

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil uji coba serta evaluasi yang telah dilakukan pada pembuatan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan di PSDM Stikom Surabaya, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan yang dibuat dengan metode *Graphic Rating Scales* sudah sesuai dan dapat membantu proses penilaian kinerja karyawan di Stikom Surabaya. Hal ini dibuktikan dengan hasil angket yang sudah disebar, serta hasil pengolahannya terdapat pada Tabel 4.30.
2. Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan memiliki hasil yang valid dan akurat sehingga layak digunakan. Hal ini dibuktikan dengan melakukan perbandingan penilaian secara perhitungan manual dan perhitungan menggunakan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan.
3. Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan dapat menampilkan laporan hasil penilaian sesuai dengan yang dibutuhkan yaitu rekap bagian yang belum melakukan penilaian, grafik hasil penilaian dari kedua penilai dan laporan hasil penilaian kinerja baik secara keseluruhan maupun setiap bagian.

#### **5.2 Saran**

Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Pada PSDM Stikom Surabaya dapat dikembangkan dan dijalankan dalam bentuk *mobile application* (*android*) yang memiliki fitur *reminder* (notifikasi) jika ada yang belum melakukan penilaian serta *user* dapat melakukan penilaian melalui *handphone*.