

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil evaluasi yang telah dilakukan sebelumnya, aplikasi penilaian kinerja terhadap pegawai pada sekolah Sayang *School*, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dengan aplikasi penilai kinerja pegawai ini diharapkan dapat membantu pihak sekolah Sayang *School* dalam melakukan kegiatan penilaian kinerja terhadap pegawai operasional maupun guru.
2. Aplikasi ini dapat menyimpan data penilaian yang telah dilakukan oleh penilai untuk dijadikan acuan dalam pemberian *reward* kepada pegawai, kenaikan jabatan, dan perpanjangan kontrak.
3. Aplikasi dapat mempersingkat waktu penilaian karena sistem dapat melakukan perhitungan terhadap hasil penilaian yang dilakukan.

#### **1.2. Saran**

Setelah didapat hasil dari pembuatan aplikasi penilaian kinerja pegawai pada sekolah Sayang *School*, maka saran yang dapat diberikan oleh penulis untuk penelitian yang selanjutnya ialah:

1. Aplikasi penilaian kinerja yang sudah ada ini akan lebih baik apabila ditambahkan metode 360 derajat yang dapat digunakan untuk penilaian terhadap pimpinan atau pemilik Sekolah.