

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Ketersediaan informasi yang cepat, tepat, dan akurat membutuhkan suatu sistem informasi manajemen yang terkomputerisasi. Sistem ini merupakan bagian dari salah satu perkembangan teknologi yang sangat dibutuhkan dalam kegiatan perusahaan atau instansi. Dengan sistem informasi kepegawaian ini, maka informasi yang dihasilkan dapat dipergunakan untuk mendukung kegiatan dalam instansi tersebut. Seiring dengan perkembangan jaman, banyak organisasi-organisasi publik maupun swasta yang memanfaatkan teknologi informasi untuk menunjang efektivitas, produktivitas dan efisiensi mereka, begitu juga pada sebuah lembaga pemerintahan.

Saat ini pengolahan data kepegawaian pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten masih menggunakan sistem manual. Penyimpanan data kepegawaian masih dalam berbentuk arsip yang disimpan dalam sebuah almari. Hal seperti ini kurang efisien karena membutuhkan ketelitian tinggi dan memakan waktu yang cukup lama untuk mencari data kepegawaian yang diinginkan serta dapat menyebabkan hilangnya arsip yang telah disimpan.

Pentingnya sistem informasi manajemen pegawai ini adalah sebagai alat untuk melakukan administrasi data pegawai secara terkomputerisasi agar pengelolaan data pegawai dapat terarah dan efisien. Selain itu penyimpanan data dalam bentuk elektronik dapat memudahkan dalam pengelolaan maupun penyediaan data yang lebih cepat.

Dengan dirancang bangun sistem informasi manajemen kepegawaian ini dapat melakukan proses pengajuan cuti, permohonan kenaikan pangkat, penilaian kinerja pegawai, usulan pegawai baru dengan baik serta dapat memberikan laporan yang akurat sebagai pengambil keputusan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan di atas, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

- a. Bagaimana merancang bangun sistem informasi kepegawaian secara terkomputerisasi?
- b. Bagaimana merancang bangun sistem informasi kepegawaian yang dapat mengelola data secara terintegrasi?
- c. Bagaimana merancang bangun sistem informasi kepegawaian yang dapat menghasilkan *output* berupa laporan yang terkomputerisasi?

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah pada Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Mojokerto adalah sebagai berikut:

- a. Sistem digunakan untuk mengelola data pegawai.
- b. Sistem yang dibangun berbasis *desktop*.
- c. Sistem hanya membahas tentang permintaan pegawai, kenaikan pangkat pegawai, pengajuan cuti dan penilaian kinerja pegawai.

1.4 Tujuan

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Merancang bangun sistem informasi usulan pegawai baru, kenaikan pangkat pegawai, pengajuan cuti dan penilaian kinerja pegawai.
- b. Merancang bangun sistem informasi kepegawaian yang dapat mengelola data pegawai secara terintegrasi.
- c. Merancang bangun sistem informasi kepegawaian yang dapat menghasilkan *output* berupa laporan data pegawai, daftar urutan kepangkatan, surat pengantar permohonan kenaikan pangkat, surat pengajuan cuti dan laporan kinerja pegawai.

1.5 Manfaat

Manfaat yang diharapkan dalam pembuatan aplikasi ini adalah:

- a. Bagi Pegawai
Dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai.
- b. Bagi Admin
Dapat mengelola data kepegawaian dengan mudah, efisien dan efektif.
- c. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Mojokerto
Dapat mengetahui laporan tentang pegawai dengan informasi yang akurat sebagai dasar untuk pengambilan keputusan.
- d. Bagi Mahasiswa
Dapat merancang bangun sistem informasi kepegawaian yang dapat diimplementasikan pada instansi yang bersangkutan.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan laporan proyek sistem informasi digunakan untuk menjelaskan penulisan laporan perbab sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah yang menjelaskan tentang batasan-batasan dari sistem yang dibuat agar tidak menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan, tujuan dan manfaat dari sistem informasi kepegawaian dan sistematika penulisan.

BAB II HASIL SURVEY

Bab ini berisi tentang profil, struktur organisasi, deskripsi pekerjaan dan pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Mojokerto.

BAB III LANDASAN TEORI

Bab ini menjelaskan beberapa teori tentang sistem, informasi, sistem informasi, pegawai, sistem informasi kepegawaian, manajemen sumber daya manusia, kenaikan pangkat, penilaian kinerja dan database.

BAB IV ANALISA DAN DESAIN SISTEM

Bab ini menjelaskan tentang analisa sistem, perancangan sistem, dan desain sistem pada RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN MOJOKERTO.

BAB V IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi pembahasan dan implementasi dari aplikasi kepegawaian.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dan saran untuk pengembangan aplikasi menjadi lebih baik lagi.

