

BAB VI

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Dari proses pengembangan Sistem Informasi E-Recruitment pada PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Kantor Pusat, dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Dapat memberikan kemudahan dalam proses pelamaran oleh calon pelamar.
2. Dapat memudahkan pencatatan informasi pelamar beserta lamaran pekerjaan bagi bagian Sumber Daya Manusia (SDM).
3. Dapat memeberikan laporan secara periodik kepada Pimpinan bagian Sumber Daya Manusia (SDM) perihal perekrutan calon pegawai.
4. Dapat memberikan hasil penilaian yang lebih efektif, dikarenakan sistem ini menggunakan metode perhitungan AHP. Perhitungan ini memiliki karakteristik struktur yang berhierarki sebagai hasil dari kriteria yang dipilih dan juga AHP memberikan satu sarana penilaian yang lebih objektif sehingga memperhitungkan analisis outputnya dalam pengambilan keputusan.
5. Dapat memberikan nilai *global priority* dari hasil perhitungan AHP yang telah terurutkan secara *descending* (nilai terbesar) , sehingga hasil membantu bagian Sumber Daya Manusia (SDM) untuk mengetahui pelamar yang benar-benar *qualified*.

1.2 Saran

Dalam Sistem Informasi E-Recruitment pada PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Kantor Pusat ini terdapat beberapa kelemahan yang disadari oleh penulis. Penulis memiliki beberapa saran dalam pengembangan sistem ini kedepannya, yaitu antara lain:

1. Dilakukan pengembangan aplikasi berbasis sms *gateway* pada Sistem Informasi E-Recruitment yang membantu dalam pemberian informasi lewat sms ke masing-masing pelamar, sehingga mempermudah pelamar mendapatkan informasi yang ter-*update* berkaitan dengan pelamaran.
2. Menambahkan visualisasi informasi (*dashboarding*) dan laporan yang *actual* kepada direksi PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Kantor Pusat yang berkaitan dengan rekrutmen calon pegawai baru, sehingga dapat memberikan suatu informasi sebagai bahan pengambilan keputusan oleh direksi.