

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Teknologi informasi pada saat ini telah menjadi bagian di dalam kehidupan manusia. Hal tersebut didasarkan pada berkembangnya jaman ke arah yang lebih modern dan dinamis. Dengan demikian segala sesuatu hal dituntut lebih cepat untuk bisa mengimbangi dari laju perkembangan jaman. Tidak hanya cepat, ketepatan sangat mutlak diperlukan guna mencapai hasil yang diinginkan. Teknologi dalam hal ini sangat membantu manusia dalam melakukan suatu pekerjaannya supaya lebih cepat dan tepat.

CV. Sinergi Design merupakan perusahaan yang bergerak di bidang percetakan dan *design grafis* yang berdiri sejak tahun 2000 dengan 30 staff dan karyawan yang kompeten. Proses bisnis yang ada di dalamnya tergolong cukup besar dengan spesifikasi pekerjaan *offset printing* (sablon, digital printing, cetak brosur, kalender, katalog, company profile, poster leaflet, flyer, label kemasan, dan sebagainya). Pada saat ini CV. Sinergi Design mengalami perkembangan yang sangat pesat, sehingga membutuhkan penambahan karyawan yang berkompeten dan berkemampuan untuk dapat menunjang segala bentuk kegiatan bisnis di dalamnya. Hal tersebut didasarkan pada suatu pekerjaan yang tidak sanggup untuk dikerjakan oleh sumber daya manusia di masing-masing bagian di CV. Sinergi Design, maka perusahaan akan melakukan rekrutmen atau membuka lowongan untuk membantu proses kegiatan perusahaan.

Pada CV.Sinergi Design sistem rekrutmen pegawai masih mengikuti cara konvensional yaitu dengan cara membuka lowongan melalui media masa. Dari informasi yang dimuat di media masa tersebut, Pelamar akan merespon dan menyerahkan berkas lamaran untuk diseleksi secara administrasi. Setelah proses seleksi administrasi, pelamar akan menjalani seleksi akademik sesuai dengan informasi lowongan pekerjaan yang ada pada perusahaan dan bidang ilmu yang dimiliki. Dari tes akademik tersebut apabila terdapat pelamar yang mendapat nilai sesuai dengan kriteria akan dinyatakan lulus pada tes pertama dan akan melakukan tes selanjutnya, sedangkan untuk pelamar yang dinilai tidak memenuhi kriteria akan langsung ditolak .

Kekurangan dari sistem yang ada pada CV. Sinergi Design adalah tidak disimpannya data pelamar yang dinyatakan gagal, hal tersebut menyebabkan perusahaan dalam melakukan proses rekrutmen harus memasang lowongan pekerjaan di media massa. Hal tersebut dilakukan karena tidak adanya referensi terkait informasi data pelamar terdahulu yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan sekarang ini. Kelemahan lain dari sistem rekrutmen dari perusahaan CV. Sinergi Design adalah proses penilaian yang dilakukan secara manual. Hal tersebut akan menyulitkan bagian personalia sebagai pihak penyeleksi, apabila pelamar dalam jumlah banyak. Hal tersebut juga mengakibatkan proses penilaian tes tulis menjadi lambat dan mengakibatkan terjadinya kesalahan. Dengan hal seperti itu akan berpengaruh terhadap laporan hasil penilaian kepada *top management* karena data yang kurang valid.

Untuk mengatasi permasalahan yang ada, maka perlu dibuatkan suatu aplikasi yang dapat membantu perusahaan dalam menangani data dan proses

penilaian tes yang dilakukan oleh calon karyawan, sehingga aplikasi ini dapat membantu pihak personalia dalam proses rekrutmen supaya lebih efektif dan efisien.

1.2 Perumusan Masalah

Dari latar belakang di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan yang ada yaitu bagaimana merancang dan membangun aplikasi manajemen data dan penilaian tes pelamar untuk proses rekrutmen CV. Sinergi Design.

1.3 Pembatasan Masalah

Pembatasan masalah dalam rancang bangun aplikasi manajemen data dan penilaian tes pelamar untuk proses rekrutmen ini adalah sebagai berikut :

1. Aplikasi yang dibuat merupakan aplikasi berbasis dekstop.
2. Proses yang ada di dalam aplikasi yang dibuat meliputi :
 - a. Inputan data pelamar
 - b. Input data master penilaian dari masing-masing tes (tes tulis/projek) tidak menangani proses penilaian kinerja.
 - c. Proses penilaian dari inputan data tes.
 - d. Pembuatan laporan data pelamar dan hasil penilaian.

1.4 Tujuan

Tujuan yang ingin dicapai adalah menghasilkan rancang bangun aplikasi manajemen data dan penilaian tes pelamar pada CV. Sinergi Design.

1.5 Manfaat

Adapun manfaat yang didapat oleh CV. Sinergi Design dengan adanya aplikasi manajemen data dan penilaian tes calon karyawan untuk proses rekrutmen ini adalah :

1. Proses manajemen data calon karyawan lebih mudah dan cepat.
2. Proses perhitungan penilaian hasil tes calon karyawan yang valid dan juga cepat.
3. Tersedianya rekap data pelamar sebagai bentuk referensi perusahaan dalam merekrut calon pegawai.

1.6 Sistematika Penulisan

Laporan kerja praktek ini terdiri dari beberapa bab, masing-masing bab terdiri dari sub bab yang menjelaskan pokok-pokok pembahasan. Adapun sistematika penulisan laporan ini adalah sebagai berikut.

Pada bab satu menjelaskan tentang latar belakang yang dari kasus yang akan diangkat menjadi topik dalam kerja praktek serta perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan dan sistematika penulisan yang mendeskripsikan semuanya sebagai pengantar.

Pada bab dua menjelaskan tentang profil perusahaan, terkait sejarah perusahaan, motto, visi, dan bagian-bagian yang ada di dalam perusahaan dan deskripsi dari masing-masing bagian di perusahaan.

Pada bab tiga menjelaskan tentang teori-teori yang digunakan dalam merancang aplikasi manajemen data dan penilaian tes pelamar pada CV. Sinergi Design.

Pada bab empat menjelaskan mengenai sistem yang ada dan sistem yang akan dirancang, menjelaskan proses kerja aplikasi, struktur dari tabel-tabel database dan output dari sistem.

Pada bab lima sebagai bab penutup berisi kesimpulan dari aplikasi yang dibuat apakah sesuai dengan tujuan yang ingin di capai serta arn untuk proses pengembangan aplikasi kedepannya.

STIKOM SURABAYA