

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian tugas akhir yang dilakukan di Bank Jatim Kantor Pusat Surabaya adalah dapat menghasilkan rancang bangun aplikasi penilaian kinerja karyawan dengan menerapkan metode KPI dan menghasilkan laporan penilaian kinerja beserta grafik penilaian kinerja dengan rincian sebagai berikut:

1. Aplikasi dapat melakukan pencatatan karyawan, divisi, *Key Result Area* (KRA), *Key Performance Indicator* (KPI) dan penilaian sesuai dengan kebutuhan Bank Jatim.
2. Aplikasi yang dibuat dapat membantu Divisi HRD, penyelia, dan para pimpinan masing-masing Divisi Bank Jatim Kantor Pusat Surabaya dalam melakukan proses penilaian kinerja karyawan.

5.2 Saran

Adapun saran untuk pengembangan dari aplikasi ini supaya lebih baik adalah sebagai berikut:

1. Aplikasi bisa diintegrasikan dengan *smartphone* agar lebih mudah untuk melakukan pemantauan.
2. Aplikasi dapat dikembangkan dengan menggunakan *web* agar dapat dengan mudah diakses dimanapun.