

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah.....	3
1.4. Tujuan.....	4
1.5. Manfaat.....	4
1.6. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	7
2.1.1. Logo Perusahaan	8
2.1.2. Struktur Organisasi	8
2.1.3. Job Deskripsi	9
2.1.4. Visi PT. Barata Indonesia (Persero)	11
2.1.5. Misi PT. Barata Indonesia (Persero)	11
BAB III LANDASAN TEORI.....	13
3.1. Konsep Dasar Sistem.....	13
3.2. Konsep Dasar Informasi	14
3.3. Konsep Dasar Sistem Informasi	14
3.4. Penilaian Kinerja Karyawan.....	14
3.5. Analisis dan Perancangan Sistem.....	19
3.5.1 Document Flow (Kendall & Kendall (2003:11)).....	20

3.5.2	<i>System Flow</i> (Kendall & Kendall (2003:11)).....	20
3.5.3	<i>Data Flow Diagram</i> (DFD) (Jogiyanto (1990:263)).....	21
3.6.	Konsep Dasar Basis Data	23
3.7.1.	<i>Entity Relational Diagram</i> (Jogiyanto, 1990)	24
3.7.2.	Sistem Basis Data	25
3.7.3.	<i>Database Manaegement System</i> (Marlinda (2004:6)).....	27
3.7.4.	Bahasa-Bahasa Yang Terdapat Dalam DBMS	27
3.7.5.	Fungsi DBMS (Marlinda (2004)).....	27
3.7.	SDLC (Jogiyanto, 2001).....	28
3.8.	<i>Visual Basic .Net</i> 2008 (Yuswanto & Subari, 2007).....	31
3.9.	<i>Microsoft Office</i> 2010 (Kadir, 2010).....	31
BAB IV DESKRIPSI KERJA PRAKTEK.....		33
4.1.	Analisis Sistem	33
4.1.1.	<i>Document Flow</i> Penilaian Kinerja Karyawan	35
4.2.	Perancangan Sistem.....	36
4.2.1.	<i>System Flow Login</i> Aplikasi.....	36
4.2.2.	<i>System Flow</i> Mengolah Data Karyawan.....	38
4.2.3.	<i>System Flow</i> Mengolah Data Jabatan	40
4.2.4.	<i>System Flow</i> Mengolah Data Status	42
4.2.5.	<i>System Flow</i> Mengolah Data Kriteria.....	44
4.2.6.	<i>System Flow</i> Mengolah Data Divisi	46
4.2.7.	<i>System Flow</i> Mengolah Data Bagian	48
4.2.8.	<i>System Flow</i> Transaksi Penilaian Kinerja Karyawan.....	50
4.2.9.	<i>System Flow</i> Pembuatan Laporan Penilaian Kinerja Karyawan	52
4.2.10.	<i>Data Flow Diagram</i>	54
4.2.11.	<i>Hierarchy Input Proses Output</i> (HIPO)	54

4.2.12.	<i>Context Diagram</i>	57
4.3.	Perancangan Database	65
4.3.1.	<i>Entity Relational Diagram Conceptual Data Model</i>	66
4.3.2.	<i>Entity Relational Diagram Physical Data Model</i>	67
4.3.3.	Struktur Basis Data & Tabel.....	67
4.4.	Desain <i>Input & Output</i>	71
4.4.1.	Desain <i>Input</i>	71
4.4.2.	Desain <i>Output</i>	77
4.5.	Implementasi Dan Evaluasi.....	77
4.5.1.	Teknologi.....	77
4.5.2.	Tampilan Program	78
BAB V	PENUTUP	89
DAFTAR	PUSTAKA	90
LAMPIRAN		91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Logo PT. BARATA INDONESIA (PERSERO)	8
Gambar 2. 2 Struktur Organisasi PT. Barata Indonesia (Persero)	8
Gambar 2. 3 Detail Struktur Organisasi Keuangan dan SDM	9
Gambar 3. 1 Simbol-simbol pada <i>System Flow</i>	20
Gambar 4. 1 <i>Document Flow</i> Penilaian Kinerja Karyawan	35
Gambar 4. 2 <i>System Flow Login</i> Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan	37
Gambar 4. 3 <i>System Flow</i> Mengolah Data Karyawan	39
Gambar 4. 4 <i>System Flow</i> Mengolah data Jabatan	41
Gambar 4. 5 <i>System Flow</i> Mengolah Data Status	43
Gambar 4. 6 <i>System Flow</i> Mengolah Data Kriteria	45
Gambar 4. 7 <i>System Flow</i> Mengolah Data Divisi	47
Gambar 4. 8 <i>System Flow</i> Mengolah Data Bagian	49
Gambar 4. 9 <i>System Flow</i> Transaksi Penilaian Kinerja Karyawan	51
Gambar 4. 10 <i>System Flow</i> Pembuatan Laporan Penilaian Kinerja Karyawan	53
Gambar 4. 11 Hirarki Input Proses Output (HIPO)	55
Gambar 4. 12 <i>Context Diagram</i>	57
Gambar 4. 13 <i>Data Flow Diagram</i> Level 0	59
Gambar 4. 14 <i>Data Flow Diagram</i> Level 1 Master Karyawan	60
Gambar 4. 15 <i>Data Flow Diagram</i> Level 1 Master Jabatan	61
Gambar 4. 16 <i>Data Flow Diagram</i> Level 1 Master Status	61
Gambar 4. 17 <i>Data Flow Diagram</i> Level 1 Master Kriteria	62
Gambar 4. 18 <i>Data Flow Diagram</i> Level 1 Master Bagian	62
Gambar 4. 19 <i>Data Flow Diagram</i> Level 1 Master Divisi	63
Gambar 4. 20 <i>Data Flow Diagram</i> Level 1 Transaksi Penilaian Kinerja	64
Gambar 4. 21 <i>Data Flow Diagram</i> Level 1 Laporan	65
Gambar 4. 22 <i>Entity Relational Diagram (Conceptual Data Model)</i>	66
Gambar 4. 23 <i>Entity Relational Diagram (Physical Data Model)</i>	67
Gambar 4. 24 <i>Login</i>	72
Gambar 4. 25 Menu Utama	72
Gambar 4. 27 Master Jabatan	73
Gambar 4. 28 Master Status	74

Gambar 4. 29 <i>Master Kriteria Penilaian</i>	74
Gambar 4. 32 <i>Master Divisi</i>	76
Gambar 4. 33 <i>Transaksi Penilaian Kinerja</i>	76
Gambar 4. 35 <i>Form Login</i>	78
Gambar 4. 36 <i>Pesam Apabila password salah</i>	79
Gambar 4. 37 <i>Form Menu Utama</i>	79
Gambar 4. 38 <i>Form Master Karyawan</i>	80
Gambar 4. 39 <i>Form Master Jabatan</i>	81
Gambar 4. 40 <i>Form Master Status</i>	82
Gambar 4. 41 <i>Form Master Kriteria</i>	83
Gambar 4. 42 <i>Form Input Master Bagian</i>	84
Gambar 4. 43 <i>Form Update Master Bagian</i>	85
Gambar 4. 44 <i>Form Master Divisi</i>	86
Gambar 4. 45 <i>Form Transaksi Penilaian Kinerja</i>	87
Gambar 4. 46 <i>Form Laporan Penilaian Kinerja</i>	88

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Tabel Login.....	68
Tabel 4.2 Tabel Karyawan.....	68
Tabel 4.3 Tabel Jabatan	69
Tabel 4.4 Tabel Status.....	69
Tabel 4.5 Tabel Kriteria Penilaian	69
Tabel 4.6 Tabel Bagian	70
Tabel 4.7 Tabel Divisi.....	70
Tabel 4.8 Tabel Transaksi Penilaian Kinerja	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Balasan Perusahaan.....	91
Lampiran 2 Kartu Bimbingan	93
Lampiran 3 Acuan Kerja.....	95
Lampiran 4 Log Harian Kerja Praktek.....	97
Lampiran 5 Kehadiran Kerja Praktek	98
Lampiran 5 Listing Program	99