

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji coba terhadap aplikasi penilaian kinerja yang sudah dilaksanakan, dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Aplikasi ini dapat menyimpan form penilaian kinerja yang digunakan untuk menilai karyawan.
2. Aplikasi ini menggunakan metode 360 derajat yang menyertakan faktor dan indikator penilaian sehingga hasil penilaian menjadi lebih objektif karena penilaian dinilai berdasarkan umpan balik dari atasan, bawahan dan teman sejawat.
3. Aplikasi dapat menampilkan hasil laporan dalam bentuk grafik seperti peningkatan/penurunan kinerja karyawan yang membuat pengguna lebih mudah untuk melihat hasil penilaian kinerja.

1.2 Saran

Saran untuk pengembangan aplikasi penilaian kinerja ini adalah:

1. Aplikasi ini dapat dikembangkan lagi dengan dihubungkan dengan aplikasi absensi dan tunjangan kerja.
2. Aplikasi ini dikembangkan dalam versi android maupun iOS supaya lebih aktif dalam melakukan interaksi dengan pengguna.
3. Perlu ditambahkan fitur SMS Gateway untuk notifikasi kepada pengguna jika sedang tidak terhubung pada jaringan aplikasi.