

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1. Kesimpulan

Setelah dilakukan analisis, perancangan, pembuatan, dan evaluasi aplikasi penilaian dan evaluasi kinerja pegawai menggunakan metode *Key Performance Indicators* (KPI) ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Aplikasi dapat melakukan fungsi-fungsi yang dibutuhkan untuk proses penilaian dan evaluasi kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sampang
2. Aplikasi dapat melakukan proses evaluasi kinerja pegawai dengan membandingkan hasil penilaian tahun lalu dan tahun sekarang berdasarkan lima indikator.
3. Aplikasi ini dapat menampilkan hasil perbandingan lima indikator tahun lalu dan tahun sekarang berupa grafik.
4. Aplikasi ini dapat membuat surat pemberitahuan pegawai yang berisi hasil nilai indikator tahun lalu dan tahun sekarang.
5. Aplikasi ini mampu membuat laporan hasil rata-rata dari semua indikator untuk semua pegawai.

#### 1.2 Saran

Saran yang diberikan setelah melihat hasil evaluasi pada aplikasi yaitu:

1. Aplikasi dapat dikembangkan dengan metode lain, misalnya metode *Rating Scale*, metode *Forced Choice*, metode *Critical Incident*, dan metode *Field Review*.

2. Mengintegrasikan dengan aplikasi Sumber Daya Manusia dan aplikasi penggajian pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sampang.
3. Aplikasi ini dapat dikembangkan menjadi aplikasi berbasis Web atau berbasis Android.

