

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil implementasi di PT. Bhirawa Steel yaitu sebagai berikut :

1. Aplikasi penilaian kinerja karyawan yang dibuat dapat melakukan penilaian kinerja pada PT Bhirawa Steel sehingga dapat membantu dalam melakukan proses perhitungan penilaian kinerja karyawan dengan akurat yang sebelumnya masih dilakukan secara manual.
2. Aplikasi juga dapat membantu bagian SDM dalam hal penentuan materi pelatihan bagi karyawan.
3. Aplikasi ini juga dapat memberikan laporan penilaian baik laporan penilaian keseluruhan maupun laporan penilaian tiap karyawan. Hal ini dapat membantu pihak SDM yang sebelumnya kesulitan dalam merekap penilaian.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan pada penelitian ini adalah:

1. Aplikasi dapat dikembangkan untuk mempromosikan jabatan kepada karyawan yang memiliki *score* tinggi.
2. Aplikasi dapat dikembangkan sebagai acuan untuk mengembangkan program-program pengelolaan SDM, seperti : kebutuhan pelatihan dan pengembangan jenjang karir, pemberian kompensasi dan benefit, dan lain-lain.