

BAB IV

IMPLEMENTASI DAN EVALUASI SISTEM

4.1 Kebutuhan Sistem

Implementasi program merupakan penyesuaian perangkat lunak dengan rancangan dan desain sistem yang telah dibuat sebelumnya. Diharapkan dengan adanya implementasi ini dapat membantu Institut Bisnis dan Informatika Stikom Surabaya dalam mengelola penentuan peserta pelatihannya dengan lebih optimal. Sebelum menjalankan aplikasi penentuan peserta pelatihan, hal yang harus diperhatikan untuk pertama kali adalah kebutuhan untuk dapat menjalankan sistem ini. Kebutuhannya terdiri dari perangkat keras (*hardware*) dan perangkat lunak (*software*). Agar sistem dapat dijalankan, pada komputer (*client*) harus terhubung dengan jaringan internet.

4.1.1 Kebutuhan Perangkat Keras

Kebutuhan minimal perangkat keras untuk *client* yaitu adalah sebagai berikut :

1. Processor dengan Pentium Dual Core
2. Physical memory (RAM) 1 GB
3. Hard disk 500 GB
4. Monitor, keyboard dan mouse

4.1.2 Kebutuhan Perangkat Lunak

Kebutuhan minimal perangkat lunak untuk *client* yaitu adalah sebagai berikut :

1. Sistem Operasi : Microsoft Windows 7 Professional
2. Browser : Google Chrome atau Mozilla Firefox

4.2 Implementasi Sistem

Setelah semua komponen komputer yang mendukung proses sistem selesai diinstal, maka proses selanjutnya adalah implementasi atau penerapan sistem. Implementasi sistem ini merupakan aplikasi penentuan peserta pelatihan. Halaman awal yang akan tampil dalam sistem ketika dijalankan adalah halaman beranda, sebagai halaman yang berisi tampilan awal aplikasi pengelolaan bisnis iklan. Untuk dapat melakukan akses lebih dalam pada aplikasi, pengguna perlu untuk *login* terlebih dahulu. Halaman *login* diperlukan sebagai keamanan bagi pengguna yang berhak untuk mengaksesnya. Untuk mendapatkan akses untuk *login*, pengguna perlu melakukan pendaftaran terlebih dahulu pada halaman pendaftaran Akun Pelanggan.

4.2.1 Halaman Login

Halaman login adalah halaman awal dari aplikasi penentuan peserta pelatihan. Login bertujuan untuk mengecek apakah pengguna memiliki hak untuk mengakses aplikasi. Selain itu login juga bertujuan untuk mengecek jenis pengguna apa yang sedang mengakses aplikasi.



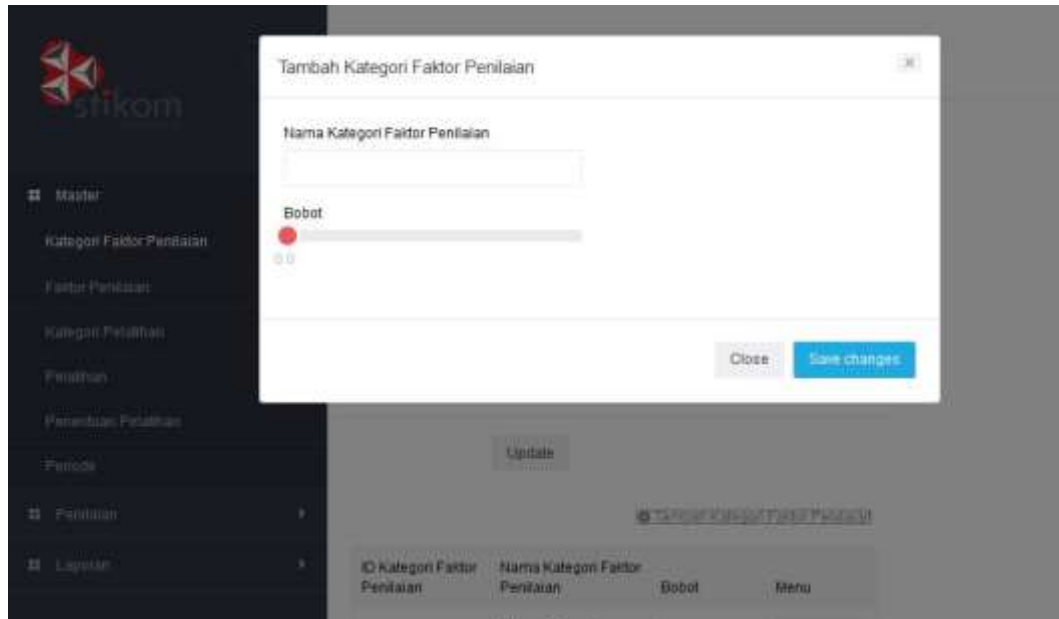
Gambar 4.1 Halaman Login

4.2.2 Halaman Kategori Faktor Penilaian

Halaman kategori faktor penilaian adalah halaman yang digunakan oleh kepegawaian untuk melihat, menambahkan, dan merubah data kategori faktor penilaian. Data ini nantinya akan digunakan untuk penilaian dalam penentuan kebutuhan pelatihan karyawan. Tampilan halaman kategori faktor penilaian dapat dilihat pada gambar 4.2, gambar 4.3, dan 4.4.



Gambar 4.2 Halaman Kategori Faktor Penilaian



Gambar 4.3 Halaman Kategori Faktor Penilaian (lanjutan-1)



Gambar 4.4 Halaman Kategori Faktor Penilaian (lanjutan-2)

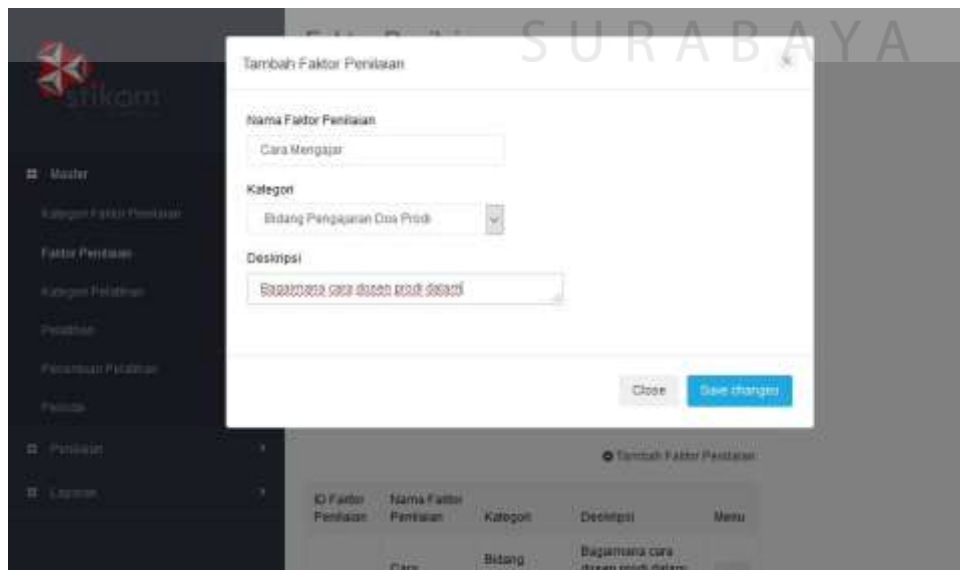
4.2.3 Halaman Faktor Penilaian

Halaman faktor penilaian adalah halaman yang digunakan oleh kepegawaian untuk melihat, menambahkan, dan merubah data faktor penilaian. Data ini nantinya

akan digunakan untuk penilaian dalam penentuan kebutuhan pelatihan karyawan. Tampilan halaman faktor penilaian dapat dilihat pada gambar 4.5, gambar 4.6, dan 4.7.



Gambar 4.5 Halaman Faktor Penilaian



Gambar 4.6 Halaman Faktor Penilaian (lanjutan-1)

Faktor Penilaian

ID Faktor Penilaian: 11

Nama Faktor Penilaian: Kedisiplinan Akademik

Kategori: Bidang Pengajaran Di

Deskripsi: Seberapa disiplin dosen dalam jumlah kehadiran, ketepatan waktu

Update

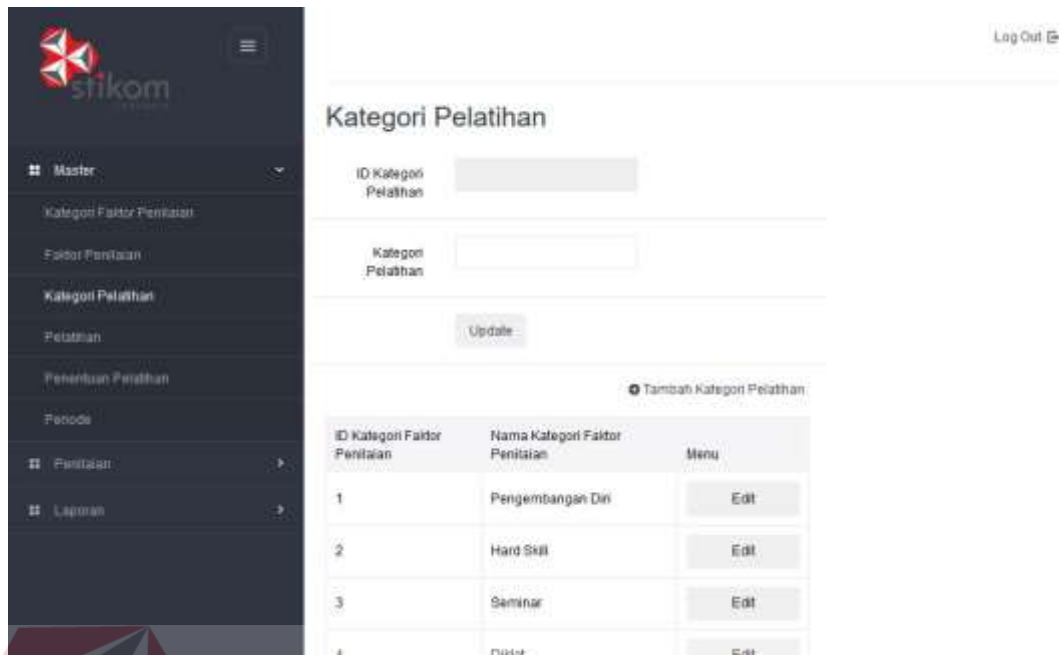
Tambah Faktor Penilaian

ID Faktor Penilaian	Nama Faktor Penilaian	Kategori	Deskripsi	Menu
---------------------	-----------------------	----------	-----------	------

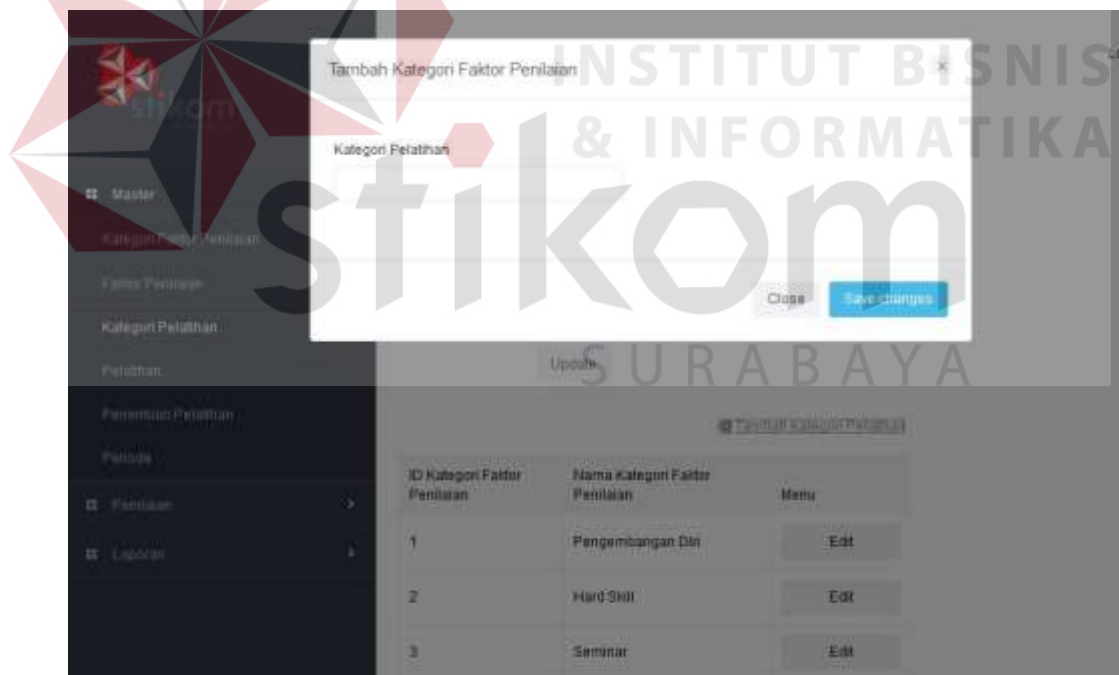
Gambar 4.7 Halaman Faktor Penilaian (lanjutan-2)

4.2.4 Halaman Kategori Pelatihan

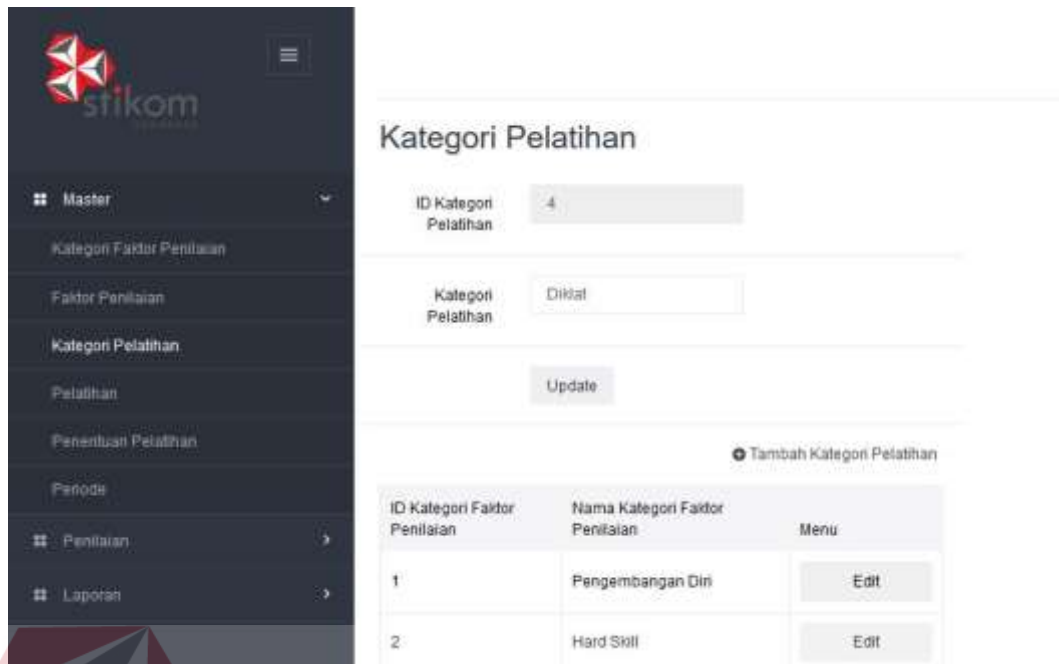
Halaman kategori pelatihan adalah halaman yang digunakan oleh kepegawaian untuk melihat, menambahkan, dan merubah data kategori pelatihan. Data ini nantinya akan digunakan untuk penilaian dalam penentuan kebutuhan pelatihan karyawan. Tampilan halaman kategori pelatihan dapat dilihat pada gambar 4.8, gambar 4.9, dan 4.10.



Gambar 4.8 Halaman Kategori Pelatihan



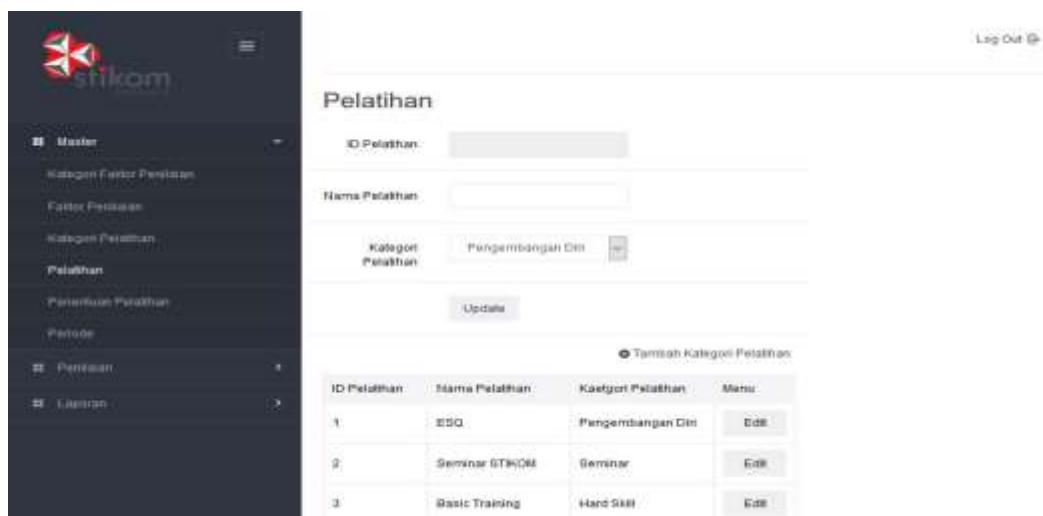
Gambar 4.9 Halaman Kategori Pelatihan (lanjutan-1)



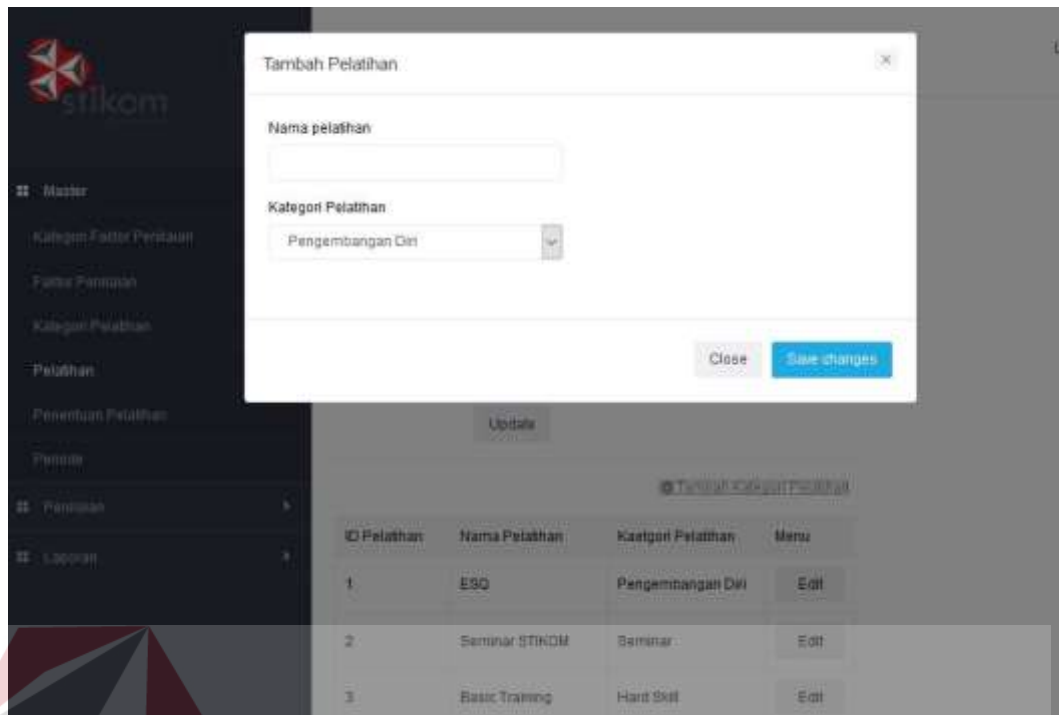
Gambar 4.10 Halaman Kategori Pelatihan (lanjutan-2)

4.2.5 Halaman Pelatihan

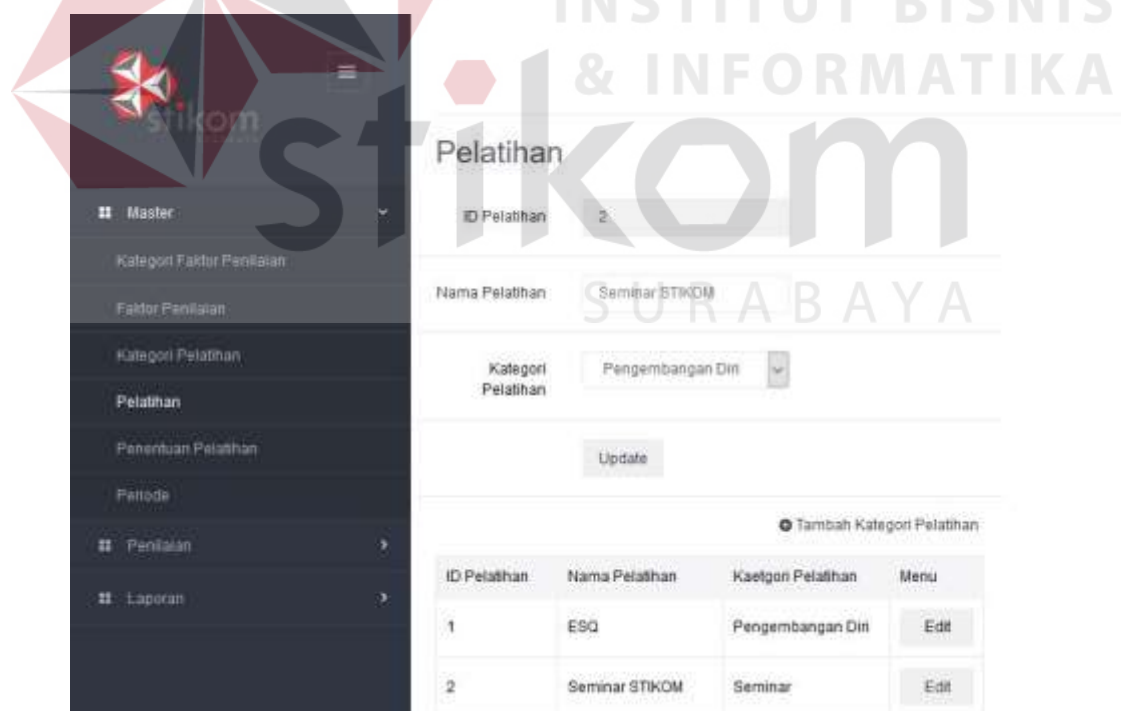
Halaman pelatihan adalah halaman yang digunakan oleh kepegawaian untuk melihat, menambahkan, dan merubah data pelatihan. Data ini nantinya akan digunakan untuk penilaian dalam penentuan kebutuhan pelatihan karyawan. Tampilan halaman pelatihan dapat dilihat pada gambar 4.11, gambar 4.12, dan 4.13.



Gambar 4.11 Halaman Pelatihan



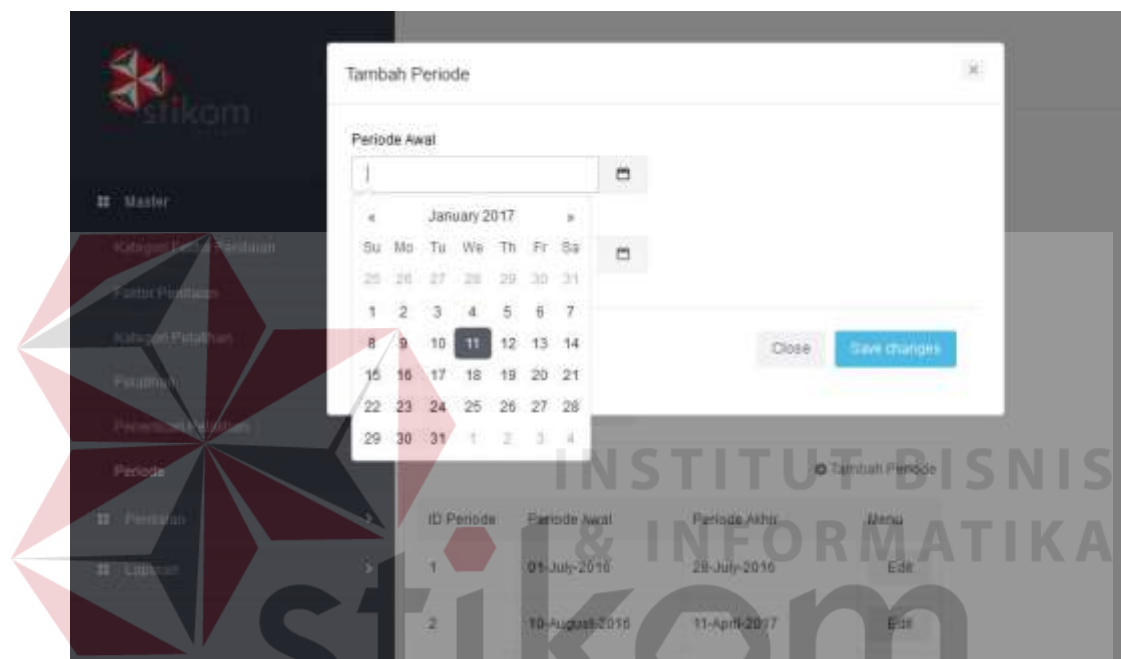
Gambar 4.12 Halaman Pelatihan (lanjutan-1)



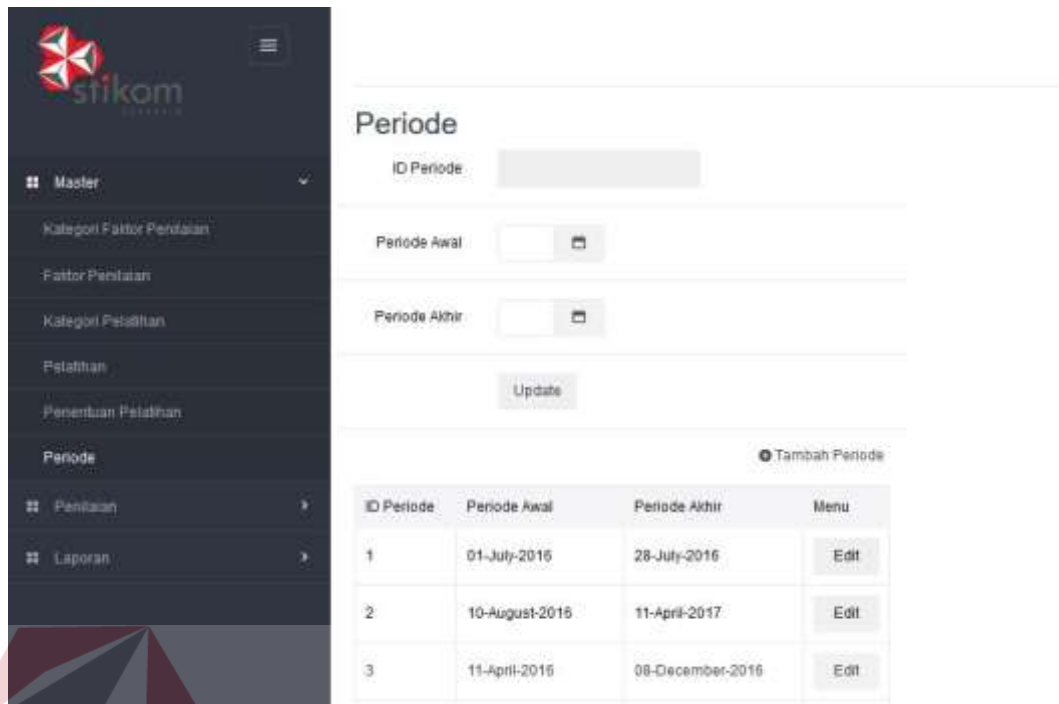
Gambar 4.13 Halaman Pelatihan (lanjutan-2)

4.2.6 Halaman Periode

Halaman periode adalah halaman yang digunakan oleh kepegawaian untuk melihat, menambahkan, dan merubah data periode. Data ini nantinya akan digunakan untuk penilaian dalam penentuan kebutuhan pelatihan karyawan. Tampilan halaman periode dapat dilihat pada gambar 4.14, gambar 4.15, dan 4.16.



Gambar 4.14 Halaman Periode



Periode

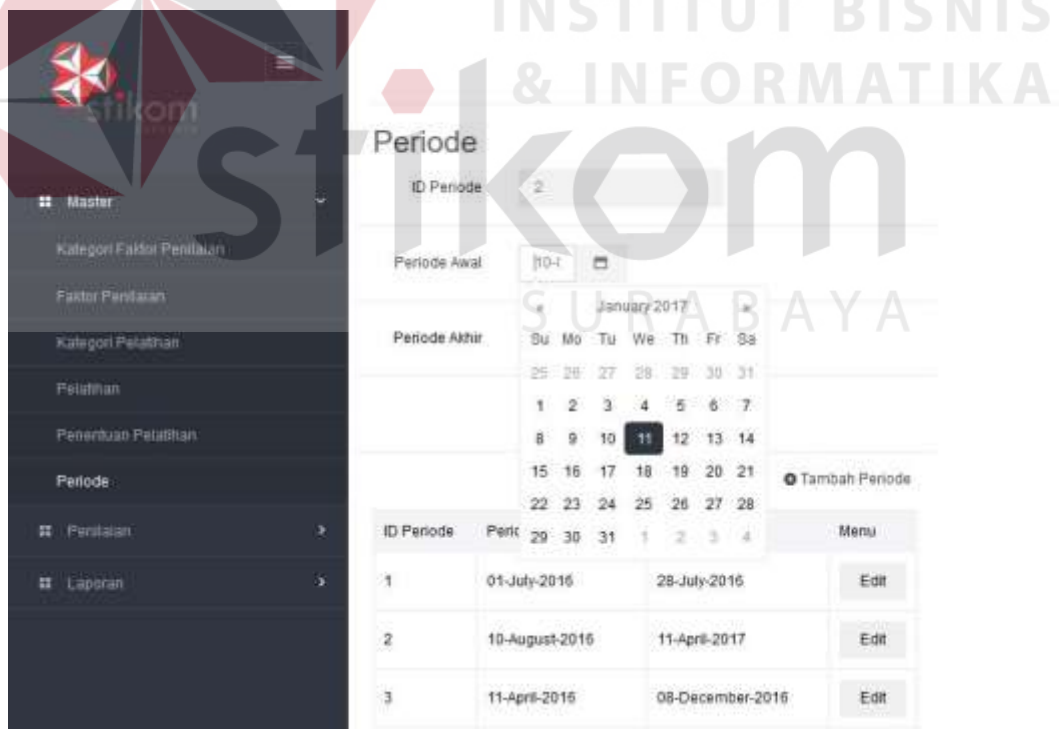
ID Periode:

Periode Awal:

Periode Akhir:

ID Periode	Periode Awal	Periode Akhir	Menu
1	01-July-2016	28-July-2016	Edit
2	10-August-2016	11-April-2017	Edit
3	11-April-2016	08-December-2016	Edit

Gambar 4.15 Halaman Periode (lanjutan-1)



Periode

ID Periode:

Periode Awal:

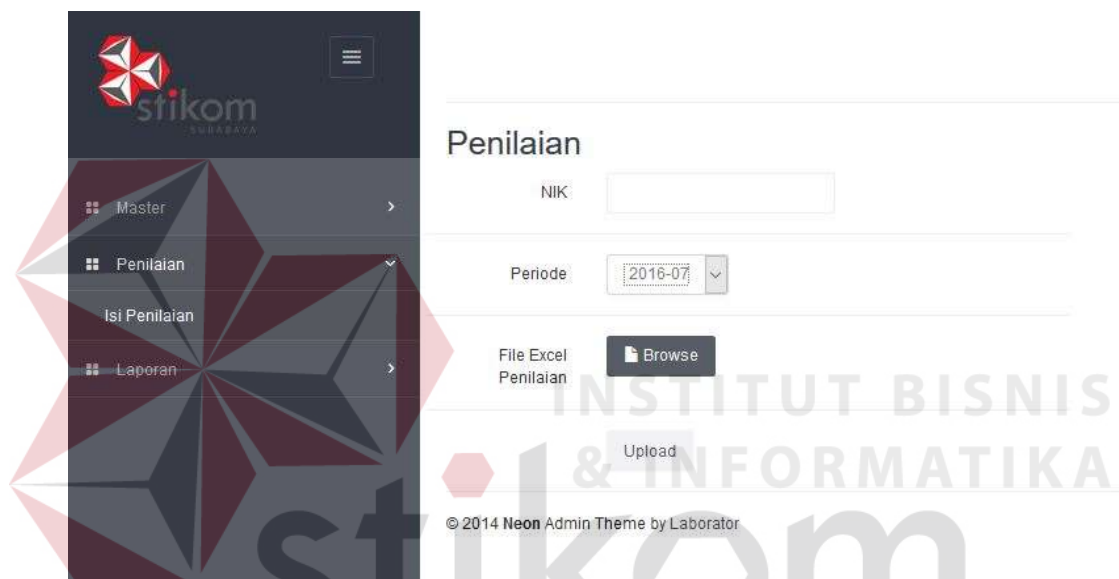
Periode Akhir:

ID Periode	Periode Awal	Periode Akhir	Menu
1	01-July-2016	28-July-2016	Edit
2	10-August-2016	11-April-2017	Edit
3	11-April-2016	08-December-2016	Edit

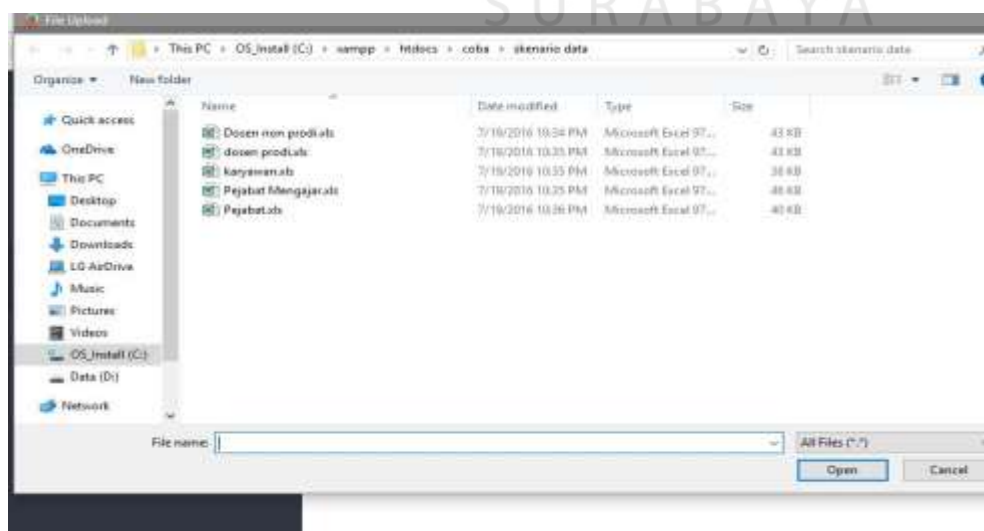
Gambar 4.16 Halaman Periode (lanjutan-2)

4.2.7 Halaman Isi Penilaian

Halaman isi penilaian adalah halaman yang digunakan oleh kepegawaian untuk mengupload file excel yang berupa hasil dari penilaian kinerja. Data ini nantinya akan digunakan untuk penilaian dalam penentuan pelatihan karyawan. Tampilan halaman isi penilaian dapat dilihat pada gambar 4.17, gambar 4.18, dan 4.19.



Gambar 4.17 Halaman Isi Penilaian



Gambar 4.18 Halaman Isi Penilaian (Lanjutan-1)

Masa Kerja		Nilai Akhir		6.42		MEET EXPECTATION / Sesuai Harapan		
Faktor Penilaian	KUALITAS	UNACCEPTABLE	NEED IMPROVEMENT	MEET EXPECTATION	EXCEED EXPECTATION	OUTSTANDING	Nilai/ Komponen	Nilai Akhir
		2 s/d 3	4 s/d 5	6 s/d 7	8 s/d 9	10		
I	Hasil Kerja						65%	4.56
	Persiapan dan pengorganisasian pekerjaan	bersikap positif dalam menyiapkan pekerjaannya serta masih membutuhkan banyak pengarahan atasan langsung	kurang aktif terhadap persiapan pekerjaannya serta masih membutuhkan pengarahan atasan langsung	aktif menyiapkan pekerjaannya, namun masih membutuhkan pengarahan atasan langsung	aktif menyiapkan pekerjaannya target pengarahan atasan langsung	aktif menyiapkan pekerjaannya dan berniat/ kerja terjadi perubahan diri yang sudah direncanakan, target pengarahan atasan langsung		7
	Pemenuhan Pekerjaan	menyelesaikan target pekerjaan <70% (dari waktu dan standar yang diharapkan)	menyelesaikan target pekerjaan 70%<= 100% (dari waktu dan standar yang diharapkan)	menyelesaikan 100% pekerjaan sesuai target dari waktu dan standar yang diharapkan	menyelesaikan 100% pekerjaan melebihi target dari waktu dan standar yang diharapkan	menyelesaikan >100% pekerjaan melebihi target dari waktu dan standar yang diharapkan		7
II	Attitude						35%	1.88666666666667
	2.1. Ketaatan kerja							4
	Ketaatan peraturan	sering mengabaikan peraturan kepegawaian yang	adanya mengabaikan peraturan kepegawaian lembaga tetapi tidak	pada umumnya mentaati peraturan kepegawaian				4


Gambar 4.19 Halaman Isi Penilaian (Lanjutan-2)

4.2.8 Halaman Laporan Penilaian

Halaman laporan penilaian adalah halaman yang digunakan untuk melihat hasil dari penentuan penilaian. Tampilan halaman laporan penilaian dapat dilihat pada gambar 4.20 dan gambar 4.21.

Periode	NIK	Nama Karyawan	Departemen	Detail
2016-07-01	123456	Zulfkar	Solusi Sistem Informasi	Detail
2016-07-01	123123	Chandra Agabra	Sistem Informasi	Detail
2016-08-10	123456	Zulfkar	Solusi Sistem Informasi	Detail
2016-08-10	010203	Adam	Desain Komunikasi Visual	Detail
2016-04-11	123456	Zulfkar	Solusi Sistem Informasi	Detail
2016-04-11	123123	Chandra Agabra	Sistem Informasi	Detail
2015-08-25	123456	Zulfkar	Solusi Sistem Informasi	Detail

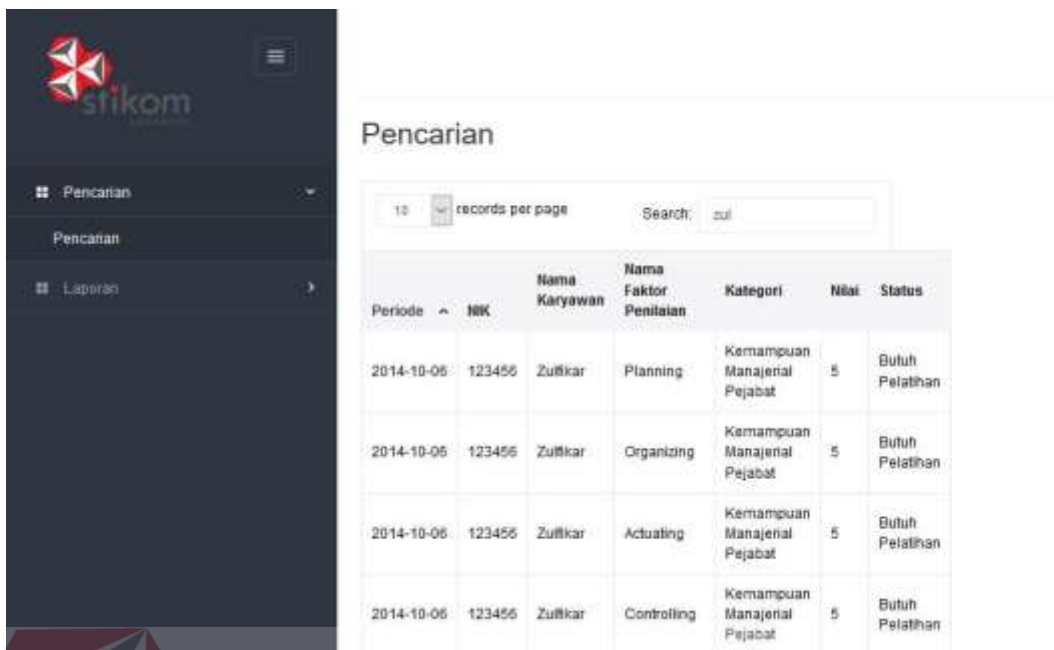
Gambar 4.20 Halaman Laporan Penilaian

 Laporan Penentuan Pelatihan Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Pelatihan			
Periode			
2016-04-11 - 2016-12-08			
NIK	123456	Departement	Solusi Sistem Informasi
Nama	Zulfikar	Jabatan	Dosen Prodi
Kemampuan Manajerial Pejabat Mengajar			
Faktor Penilaian	Nilai	Status	Pelatihan
Planning	8	Tidak Butuh Pelatihan	-
Organizing	8	Tidak Butuh Pelatihan	-
Actuating	4	Butuh Pelatihan	Manajerialship
Controlling	3	Butuh Pelatihan	Manajerialship
Administratif	7	Tidak Butuh Pelatihan	-
Attitude Pejabat Mengajar			
Faktor Penilaian	Nilai	Status	Pelatihan
Ketaatan Kerja	6	Tidak Butuh Pelatihan	-
Ketaatan Waktu Kerja	5	Butuh Pelatihan	Peraturan Kepegawaian
Kerjasama & Komunikasi	5	Butuh Pelatihan	ESQ
Bidang Pengajaran Pejabat Mengajar			
Faktor Penilaian	Nilai	Status	Pelatihan
Cara Mengajar	6	Tidak Butuh Pelatihan	-
Kedisiplinan Akademik	7	Tidak Butuh Pelatihan	-
Kedisiplinan Akademik	7	Tidak Butuh Pelatihan	-
Bidang Penelitian Pejabat Mengajar			
Faktor Penilaian	Nilai	Status	Pelatihan
Bidang Penelitian	6	Tidak Butuh Pelatihan	-
Bidang Pengabdian Pejabat Mengajar			
Faktor Penilaian	Nilai	Status	Pelatihan
Bidang Pengabdian	7	Tidak Butuh Pelatihan	-
Pembinaan Civitas Pejabat Mengajar			
Faktor Penilaian	Nilai	Status	Pelatihan
Pembinaan Civitas	7	Tidak Butuh Pelatihan	-

Gambar 4.21 Halaman Laporan Penilaian (Lanjutan-1)

4.2.9 Halaman Pencarian

Halaman pencarian adalah halaman yang digunakan oleh kepala bagian untuk mencari karyawan siapa saja yang membutuhkan pelatihan. Tampilan halaman periode dapat dilihat pada gambar 4.22.



Periode	NIK	Nama Karyawan	Nama Faktor Penilaian	Kategori	Nilai	Status
2014-10-06	123456	Zulfikar	Planning	Kemampuan Manajerial Pejabat	5	Butuh Pelatihan
2014-10-06	123456	Zulfikar	Organizing	Kemampuan Manajerial Pejabat	5	Butuh Pelatihan
2014-10-06	123456	Zulfikar	Actuating	Kemampuan Manajerial Pejabat	5	Butuh Pelatihan
2014-10-06	123456	Zulfikar	Controlling	Kemampuan Manajerial Pejabat	5	Butuh Pelatihan

Gambar 4.22 Halaman Pencarian

4.2.10 Halaman Evaluasi Peserta Pelatihan

Halaman evaluasi peserta pelatihan adalah halaman yang digunakan oleh peserta pelatihan untuk mengisi survey atau angket yang berupa pertanyaan tentang pelatihan yang barusaja diselesaikan oleh peserta pelatihan. Data ini nantinya akan digunakan untuk melihat apakah peserta pelatihan puas dengan pelatihan yang baru saja dilaksanakan. Tampilan halaman evaluasi peserta pelatihan dapat dilihat pada gambar 4.23.

Isi Survey

Survey ini dipergunakan untuk perbaikan berkelanjutan, mohon diisi dengan sungguh-sungguh

No	Keterangan
1	Buruk
2	Kurang
3	Cukup
4	Bagus
5	Sempurna

No	Pertanyaan	Nilai
1	Bagaimana dengan tema pelatihan, apakah sudah cocok dengan jenis pelatihan yang dilaksanakan?	<input type="radio"/> 1 <input checked="" type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
2	Bagaimana dengan ketepatan waktu pelaksanaan pelatihan?	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input checked="" type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
3	Bagaimana dengan suasana pada saat pelaksanaan pelatihan?	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input checked="" type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
4	Bagaimana dengan kelengkapan materi pada saat pelaksanaan pelatihan?	<input type="radio"/> 1 <input checked="" type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
5	Bagaimana dengan layanan/lengkap penyelenggara pada saat pelaksanaan pelatihan?	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input checked="" type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
6	Bagaimana dengan alat bantu yang disediakan pada saat pelaksanaan pelatihan?	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input checked="" type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5

© 2014 Moon Admin Theme by Lektorator

Gambar 4.23 Halaman Evaluasi Peserta Pelatihan

4.3 Evaluasi Sistem

Setelah implementasi aplikasi penentuan peserta pelatihan dalam sistem, maka langkah selanjutnya adalah melakukan evaluasi atau *testing* sistem, yang bertujuan untuk mengetahui kesesuaian sistem berjalan sesuai yang diharapkan dan memastikan sistem terhindar dari kesalahan yang terjadi. *Testing* juga dapat digunakan untuk memastikan kevalidan dalam proses *input*, sehingga dapat menghasilkan *output* yang diharapkan.

4.3.1 Uji Coba Aplikasi

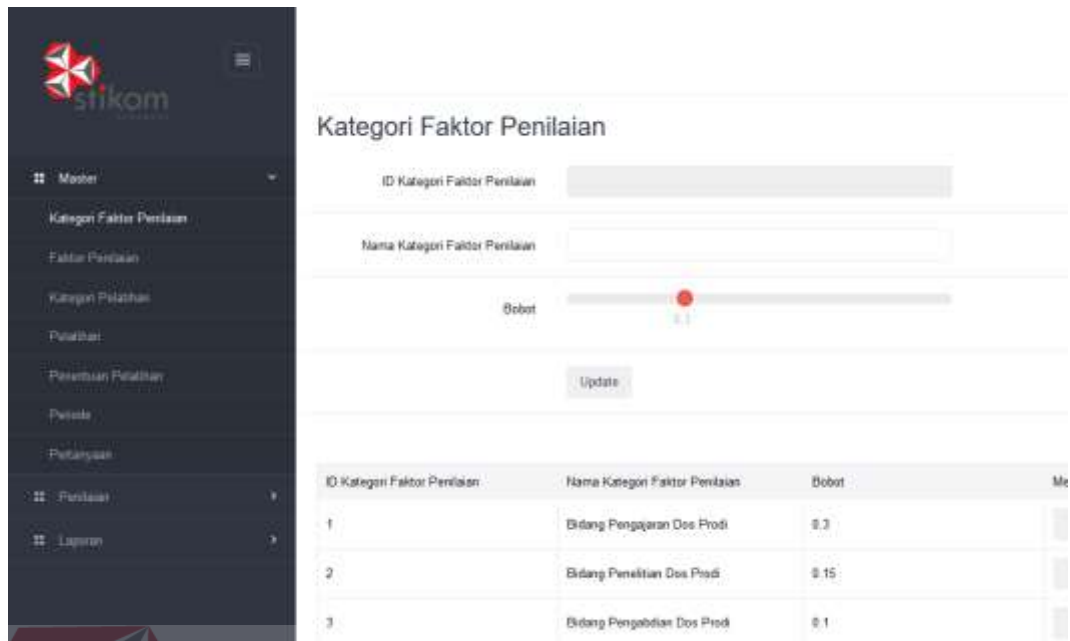
Uji coba aplikasi ini berfokus pada pengujian sistem terhadap *handling error* pada setiap *inputan user*. Sebuah mekanisme yang digunakan untuk uji coba aplikasi ini adalah *test case*, yang mana menentukan apakah sebuah perangkat lunak atau sistem telah sukses atau gagal dalam testing atau uji coba. Tabel-tabel berikut adalah data-data *test case* fungsional yang telah dilakukan terhadap aplikasi :

Tabel 4.1 *Test Case* Fungsional Login

No	Fungsionalitas	Goal	Indikator	Output Sistem	Status	Dokumentasi
1	Login	Mencoba masuk sebagai pengguna	Pengguna tanpa hak akses tidak dapat masuk ke dalam aplikasi	Menampilkan Halaman login	sukses	Dapat dilihat pada gambar 4.24
			Pengguna dengan akses yang jelas dapat masuk ke dalam aplikasi	Menampilkan halaman beranda tiap hak akses	sukses	Dapat dilihat pada gambar 4.25, 4.26, 4.27



Gambar 4.24 Dokumentasi Login gagal



Kategori Faktor Penilaian

ID Kategori Faktor Penilaian:

Nama Kategori Faktor Penilaian:

Bobot:

ID Kategori Faktor Penilaian	Nama Kategori Faktor Penilaian	Bobot	Me
1	Bidang Pengajaran Dos Prodi	0.3	
2	Bidang Penelitian Dos Prodi	0.15	
3	Bidang Pengabdian Dos Prodi	0.1	

Gambar 4.25 Dokumentasi Login halaman kepegawaian



Pencarian

10 records per page

Periode	NIK	Nama Karyawan	Nama Faktor Penilaian	Kategori
2014-10-06	222555	Ardy Setiawan	Planning	Kemampuan Manajerial Pejabat Mengajar
2014-10-06	222555	Ardy Setiawan	Organizing	Kemampuan Manajerial Pejabat Mengajar
2014-10-06	222555	Ardy Setiawan	Actuating	Kemampuan Manajerial Pejabat Mengajar
2014-10-06	222555	Ardy Setiawan	Controlling	Kemampuan Manajerial Pejabat Mengajar
2014-10-06	222555	Ardy Setiawan	Administratif	Kemampuan Manajerial Pejabat Mengajar

Gambar 4.26 Dokumentasi Login halaman kepala bagian

Isi Survey

NIK: 123456

Nama: Zulfikar

Bagian: Solusi Sistem Informasi

Periode: 2016-07-01

Submit

Survey ini dipergunakan untuk perbaikan berkelanjutan, mohon diisi dengan sungguh-sungguh

Nilai	Keterangan
1	Buruk
2	Kurang

Gambar 4.27 Dokumentasi Login halaman peserta pelatihan

Tabel 4.2 *Test Case* Fungsional Maintenance Data Master

No	Fungsionalitas	Goal	Indikator	Output Sistem	Status	Dokumentasi
2	Maintenance Data Master	Input dan update data kedalam database	Data yang di inputkan berhasil disimpan dalam database	Menampilkan data baru yang berhasil di inputkan pada datagridview	sukses	Dapat dilihat pada gambar 4.28
			Data lama yang dirubah berhasil di perbarui	Menampilkan data yang berhasil di perbarui pada datagridview	sukses	Dapat dilihat pada gambar 4.29

Tambah Kategori Faktor Penilaian

Nama Kategori Faktor Penilaian

faktor penilaian baru

Bobot

0.38

Close Save changes

Gambar 4.28 Dokumentasi *maintenance data master input data*

Kategori Faktor Penilaian

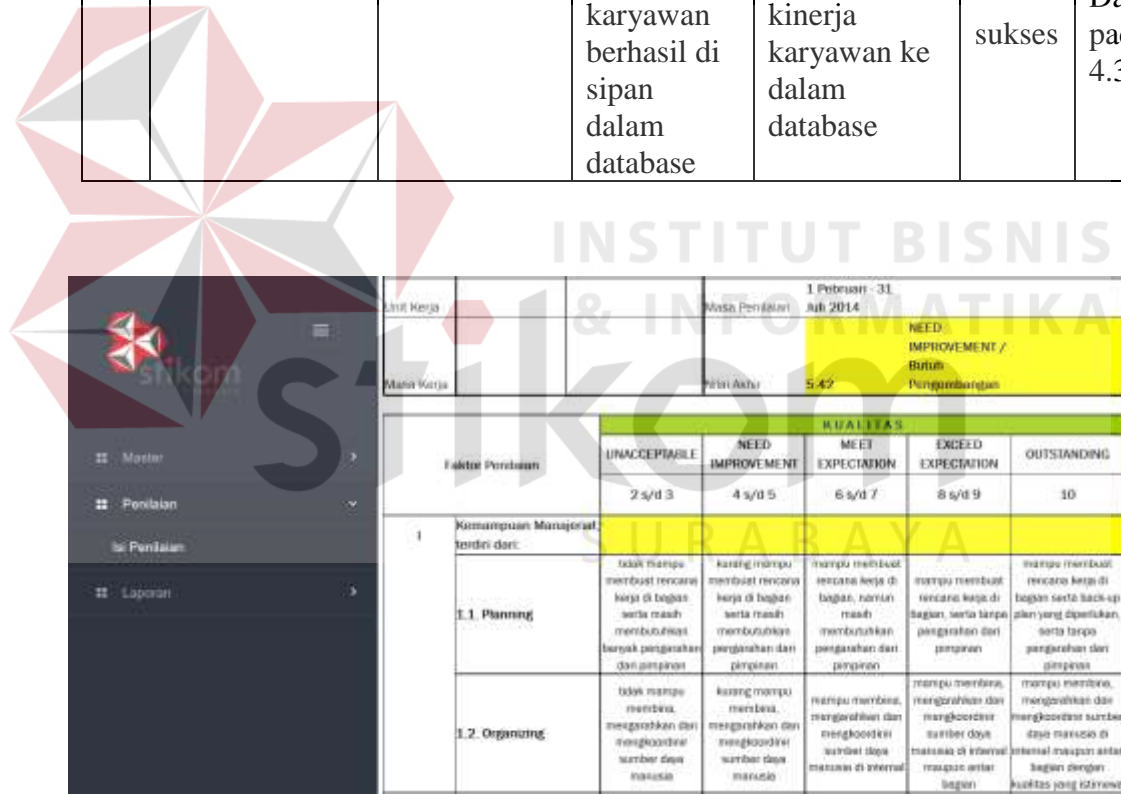
ID Kategori Faktor Penilaian	Nama Kategori Faktor Penilaian	Bobot
3	Bidang Pengabdian Dos Prodi	0.39

Update

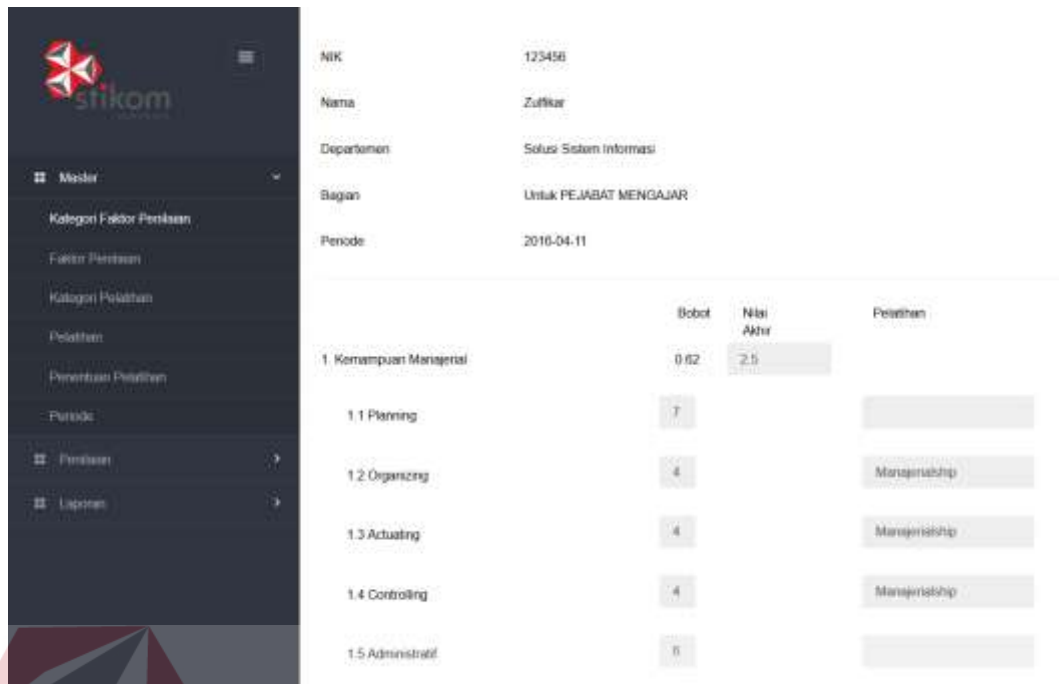
Gambar 4.29 Dokumentasi *maintenance data master update data*

Tabel 4.3 Test Case Fungsional Unggah file penilaian kinerja

No	Fungsionalitas	Goal	Indikator	Output Sistem	Status	Dokumentasi
3	Unggah file penilaian kinerja karyawan	Berhasil mengunggah file excel	Isi dari file excel ditampilkan di halaman	Menampilkan isi dari file excel pada halaman	sukses	Dapat dilihat pada gambar 4.30
			Nilai dari penilaian kinerja karyawan berhasil di sipan dalam database	Menyimpan nilai dari penilaian kinerja karyawan ke dalam database	sukses	Dapat dilihat pada gambar 4.31



Gambar 4.30 Dokumentasi Unggah file excel



The screenshot shows a mobile application interface for STIKOM. On the left is a dark sidebar menu with options like 'Mesler', 'Kategori Faktor Penilaian', 'Faktor Penilaian', 'Kategori Pelatihan', 'Pelatihan', 'Penilaian Pelatihan', 'Periode', 'Penilaian', and 'Laporan'. The main screen displays user profile information:

- NIK: 123456
- Nama: Zulfkar
- Departemen: Solusi Sistem Informasi
- Bagian: Untuk PEJABAT MENGAJAR
- Periode: 2010-04-11

Below the profile is a table with columns: Bobot, Nilai Akhir, and Pelatihan.

	Bobot	Nilai Akhir	Pelatihan
1 Kemampuan Manajerial	0.62	2.5	
1.1 Planning	7		
1.2 Organizing	4		Manajerialship
1.3 Actuating	4		Manajerialship
1.4 Controlling	4		Manajerialship
1.5 Administratif	6		

Gambar 4.31 Dokumentasi simpan file excel

Tabel 4.4 Test Case Fungsional evaluasi peserta pelatihan

No	Fungsionalitas	Goal	Indikator	Output Sistem	Status	Dokumentasi
4	Evaluasi Peserta Pelatihan	Mengisi Pertanyaan Evaluasi	List pertanyaan berhasil dimunculkan pada halaman	Pertanyaan yang muncul pada halaman sesuai dengan database	sukses	Dapat dilihat pada gambar 4.31
			Berhasil menyimpan nilai evaluasi peserta pelatihan ke dalam database	Nilai dari evaluasi berhasil disimpan dalam database	sukses	Dapat dilihat pada gambar 4.32

Isi Survey

NIK: 123456

Nama: Zulfkar

Bagian: Solusi Sistem Informasi

Periode: 2016-07-01

Submit

Survey ini dipergunakan untuk perbaikan berkelanjutan, mohon diisi dengan sungguh-sungguh

Nilai	Keterangan
1	Buruk
2	Kurang
3	Cukup
4	Bagus
5	Memuaskan

No	Pertanyaan	Nilai
1	Bagaimana dengan tema pelatihan, apakah sudah cocok dengan jenis pelatihan yang dilaksanakan?	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
2	Bagaimana dengan ketepatan waktu pelaksanaan pelatihan?	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5

4.32 Dokumentasi memunculkan pertanyaan evaluasi peserta pelatihan

Isi Survey

NIK: 123456

Nama: Zulfkar

Bagian: Solusi Sistem Informasi

Periode: 2016-07-01

Submit

Data Survey Berhasil Disimpan

OK


Survey ini dipergunakan untuk perbaikan berkelanjutan, mohon diisi dengan sungguh-sungguh

Nilai	Keterangan
1	Buruk
2	Kurang
3	Cukup
4	Bagus
5	Memuaskan

4.33 Dokumentasi berhasil simpan hasil evaluasi peserta

Tabel 4.5 Test Case Fungsional Penyediaan Laporan

No	Fungsionalitas	Goal	Indikator	Output Sistem	Status	Dokumentasi
4	Penyediaan Laporan	Menampilkan laporan	Laporan Penentuan peserta pelatihan berhasil ditampilkan	Menampilkan laporan penentuan peserta pelatihan	sukses	Dapat dilihat pada gambar 4.33

 Laporan Penentuan Pelatihan Aplikasi Penentuan Peserta Pelatihan			
Periode			
2014-10-06 - 2016-07-05			
NIK	121215	Departement	Pusat Jaminan Mutu
Nama	Nanang	Jabatan	Pejabat
Bidang Pengajaran Dos Prodi			
Faktor Penilaian	Nilai	Status	Pelatihan
Cara Mengajar	5	Butuh Pelatihan	Basic Training
Kedisiplinan Akademik	7	Tidak Butuh Pelatihan	-
Bidang Penelitian Dos Prodi			
Faktor Penilaian	Nilai	Status	Pelatihan
Bidang Penelitian	6	Tidak Butuh Pelatihan	-
Bidang Pengabdian Dos Prodi			
Faktor Penilaian	Nilai	Status	Pelatihan
Bidang Pengabdian	6	Tidak Butuh Pelatihan	-
Pembinaan Civitas Dosen Prodi			
Faktor Penilaian	Nilai	Status	Pelatihan
Pembinaan Civitas	6	Tidak Butuh Pelatihan	-
Administratif Dos Prodi			
Faktor Penilaian	Nilai	Status	Pelatihan
Hasil Kerja	5	Butuh Pelatihan	Produktivitas

4.34 Dokumentasi penyediaan laporan

4.3.2 Evaluasi

Berdasarkan uji coba aplikasi dapat diketahui bahwa antara desain aplikasi dengan hasil aplikasi sesuai. Sehingga fungsi yang ada dalam aplikasi akan dapat sesuai pula dengan tujuan awal perancangan aplikasi penentuan peserta pelatihan yaitu dapat membantu mengatasi masalah yang terjadi dalam penentuan pelatihan di Stikom Surabaya.

