

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kab.Madiun dipilih sebagai tempat kerja praktik karena Bappeda Kab.Madiun ingin menerapkan sistem berbasis TI dalam proses bisnis, hal ini sesuai dengan tujuan utama kerja praktik yaitu untuk mengimplementasikan ilmu yang didapat pada saat perkuliahan.

Penulis difokuskan pada bahasan aktivitas pengolahan kepegawaian, Saat ini pengolahan data kepegawaian pada Bappeda Kab.Madiun masih menggunakan sistem manual. Penyimpanan data kepegawaian masih dalam berbentuk arsip yang disimpan dalam sebuah map dan tidak beraturan, sehingga membutuhkan ketelitian tinggi dan memakan waktu yang cukup lama untuk mencari data kepegawaian yang diinginkan serta dapat menyebabkan hilangnya arsip yang telah disimpan. Selain itu daftar urut kepangkatan masih dituliskan pada papan tulis yang mana dapat menyebabkan hilangnya data akibat terhapus dan apabila ada pegawai keluar maupun pegawai yang masuk sulit untuk mengurutkan kembali data sesuai pangkat pegawai.

Melihat permasalahan yang dihadapi Bappeda Kab.Madiun, maka dibuatlah Rancang Bangun Aplikasi Kepangkatan Pegawai pada Badan Perencanaan Daerah Kab.Madiun. Pentingnya aplikasi kepangkatan ini adalah sebagai alat untuk melakukan administrasi data pegawai secara terkomputerisasi agar pengelolaan data pegawai dapat terarah dan efisien. Selain itu penyimpanan data dalam bentuk elektronik dapat memudahkan dalam pengelolaan maupun penyediaan data yang lebih cepat.

Dengan dibuatnya sistem informasi kepangkatan ini nantinya dapat menghasilkan efisiensi dalam pengelolaan data administrasi pegawai yang ditunjukkan oleh kecepatan dan ketepatan waktu pemrosesan, serta ketelitian dan kebenaran informasi (validitas) yang dihasilkan, sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja para sumber daya manusia Bappeda Kab.Madiun.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas perlu dirumuskan suatu masalah. Perumusan masalah tersebut dijabarkan di bawah ini:

Bagaimana Merancang Bangun Aplikasi Kepangkatan Pegawai pada Badan Perencanaan Daerah Kab.Madiun?

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah pada Aplikasi Kepangkatan pada Bappeda Kab.Madiun adalah sebagai berikut:

1. Sistem digunakan untuk mengelola data pegawai.
2. Sistem yang dibangun berbasis *Website*.

1.4 Tujuan

Tujuan Rancang Bangung Aplikasi Kepangkatan Pada Bappeda Kab.Madiun adalah sebagai berikut:

1. Merancang bangun aplikasi kenaikan pangkat pegawai, daftar urut kepangkatan pegawai dan pensiun.

2. Merancang bangun aplikasi kepegawaian yang dapat menghasilkan output berupa laporan kenaikan pangkat pegawai, laporan daftar urut kepangkatan pegawai dan laporan pensiun.

1.5 Manfaat

Manfaat yang diharapkan Rancang Bangun Aplikasi Kepangkatan Pada Bappeda Kab.Madiun ini adalah dapat membantu pihak Bappeda Kab.Madiun adalah sebagai berikut:

a. Bagi Kasubbag dan Kabag

Mempermudah dalam proses daftar urut kepangkatan pegawai.

b. Bagi Bagian Kepegawaian

1. Dapat mengelola data kepegawaian dengan mudah.
2. Mempermudah dalam pembuatan laporan-laporan kepegawaian.

c. Bagi Kepala Bappeda Kab.Madiun

Dapat mengetahui laporan mengenai pegawai dengan informasi yang akurat dan relevan sebagai dasar untuk pengambilan keputusan.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan laporan kerja praktek digunakan untuk menjelaskan penulisan laporan tiap bab. Sistematika penulisan kerja praktek dapat dijelaskan sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pendahuluan menjelaskan tentang latar belakang masalah, inti dari permasalahan yang disebutkan pada perumusan masalah, pembatasan masalah yang menjelaskan tentang batasan-batasan dari sistem yang dibuat agar tidak menyimpang dari ketentuan yang ditetapkan. Tujuan dari kerja praktek adalah merancang dan membangun aplikasi program, kontribusi yang dapat diberikan dari pembuatan aplikasi, kemudian dilanjutkan dengan membuat sistematika penulisan laporan kerja praktek.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Gambaran umum Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kab.Madiun menjelaskan tentang profil Bappeda Kab.Madiun dan struktur organisasi Perusahaan Bappeda Kab.Madiun. Gambaran umum ini digunakan untuk menjelaskan kepada pembaca tentang sejarah, visi dan misi serta alamat instansi.

BAB III : LANDASAN TEORI

Landasan teori membahas tentang teori-teori yang berkaitan dalam penyelesaian laporan, yaitu penjelasan tentang sistem, informasi, sistem informasi, pegawai, aplikasi kepegawaian, manajemen sumber daya manusia, kenaikan pangkat, daftar urut kepangkatan, pensiun, analisis sistem, desain sistem, data flow diagram, dan entity relationship diagram.

BAB IV : DESKRIPSI KERJA PRAKTIK

Deskripsi kerja praktek membahas tentang menjelaskan tentang pekerjaan yang dilakukan selama penyelesaian Kerja Praktik, yaitu menganalisis sistem, mendesain sistem dimulai dari System Flow, *Context Diagram*, Data Flow Diagram (DFD), Entity Relationship Diagram (ERD), dan desain Input Output

BAB V PENUTUP

Berisi kesimpulan membahas tentang kesimpulan dan saran dari aplikasi yang telah dibuat. Saran yang dimaksud adalah saran terhadap kekurangan dari aplikasi yang ada kepada pihak lain yang ingin meneruskan topik kerja praktek ini. Tujuannya adalah agar pihak lain tersebut dapat menyempurnakan aplikasi sistem ini sehingga bisa menjadi lebih baik dan berguna.

