

BAB V

PENUTUP

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil evaluasi yang telah dilakukan sebelumnya, aplikasi penilaian kinerja terhadap pegawai pada sekolah *Sayang School*, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dengan aplikasi penilaian kinerja pegawai ini diharapkan dapat membantu pihak sekolah *Sayang School* dalam melakukan kegiatan penilaian kinerja terhadap pegawai operasional maupun guru.
2. Aplikasi ini dapat menyimpan data penilaian yang telah dilakukan oleh penilai untuk dijadikan acuan dalam pemberian *reward* kepada pegawai, kenaikan jabatan, dan perpanjangan kontrak.
3. Aplikasi dapat mempersingkat waktu penilaian karena sistem dapat melakukan perhitungan terhadap hasil penilaian yang dilakukan.

1.2. Saran

Setelah didapat hasil dari pembuatan aplikasi penilaian kinerja pegawai pada sekolah *Sayang School*, maka saran yang dapat diberikan oleh penulis untuk penelitian yang selanjutnya ialah:

1. Aplikasi penilaian kinerja yang sudah ada ini akan lebih baik apabila ditambahkan metode 360 derajat yang dapat digunakan untuk penilaian terhadap pimpinan atau pemilik Sekolah.