

## BAB V

### PENUTUP

#### 1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap aplikasi penilaian kinerja SDM kesehatan di Puskesmas Kalirungkut dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Aplikasi penilaian kinerja SDM kesehatan di Puskesmas Kalirungkut dapat membantu Puskesmas Kalirungkut dalam melakukan penilaian kinerja untuk lebih efektif, yaitu mengurangi waktu penilaian kinerja yang sebelumnya dilakukan minimal 7 hari kini dapat dilakukan dalam waktu 1 hari.
2. Aplikasi ini juga dapat membantu Puskesmas Kalirungkut dalam melakukan penilaian kinerja lebih efisien. Tidak lagi menggunakan data *hardcopy* dan juga tempat penyimpanan data serta laporan penilaian dapat dilakukan di dalam *hardisk*.
3. *Top Management* dapat melakukan konfirmasi penilaian kinerja lebih cepat dan dapat segera mendistribusikan laporan penilaian kinerja ke Dinas Kesehatan Kota Surabaya.

#### 1.2 Saran

Berdasarkan hasil pembuatan aplikasi penilaian kinerja SDM Kesehatan di Puskesmas Kalirungkut, maka penulis memberi saran-saran berupa :

1. Mengintegrasikan sistem absensi dengan sistem penilaian, agar penilaian kinerja dapat dimaksimalkan.
2. Sistem dapat dikembangkan dan dijalankan dengan menggunakan media *Website*.

3. Aplikasi ini dapat dihubungkan dengan aplikasi sistem informasi manajemen puskesmas yang dimiliki oleh Dinas Kesehatan Kota Surabaya.

