

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil rancang bangun sistem informasi penilaian kinerja pegawai, diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Aplikasi penilaian kinerja karyawan di PT. Menteng Sejahtera mampu menginterpretasikan proses penilaian kinerja secara online dan objektif. Hasil rancangan sistem dapat didesain dengan *multi user* sesuai dengan akses yang diberikan.
2. Metode *Graphic Rating Scales* dapat menghasilkan penilaian kinerja yg baik terhadap hasil penilaian kinerja karyawan baik dari kepala bagian dan karyawan berdasarkan kriteria penilaian beserta item penilaian yang dinilai. Hal ini dapat mengurangi subjektifitas dan memberikan hasil lebih akurat penilaian kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil implementasi Sistem penilaian kinerja menggunakan metode *Graphic Rating Scales (GRS)* di PT. Menteng Mandiri Sejahtera, penulis memberikan saran pengembangan sistem berikutnya sebagai berikut.

1. Sistem penilaian kinerja yang dibuat berikutnya dapat dijadikan satu dengan sistem absensi, sehingga proses analisa perhitungan memperhatikan kerajinan dan ketepatan waktu kerja karyawan.

2. Dapat diberikan perbandingan metode perhitungan lainnya, untuk memastikan hasil penilaian kinerja.

