BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Sejak tahun 1998 telah terjadi perubahan pemerintahan dari era orde baru menjadi era reformasi. Pada masa transisi itulah istilah *Good Governance* dan *Clean Government* mulai popular. Hampir setiap masalah penting yang menyangkut pemerintahan, istilah ini tak pernah ketinggalan. Pada era orde baru yang menganut asas konsentrasi, pengaturan pemerintahan di lakukan dengan sistem terpusat diamana titik tumpu pemerintahan terletak pada pemerintahan pusat. Pada era reformasi sekarang ini titik tumpu pengaturan pemerintahan terletak di setiap daerah. Hal ini tentu saja mengakibatkan perubahan sistem yang menyangkut pembinaan karir setiap Pegawai Negeri Sipil (PNS).

Program *Good Governance* dan *Clean Gonvernment* kini telah menjadi tuntutan masyarakat pada setiap instansi pemerintahan. *Good Governance* dan *Clean Gonvernment* diperlukan untuk mendorong pemerintahan yang efektif, efisien , transparan, *accountable* dan konsisten terhadap peraturan perundang – undangan yang berlaku. Menurut Tjokoadmidjojo (2000) dan Lembaga Administrasi Negara (2000 13:), *Good Governance* adalah transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi serta kesetaraan dan kewajaran diperlukan untuk mencapai kinerja yang baik dan berkesinambungan dengan tetap memperhatikan aspek pemangku kepentingan. Sedangkan pengertian *Clean* and

INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA stikom SURABAYA

Good Governance menurut Word Bank (1998), adalah suatu penyelenggaraan manajemen yang solid dan bertanggungjawab sejalan dengan prinsip demokrasi dan pasar yang efisien, penghindaran salah alokasi dana investasi, dan pencegahan korupsi baik secara politik maupun administratif.

Berkaitan dengan *Good Government*, proses kenaikan pangkat dan jabatan Widyaiswara di PPPPTK / VEDC Malang masih di rasa belum mendukung penuh asas – asas *Good Governance* yang ada. Proses kenaikan pangkat dan jabatan Widyaiswara di PPPTK / VEDC Malang selama ini kurang mendukung asas transparansi dan *accountable*. Hal ini di karenakan proses kenaikan pangkat dan jabatan yang bersangkutan masih konvensional, masih bersifat manual dan belum di dukung dengan sistem basis data yang baik. Informasi dan laporan – laporan yang di hasilkan oleh Bag. Kepegawaian juga di rasa masih belum bisa maksimal untuk proses penentuan kenaikan pangkat dan jabatan Widyaiswara. Selain itu, pengarsipan dari data – data penting histori kenaikan pangkat dan jabatan Widyaisawara, khususnya Dokumen HPAK / PAK, belum di dukung dengan sistem basis data yang baik, sehingga di kuatirkan apabila terjadi hal – hal yang tidak di inginkan seperti banjir dan kebakaran, arsip tersebut akan hilang begitu saja.

Berdasarkan permasalahan di atas, di butuhkan suatu sistem informasi yang dapat memenuhi asas – asas *Good Gonvernance* dan *Clean Gonvernment* dalam proses kenaikan pangkat dan jabatan Widyaiswara. Dengan sistem informasi pengarsipan dokumen kenaikan pangkat dan jabatan Widyaiswara yang

INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA stikom SURABAYA

berbasis *website*, di harapkan proses kenaikan pangkat dan jabatan Widyaiswara di PPPPTK / VEDC Malang akan berlangsung secara transparan. Sekaligus pengarsipan data – data penting yang di otomatisasi akan mendukung asas akuntabilitas. Sehingga bagian administrasi kepegawaian akan lebih mudah untuk memproses kenaikan pangkat dan jabatan Widyaisawara.

Selain itu, di harapkan dengan Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Widyaiswara Berbasis Web ini akan mendukung program pemerintah demi terciptanya *Good Gonvernance* dan *Clean Gonvernment* di setiap instansi pemerintahan yang mendukung kepemerintahan yang bebas dan bersih dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Sedarmayanta, 2004).

INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA stikom SURABAYA

1.2 Perumusan masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dapat di simpulkan ada beberapa permasalahan, antara lain :

1. Bagaimana membuat sistem yang dapat menangani proses pengarsipan data – data histori kenaikan pangkat dan jabatan (Dokumen HPAK / PAK) Widyaiswara secara sistematis.
2. Bagaimana membuat sistem yang dapat mendukung asas – asas *Good Gonvernance* dan *Clean Gonvernment* dalam proses kenaikan pangkat dan jabatan Widyaiswara.

1.3 Batasan masalah

Batasan – batasan pada sistem ini adalah :

1. Sistem informasi pengarsipan dokumen kenaikan pangkat dan jabatan Widyaiswara berbasis *website* ini hanya berlaku di PPPTK / VEDC Malang.
2. Sistem hanya menangani proses kenaikan pangkat dan jabatan Pegawai Negeri Sipil Widyaiswara.
3. Sistem hanya dapat di akses melalui *Local Network* di PPPTK / VEDC Malang.
4. Sistem tidak dapat di akses melalui internet dengan media apapun.

1.4 Tujuan

Tujuan dari pembuatan Kerja Praktek ini adalah :

1. Mendapatkan sebuah sistem yang dapat mempermudah proses pengarsipan dokumen pangkat dan jabatan Widyaiswara di PPPPTK / VEDC Malang.
2. Mendapatkan sebuah sistem yang dapat mempermdah proses pemantauan data – data penting dan pengarsipan histori kenaikan pangkat dan jabatan Widyaiswara (Dokumen HPAK / PAK) yang dapat di akses melalui *website*.

1.5 Sistematika penulisan

Dalam pembuatan laporan ini penulis menggunakan sistematika penulisan laporan kerja praktek yang telah ditetapkan oleh Stikom. Dan garis besarnya adalah sebagai berikut:

INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA stikom SURABAYA

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini dibahas latar belakang masalah dan penjelasan permasalahan secara umum, perumusan masalah dan batasan masalah, tujuan dari pembuatan Laporan Kerja Praktek, serta Sitematika Penulisan dari buku ini.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini di bahas Organisasi dan Kepemilikan Perusahaan, Sejarah Perusahaan, serta Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan.

BAB III : LANDASAN TEORI

Pada bab ini di bahas secara singkat teori – teori yang berhubungan dan mendukung dalam pembuatan Laporan Kerja Praktek ini.

BAB IV : PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini di bahas alur proses perusahaan (Dokumen Flow), alur sistem aplikasi (Sistem Flow), dan Context Diagram. Selain itu dibuat juga struktur tabel dan desain input output serta detail presensi dari *hardware/software* pendukung, cara instalasi hingga detil dan *features* yang ada pada aplikasi.

BAB V : PENUTUP

Pada bab ini dibahas mengenai kesimpulan dan saran dari perancangan dan pembuatan Sistem Informasi Pengarsipan Dokumen Kenaikan Pangkat dan Jabatan PPPPTK / VEDC Malang terkait dengan tujuan dan permasalahan yang ada, serta saran untuk pengembangan sistem dimasa mendatang

INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA stikom SURABAYA