

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis dan perancangan, serta implementasi aplikasi penggajian pada PT. Karana Line Surabaya, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

- a. Pengembangan sistem yang manual ke proses terkomputerisasi dan terintegrasi dapat membuat kinerja sistem menjadi lebih baik, sehingga hal ini terbukti dari proses pendataan karyawan dan detail gaji serta daftar tunjangan yang lebih cepat dan akurat.
- b. Implementasi dari sistem ini dapat menghasilkan laporan-laporan yang dibutuhkan dan dapat mendukung dalam pengambilan keputusan bagi Kepala Bagian keuangan, seperti laporan data karyawan dan detail slip gaji.

5.2 Saran

Dari penggunaan sistem ini, masih terdapat banyak kekurangan yang ada. Demi pengembangan dan kemajuan yang lebih baik, maka hal-hal yang perlu diperhatikan dari pengembangan aplikasi penggajian karyawan ini adalah:

- a. Pengembangan aplikasi penggajian ini dapat diintegrasikan dengan sistem yang lain, misalnya sistem absensi dan sistem penilaian kinerja
- b. Pengembangan aplikasi ke depannya agar lebih baik menggunakan client server