajer, direktur dan kepala bagian) di dalam sistem.
9. Data cabang merupakan data kantor cabang dari perusahaan.

## **2. Proses**

1. Proses login merupakan proses untuk membatasi dan membagi hak akses pengguna sistem
2. Proses manajemen kriteria penilaian merupakan proses untuk tambah, ubah dan hapus kriteria penilaian.
3. Proses manajemen daftar pertanyaan kuesioner merupakan proses untuk tambah, mengubah dan hapus data pertanyaan untuk kuesioner.

4. Proses Master divisi merupakan proses untuk tambah, ubah dan hapus data divisi.
5. Proses Master bagian karyawan merupakan proses untuk tambah, ubah dan hapus bagian karyawan.
6. Proses Master bagian karyawan merupakan proses untuk tambah, ubah dan hapus bagian karyawan.
7. Proses Master karyawan merupakan proses untuk tambah, ubah dan hapus detail karyawan perusahaan.
8. Proses manajemen data kuesioner merupakan proses untuk tambah, ubah dan hapus identitas atau kelompok kuesioner.
9. Proses pembuatan kuesioner merupakan proses penambahan data pertanyaan kuesioner yang diambil dari daftar pertanyaan yang telah dibuat ke dalam kelompok kuesioner yang telah diinputkan.
10. Proses pengisian kuesioner merupakan proses menjawab pertanyaan kuesioner berdasarkan standart metode *Graphic Rating Scales*.
11. Proses analisa kuesioner merupakan proses perhitungan hasil keseluruhan keusioner berdasarkan perhitungan *Graphic Rating Scales*.

### **3. Output**

1. Info status login merupakan hasil dari proses login yang berisikan pemberitahuan apakah data login yang diinputkan benar atau salah.
2. Laporan daftar pertanyaan keusioner berisikan seluruh data pertanyaan kuesioner yang dikelompokkan berdasarkan kriteria penilaian.

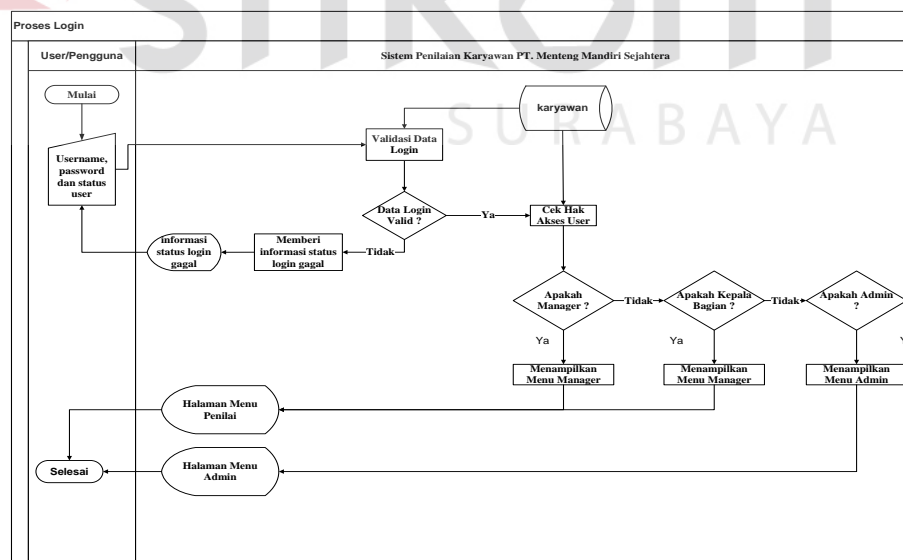
3. Laporan hasil analisa menampilkan urutan karyawan yang memiliki penilaian terbaik hingga terburuk.

### 3.3.2 Sistem Flow

Dalam menentukan arah atau alur sistem dibutuhkan suatu cara perancangan untuk mendeskripsikan bagaimana tiap langkah yang dilakukan dalam sistem dan pengguna dapat diketahui agar didapatkan suatu gambaran mengenai cara kerja dari sistem yang akan dibangun berdasarkan alur rancangan pada Gambar 3.1.

#### 1. Sistem Flow Proses Login

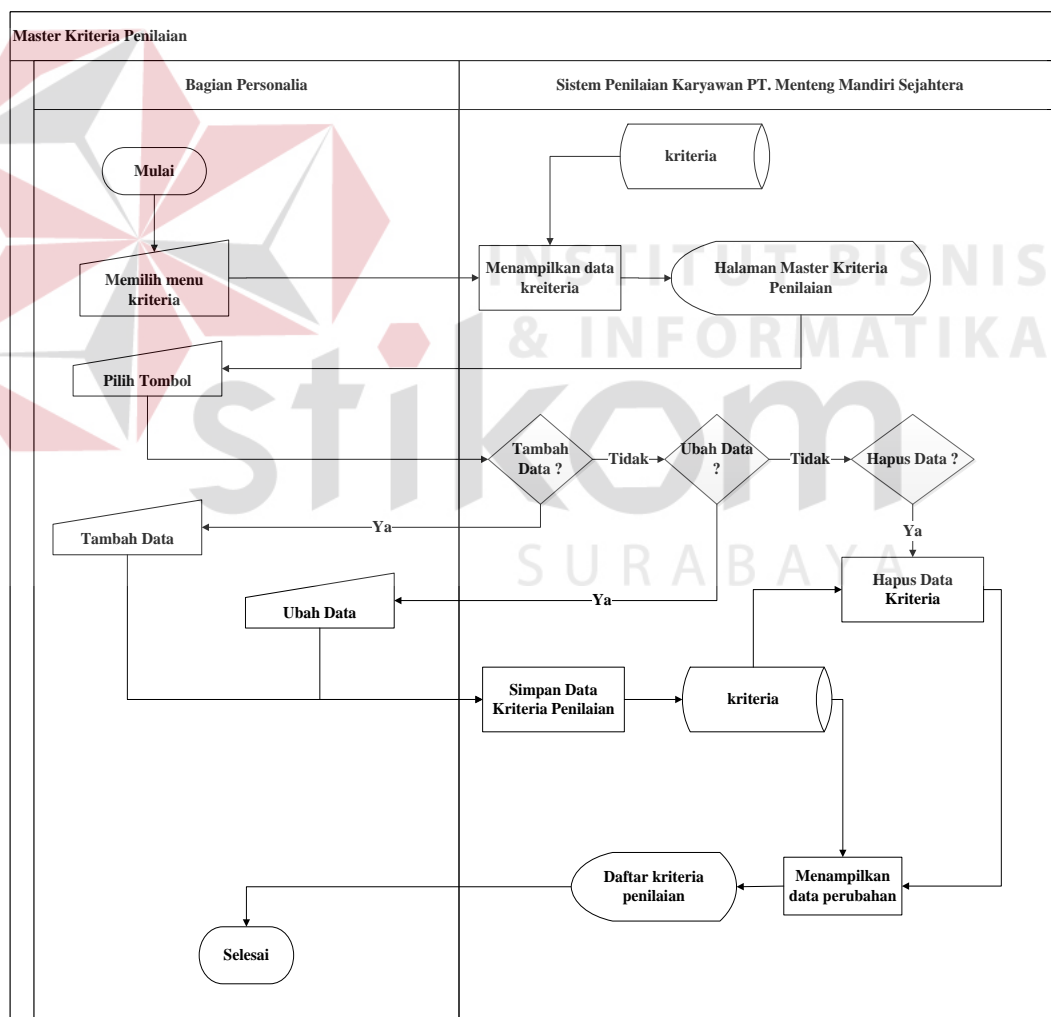
Proses login merupakan proses yang terjadi saat user/pengguna sistem mulai menggunakan sistem. Saat proses login dilakukan pengecekan *username*, *password* dan hak akses user. Jika data *username* dan *password* salah, sistem memberikan informasi status *login* gagal. Alur sistem *flow* proses login dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



Gambar 3.2 Sistem Flow Proses Login

## 2. Sistem Flow Master Kriteria Penilaian

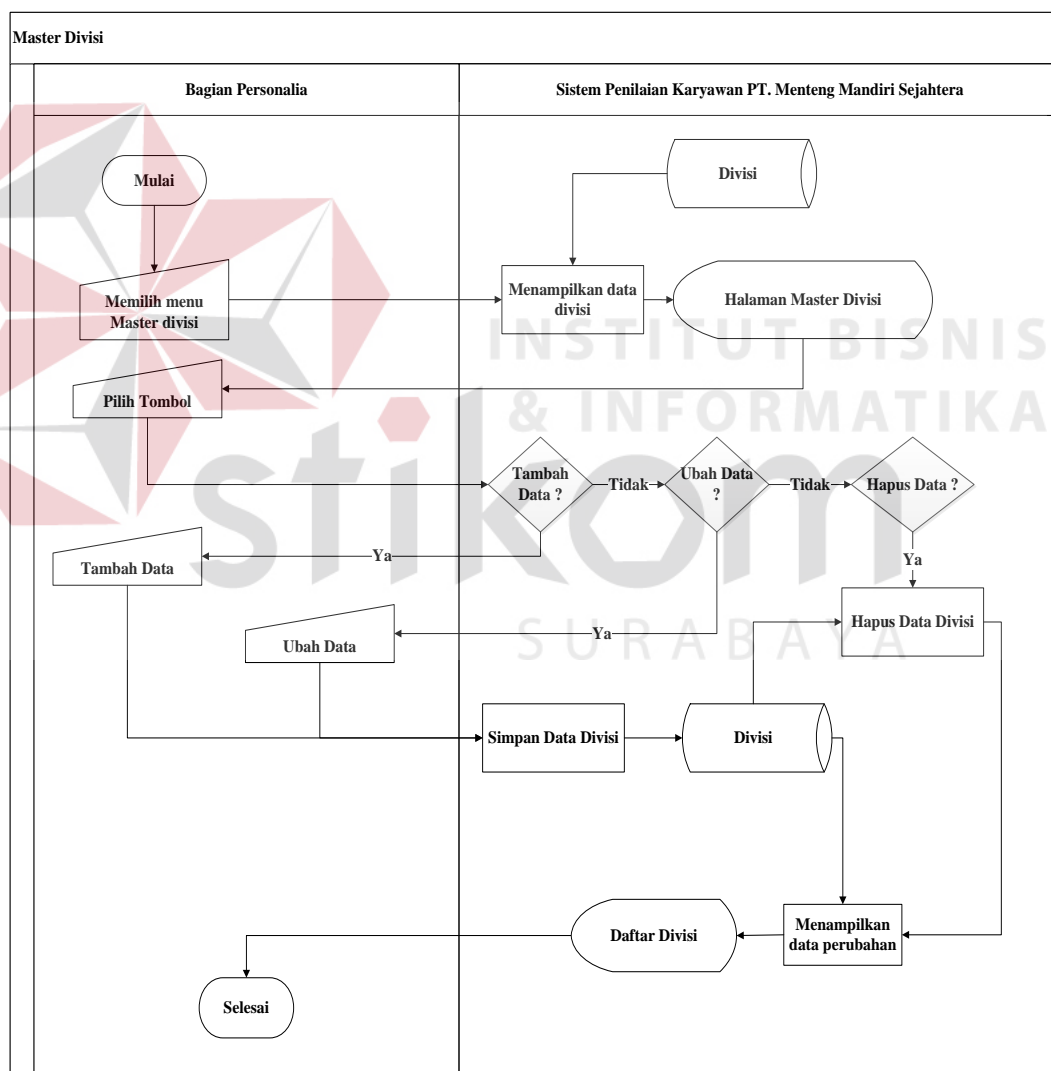
Bagian personalia bertugas untuk mengolah data kriteria penilaian. Master kriteria penilaian meliputi proses untuk tambah, ubah dan hapus kriteria penilaian. Bagian personalia harus terlebih dahulu login ke dalam sistem menggunakan *username* dan *password* yang sudah dibuatkan. Jika *login* berhasil, bagian personalia dapat menambahkan, merubah dan menghapus data kriteria penilaian. Alur sistem *flow* Master kriteria penilaian dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



Gambar 3.3 Sistem Flow Master Kriteria Penilaian

### 3. Sistem Flow Master Divisi

Bagian personalia bertugas untuk mengolah data divisi. Data divisi merupakan kelompok kerja dimana karyawan berada. Master divisi meliputi proses untuk tambah, ubah dan hapus data. Bagian personalia harus terlebih dahulu login ke dalam sistem menggunakan *username* dan *password* yang sudah dibuatkan. Alur sistem *flow* Master bagian dapat dilihat pada gambar dibawah ini.

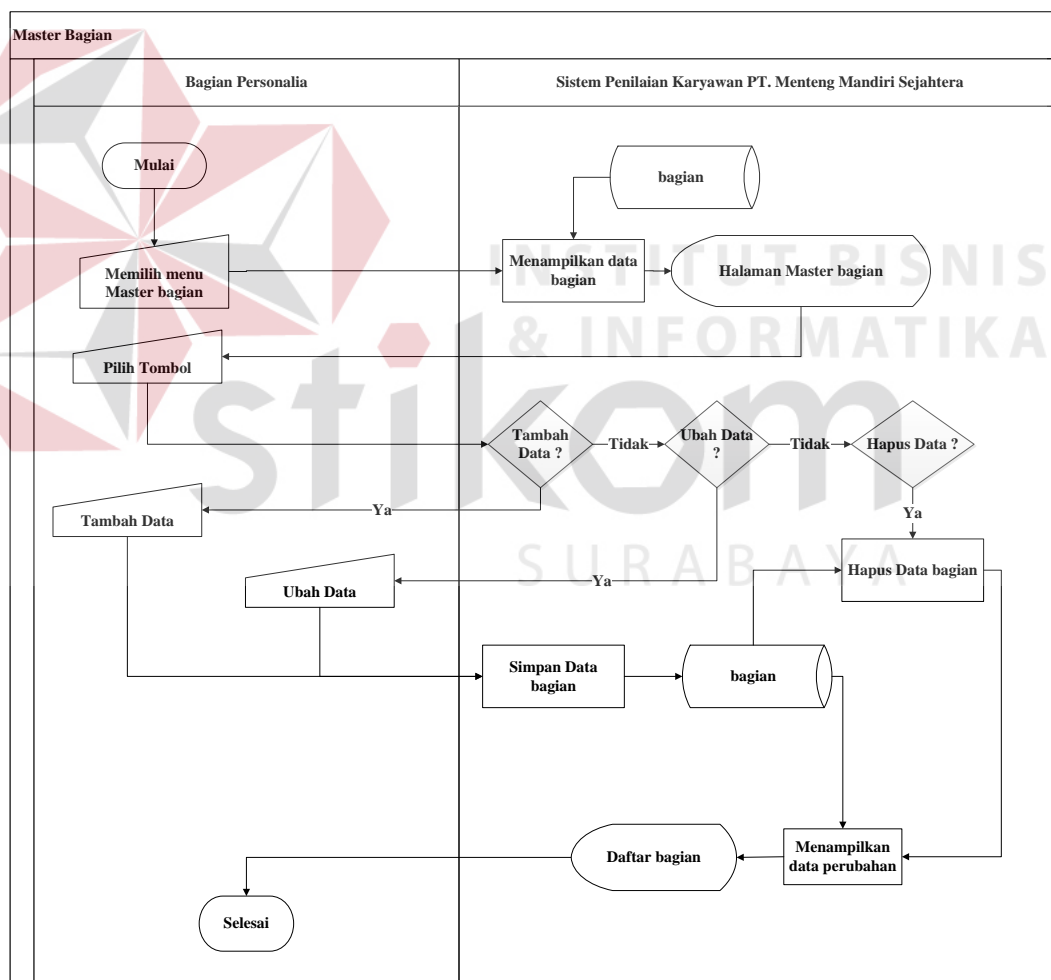


Gambar 3.4 Sistem Flow Master Divisi



#### 4. Sistem Flow Master Bagian Karyawan

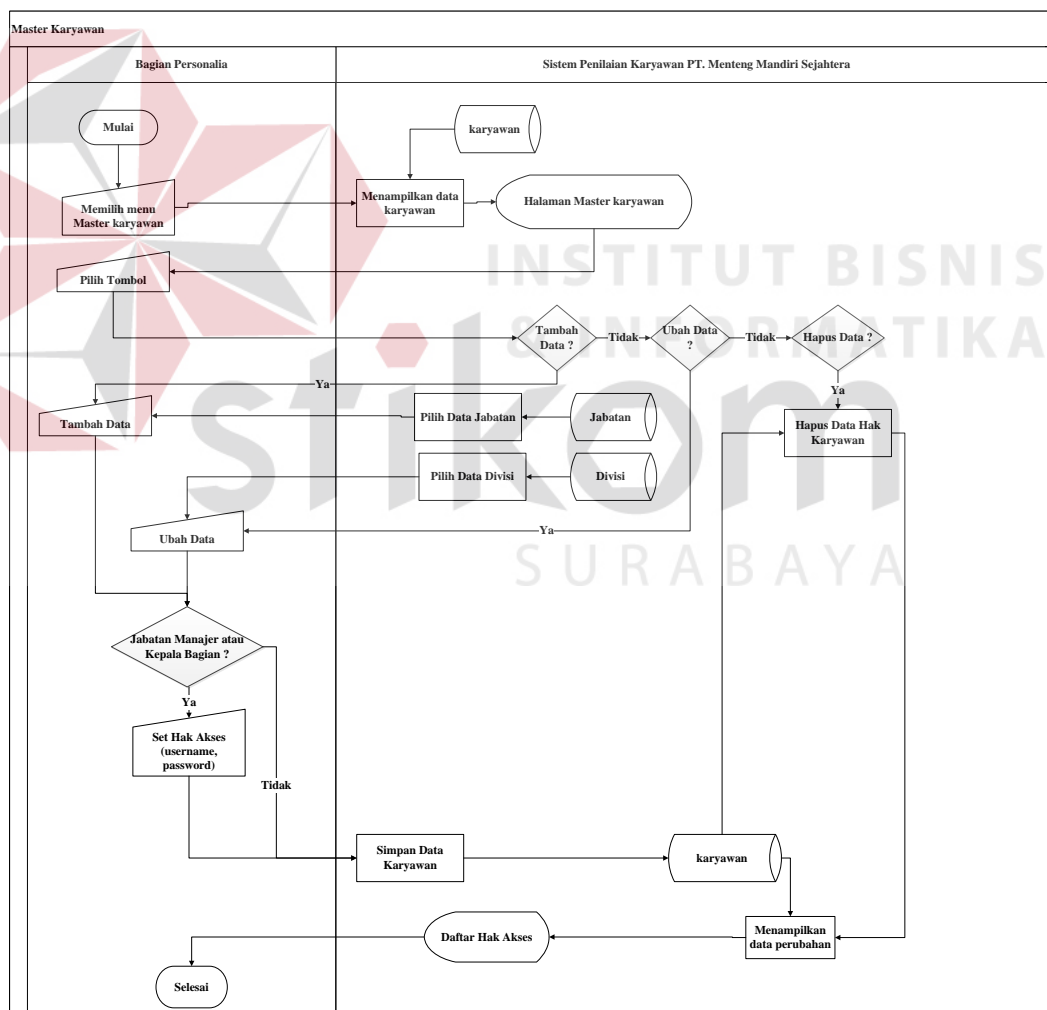
Bagian personalia bertugas untuk mengolah data bagian. Master bagian meliputi proses untuk tambah, ubah dan hapus data bagian. Bagian personalia harus terlebih dahulu login ke dalam sistem menggunakan *username* dan *password* yang sudah dibuatkan. Jika *login* berhasil, bagian personalia dapat menambahkan, merubah dan menghapus data bagian. Alur sistem *flow* Master bagian dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



Gambar 3.5 Sistem Flow Master Bagian Karyawan

## 5. Sistem Flow Master Karyawan

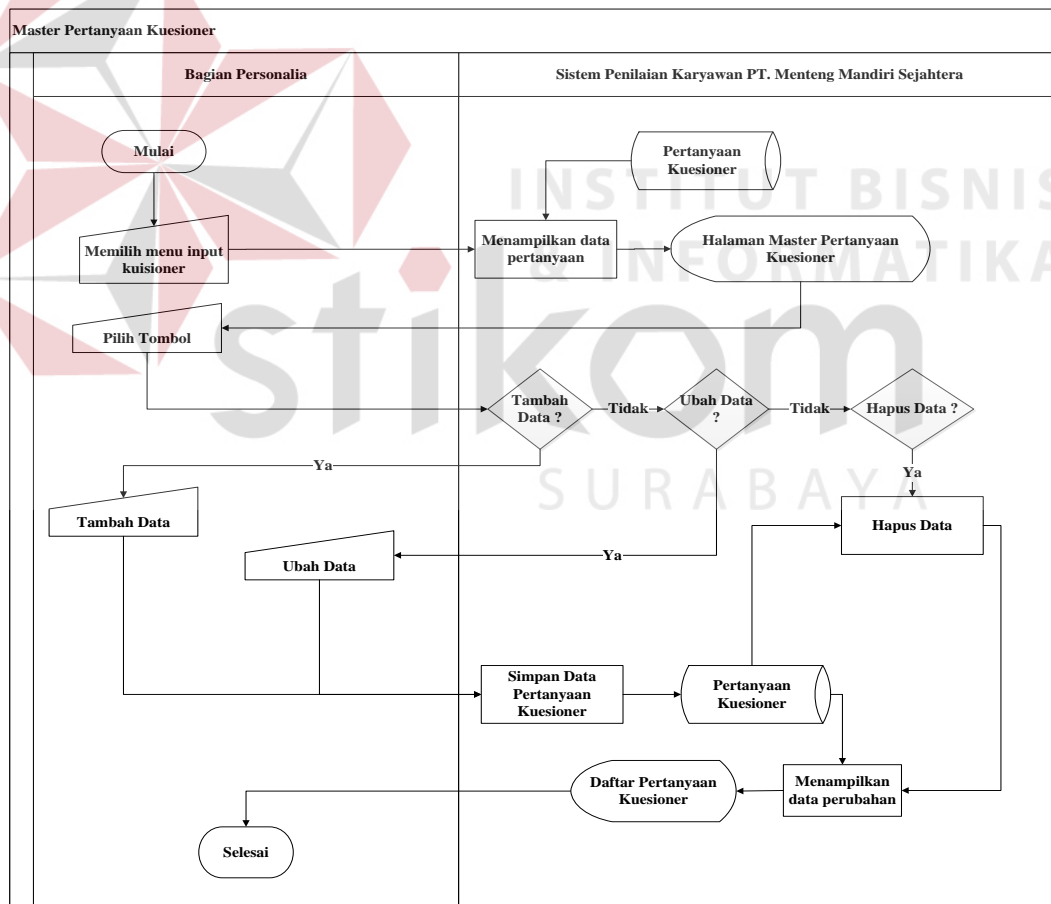
Bagian personalia bertugas untuk mengolah data karyawan. Master karyawan meliputi proses untuk tambah, ubah dan hapus data karyawan sesuai dengan bagian masing-masing karyawan. Bagian personalia harus terlebih dahulu login ke dalam sistem menggunakan *username* dan *password* yang sudah dibuatkan. Jika *login* berhasil, bagian personalia dapat menambahkan, merubah dan menghapus data karyawan. Alur sistem *flow* Master karyawan dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



Gambar 3.6 Sistem Flow Master Karyawan

## 6. Sistem Flow Data Kuesioner

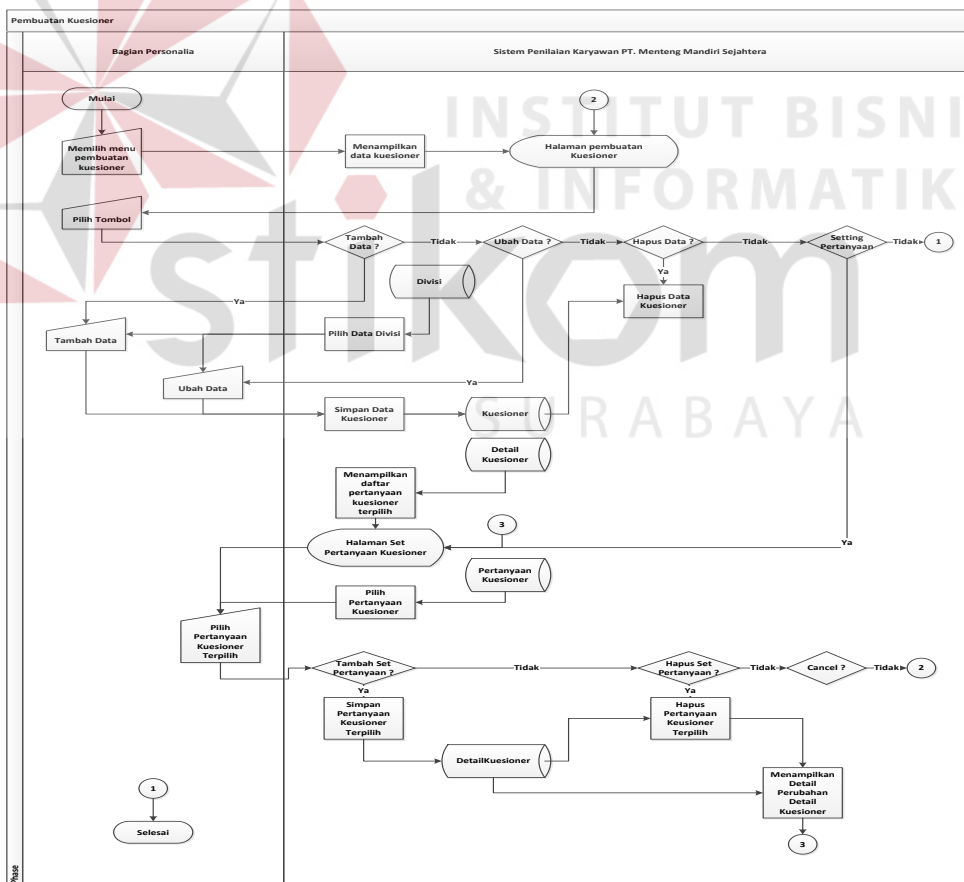
Bagian personalia bertugas untuk mengolah data pertanyaan kuesioner. Master pertanyaan kuesioner meliputi proses untuk tambah, ubah dan hapus data pengguna. Bagian personalia harus terlebih dahulu login ke dalam sistem menggunakan *username* dan *password* yang sudah dibuatkan. Jika *login* berhasil, bagian personalia dapat menambahkan, merubah dan menghapus data pertanyaan kuesioner. Alur sistem *flow* Master pertanyaan kuesioner dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



Gambar 3.7 Sistem Flow Data Kuesioner

## 7. Sistem Flow Input Pembuatan Kuesioner

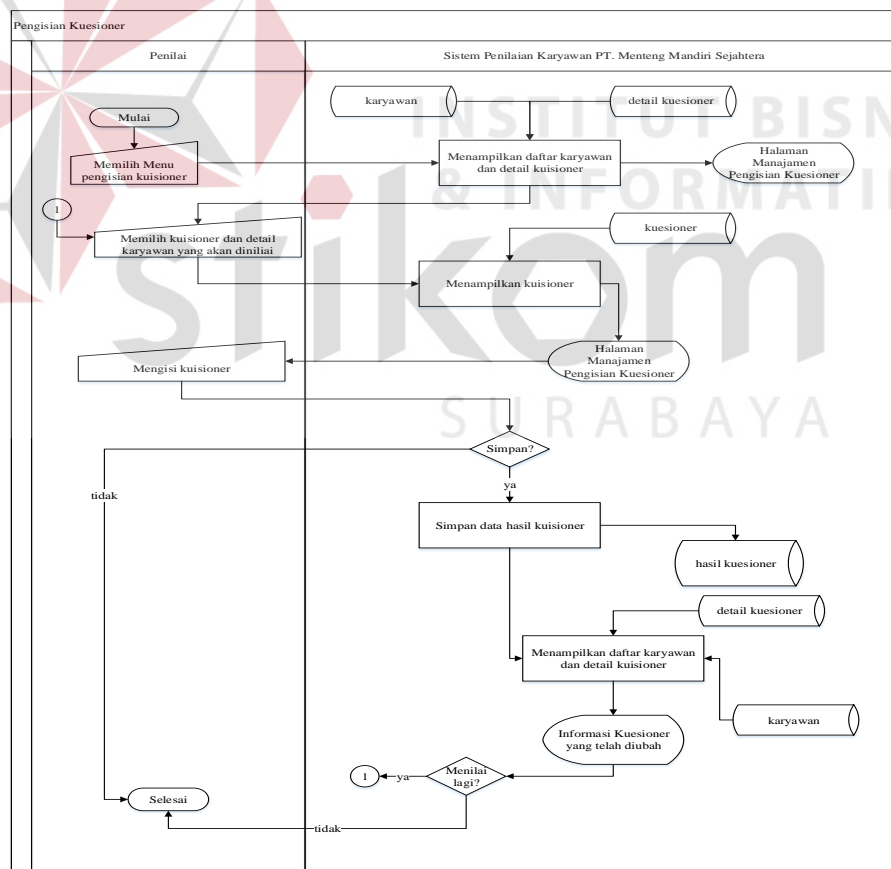
Detail kuesioner berisikan inputan identitas kuesioner dan setting pertanyaan kuesioner. Pada halaman menu ini, bagian personalia dapat melakukan tambah, ubah dan hapus identitas kuesioner. Setiap data kuesioner yang telah diinputkan akan tampil pada daftar kuesioner. Setiap kuesioner harus mempunyai pertanyaan kuesioner, maka bagian personalia dapat tekan tombol “setting pertanyaan kuesioner. Pada halaman setting pertanyaan kuesioner, pengguna dapat tambah data set pertanyaan kuesioner dan menghapus data set pertanyaan kuesioner. Alur sistem *flow* input detail kuesioner dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



Gambar 3.8 Sistem Flow Pembuatan Kuesioner

## 8. Sistem Flow Pengisian Kuesioner

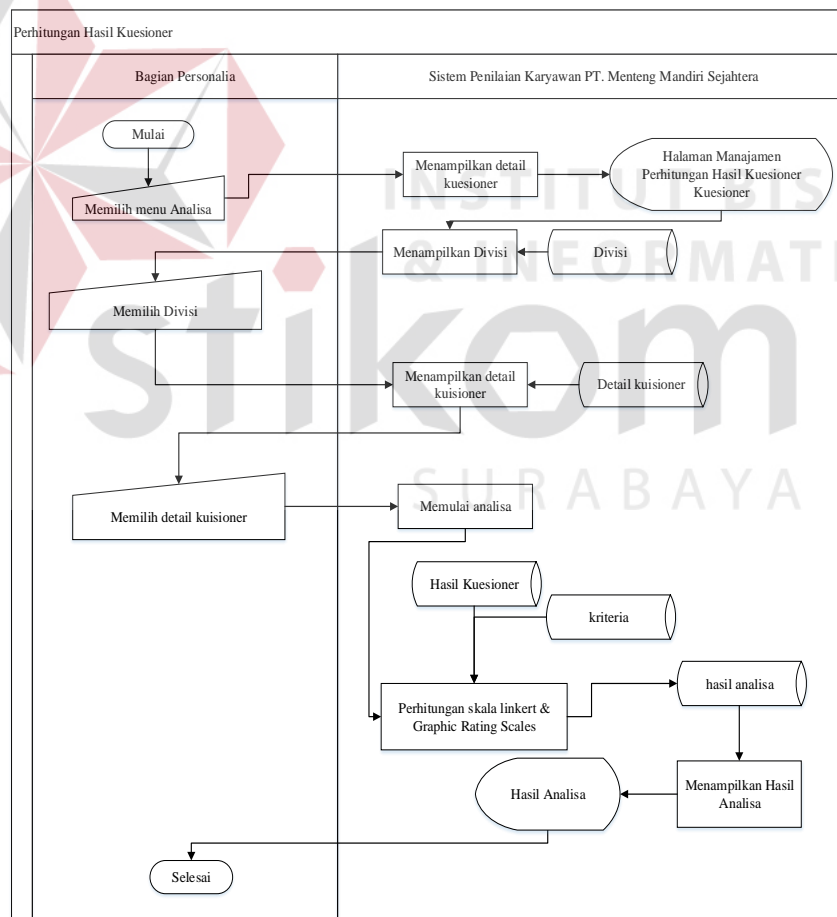
Proses pengisian kuesioner hanya dapat dilakukan oleh kepala bagian atau manajer. Kepala divisi melakukan penilaian kepada karyawan yang berada pada divisinya, sedangkan manajer melakukan penilaian kepada seluruh kepala bagian. Penilai harus terlebih dahulu login ke dalam sistem menggunakan *username* dan *password* yang sudah dibuatkan. Setelah membuka halaman pengisian kuesioner, penilai dapat melihat list daftar kuesioner yang sudah dinilai atau belum. Penilai dapat langsung memberikan penilaian dengan mengisi keusioner yang belum dinilai. Alur sistem *flow* pengisian kuesioner dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



Gambar 3.9 Sistem Flow Pengisian Kuesioner

## 9. Sistem Flow Perhitungan Hasil Kuesioner

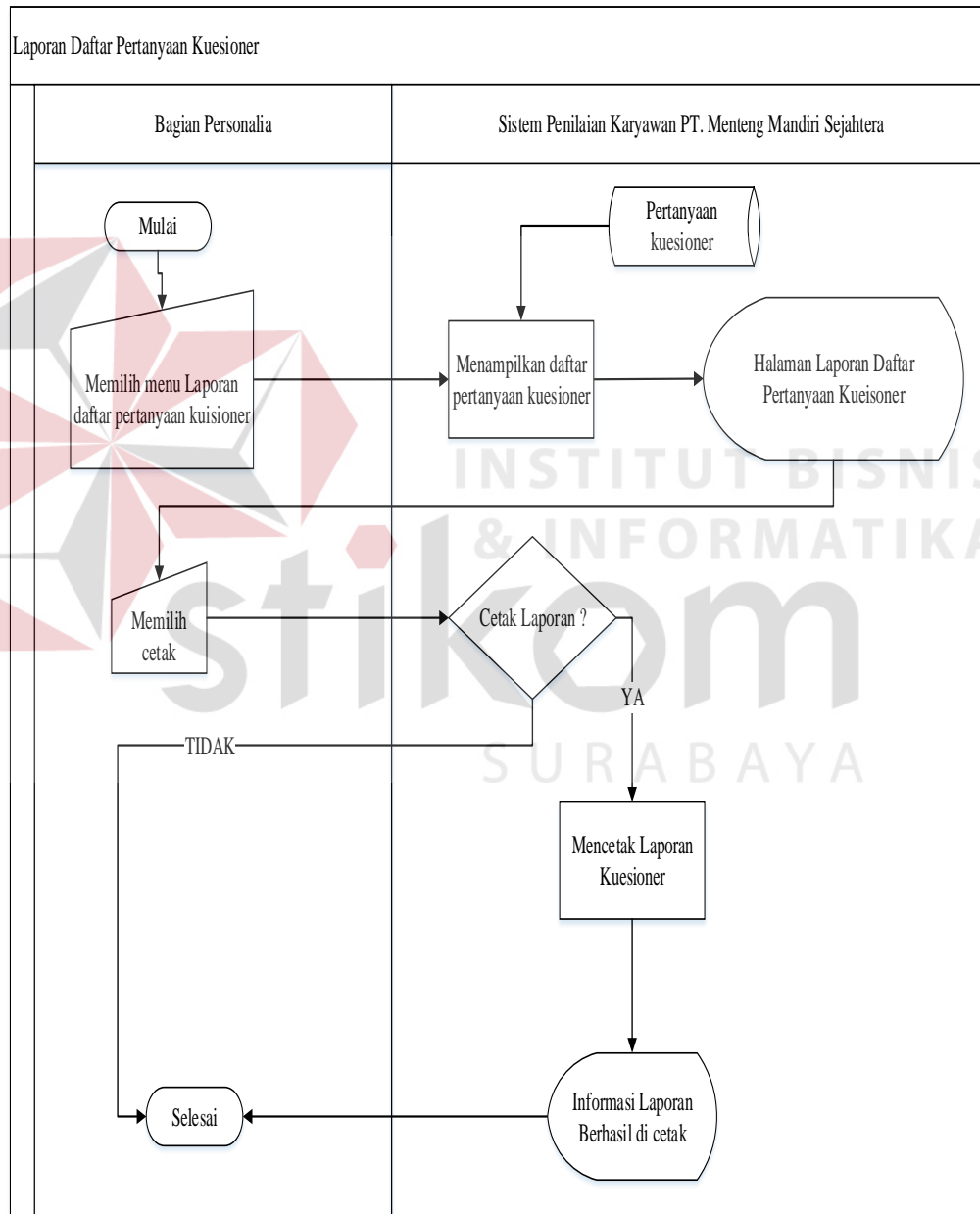
Bagian personalia bertugas untuk mengolah perhitungan hasil kuesioner. Perhitungan hasil kuesioner meliputi proses untuk memilih yang akan dianalisa. Kemudian proses selanjutnya adalah sistem melakukan perhitungan sesuai dengan metode yang telah di tentukan. Dari kedua proses tersebut maka akan dihasilkan hasil analisa. Bagian personalia harus terlebih dahulu login ke dalam sistem menggunakan *username* dan *password* yang sudah dibuatkan. Alur sistem *flow* perhitungan hasil kuesioner dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



Gambar 3.10 Sistem Flow Perhitungan Hasil Kuesioner

### 10. Sistem Flow Laporan Daftar Pertanyaan Kuesioner

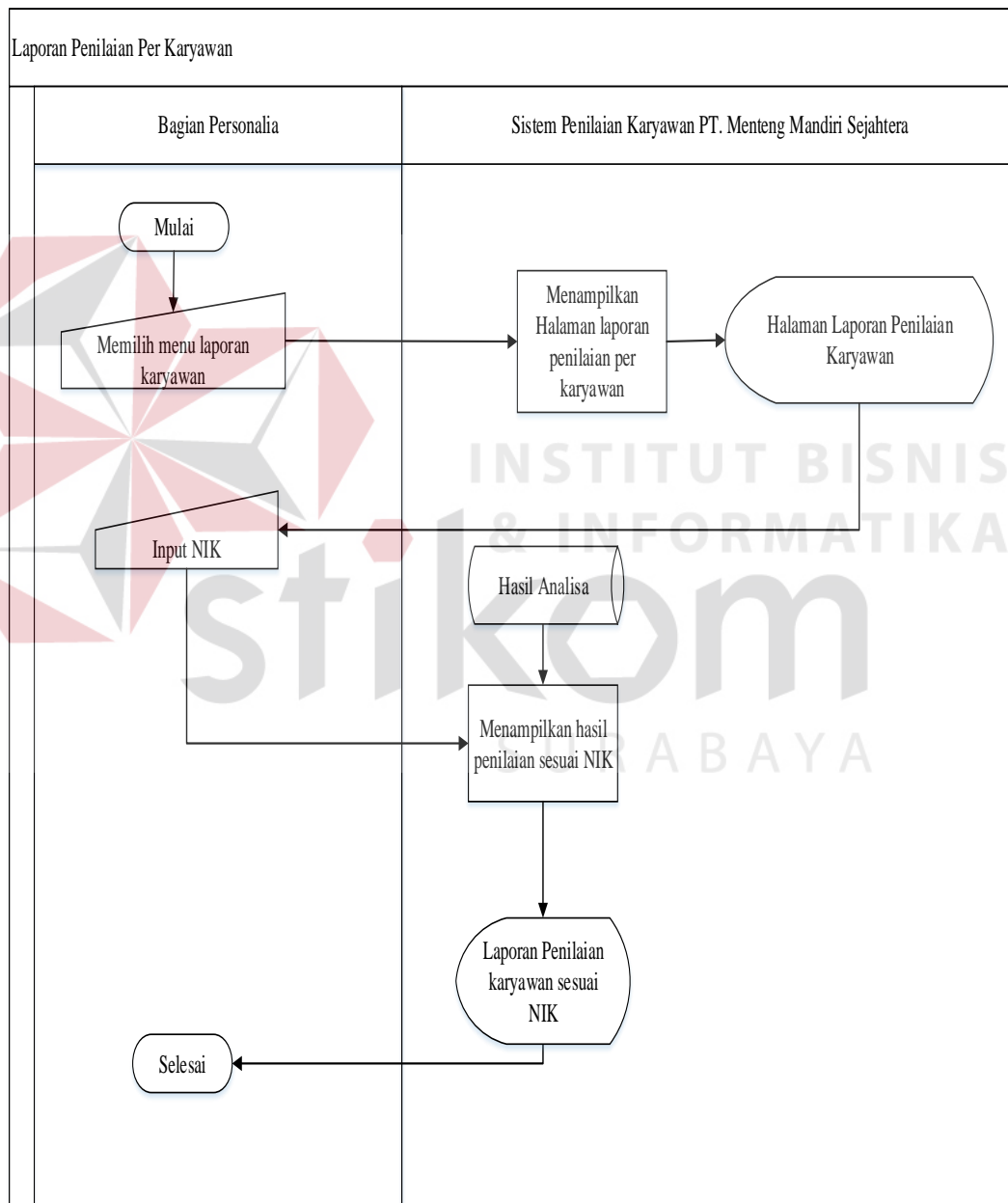
Bagian personalia dapat melihat dan mencetak daftar pertanyaan kuesioner yang telah dibuat. Alur sistem *flow* laporan daftar pertanyaan kuesioner dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



Gambar 3.11 Sistem Flow Laporan Daftar Pertanyaan Kuesioner

### 11. Sistem Flow Laporan Penilaian Per Karyawan

Bagian personalia dapat melihat dan mencetak laporan hasil penilaian setiap karyawan. Alur sistem *flow* laporan hasil penilaian setiap karyawan dapat dilihat pada gambar dibawah ini.

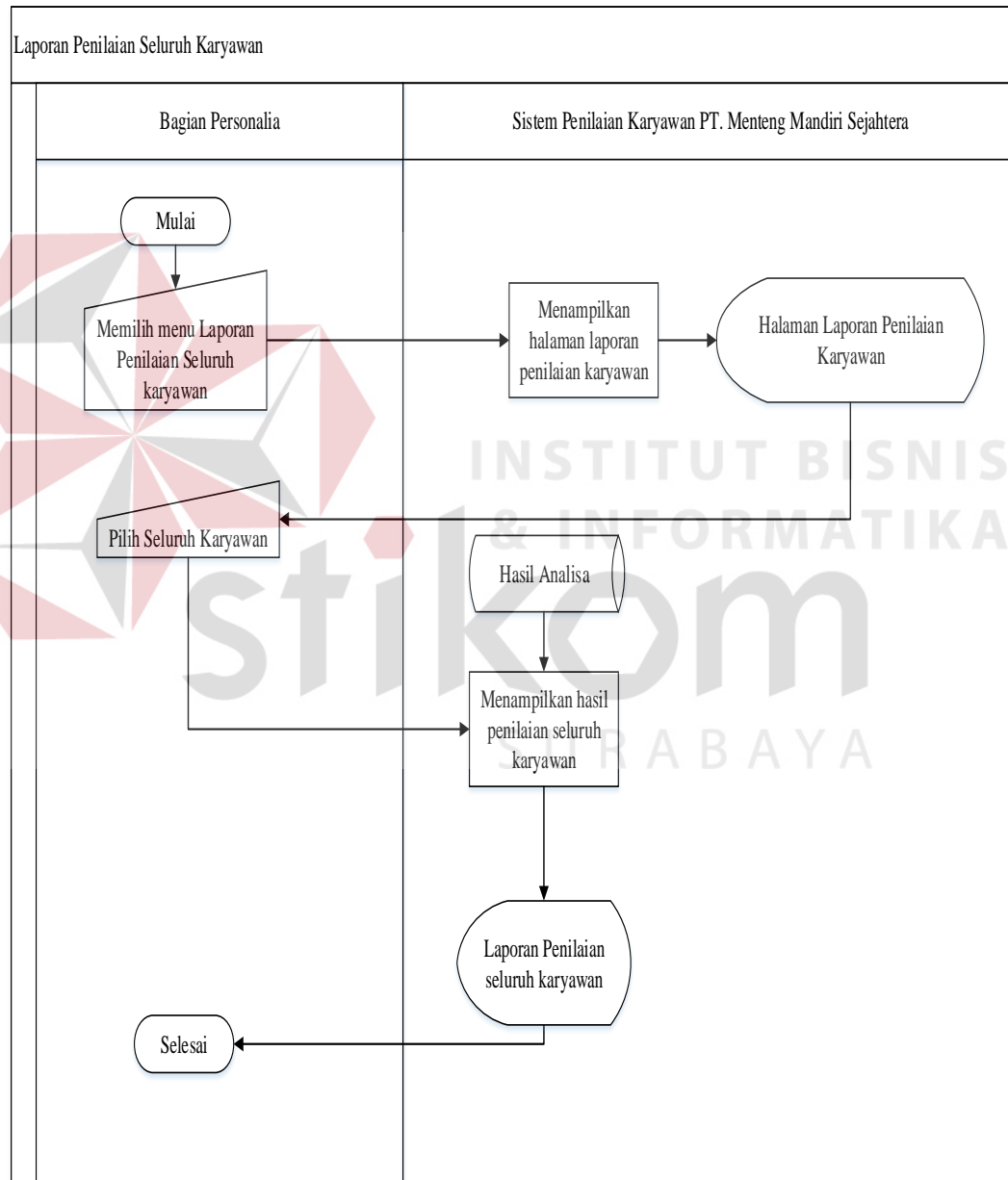


Gambar 3.12 Sistem Flow Laporan Penilaian Per Karyawan



## 12. Sistem Flow Laporan Penilaian Seluruh Karyawan

Bagian personalia dapat melihat dan mencetak laporan hasil penilaian setiap karyawan. Alur sistem *flow* laporan hasil penilaian setiap karyawan dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



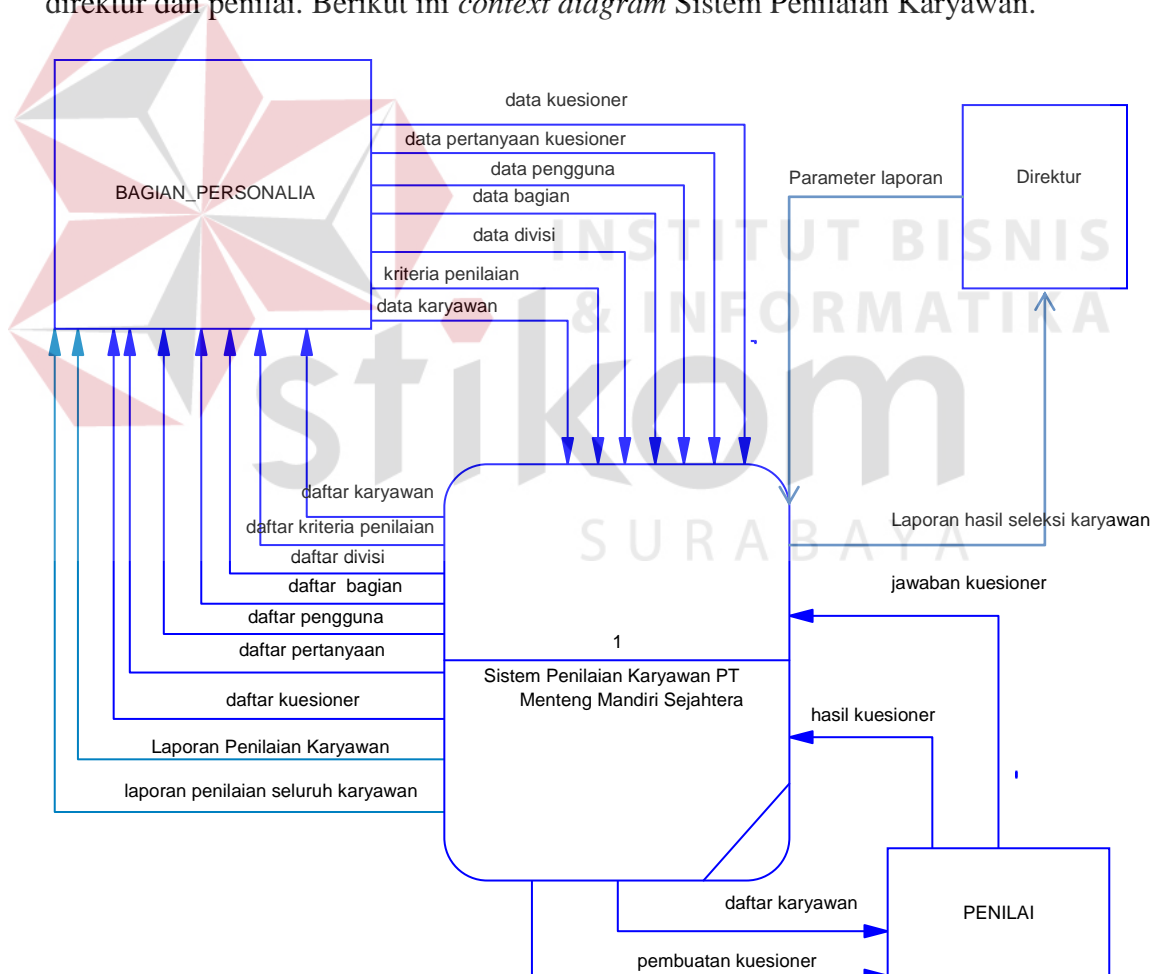
Gambar 3.13 Sistem Flow Laporan Penilaian Seluruh Karyawan

### 3.3.3 Data Flow Diagram (DFD)

*Data flow Diagram (DFD)* menggambarkan alur data dari interaksi pengguna dengan sistem. Pada diagram ini dapat terlihat tempat penyimpanan data (tabel) yang terdapat pada sistem. *Data flow Diagram (DFD)* terdiri dari context diagram, diagram level 0 dan detail level diagram.

#### 1. Context Diagram

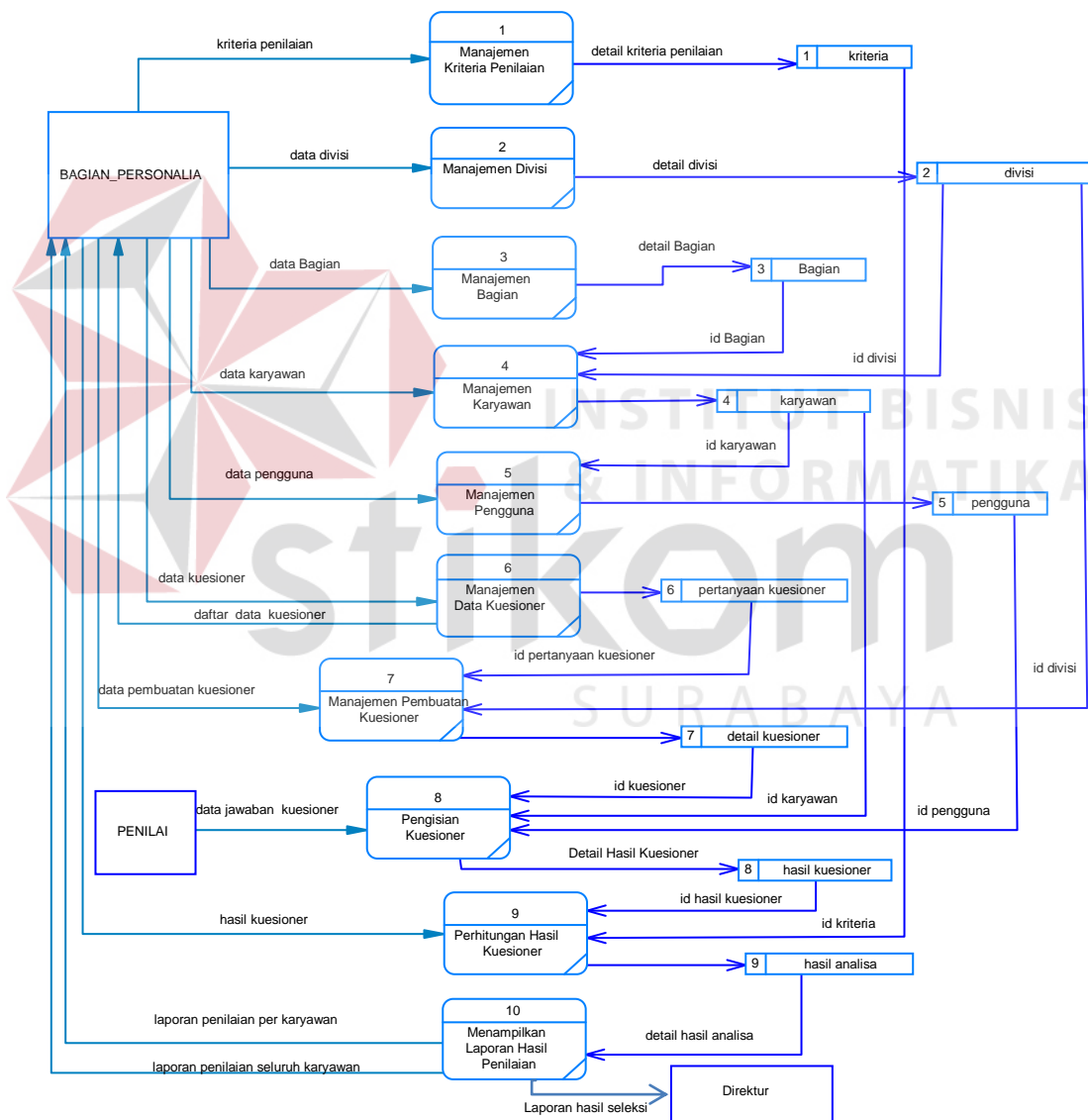
Pada *context diagram* ini terdapat 3 entitas sistem yaitu bagian personalia, direktur dan penilai. Berikut ini *context diagram* Sistem Penilaian Karyawan.



Gambar 3.14 Context diagram sistem penilaian kinerja karyawan

## 2. DFD Level 0

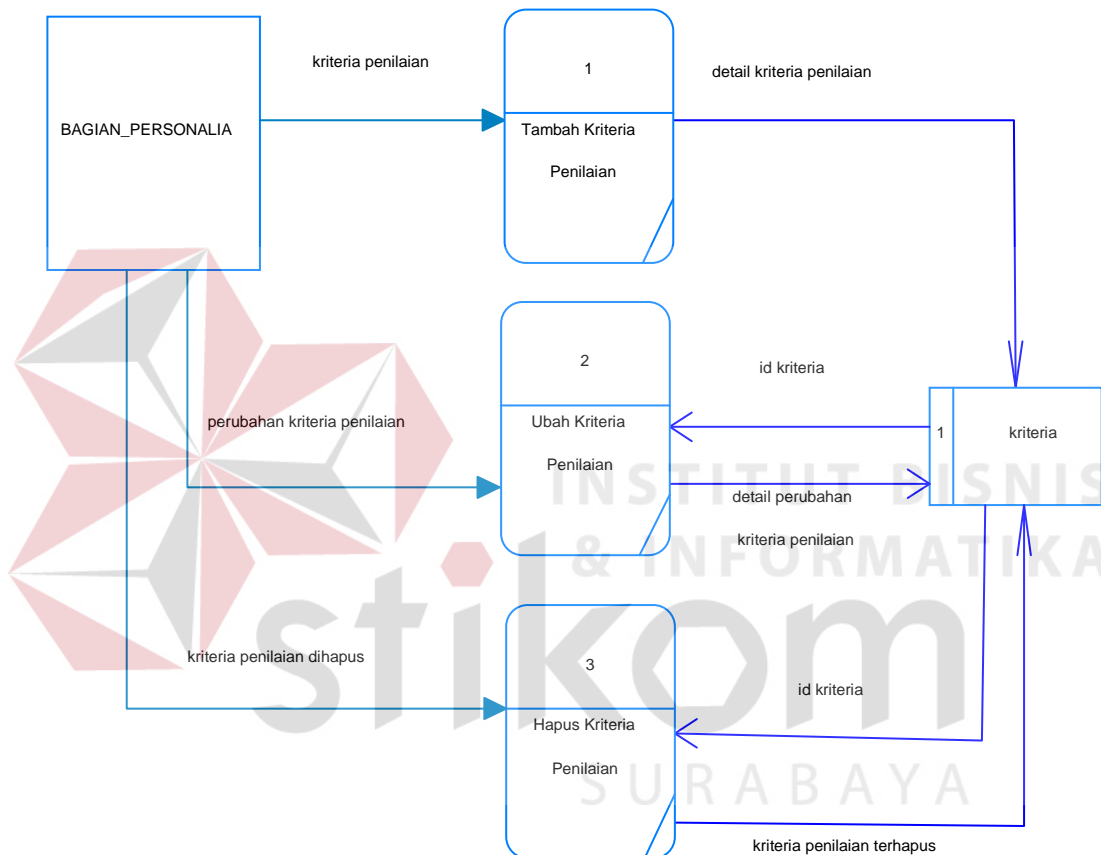
Level 0 merupakan detail dari *context diagram*. Pada penelitian ini terdapat 9 fungsional sistem yaitu Master kriteria penilaian, manajemen divisi, Master bagian, Master karyawan, Master pengguna, Master data kuesioner, Master pembuatan kuesioner, pengisian kuesioner, dan perhitungan hasil kuesioner.



Gambar 3.15 Level 0 Diagram Sistem

### 3. DFD Level 1 Master Kriteria Penilaian

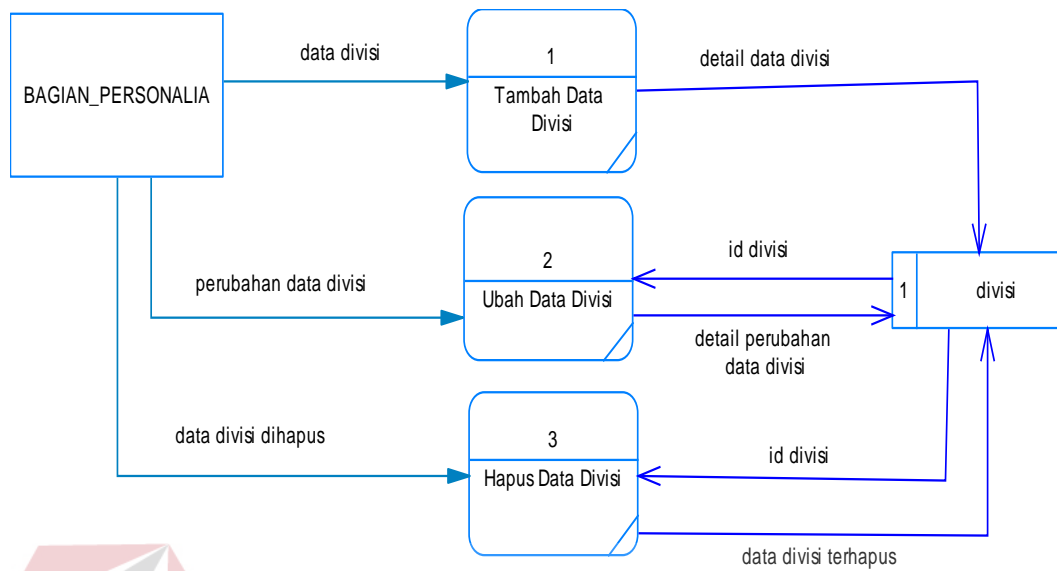
Level 1 Master kriteria penilaian menggambarkan sub proses dari fungsional Master kriteria penilaian. Pada level 1 ini terlihat 3 sub proses yaitu tambah data kriteria penilaian, ubah data kriteria penilaian, dan hapus data kriteria penilaian.



Gambar 3.16 Level 1 Master kriteria penilaian

### 4. DFD Level 1 Master Divisi

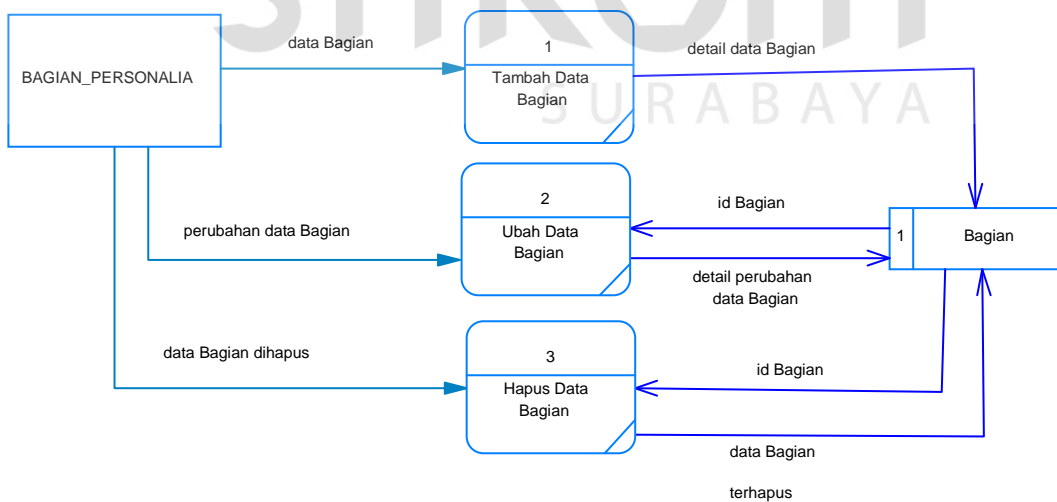
Level 1 Master divisi menggambarkan sub proses dari fungsional Master divisi. Pada level 1 ini terlihat 3 sub proses yaitu tambah data divisi, ubah data divisi, dan hapus data divisi.



Gambar 3.17 Level 1 Master divisi

## 5. DFD Level 1 Master Bagian

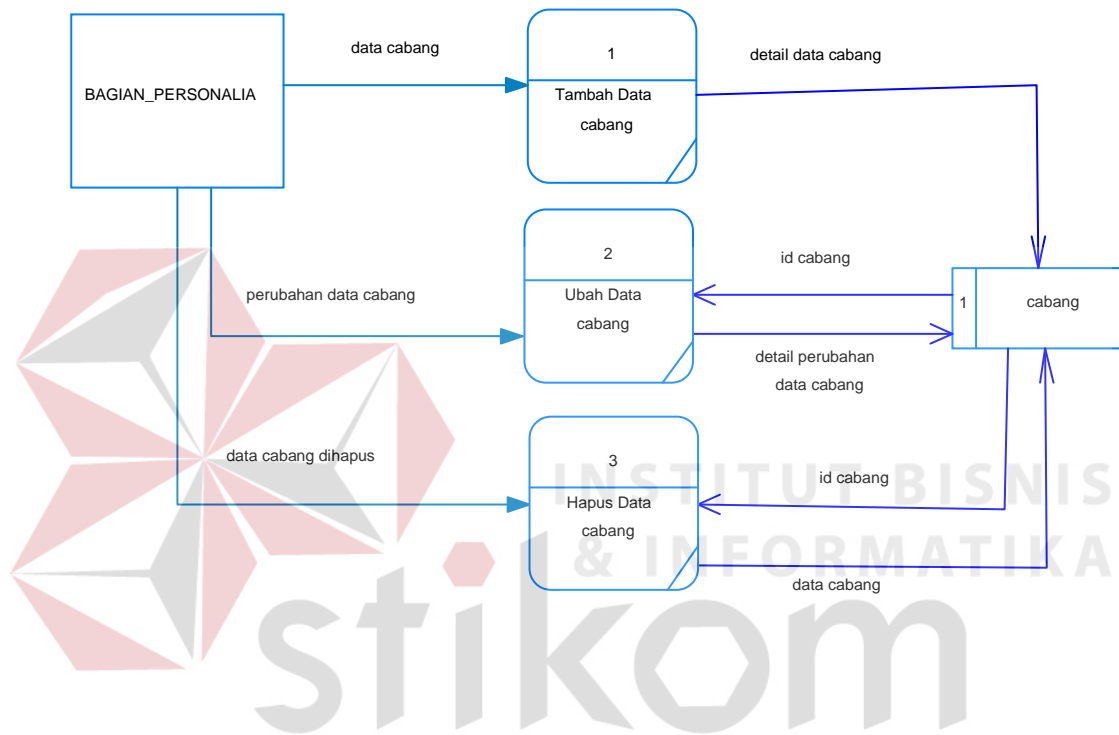
Level 1 Master bagian menggambarkan sub proses dari fungsional Master bagian. Pada level 1 ini terlihat 3 sub proses yaitu tambah data bagian, ubah data bagian, dan hapus data bagian.



Gambar 3.18 Level 1 Master Bagian

## 6. DFD Level 1 Master Cabang

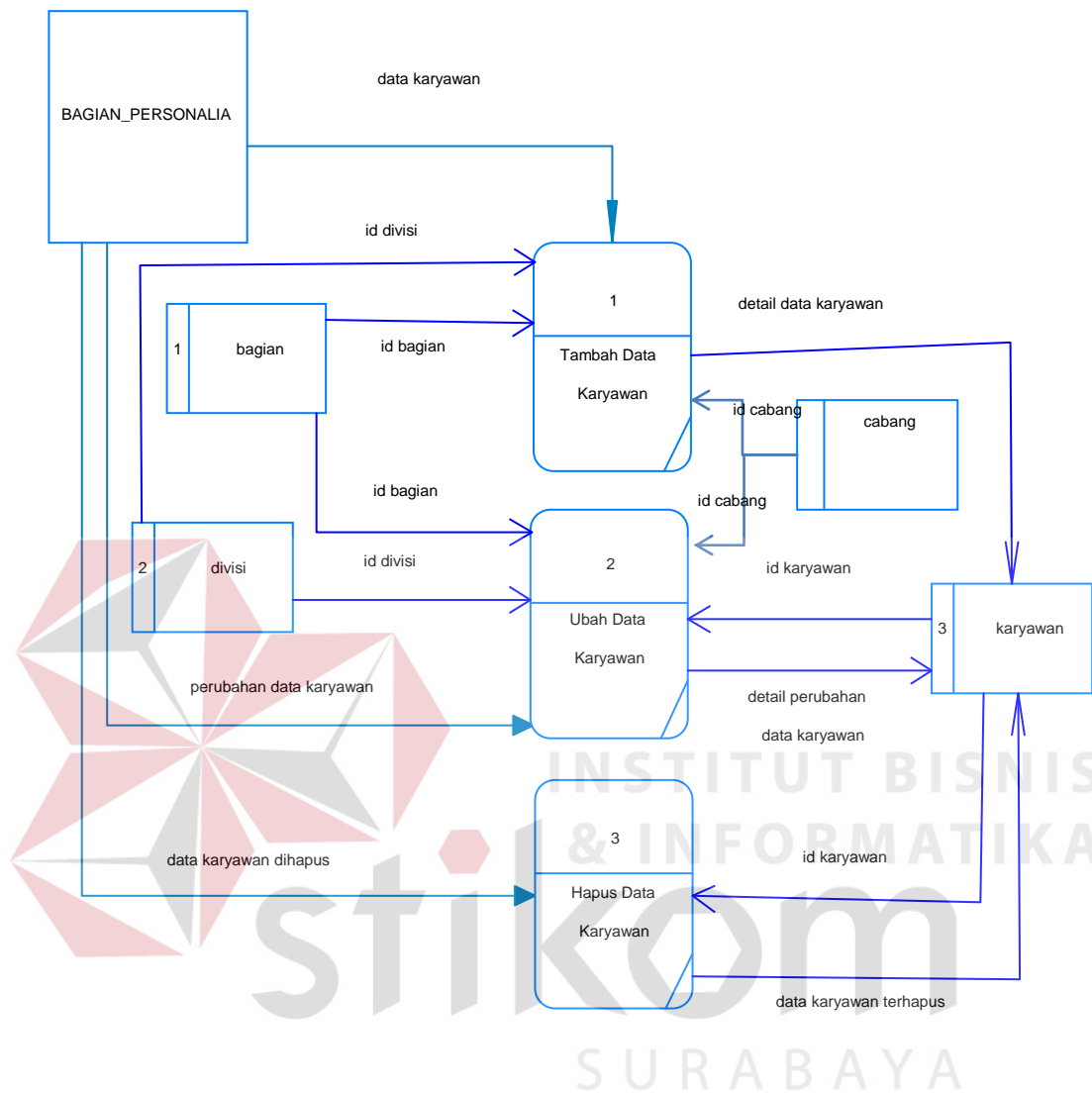
Level 1 Master cabang menggambarkan sub proses dari fungsional diagram level 0. Pada level 1 ini terlihat 3 sub proses yaitu tambah data cabang, ubah data cabang, dan hapus data cabang.



Gambar 3.19 Level 1 Master Cabang

## 7. DFD Level 1 Master Karyawan

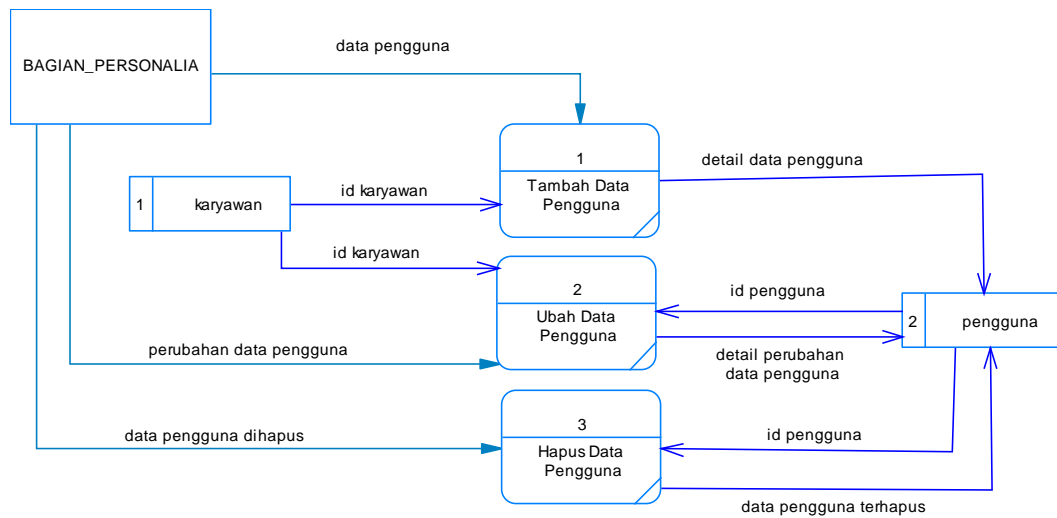
Level 1 Master karyawan menggambarkan sub proses dari fungsional Master karyawan. Pada level 1 ini terlihat 3 sub proses yaitu tambah data karyawan, ubah data karyawan, dan hapus data karyawan sesuai dengan divisi dan bagian masing-masing karyawan.



Gambar 3.20 Level 1 Master karyawan

## 8. DFD Level 1 Master Pengguna

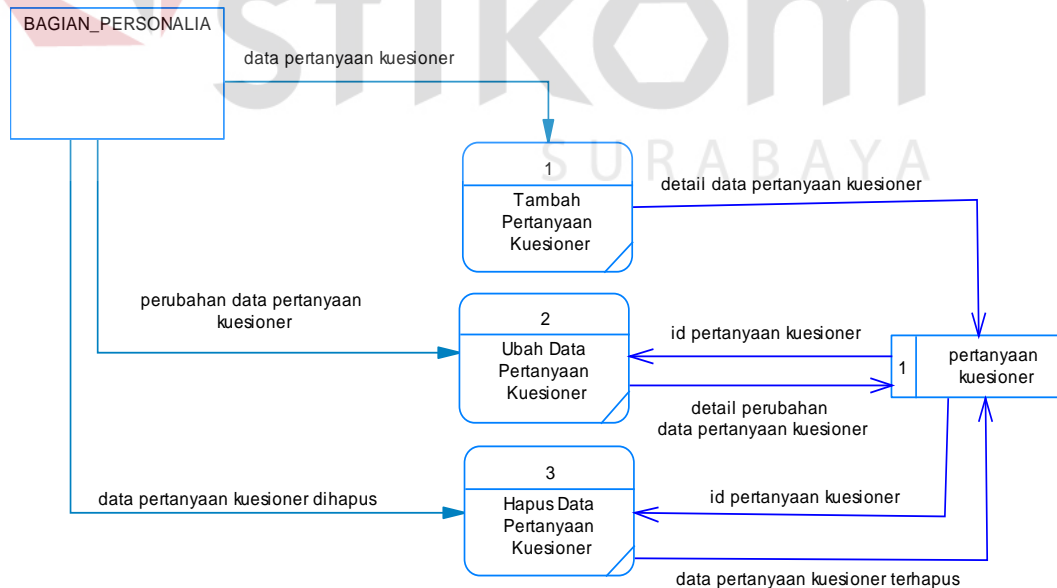
Level 1 Master pengguna menggambarkan sub proses dari fungsional Master pengguna. Pada level 1 ini terlihat 3 sub proses yaitu tambah data pengguna, ubah data pengguna, dan hapus data pengguna sesuai dengan divisi masing-masing karyawan.



Gambar 3.21 Level 1 Master pengguna

## 9. DFD Level 1 Master Data Kuesioner

Level 1 Master data kuesioner menggambarkan sub proses dari fungsional Master pertanyaan kuesioner. Pada level 1 ini terlihat 3 sub proses yaitu tambah pertanyaan kuesioner, ubah pertanyaan kuesioner, dan hapus pertanyaan kuesioner.

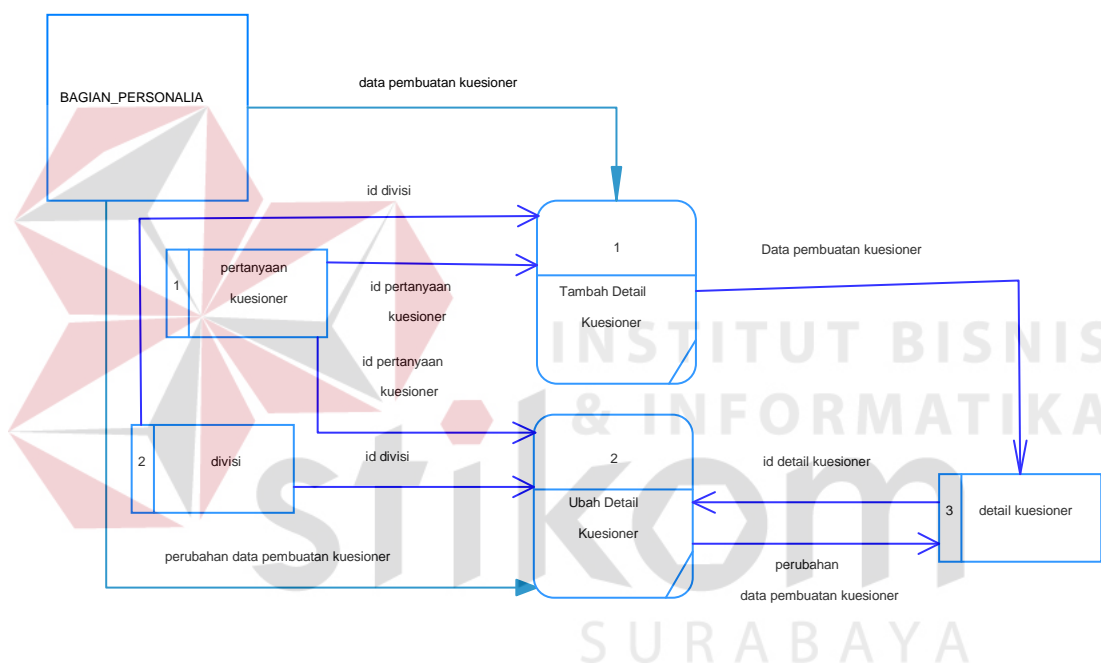


Gambar 3.22 Level 1 Master data kuesioner



## 10. DFD Level 1 Master Pembuatan Kuesioner

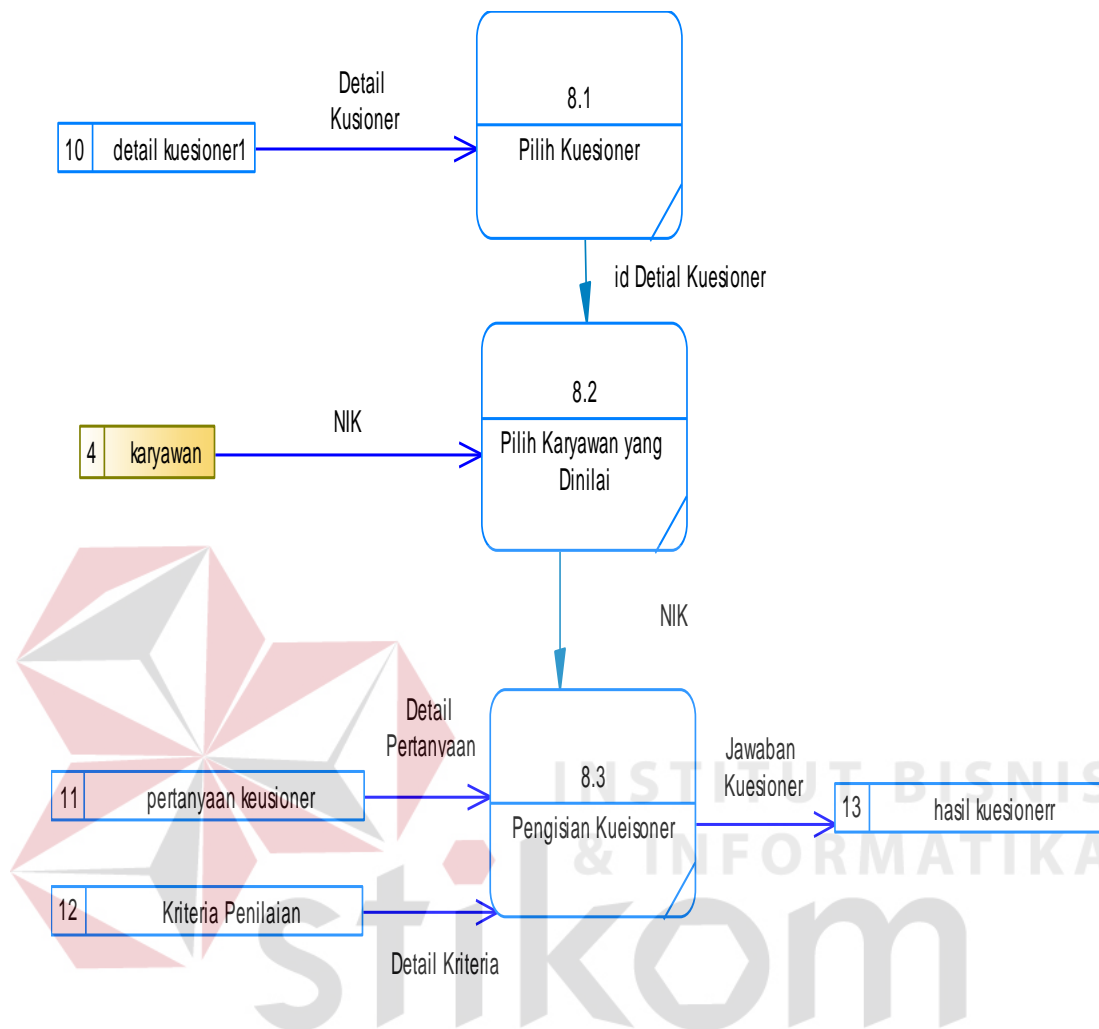
Level 1 Master pembuatan kuesioner menggambarkan sub proses dari fungsional Master detail kuesioner. Pada level 1 ini terlihat 2 sub proses yaitu tambah detail kuesioner dan ubah detail kuesioner sesuai dengan daftar pertanyaan kuesioner dan divisi yang ada.



Gambar 3.23 Level 1 pembuatan kuesioner

## 11. DFD Level 1 Pengisian Kuesioner

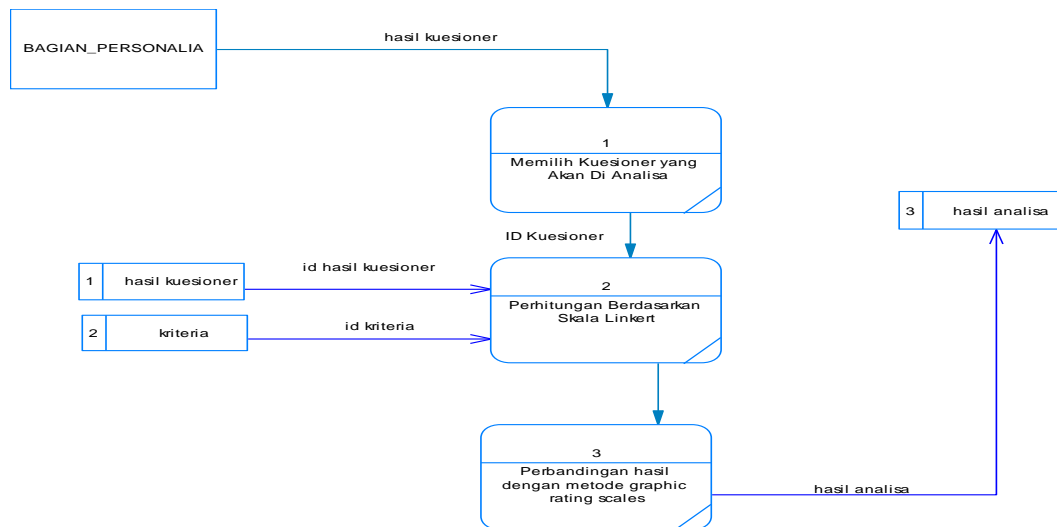
Level 1 pengisian kuesioner menggambarkan sub proses dari fungsional pengisian kuesioner. Pada level 1 ini terlihat 2 sub proses yaitu memilih kuesioner sesuai dengan bagian dan divisi penilai dan mengisi jawaban kuesioner sesuai dengan jawaban masing-masing karyawan.



Gambar 3.24 Level 1 pengisian kuesioner

## 12. DFD Level 1 Perhitungan Hasil Kuesioner

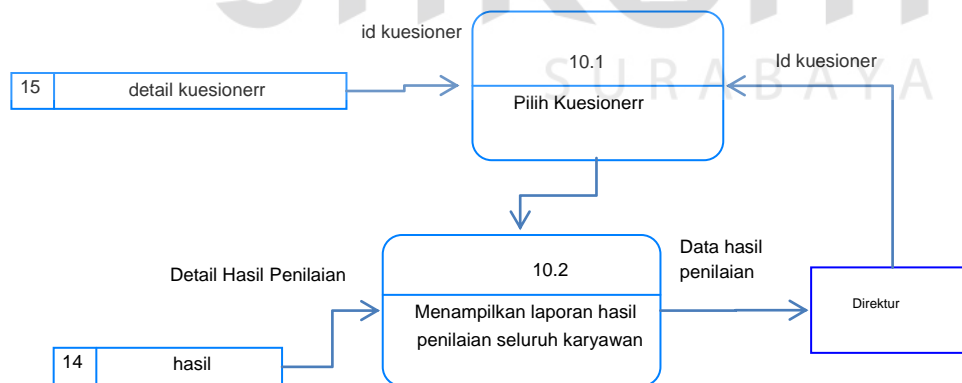
Level 1 perhitungan hasil kuesioner menggambarkan sub proses dari fungsional perhitungan hasil kuesioner. Pada level 1 ini terlihat 3 sub proses. Langkah-langkah proses berjalan adalah memilih kuesioner yang akan dianalisa, kemudah sistem melakukan skala linker berdasarkan inputan pengguna. Hasil dari proses skala linkert dibandingkan dengan metode graphic rating scale. Hasil proses berupa analisa yang disimpan pada table hasil analisa.



Gambar 3.25 Level 1 perhitungan hasil kuesioner

### 13. DFD Level 1 Laporan Hasil Penilaian

Level 1 perhitungan hasil penilaian menggambarkan detail proses untuk menampilkan laporan hasil penilaian. Pada level 1 ini terlihat 1 sub proses yaitu memilih kuesioner yang akan di analisa berdasarkan kriteria tertentu.

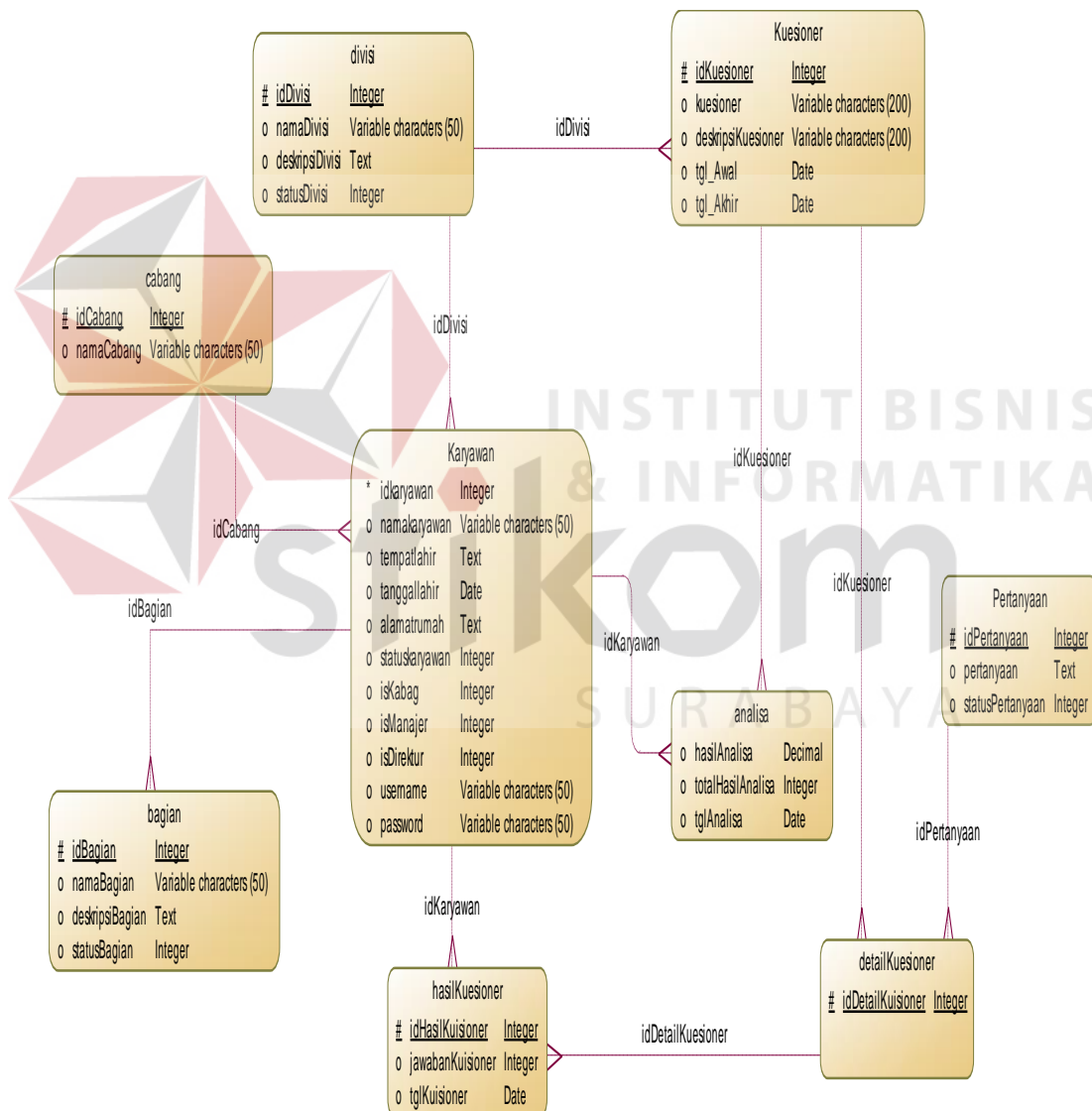


Gambar 3.26 Level 1 laporan hasil kuesioner

### 3.3.4 Entity Relationship Diagram (ERD)

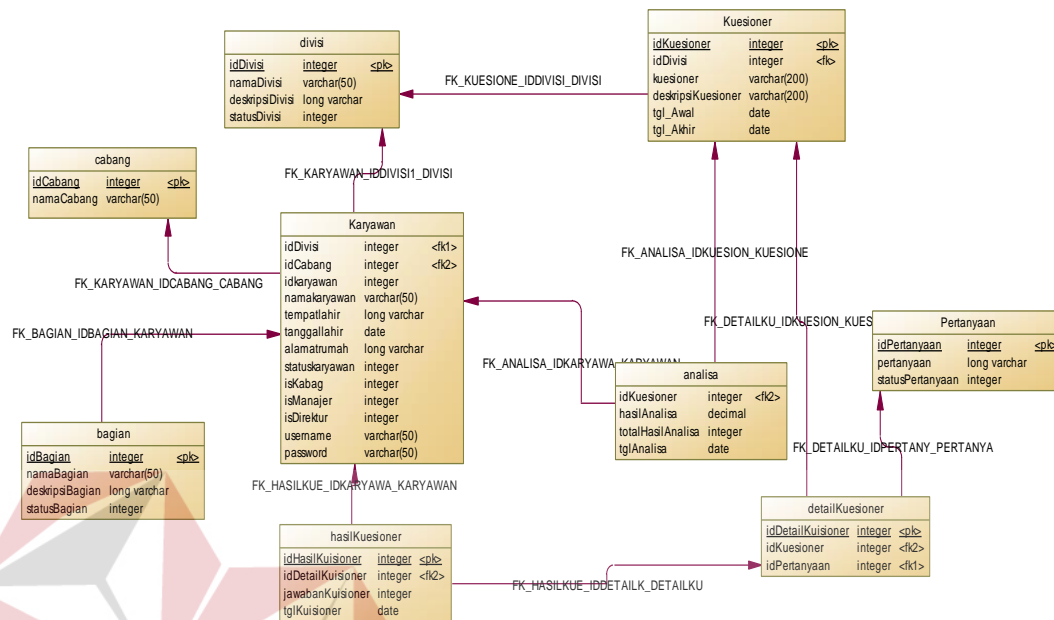
ERD merupakan suatu model untuk menjelaskan hubungan antar data dalam basis data berdasarkan objek-objek dasar data. ERD terbagi dalam 2 diagram yaitu *Conceptual Data Model (CDM)* & *Physical Data Model (PDM)*.

#### 1. Conceptual Data Model (CDM)



Gambar 3.27 *Conceptual Data Model* Sistem Penilaian Kinerja Karyawan

## 2. Physical Data Model (PDM)



Gambar 3.28 Physical Data Model Sistem Penilaian Kinerja Karyawan

### 3.3.5 Struktur Tabel

Struktur tabel menunjukkan detail isi tabel pada database sistem. Dengan adanya struktur tabel dapat diketahui kolom-kolom tabel, panjang data maksimum, *primary key* dan *foreign key*.

#### 1. Tabel Kriteria Penilaian

Nama Tabel : tblkriteriapenilaian

*Primary Key* : idKriteria

*Foreign Key* : -

Fungsi : Menyimpan data-data kriteria penilaian karyawan

Tabel 3.1 Struktur Tabel Kriteria Penilaian

Name	Data Type	Length	Constraint
idKriteria	integer		Primary Key
namaKriteria	varchar	50	
kriteria	integer		

## 2. Tabel Divisi

Nama Tabel : tblDivisi

*Primary Key* : idDivisi

*Foreign Key* : -

Fungsi : Menyimpan data divisi tempat karyawan berada

Tabel 3.2 Struktur Tabel Divisi

Name	Data Type	Length	Constraint
idDivisi (PK)	integer		Primary Key
namaDivisi	varchar	50	
deskripsiDivisi	text		
statusDivisi	integer		

## 3. Tabel Bagian

Nama Tabel : tblbagian

*Primary Key* : idBagian

*Foreign Key* : -

Fungsi : Menyimpan data bagian karyawan

Tabel 3.3 Struktur Tabel Bagian

Name	Data Type	Length	Constraint
idBagian (PK)	integer		Primary Key
namaBagian	varchar	50	

Name	Data Type	Length	Constraint
deskripsiBagian	text		
statusBagian	integer		

#### 4. Tabel Karyawan

Nama Tabel : tblkaryawan

Primary Key : idKaryawan

Foreign Key : idBagian, idDivisi, idCabang

Fungsi : Menyimpan detail identitas karyawan

Tabel 3.4 Struktur Tabel Karyawan

Name	Data Type	Length	Constraint
idKaryawan	integer		Primary Key
idBagian	integer		Foreign Key
idDivisi	integer		Foreign Key
idCabang	Integer		Foreign Key
namaKaryawan	varchar	100	
tempatLahir	text		
tglLahir	date		
alamat	text		
statusKaryawan	integer		
isKabag	integer		
isManager	integer		
isDirektur	integer		
username	varchar	20	
password	varchar	50	
flagNilai	integer		

#### 5. Tabel Kuesioner

Nama Tabel : tblkuisisioner

Primary Key : idKuisisioner

*Foreign Key* : idDivisi

Fungsi :Menyimpan keterangan dan informasi kuesioner

Tabel 3.5 Struktur Tabel Kuesioner

Name	Data Type	Length	Constraint
idKuisisioner (PK)	integer		Primary Key
kuisisioner	varchar	255	
deskripsiKuisisioner	text		
idDivisi	integer		Foreign Key
tgl_awal	date		
tgl_akhir	date		

## 6. Tabel Detail Kuesioner

Nama Tabel : tbldetailkuisisioner

*Primary Key* : idDetailKuisisioner

*Foreign Key* : idPertanyaan, idKuisisioner

Fungsi :Menyimpan pertanyaan kuesioner

Tabel 3.6 Struktur Tabel Detail Kuesioner

Name	Data Type	Length	Constraint
idDetailKuisisioner	integer		Primary Key
idKuisisioner	integer		Foreign Key
idPertanyaan	integer		Foreign Key

## 7. Tabel Hasil Kuesioner

Nama Tabel : tblhasilkuisisioner

*Primary Key* : idHasilKuisisioner

*Foreign Key* : idDetailKuisisioner, idKaryawan

Fungsi :Menyimpan jawaban kuesioner



Tabel 3.7 Struktur Tabel Hasil Kuesioner

Name	Data Type	Length	Constraint
idHasilKuisisioner (PK)	integer		Primary Key
idDetailKuisisioner	integer		Foreign Key
idKaryawan	integer		Foreign Key
jawabanKuisisioner	integer		
tglKuisisioner	date		

## 8. Tabel Cabang

Nama Tabel : tblcabang

*Primary Key* : idCabang

*Foreign Key* : -

Fungsi :Menyimpan master data cabang

Tabel 3.8 Struktur Tabel Cabang

Name	Data Type	Length	Constraint
idCabang (PK)	integer		Primary Key
namaCabang	varchar	50	

## 9. Tabel Pertanyaan

Nama Tabel : tblpertanyaan

*Primary Key* : idPertanyaan

*Foreign Key* : -

Fungsi : Menyimpan data pertanyaan kuesioner

Tabel 3.9 Struktur Tabel Pertanyaan

Name	Data Type	Length	Constraint
idPertanyaan (PK)	integer		Primary Key
pertanyaan	text		

Name	Data Type	Length	Constraint
statusPertanyaan	integer		

### 10. Tabel Pengguna

Nama Tabel : tblpengguna

Primary Key : idPengguna

Foreign Key : idKaryawan

Fungsi : Menyimpan data pengguna sistem

Tabel 3.10 Struktur Tabel Pengguna

Name	Data Type	Length	Constraint
idPengguna (PK)	integer		Primary Key
idKaryawan	integer		Foreign Key
username	varchar	20	
password	varchar	50	

### 11. Tabel Admin

Nama Tabel : tbladmin

Primary Key : UserID

Foreign Key : -

Fungsi : Menyimpan data admin pengguna sistem

Tabel 3.11 Struktur Tabel Admin

Name	Data Type	Length	Constraint
UserID (PK)	integer		Primary Key
Username	varchar	255	
Password	varchar	255	
NamaUser	varchar	255	

## 12. Tabel Bobot Kriteria

Nama Tabel : tblbobotkriteria

Primary Key : id

Foreign Key : -

Fungsi : Menyimpan data bobot kriteria penilaian

Tabel 3.12 Struktur Tabel Bobot Kriteria

Name	Data Type	Length	Constraint
id (PK)	integer		Primary Key
min_persen	decimal	10,2	
max_persen	decimal	10,2	
keterangan	varchar	255	

## 13. Tabel Analisa

Nama Tabel : tblanalisa

Primary Key : -

Foreign Key : idKaryawan, idKuisisioner

Fungsi : Menyimpan hasil analisa

Tabel 3.13 Struktur Tabel Analisa

Name	Data Type	Length	Constraint
idKaryawan	integer		Foreign Key
idKuisisioner	integer		Foreign Key
hasilAnalisa	decimal	10,1	
totalHasilAnalisa	integer		
tgllAnalisa	date		

### 3.3.6 Desain Tampilan Sistem

Perancangan desain tampilan sistem mempunyai fungsi agar sistem yang dibuat memiliki tampilan yang menarik dan mudah digunakan. Desain tampilan sistem adalah sebagai berikut.

#### 1. Desain Form Login

Form login adalah halaman awal yang pertama kali tampil saat sistem dijalankan. Pada halaman ini pengguna diwajibkan mengisi username, password, dan divisi untuk masuk dan dapat masuk ke dalam sistem sesuai dengan hak akses.

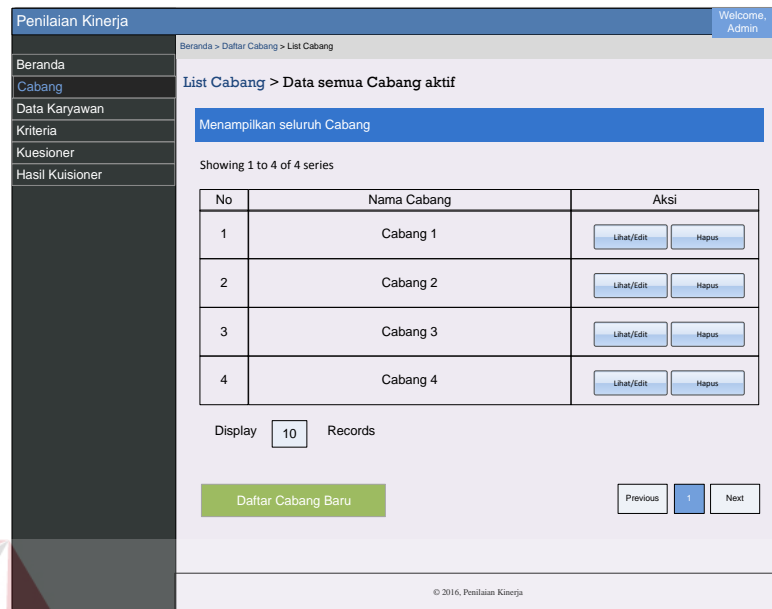
Berikut ini desain tampilan form login.



Gambar 3.29 Desain halaman login

#### 2. Desain Master Cabang

Halaman master cabang menampilkan list cabang perusahaan. Berikut ini desain halaman utama master cabang.



Gambar 3.30 Desain halaman master cabang

### 3. Desain Insert Cabang

Halaman insert Cabang berfungsi untuk menginputkan data cabang baru perusahaan. Berupa tampilan form pop-up berisi field nama cabang. Berikut ini desain tampilan halaman insert cabang.

Form Daftar Cabang Baru

---

Harap isi isian di bawah ini

---

Nama Cabang

Gambar 3.31 Desain halaman insert cabang

#### 4. Desain Edit Cabang

Halaman edit Cabang berfungsi untuk mengubah data cabang. Berupa tampilan halaman form edit berisi field nama cabang. Berikut ini desain tampilan halaman edit cabang.

Penilaian Kinerja Welcome,  
Admin

Beranda > Input Cabang > Edit Cabang

Beranda

Cabang **Formulir Edit Cabang >>**

Data Karyawan

Kriteria

Kuesioner

Hasil Kuisisioner

Harap isi isian di bawah ini

Nama Cabang

© 2016, Penilaian Kinerja

Gambar 3.32 Desain halaman edit cabang

## 5. Desain Master Bagian

Halaman Master Bagian berfungsi untuk melakukan tambah data bagian, ubah data bagian dan hapus data bagian. Berikut ini desain tampilan halaman Master Bagian.

The screenshot shows a web application interface for 'Penilaian Kinerja' (Performance Evaluation). The page title is 'List Bagian > Data semua Bagian aktif'. The interface includes a sidebar menu with options like 'Beranda', 'Cabang', 'Data Karyawan', 'Input Bagian', 'Input Divisi', 'Input Karyawan', 'Kriteria', 'Kuesioner', and 'Hasil Kuisisioner'. The main content area displays a table with 4 rows of department data. Each row has buttons for 'Lihat/Edit' and 'Hapus'. Below the table is a 'Daftar Bagian Baru' button and pagination controls showing '1' of 1 records.

No	Nama Bagian	Deskripsi	Status	Aksi
1	Staff Accounting	Staff Accounting	Aktif	<input type="button" value="Lihat/Edit"/> <input type="button" value="Hapus"/>
2	Manager Accounting	Manager Accounting	Aktif	<input type="button" value="Lihat/Edit"/> <input type="button" value="Hapus"/>
3	Staff IT	Staff IT	Aktif	<input type="button" value="Lihat/Edit"/> <input type="button" value="Hapus"/>
4	Programmer	Programmer	Aktif	<input type="button" value="Lihat/Edit"/> <input type="button" value="Hapus"/>

Display  Records

© 2016, Penilaian Kinerja

Gambar 3.33 Desain halaman bagian

## 6. Desain Insert Bagian

Halaman insert Bagian berfungsi untuk menginputkan data bagian baru perusahaan. Berupa tampilan form pop-up berisi field-field untuk mengisi data bagian. Berikut ini desain tampilan halaman insert bagian.

Gambar 3.34 Desain halaman insert bagian

## 7. Desain Edit Bagian

Halaman edit Bagian berfungsi untuk mengubah data bagian. Berupa tampilan halaman form edit berisi field-field untuk mengisi data bagian. Berikut ini desain tampilan halaman edit bagian.

Gambar 3.35 Desain halaman edit bagian



## 8. Desain Master Divisi

Halaman Master divisi berfungsi untuk melakukan tambah data divisi, rubah data divisi dan hapus data divisi. Berikut ini desain tampilan halaman Master divisi.

Penilaian Kinerja Welcome, Admin

Beranda > Input Divisi > List Divisi

List Divisi > Data semua Divisi aktif

Menampilkan seluruh Divisi

Showing 1 to 4 of 4 series

No	Nama Divisi	Deskripsi	Status	Aksi
1	Accounting	Accounting	Aktif	<a href="#">Lihat/Edit</a> <a href="#">Hapus</a>
2	IT	IT	Aktif	<a href="#">Lihat/Edit</a> <a href="#">Hapus</a>
3	HRD	HRD	Aktif	<a href="#">Lihat/Edit</a> <a href="#">Hapus</a>
4	Marketing	Marketing	Aktif	<a href="#">Lihat/Edit</a> <a href="#">Hapus</a>

Display  Records

[Daftar Divisi Baru](#) [Previous](#) [1](#) [Next](#)

© 2016, Penilaian Kinerja

Gambar 3.36 Desain halaman master divisi

## 9. Desain Insert Divisi

Halaman insert Divisi berfungsi untuk menginputkan data divisi baru perusahaan. Berupa tampilan form pop-up berisi field-field untuk mengisi data divisi. Berikut ini desain tampilan halaman insert divisi.

**Form Daftar Divisi Baru**

Harap isi isian di bawah ini

Nama Divisi

Deskripsi

Status

Gambar 3.37 Desain halaman insert divisi

## 10. Desain Edit Divisi

Halaman edit Divisi berfungsi untuk mengubah data divisi. Berupa tampilan halaman form edit berisi field-field untuk mengisi data divisi. Berikut ini desain tampilan halaman edit divisi.

Penilaian Kinerja Welcome, Admin

Beranda > Input Divisi > Edit Divisi

**Formulir Edit Divisi >>**

Harap isi isian di bawah ini

Nama Divisi

Deskripsi

Status

© 2016, Penilaian Kinerja

Gambar 3.38 Desain halaman edit divisi

## 11. Desain Master Karyawan

Halaman Master karyawan berfungsi untuk melakukan tambah data karyawan, rubah data karyawan dan hapus data karyawan. Berikut ini desain tampilan halaman Master karyawan.

Penilaian Kinerja Welcome, Admin

Beranda > Input Karyawan > List Karyawan

List Karyawan > Data semua Karyawan aktif

Menampilkan seluruh Karyawan

Showing 1 to 4 of 4 series

No	Nama Karyawan	Jabatan	Jabatan	Tempat Lahir	Tgl Lahir	Alamat	Status	Aksi
1	Yonathan	Manager IT	IT	Surabaya	1988-08-09	Jl. Kertajaya Indah 123	Aktif	Lihat/Edit Hapus
2	Yuda Dias	Programmer	IT	Mojokerto	1985-01-01	Jl. Margorejo Indah 1	Aktif	Lihat/Edit Hapus
3	Yunita	Database Admin	IT	Sidoarjo	1990-12-25	Jl. Tenggilis Mejoyo 2	Aktif	Lihat/Edit Hapus
4	Siska	Staff IT	IT	Malang	1989-02-02	Jl. Basuki Rahmat	Aktif	Lihat/Edit Hapus

Display  Records

Daftar Karyawan Baru

Previous 1 Next

© 2016, Penilaian Kinerja

Gambar 3.39 Desain halaman Master karyawan

## 12. Desain Insert Karyawan

Halaman insert Karyawan berfungsi untuk menginputkan data karyawan baru perusahaan. Berupa tampilan form pop-up berisi field-field untuk mengisi data karyawan. Berikut ini desain tampilan halaman insert karyawan.

Form Daftar Karyawan Baru

---

Harap isi isian di bawah ini

---

Kepala Bagian
  Manager
  Direktur

*\*checklist salah satu jika diperlukan*

Nama Karyawan

Cabang

Bagian

Divisi

Tempat Lahir

Tgl. Lahir

Alamat

Status

Gambar 3.40 Desain halaman insert karyawan

### 13. Desain Edit Karyawan

Halaman edit Karyawan berfungsi untuk mengubah data karyawan. Berupa tampilan halaman form edit berisi field-field untuk mengisi data karyawan. Berikut ini desain tampilan halaman edit karyawan.

Penilaian Kinerja Welcome, Admin

Beranda > Input Karyawan > Edit Karyawan

**Formulir Edit Karyawan >>**

Harap isi isian di bawah ini

Nama Karyawan

Cabang

Bagian

Divisi

Tempat Lahir

Tgl. Lahir

Alamat

Status

Kepala Bagian  Manager  Direktur

\*checklist salah satu jika diperlukan

Username

Password

© 2016, Penilaian Kinerja

Gambar 3.41 Desain halaman edit karyawan

#### 14. Desain Master Kriteria Penilaian

Halaman Master kriteria penilaian berfungsi untuk melakukan tambah data kriteria penilaian, rubah data kriteria penilaian dan hapus data kriteria penilaian. Berikut ini desain tampilan halaman Master kriteria penilaian.

Penilaian Kinerja Welcome, Admin

Beranda > Input Kinerja Penilaian > List Kriteria Penilaian

List Kriteria Penilaian > Data semua Kriteria Penilaian aktif

Menampilkan seluruh Kriteria Penilaian

Showing 1 to 4 of 4 series

No	Nama Kriteria Penilaian	Angka Penilaian	Aksi
1	Sangat baik	5	<input type="button" value="Lihat/Edit"/> <input type="button" value="Hapus"/>
2	Baik	4	<input type="button" value="Lihat/Edit"/> <input type="button" value="Hapus"/>
3	Cukup	3	<input type="button" value="Lihat/Edit"/> <input type="button" value="Hapus"/>
4	Kurang Baik	2	<input type="button" value="Lihat/Edit"/> <input type="button" value="Hapus"/>

Display  Records

© 2016, Penilaian Kinerja

Gambar 3.42 Desain halaman kriteria penilaian

#### 15. Desain Insert Kriteria Penilaian

Halaman insert Kriteria Penilaian berfungsi untuk menginputkan data kriteria penilaian. Berupa tampilan form pop-up berisi field-field untuk mengisi data kriteria penilaian. Berikut ini desain tampilan halaman insert kriteria penilaian.

**Form Daftar Kriteria Penilaian Baru**

---

Harap isi isian di bawah ini

---

Nama Kriteria Penilaian

Angka Penilaian

Gambar 3.43 Desain halaman insert kriteria penilaian

## 16. Desain Edit Kriteria Penilaian

Halaman edit Kriteria Penilaian berfungsi untuk mengubah data kriteria penilaian. Berupa tampilan halaman form edit berisi field-field untuk mengisi data kriteria penilaian. Berikut ini desain tampilan halaman edit kriteria penilaian.

Penilaian Kinerja Welcome, Admin

Beranda > Input Kriteria Penilaian > Edit Kriteria Penilaian

Beranda  
Cabang  
Data Karyawan  
**Kriteria**  
Kuesioner  
Hasil Kuisisioner

**Formulir Edit Kriteria Penilaian >>**

Harap isi isian di bawah ini

Nama Kriteria Penilaian

Angka Penilaian

INSTITUT BISNIS & INFORMATIKA  
**stikom**  
SURABAYA

© 2016, Penilaian Kinerja

Gambar 3.44 Desain halaman edit kriteria penilaian

## 17. Desain Master Kuisisioner

Halaman master kuisisioner berisi list data master kuisisioner. Desain halaman ini adalah sebagai berikut.

Penilaian Kinerja Welcome, Admin

Beranda > Input Pertanyaan Kuisisioner > List Pertanyaan Kuisisioner

**List Pertanyaan Kuisisioner > Data semua Pertanyaan Kuisisioner**

Menampilkan seluruh Pertanyaan Kuisisioner

Showing 1 to 1 of 1 series

No	Pertanyaan	Status	Aksi
1	Bagaimana pengetahuan tentang IT secara umum?	Aktif	<input type="button" value="Lihat/Edit"/> <input type="button" value="Hapus"/>

Display  Records

© 2016, Penilaian Kinerja

Gambar 3.45 Desain halaman master kuisisioner

#### 18. Desain Insert Kuisisioner

Halaman insert Kuisisioner berfungsi untuk menginputkan data kuisisioner. Berupa tampilan form pop-up berisi field-field untuk mengisi data kuisisioner. Berikut ini desain tampilan halaman insert kuisisioner.

**Form Daftar Pertanyaan Kuisisioner Baru**

---

Harap isi isian di bawah ini

---

Pertanyaan Kuisisioner

Status

Gambar 3.46 Desain halaman insert kuisisioner



### 19. Desain Edit Kuisisioner

Halaman edit Kuisisioner berfungsi untuk mengubah data kuisisioner. Berupa tampilan halaman form edit berisi field-field untuk mengisi data kuisisioner. Berikut ini desain tampilan halaman edit kuisisioner.

Penilaian Kinerja Welcome, Admin

Beranda > Input Pertanyaan Kuisisioner > Edit Pertanyaan Kuisisioner

Beranda  
Cabang  
Data Karyawan  
Kriteria  
**Kuisisioner**  
Input Kuisisioner  
Input Detail Kuisisioner  
Hasil Kuisisioner

**Formulir Edit Pertanyaan Kuisisioner >>**

Harap isi isian di bawah ini

Pertanyaan Kuisisioner

Status

© 2016, Penilaian Kinerja

Gambar 3.47 Desain halaman edit kuesioner

### 20. Desain Master Detail Kuesioner

Halaman detail kuesioner berfungsi untuk melakukan pengolahan data kuesioner yang akan dilaksanakan. Pada halaman ini diinputkan data nama kuesioner, detail kuesioner dan tujuan kuesioner untuk divisi tertentu. Desain halaman Master detail kuesioner adalah sebagai berikut.

The screenshot shows a web application interface for 'Penilaian Kinerja'. The top navigation bar includes 'Beranda > Input Detail Kuisisioner > List Detail Kuisisioner'. A sidebar on the left lists menu items: Beranda, Cabang, Data Karyawan, Kriteria, Kuisisioner, Input Kuisisioner, Input Detail Kuisisioner, and Hasil Kuisisioner. The main content area is titled 'List Detail Kuisisioner > Data semua Detail Kuisisioner aktif'. It features a blue header 'Menampilkan seluruh Detail Kuisisioner' and a message 'Showing 1 to 1 of 1 series'. Below this is a table with the following data:

No	Kuisisioner	Deskripsi	Divisi	Aksi
1	Penilaian IT 2016	Penilaian IT	IT	<input type="button" value="Lihat/Edit"/> <input type="button" value="Hapus"/> <input type="button" value="Setting Pertanyaan"/>

Below the table, there is a 'Display' dropdown set to '10' and 'Records'. At the bottom, there is a green button 'Daftar Detail Kuisisioner Baru' and pagination controls with 'Previous', '1', and 'Next' buttons. The footer contains the copyright notice '© 2016, Penilaian Kinerja'.

Gambar 3.48 Desain halaman Master Detail Kuesioner

#### 21. Desain Insert Detail Kuisisioner

Halaman insert Detail Kuisisioner berfungsi untuk menginputkan data detail kuisisioner. Berupa tampilan form pop-up berisi field-field untuk mengisi data detail kuisisioner. Berikut ini desain tampilan halaman insert detail kuisisioner.

The screenshot shows a 'Form Daftar Kuisisioner Baru' (New Questionnaire Registration Form). The form is titled 'Form Daftar Kuisisioner Baru' and includes the instruction 'Harap isi isian di bawah ini'. The form fields are:

- Kuisisioner:** Text input field with placeholder 'Isi Kuisisioner'.
- Deskripsi:** Text input field with placeholder 'Isi Deskripsi Kuisisioner'.
- Divisi:** Dropdown menu with placeholder 'Pilih Divisi'.
- Tanggal Awal:** Date input field with placeholder 'Mm/dd/yyyy'.
- Tanggal Akhir:** Date input field with placeholder 'Mm/dd/yyyy'.

At the bottom of the form, there are two buttons: 'Simpan' (Save) and 'Reset'.

Gambar 3.49 Desain halaman insert detail kuesioner

## 22. Desain Edit Detail Kuisioner

Halaman edit Detail Kuisioner berfungsi untuk mengubah data detail kuisioner. Berupa tampilan halaman form edit berisi field-field untuk mengisi data detail kuisioner. Berikut ini desain tampilan halaman edit detail kuisioner.

The screenshot displays the 'Formulir Edit Kuisioner' page. The header includes 'Penilaian Kinerja' and 'Welcome, Admin'. The breadcrumb trail is 'Beranda > Input Kuisioner > Edit Kuisioner'. The main heading is 'Formulir Edit Kuisioner >>'. Below this, there is a prompt: 'Harap isi isian di bawah ini'. The form contains the following fields:

- Kuisioner:** Text input field containing 'Penilaian kinerja IT bulan Juli'.
- Deskripsi:** Text input field containing 'Penilaian Kinerja Divisi IT bulan Juli'.
- Divisi:** Dropdown menu with 'IT' selected.
- Tanggal Awal:** Date picker showing '08/01/2016'.
- Tanggal Akhir:** Date picker showing '08/31/2016'.

At the bottom of the form are two buttons: 'Simpan' (Save) and 'Reset'. A large watermark for 'stikom SURABAYA' is visible across the center of the page. The footer contains the text '© 2016, Penilaian Kinerja'.

Gambar 3.50 Desain halaman edit detail kuesioner

## 23. Desain Setting Pertanyaan Kuisioner

Halaman setting pertanyaan kuisioner berfungsi untuk melakukan penambahan data pertanyaan kuisioner sebagai median penilaian kinerja karyawan. Berikut ini desain halaman Master pertanyaan kuisioner.

Penilaian Kinerja Welcome, Admin

Beranda > Input Detail Kuisisioner > Tambah Detail Kuisisioner

**Formulir Tambah Detail Kuisisioner**

Harap isi isian di bawah ini :

ID Detail Kuisisioner

Kuisisioner

Pertanyaan Kuisisioner

Showing 1 to 1 of 1 series

No	Pertanyaan	Status	Aksi
1	Bagaimana pengetahuan tentang IT secara umum?	Aktif	<input type="button" value="Lihat/Edit"/> <input type="button" value="Hapus"/>

Display  Records

© 2016, Penilaian Kinerja

Gambar 3.51 Desain halaman setting pertanyaan kuisisioner

#### 24. Desain Halaman Perhitungan Kuisisioner

Halaman ini berfungsi untuk membuat perhitungan kuisisioner per divisi.

Berikut ini merupakan desain halaman perhitungan kuisisioner.

Penilaian Kinerja Welcome, Admin

Beranda > Hasil Kuisisioner > Perhitungan Kuisisioner

Beranda

Cabang

Data Karyawan

Kriteria

Kuisisioner

Hasil Kuisisioner

Perhitungan Kuisisioner > Proses Analisa

Divisi

Kuisisioner

© 2016, Penilaian Kinerja

Gambar 3.52 Desain halaman perhitungan kuisisioner

## 25. Desain Halaman Penilaian Kuesioner

Halaman ini berfungsi untuk menampilkan daftar karyawan yang akan dinilai. Jika karyawan tersebut sudah dinilai, terlihat status “sudah dinilai”. Berikut ini desain halaman pilihan kuesioner.

Penilaian Kinerja Welcome, Ko

Beranda > Penilaian > Data Karyawan

Beranda

Penilaian

Pengisian Hasil Kuisisioner >> Data Penilaian Semua Karyawan

Kuisisioner

Menampilkan seluruh Data

Showing 1 to 4 of 4 series

No	Nama Karyawan	Jabatan	Jabatan	Tempat Lahir	Tgl Lahir	Alamat	Status	Aksi
1	Yonathan	Manager IT	IT	Surabaya	1988-08-09	Jl. Kertajaya Indah 123	Aktif	<input type="button" value="Berikan Nilai"/>
2	Yuda Dias	Programmer	IT	Mojokerto	1985-01-01	Jl. Margorejo Indah 1	Aktif	<input type="button" value="Berikan Nilai"/>
3	Yunita	Database Admin	IT	Sidoarjo	1990-12-25	Jl. Tenggilis Mejoyo 2	Aktif	<input type="button" value="Berikan Nilai"/>
Display	Siska	Staff IT	IT	Malang	1989-02-02	Jl. Basuki Rahmat	Aktif	<input type="button" value="Berikan Nilai"/>

Records

© 2016, Penilaian Kinerja

Gambar 3.53 Desain halaman penilaian kuesioner

## 26. Desain Pengisian Kuesioner

Halaman pengisian kuesioner ditampilkan saat penilai melakukan penilaian kinerja karyawan. Pada halaman ini ditampilkan seluruh pertanyaan kuesioner untuk dilakukan penilaian. Berikut ini desain halaman pengisian kuesioner.

Penilaian Kinerja Welcome, Kb

Beranda > Penilaian > Kuisiener Penilaian

**Kuisiener Penilaian > Beri penilaian untuk karyawan**

Nama Karyawan

No	Pertanyaan	5	4	3	2	1
1	Bagaimana pengetahuan tentang IT secara umum?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

© 2016, Penilaian Kinerja

Gambar 3.54 Desain halaman pengisian kuesioner