

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisa dan perancangan, serta implementasi aplikasi kepangkatan pegawai pada Bappeda Kab.Madiun, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

- a. Pengembangan sistem yang manual ke proses terkomputerisasi dan terintegrasi dapat membuat kinerja sistem menjadi lebih baik, sehingga hal ini terbukti dari proses daftar urut kepangkatan, pensiun dan permohonan kenaikan pangkat yang lebih cepat dan akurat.
- b. Implementasi dari sistem ini dapat menghasilkan laporan-laporan yang dibutuhkan dan dapat mendukung dalam pengambilan keputusan bagi Kepala Bappeda Kab.Madiun, seperti laporan kepegawaian, laporan kenaikan pangkat, dan laporan pensiun.

5.2 Saran

Dari penggunaan sistem ini, masih terdapat banyak kekurangan yang ada. Demi pengembangan dan kemajuan yang lebih baik, maka hal-hal yang perlu diperhatikan dari pengembangan aplikasi kepegawaian ini adalah:

- a. Pengembangan aplikasi kepangkatan ini dapat diintegrasikan dengan sistem yang lain, misalnya sistem absensi, sistem penilaian kinerja dan sistem penggajian.
- b. Pengembangan aplikasi kedepannya agar lebih baik menggunakan client server