

BAB IV

DESKRIPSI KERJA PRAKTEK

4.1. Analisis Sistem

Dalam pengembangan teknologi dibutuhkan analisis dan perancangan sistem yang ada saat ini pada PT. BARATA INDONESIA (PERSERO). Hasil yang ditemukan saat melakukan analisis sistem saat ini masih banyak kekurangan yang terjadi. Salah satunya adalah Selama ini penilaian kinerja pada perusahaan ini dilakukan secara langsung oleh atasan dari masing-masing karyawan (seperti supervisor, manajer, kepala satuan organisasi, dan direksi) dan departemen sumber daya manusia (SDM) sebagai pihak yang bertanggungjawab pada presensi karyawannya. Melihat proses penilaian kinerja yang cukup birokratif dengan banyaknya divisi dan cabang tentunya sering terjadi kendala dalam proses ini, seperti terjadinya keterlambatan tiap divisi dalam melakukan penilaian kinerja yang disebabkan oleh kesibukan para pimpinan proyek, kesulitan dari pihak SDM dalam melakukan pengurutan nilai kinerja karyawan dari tiap divisi dan bagian, serta kesulitan dalam melakukan *record* hasil penilaian kinerja disetiap periode yang ada. Hal ini tentunya memperlambat kerja pihak SDM dalam membuat rekapan kinerja karyawan setiap tahunnya baik di wilayah perusahaan pusat maupun perusahaan cabang.

Mengacu pada permasalahan yang ada diatas, PT. BARATA INDONESIA (PERSERO) membutuhkan aplikasi yang dapat memudahkan bagian SDM dalam melakukan proses penilaian kinerja karyawan, memudahkan evaluasi melalui

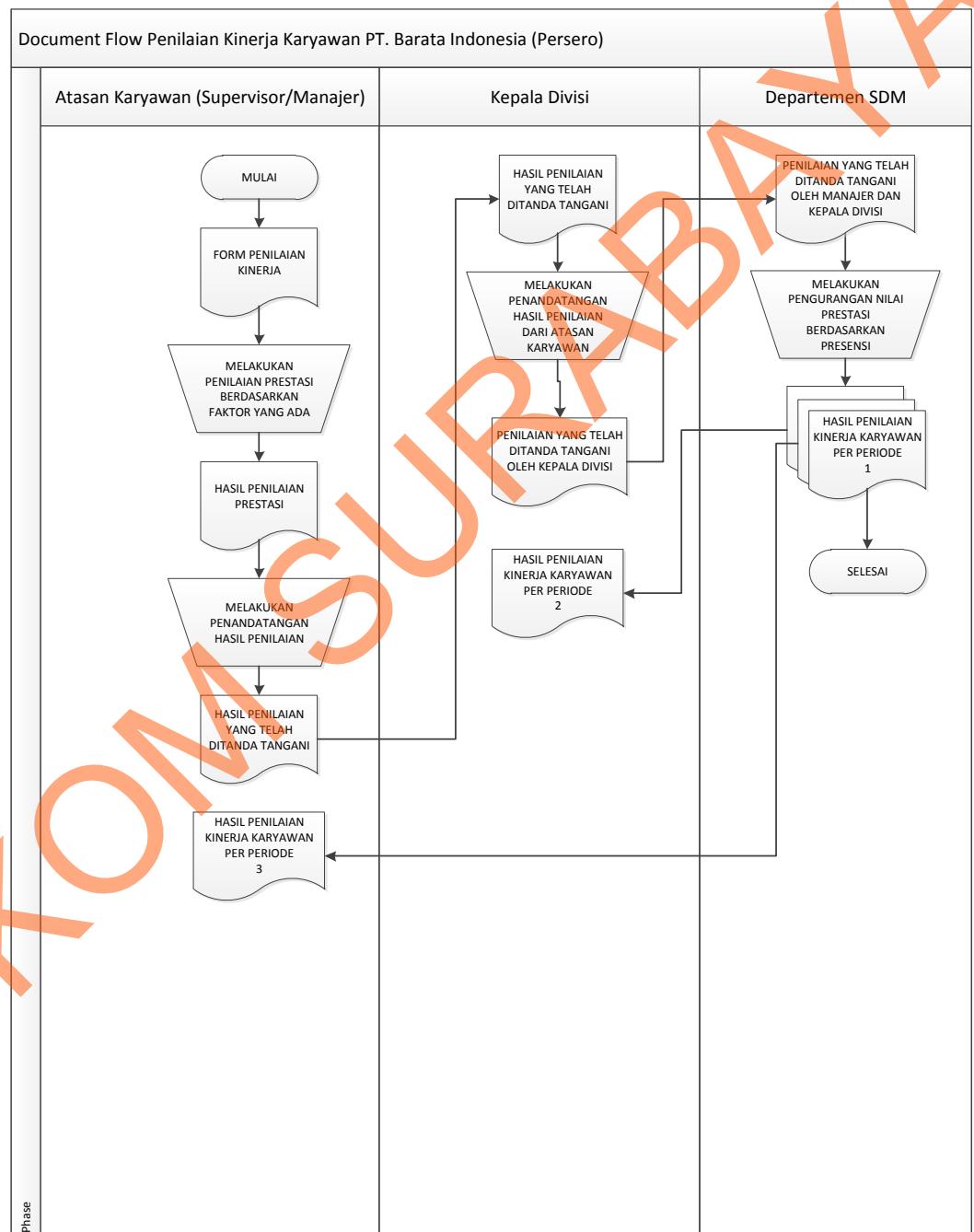
report yang ada serta dapat terlihatnya pola kinerja karyawan pada PT. BARATA INDONESIA (PERSERO).

Oleh karena itu, Dirancanglah sebuah sistem informasi penilaian kinerja karyawan yang diharapkan dapat mengatasi permasalahan tersebut.

STIKOM SURABAYA

4.1.1. Document Flow Penilaian Kinerja Karyawan

Document flow yaitu bagan yang menggambarkan proses manual aliran pekerjaan secara menyeluruh yang menjelaskan urutan prosedur-prosedur yang terdapat di dalam proses penilaian kinerja karyawan.



Gambar 4. 1 Document Flow Penilaian Kinerja Karyawan

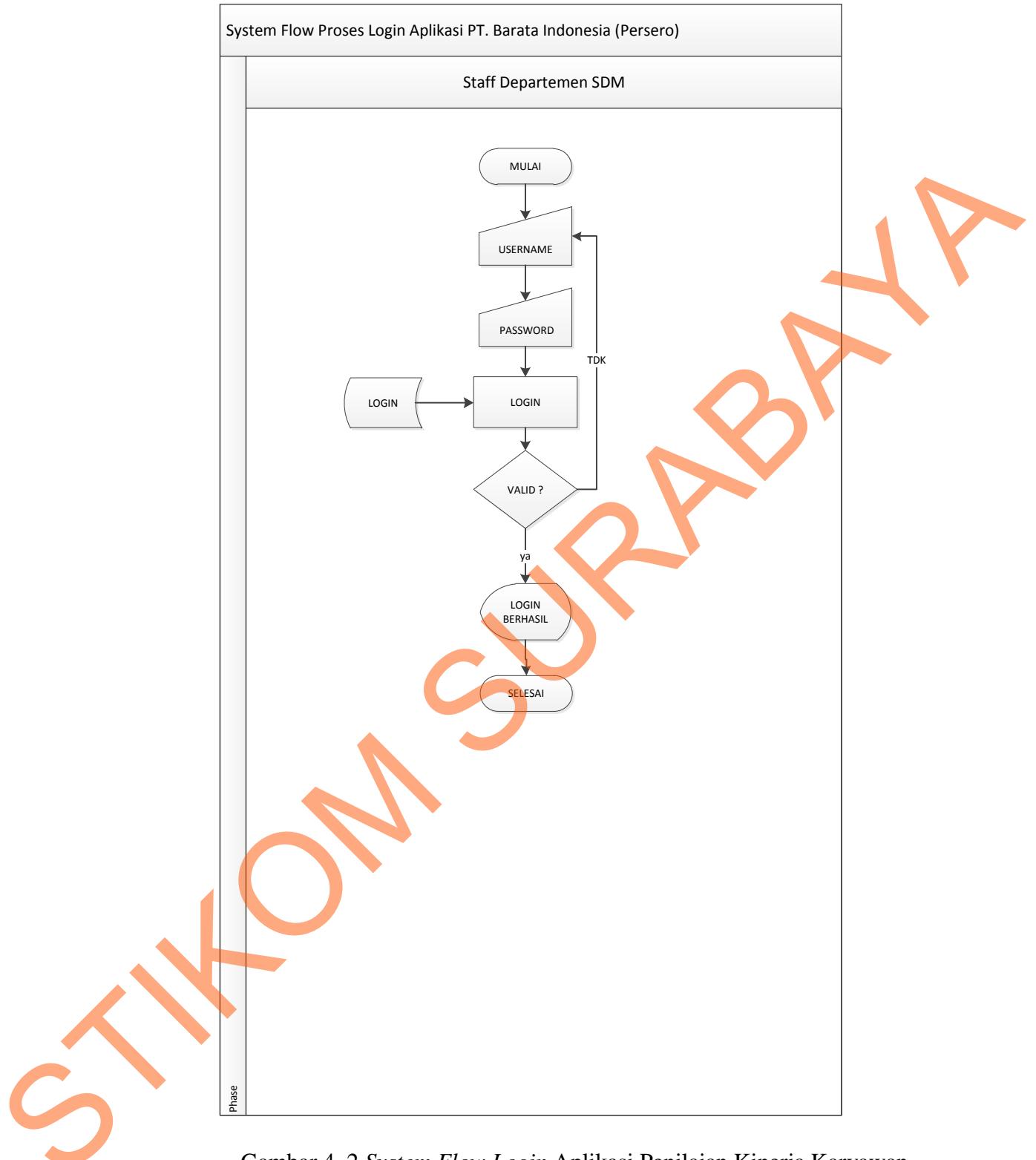
Deskripsi : pada Gambar 4.1 menjelaskan tentang *document flow* Penilaian Kinerja Karyawan. Proses awal seorang manager atau supervisor yang membawahi karyawan di setiap bagian akan melakukan penilaian prestasi berdasarkan faktor yang telah ditentukan SDM melalui form penilaian kinerja, maka hasil penilaian akan di tanda tangani oleh manager atau supervisor kemudian diserahkan kepala divisi untuk dilakukan penandatanganan oleh kepala divisi. Hasil penilaian yang telah ditanda tangani supervisor/manager dan kepala divisi akan dikurangi oleh SDM dengan nilai presensi karyawan. Setelah proses ini selesai, maka hasil penilaian kinerja karyawan akan dicetak rangkap 3 untuk diberikan kepada supervisor/ manager dan kepala divisi, serta 1 rangkap untuk arsip SDM.

4.2. Perancangan Sistem

Perancangan sistem dilakukan dengan menggunakan beberapa bahasa pemodelan untuk mempermudah analisa terhadap sistem. Pemodelan sistem yang digunakan adalah *system flow*, *data flow diagram* dan *entity relationship diagram*. Dalam bab ini juga disertakan struktur tabel dari aplikasi yang akan dibuat.

4.2.1. *System Flow Login* Aplikasi

System flow ini memuat hasil analisis yang merupakan pengembangan proses dari keseluruhan sistem yang sudah ada. Dan menunjukkan aliran proses *login* aplikasi penilaian kinerja karyawan pada PT. BARATA INDONESIA (PERSERO).



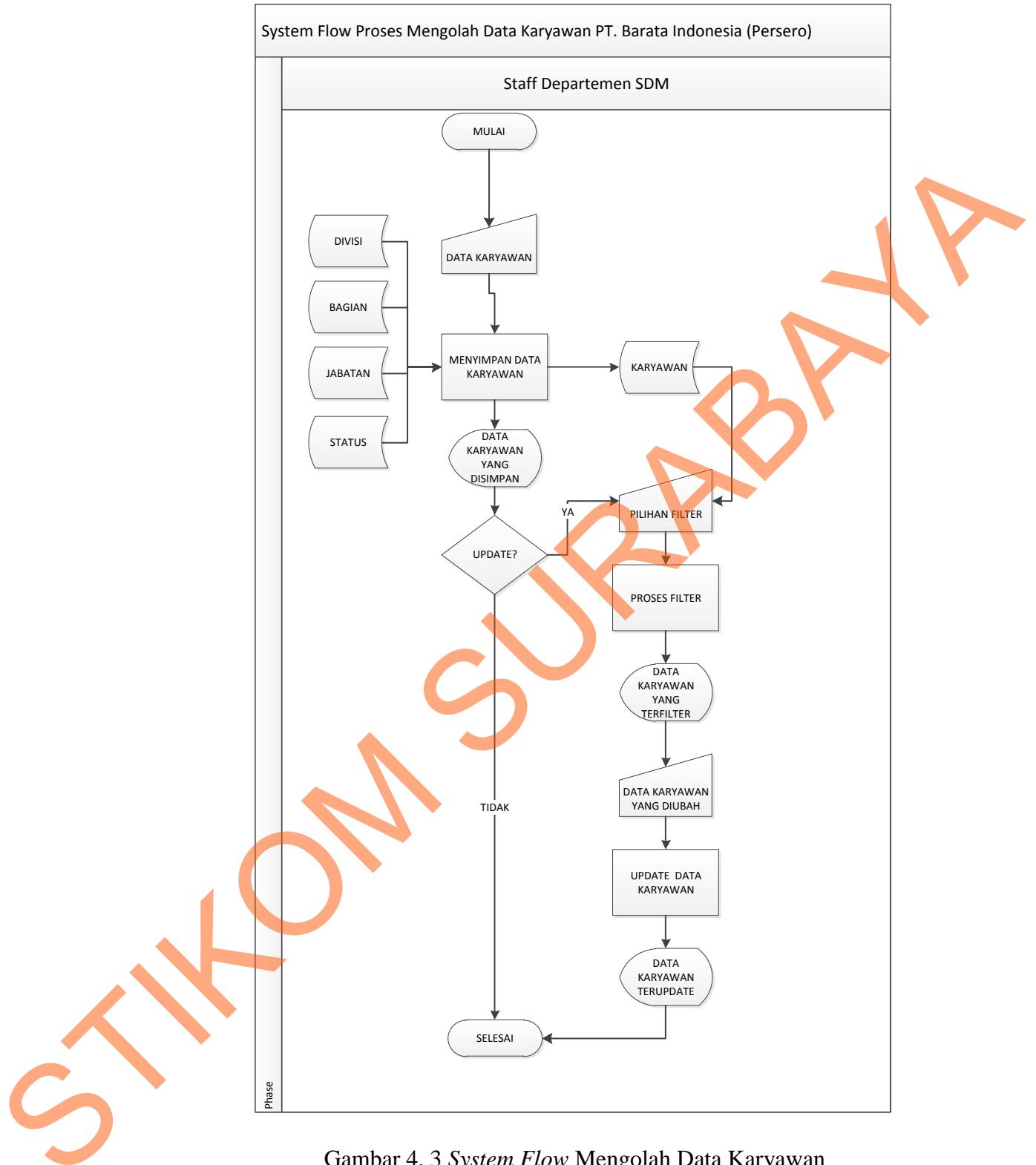
Gambar 4. 2 *System Flow Login* Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan

Deskripsi : pada gambar 4.2 *System Flow Login* Aplikasi ini menjelaskan tentang gambaran umum proses *login* aplikasi penilaian kinerja karyawan PT.

BARATA INDONESIA (PERSERO) secara keseluruhan dalam bentuk *System Flow*. Proses ini akan dimulai saat bagian staff SDM yang ditunjuk menjadi *user* dari aplikasi penilaian kinerja karyawan melakukan *input username* dan *password* setelah itu proses *login* akan dilakukan, dalam proses *login* ini akan dilakukan pengecekan *username* dan *password*. Apabila *username* dan *password* benar, maka akan tampil pesan *login* berhasil dan apabila *username* atau *password* salah maka akan ada pesan *username* dan *password* yang diinputkan salah. sehingga *user* diminta untuk menginputkan *username* dan *password* kembali.

4.2.2. *System Flow* Mengolah Data Karyawan

System flow ini memuat hasil analisis yang merupakan pengembangan proses dari keseluruhan sistem yang sudah ada. Dan menunjukkan aliran proses kegiatan dari mengolah data karyawan PT. BARATA INDONESIA (PERSERO).



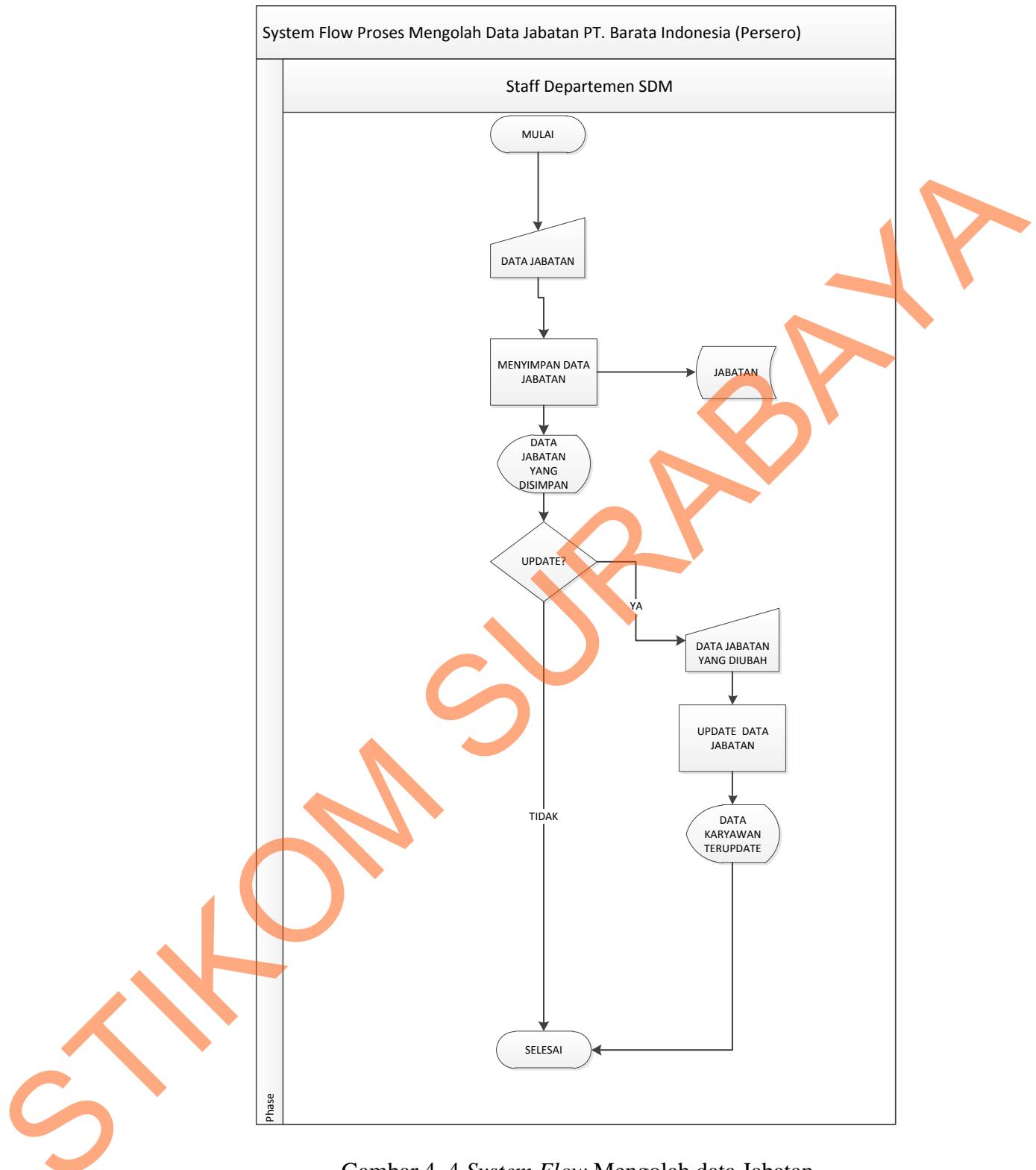
Gambar 4. 3 System Flow Mengolah Data Karyawan

Deskripsi : pada gambar 4.3 System Flow Mengolah Data Karyawan ini menjelaskan tentang gambaran umum proses pengolahan data karyawan PT.

BARATA INDONESIA (PERSERO) secara keseluruhan dalam bentuk *System Flow*. Proses ini akan dimulai saat input data karyawan yang mana dalam proses ini juga mengambil data divisi, data bagian, data jabatan, dan data status. Kemudian data akan disimpan pada tabel karyawan yang ada pada *database* sehingga nantinya akan tampil data karyawan pada data *gridview*. Setelah proses *insert* data ini selesai, apabila akan dilakukan proses *update* data maka yang dilakukan terlebih dahulu memilih data yang dibutuhkan melalui proses *filter*. Kemudian data karyawan yang terfilter dipilih untuk dilakukan proses *update* data, maka setelah proses *update* selesai akan muncul data yang telah di-*update*.

4.2.3. System Flow Mengolah Data Jabatan

System flow ini memuat hasil analisis yang merupakan pengembangan proses dari keseluruhan sistem yang sudah ada. Dan menunjukkan aliran proses kegiatan dari mengolah data jabatan PT. BARATA INDONESIA (PERSERO).



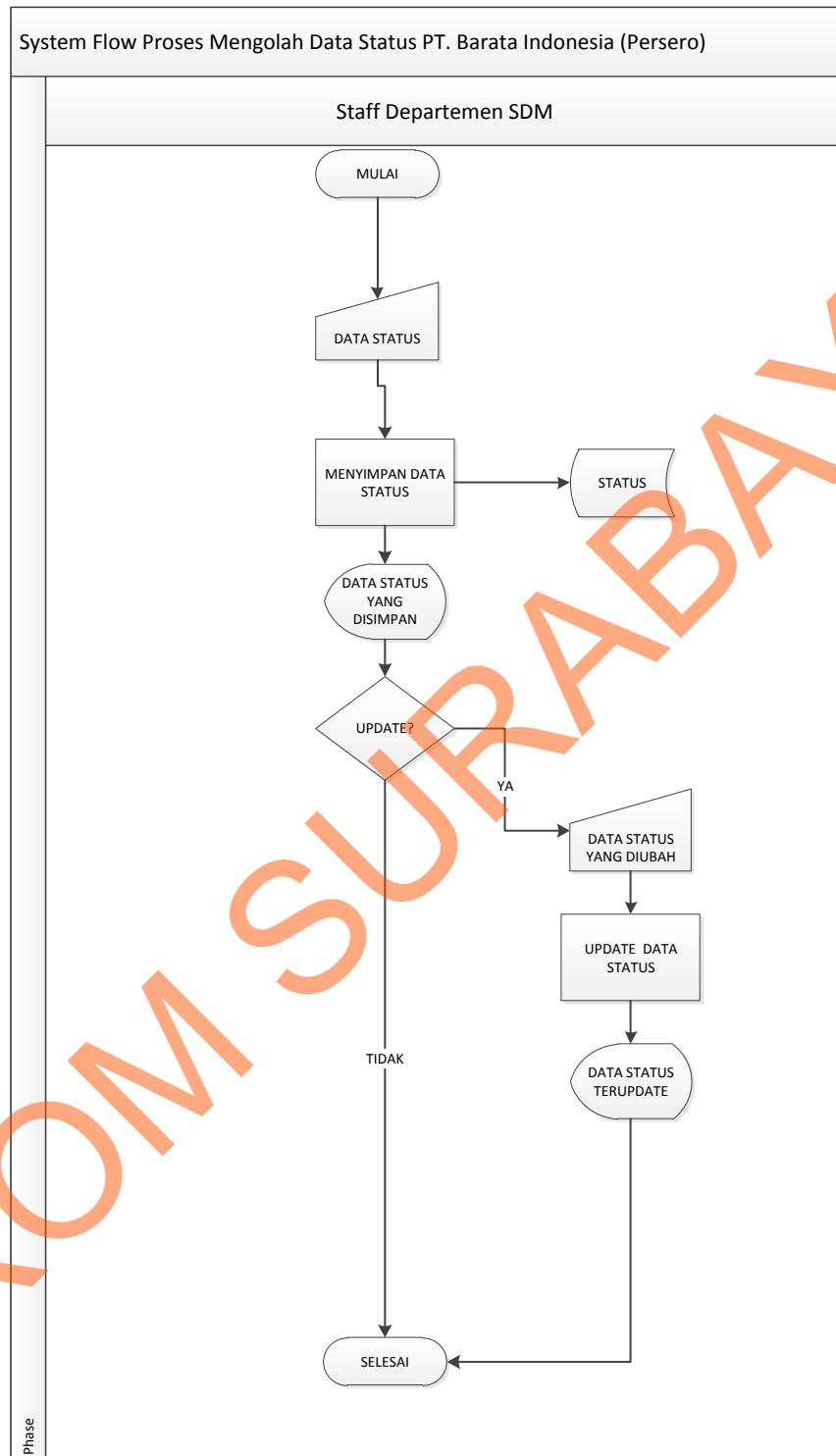
Gambar 4. 4 System Flow Mengolah data Jabatan

Deskripsi : pada gambar 4.4 System Flow Mengolah Data Jabatan ini menjelaskan tentang gambaran umum proses pengolahan data jabatan PT.

BARATA INDONESIA (PERSERO) secara keseluruhan dalam bentuk *System Flow*. Proses ini akan dimulai saat input data jabatan oleh *user*, setelah itu data jabatan akan disimpan ke tabel jabatan yang ada di *database*. Kemudian data jabatan akan ditampilkan melalui data *gridview*. Setelah proses *insert* data jabatan selesai, apabila data jabatan diubah maka dapat dipilih data mana yang *diupdate* melalui data *gridview*. Setelah data diupdate maka akan ditampilkan data jabatan terupdate.

4.2.4. *System Flow* Mengolah Data Status

System flow ini memuat hasil analisis yang merupakan pengembangan proses dari keseluruhan sistem yang sudah ada. Dan menunjukkan aliran proses kegiatan dari mengolah data status PT. BARATA INDONESIA (PERSERO).



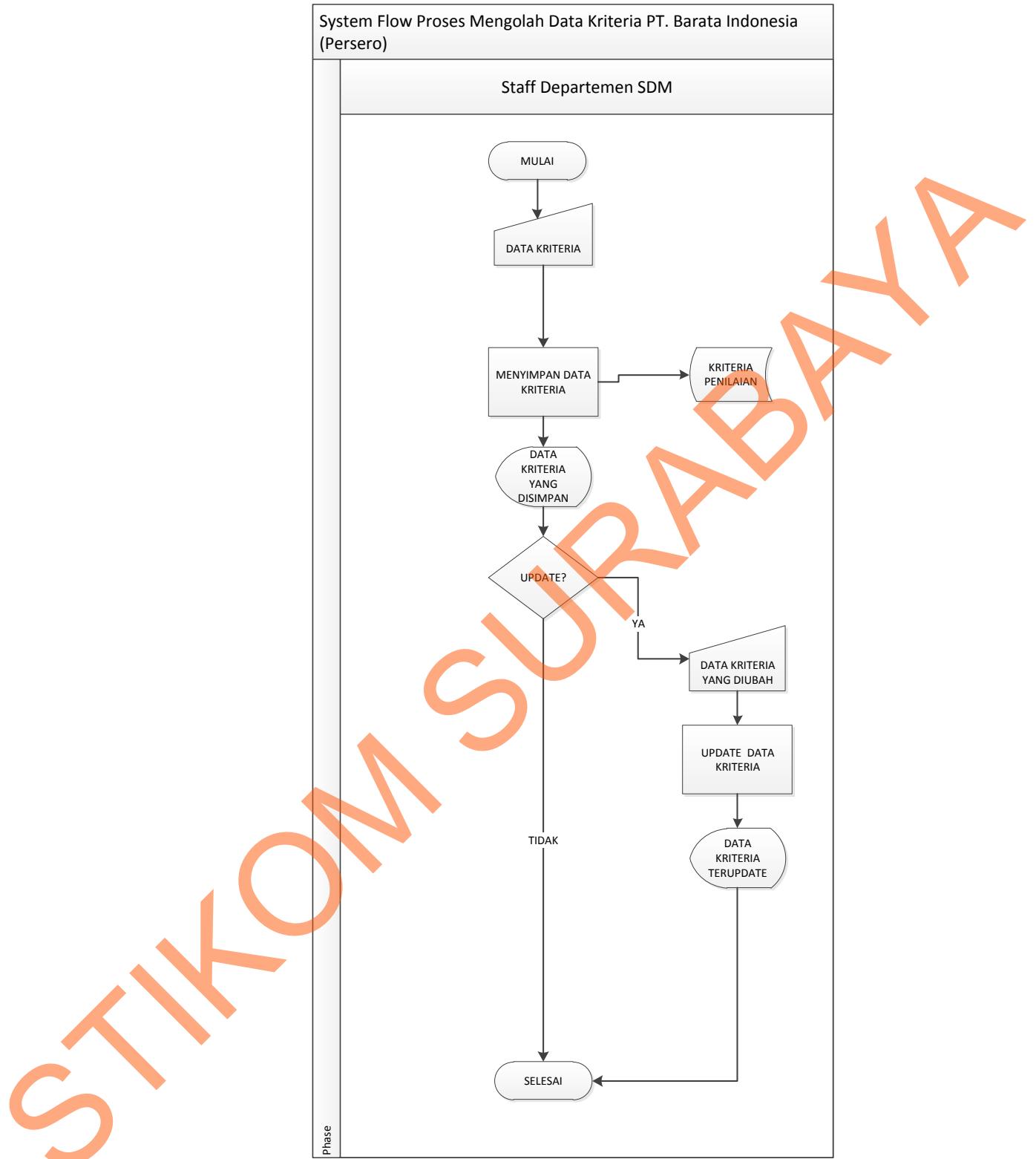
Gambar 4. 5 System Flow Mengolah Data Status

Deskripsi : pada gambar 4.5 *System Flow* Mengolah Data Status ini menjelaskan tentang gambaran umum proses pengolahan data status PT. BARATA INDONESIA (PERSERO) secara keseluruhan dalam bentuk *System*

Flow. Proses ini akan dimulai saat *input* data status oleh *user*, setelah itu data status akan disimpan ke tabel status yang ada di *database*. Kemudian data status akan ditampilkan melalui data *gridview*. Setelah proses *insert* data status selesai, apabila data status diubah maka dapat dipilih data mana yang *diupdate* melalui data *gridview*. Setelah data *diupdate* maka akan ditampilkan data status *terupdate*.

4.2.5. System Flow Mengolah Data Kriteria

System flow ini memuat hasil analisis yang merupakan pengembangan proses dari keseluruhan sistem yang sudah ada. Dan menunjukkan aliran proses kegiatan dari mengolah data kriteria PT. BARATA INDONESIA (PERSERO).



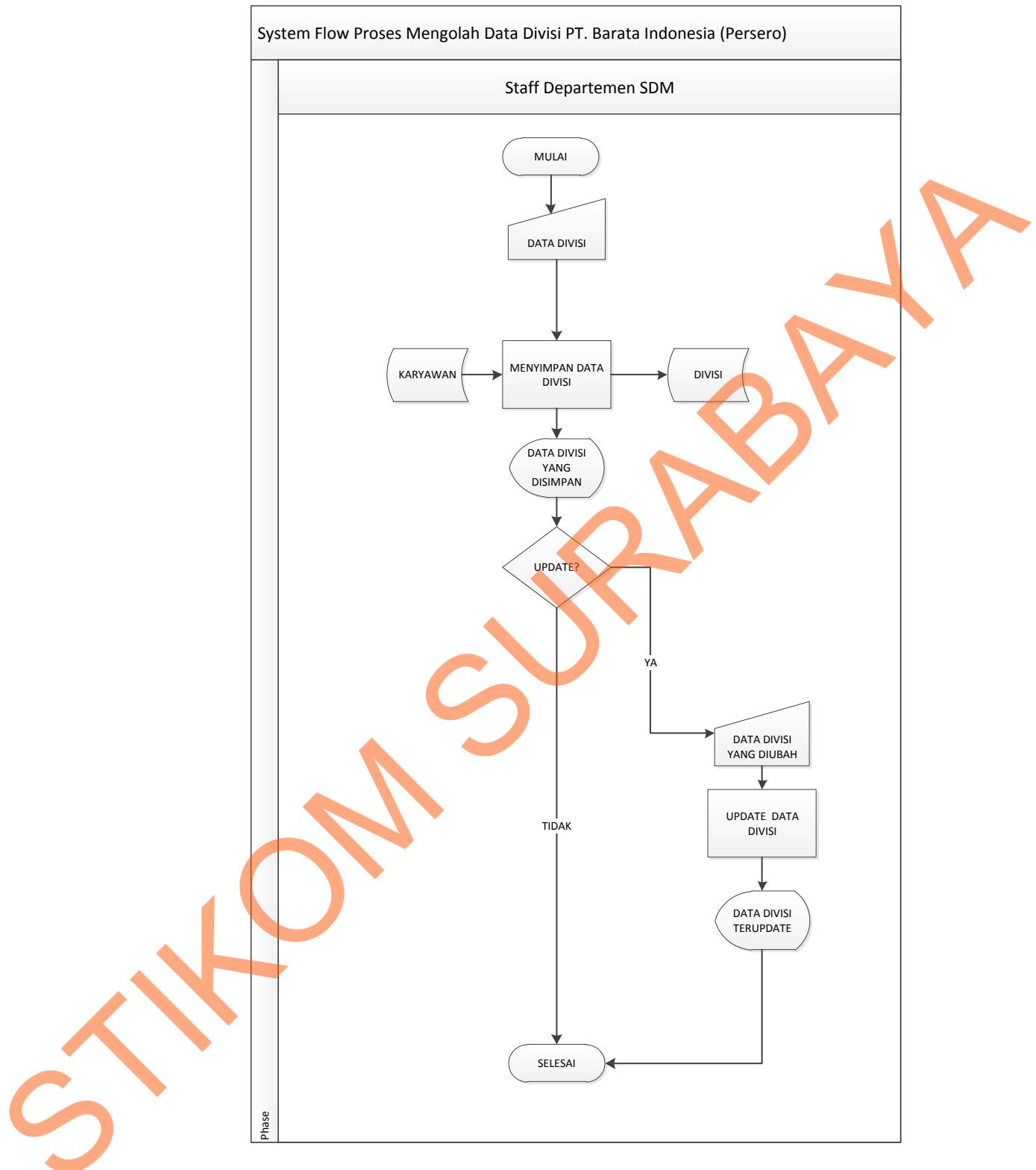
Gambar 4. 6 *System Flow* Mengolah Data Kriteria

Deskripsi : pada gambar 4.6 *System Flow* Mengolah Data Kriteria ini menjelaskan tentang gambaran umum proses pengolahan data kriteria PT.

BARATA INDONESIA (PERSERO) secara keseluruhan dalam bentuk *System Flow*. Proses ini akan dimulai saat *input* data kriteria oleh *user*, setelah itu data kriteria akan disimpan ke tabel kriteria yang ada di *database*. Kemudian data kriteria akan ditampilkan melalui data *gridview*. Setelah proses *insert* data kriteria selesai, apabila data kriteria diubah maka dapat dipilih data mana yang *diupdate* melalui data *gridview*. Setelah data *diupdate* maka akan ditampilkan data kriteria terupdate.

4.2.6. *System Flow* Mengolah Data Divisi

System flow ini memuat hasil analisis yang merupakan pengembangan proses dari keseluruhan sistem yang sudah ada. Dan menunjukkan aliran proses kegiatan dari mengolah data divisi PT. BARATA INDONESIA (PERSERO).

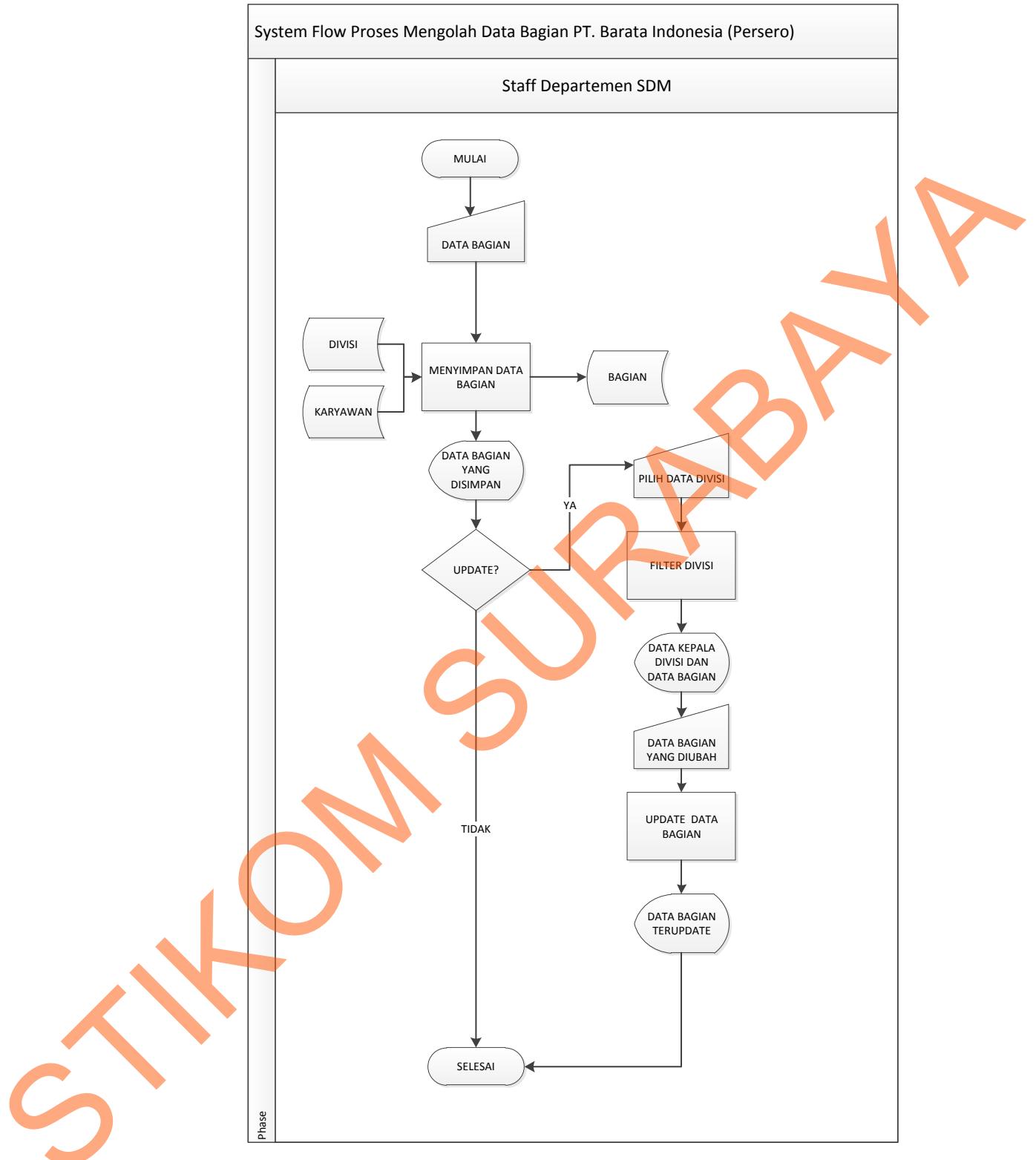
Gambar 4. 7 *System Flow Mengolah Data Divisi*

Deskripsi : pada gambar 4.7 *System Flow Mengolah Data Divisi* ini menjelaskan tentang gambaran umum proses pengolahan data divisi PT.

BARATA INDONESIA (PERSERO) secara keseluruhan dalam bentuk *System Flow*. Proses ini akan dimulai saat input data divisi dan pada proses ini juga diperlukan pemanggilan nama karyawan dari tabel karyawan di *database* yang memiliki jabatan sebagai kepala divisi. Setelah data terpenuhi maka akan dilanjutkan dengan proses penyimpanan data divisi pada tabel divisi. Kemudian data divisi akan ditampilkan melalui data *gridview*. Setelah proses *insert* data divisi selesai, apabila data divisi diubah maka dapat dipilih data mana yang *diupdate* melalui data *gridview*. Setelah data *diupdate* maka akan ditampilkan data divisi *terupdate*.

4.2.7. *System Flow Mengolah Data Bagian*

System flow ini memuat hasil analisis yang merupakan pengembangan proses dari keseluruhan sistem yang sudah ada. Dan menunjukkan aliran proses kegiatan dari mengolah data bagian PT. BARATA INDONESIA (PERSERO).



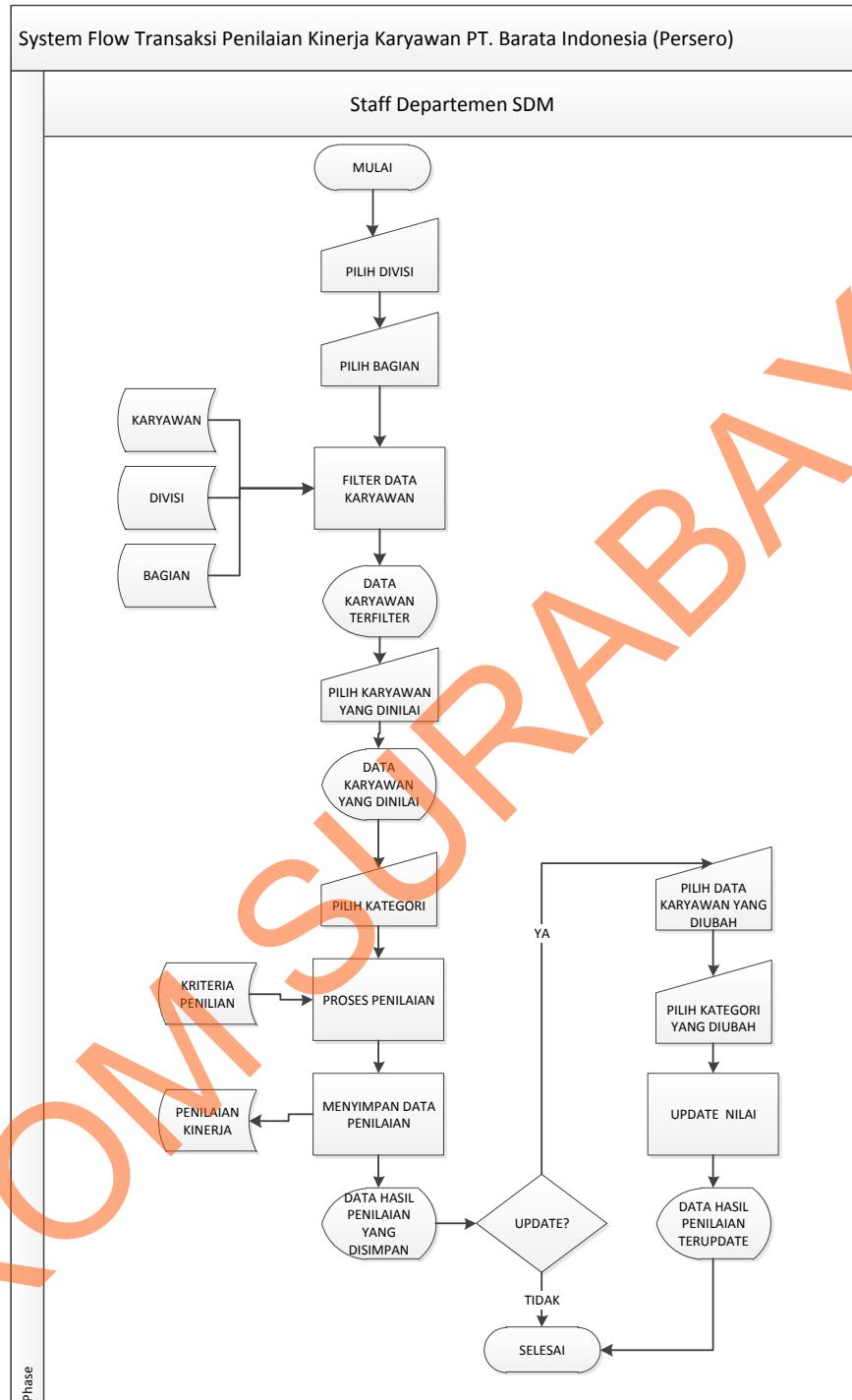
Gambar 4. 8 System Flow Mengolah Data Bagian

Deskripsi : pada gambar 4.8 System Flow Mengolah Data Divisi ini menjelaskan tentang gambaran umum proses pengolahan data divisi PT.

BARATA INDONESIA (PERSERO) secara keseluruhan dalam bentuk *System Flow*. Proses ini akan dimulai saat *input* data bagian yang juga mengambil data nama divisi dari tabel divisi dan nama karyawan dari tabel karyawan yang memiliki jabatan supervisor dan manajer. Setelah data terisi lengkap maka akan disimpan pada tabel bagian dan data yang tersimpan secara langsung tampil pada data *gridview*. Setelah proses *insert* selesai apabila akan melakukan proses *update* maka data divisi harus dipilih untuk memfilter bagian yang di bawahi oleh divisi tersebut. Kemudian data divisi dapat dilakukan *update*, setelah *update* data sukses maka akan tampil data yang terupdate.

4.2.8. *System Flow* Transaksi Penilaian Kinerja Karyawan

System flow ini memuat hasil analisis yang merupakan pengembangan proses dari keseluruhan sistem yang sudah ada. Dan menunjukkan aliran proses kegiatan transaksi penilaian kinerja karyawan PT. BARATA INDONESIA (PERSERO).



Gambar 4. 9 System Flow Transaksi Penilaian Kinerja Karyawan

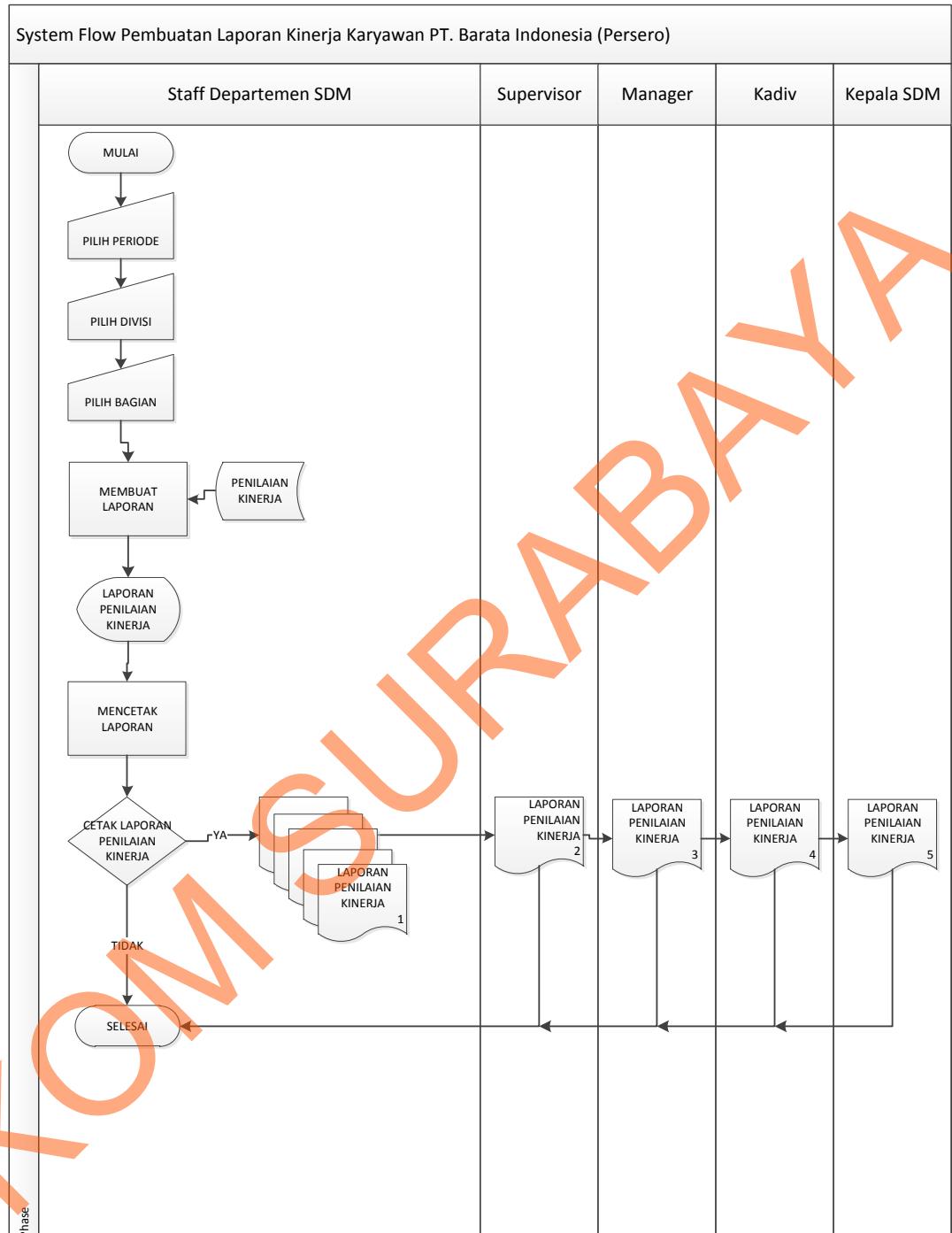
Deskripsi : pada gambar 4.9 System Flow Transaksi Penilaian Kinerja

Karyawan ini menjelaskan tentang gambaran umum proses penilaian kinerja karyawan PT. BARATA INDONESIA (PERSERO) secara keseluruhan dalam

bentuk *System Flow*. Proses ini akan dimulai saat *user* memilih divisi dan bagian yang akan dilakukan proses penilaian, dari hasil tersebut akan tampil karyawan yang dibawahi oleh divisi dan bagian yang dipilih tersebut pada *gridview*. dalam proses penilaian ini dilakukan dengan memilih satu persatu karyawan yang ada pada data *gridview*. Setelah ini maka *user* dapat melakukan penilaian dengan memilih keseluruhan kategori penilaian secara bergantian serta memberi *score* pada kategori tersebut. Apabila seluruh kategori telah dinilai, maka dapat dilakukan proses *insert* sehingga data tersebut yang dimasukkan secara langsung tampil pada data *gridview*. Apabila setelah proses *insert* ini *user* akan melakukan *update* nilai, maka yang dilakukan memilih nama karyawan yang ada pada data *gridview*. Kemudian nilai dari seluruh kategori dapat diupdate. setelah data berhasil terupdate akan ditampilkan kembali pada data *gridview*.

4.2.9. *System Flow Pembuatan Laporan Penilaian Kinerja Karyawan*

System flow ini memuat hasil analisis yang merupakan pengembangan proses dari keseluruhan sistem yang sudah ada. Dan menunjukkan aliran proses kegiatan pembuatan laporan penilaian kinerja karyawan PT. BARATA INDONESIA (PERSERO).



Gambar 4. 10 System Flow Pembuatan Laporan Penilaian Kinerja

Karyawan

Deskripsi : pada gambar 4.10 System Flow Transaksi Penilaian Kinerja

Karyawan ini menjelaskan tentang gambaran umum proses penilaian kinerja

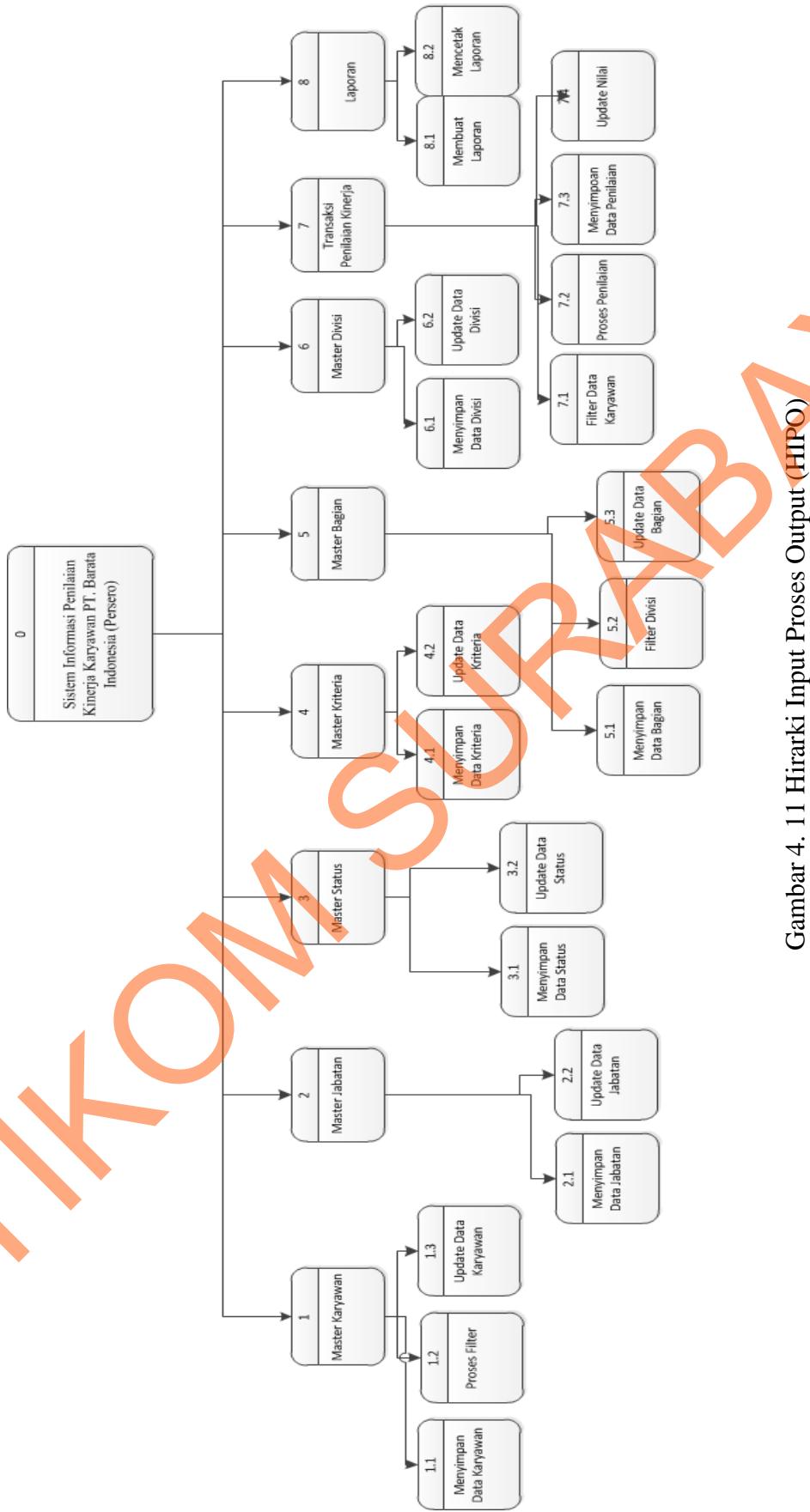
karyawan PT. BARATA INDONESIA (PERSERO) secara keseluruhan dalam bentuk *System Flow*. Proses ini akan dimulai saat *user* akan melakukan pemilihan periode transaksi penilaian kinerja karyawan yang dibutuhkan, setelah itu memilih divisi dan bagian yang akan dilakukan proses pembuatan laporannya. Dalam proses ini dibutuhkan pemanggilan data transaksi penilaian kinerja, sehingga laporan penilaian kinerja akan secara langsung tampil dan siap dilakukan proses pencetakan. dalam pencetakan laporan penilaian kinerja karyawan ini dibuat rangkap 5, yang mana 1 untuk arsip dan sisanya akan diserahkan pada supervisor, manager, kepala divisi dan kepala SDM untuk dilakukan proses evaluasi nantinya.

4.2.10. *Data Flow Diagram*

Data Flow Diagram (DFD) yaitu bagan yang memiliki arus data dalam suatu sistem yang telah ada atau sistem baru yang akan dikembangkan secara logika. Dalam pembuatan DFD, yaitu menentukan HIPO pada aplikasi penilaian kinerja karyawan.

4.2.11. *Hierarchy Input Proses Output (HIPO)*

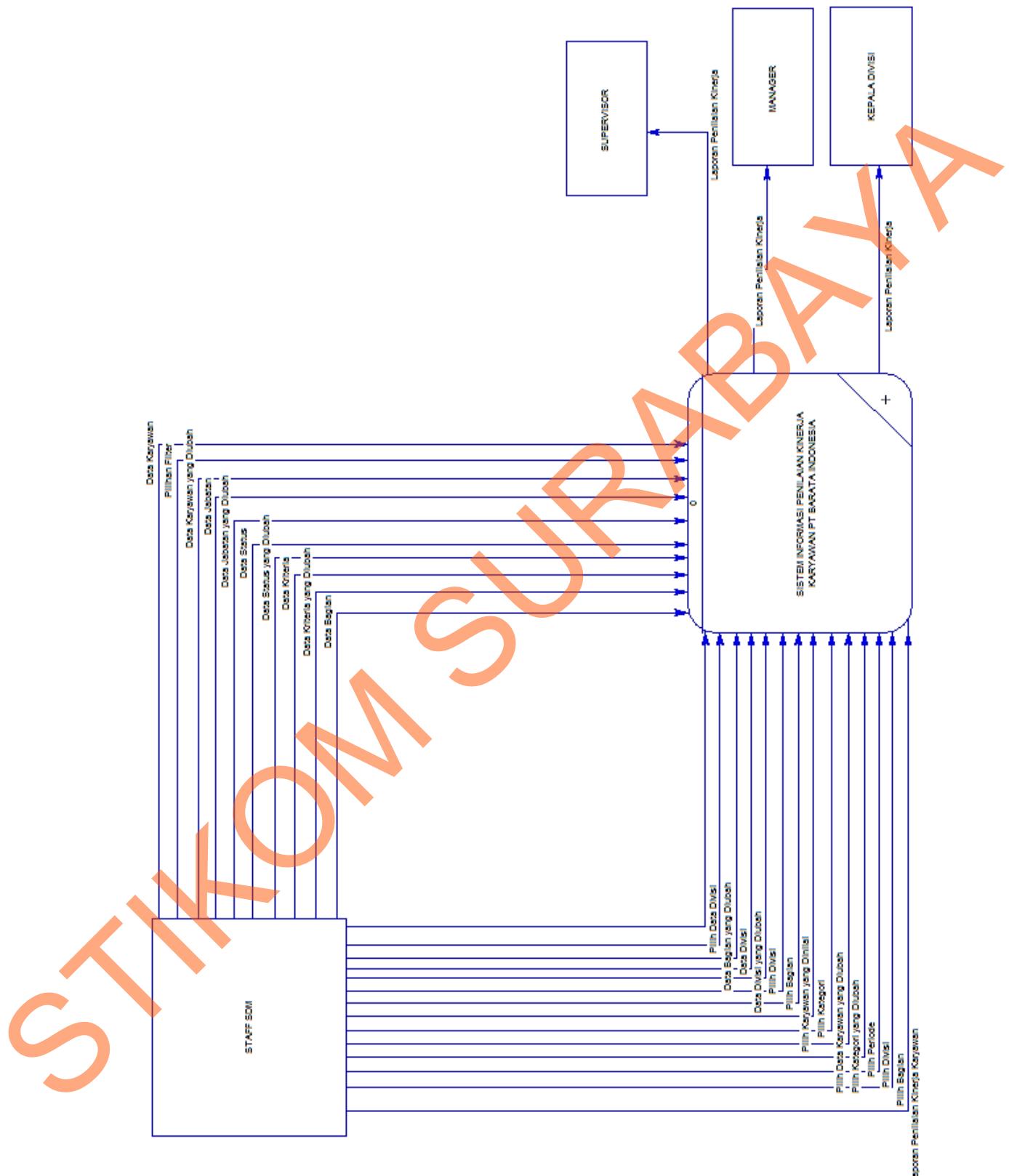
Berikut ini gambar *Hierarchy Input Proses Output* dari sistem informasi penilaian kinerja karyawan PT. BARATA INDONESIA (PERSERO).



Gambar 4. 11 Hirarki Input Proses Output (HIPO)

Deskripsi: Diagram ini menggambarkan struktur guna memahami fungsi-fungsi dari program. Angka 0 menunjukan program yang dibuat yaitu penilaian kinerja karyawan, baris ke 2 adalah fungsi-fungsi utama dari program yang dibuat yaitu *master* karyawan, *master* jabatan, *master* status, *master* kriteria, *master* bagian, *master* divisi, transaksi penilaian kinerja karyawan dan laporan, baris ke 3 menggambarkan sub-sub fungsi yang terdapat pada fungsi utama, seperti yang ditunjukan pada gambar 4.11 fungsi master karyawan memiliki sub-fungsi yaitu menyimpan data karyawan, proses *filter*, dan *update* data karyawan, fungsi *master* jabatan memiliki sub-fungsi yaitu menyimpan data jabatan dan *update* data jabatan, fungsi *master* status memiliki sub-fungsi yaitu menyimpan data status dan *update* data status, fungsi *master* kriteria memiliki sub-fungsi yaitu menyimpan data kriteria dan *update* data kriteria, fungsi *master* bagian memiliki sub-fungsi yaitu menyimpan data bagian, *filter* divisi dan *update* data bagian, fungsi *master* divisi memiliki sub-fungsi yaitu menyimpan data divisi dan *update* data divisi, fungsi transaksi penilaian kinerja memiliki sub-fungsi yaitu *filter* data karyawan, proses penilaian, menyimpan data penilaian, dan *update* nilai, dan untuk fungsi laporan memiliki sub-fungsi membuat laporan dan mencetak laporan.

4.2.12. *Context Diagram*

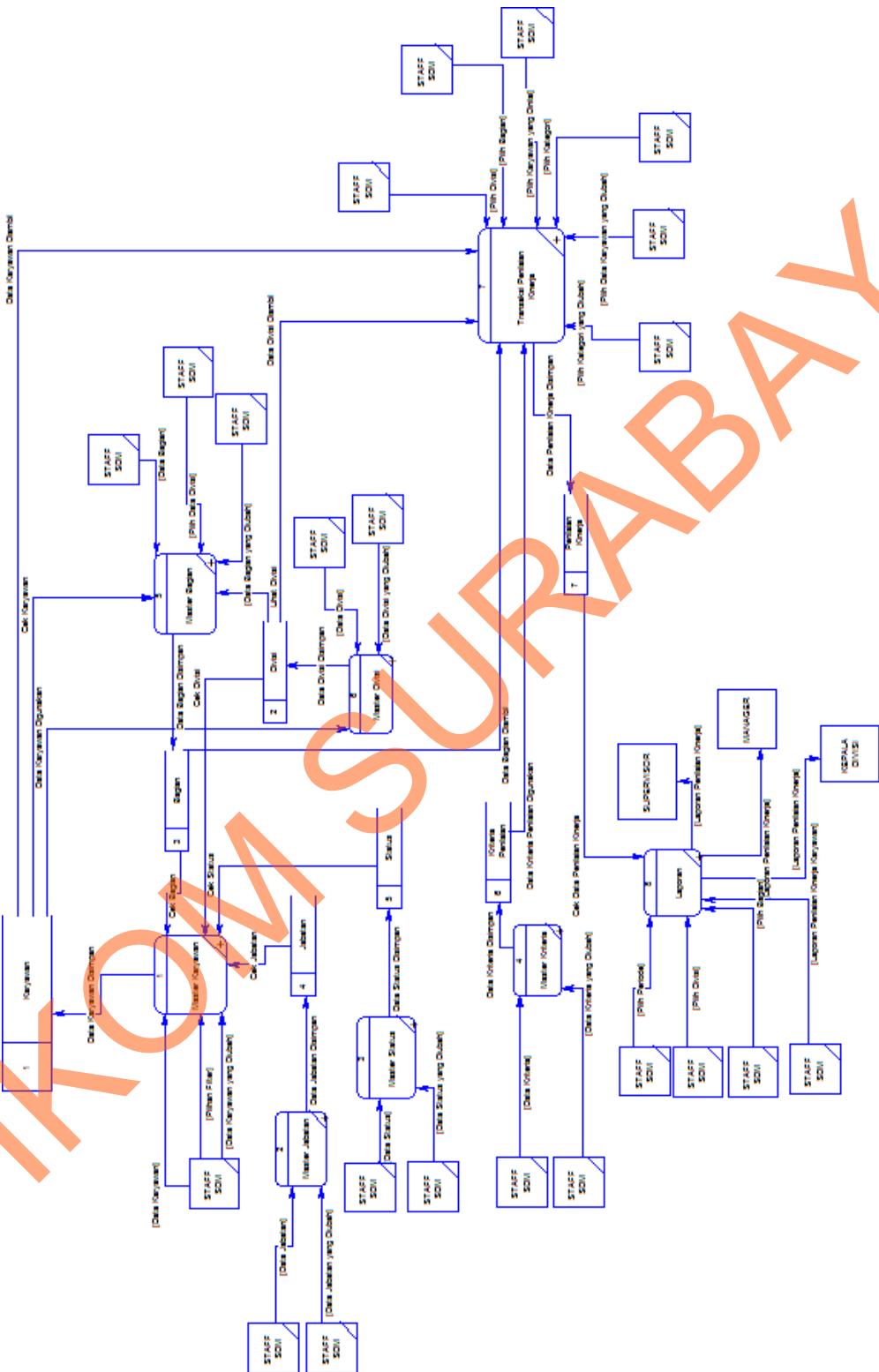


Gambar 4. 12 *Context Diagram*

Deskripsi: *context diagram* adalah suatu diagram yang digunakan untuk mendesain sistem yang memberikan gambaran detil mengenai semua informasi yang diterima ataupun dihasilkan dari suatu aktivitas. Seperti pada gambar 4.12, simbol kotak dengan ujung melengkung adalah sistem yang dibuat yaitu penilaian kinerja karyawan, sedangkan simbol persegi menggambarkan orang atau bagian yang berperan dalam sistem dalam hal ini staff SDM yang ditunjuk sebagai user, supervisor, manager dan kepala divisi.

STIKOM SURABAYA

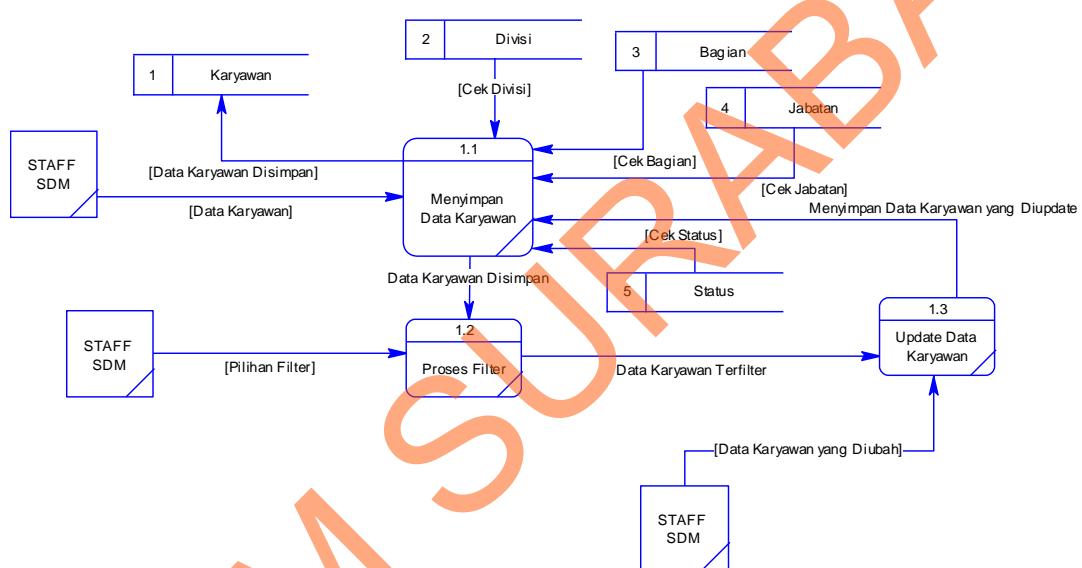
4.2.13. *Data Flow Diagram Level 0*



Gambar 4. 13 *Data Flow Diagram* Level 0

Deskripsi: *Data Flow Diagram* Level 0 adalah penggambaran fungsi-fungsi utama yang terdapat pada program, yaitu proses penjabaran dari gambar 4.12 seperti yang digambarkan pada gambar 4.13 terdapat 8 fungsi utama dari program yaitu mengolah data *master* karyawan, *master* jabatan, *master* status, *master* kriteria, *master* bagian, *master* divisi, transaksi penilaian kinerja, dan laporan.

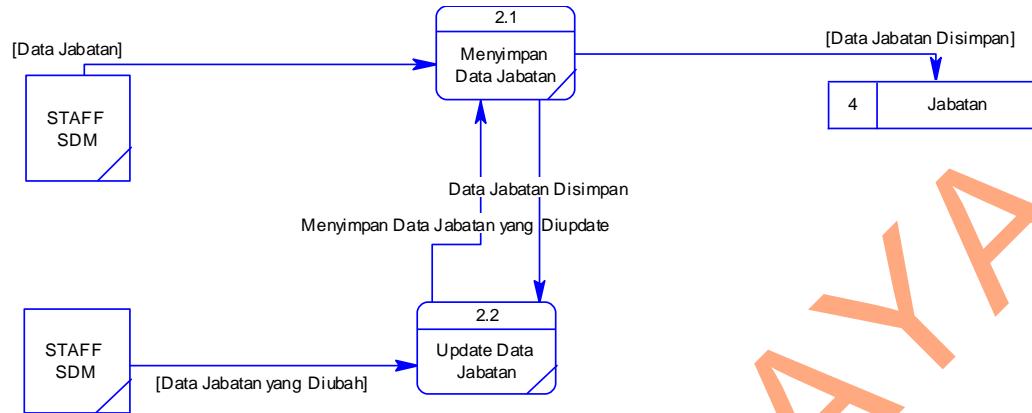
4.2.14. *Data Flow Diagram* Level 1 *Master* Karyawan



Gambar 4. 14 *Data Flow Diagram* Level 1 *Master* Karyawan

Deskripsi: *Data flow diagram* level 1 *master* karyawan merupakan penjabaran dari fungsi *master* karyawan yang terdapat pada gambar 4.13. Gambar 4.14 menunjukan bahwa *master* karyawan pada gambar 4.13 memiliki 3 sub-fungsi yaitu menyimpan data karyawan, proses *filter*, dan *update* data karyawan.

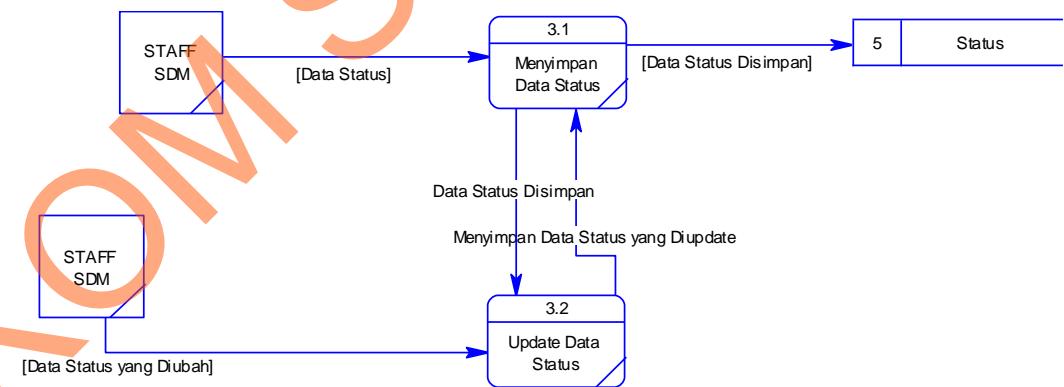
4.2.15. Data Flow Diagram Level 1 Master Jabatan



Gambar 4. 15 Data Flow Diagram Level 1 *Master* Jabatan

Deskripsi: *Data flow diagram* level 1 *master* jabatan merupakan penjabaran dari fungsi *master* jabatan yang terdapat pada gambar 4.13. Gambar 4.15 menunjukan bahwa *master* jabatan pada gambar 4.15 memiliki 2 sub-fungsi yaitu menyimpan data jabatan dan *update* data jabatan.

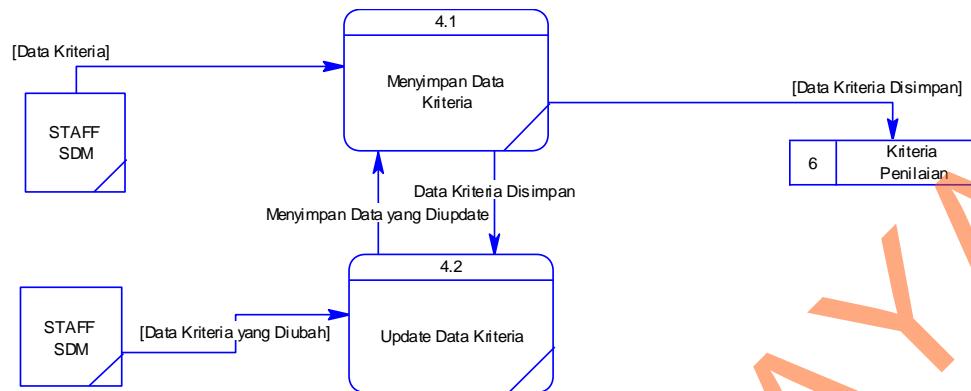
4.2.16. Data Flow Diagram Level 1 Master Status



Gambar 4. 16 Data Flow Diagram Level 1 *Master* Status

Deskripsi: *Data flow diagram* level 1 *master* status merupakan penjabaran dari fungsi *master* status yang terdapat pada gambar 4.13. Gambar 4.16 menunjukan bahwa *master* status pada gambar 4.16 memiliki 2 sub-fungsi yaitu menyimpan data status dan *update* data status.

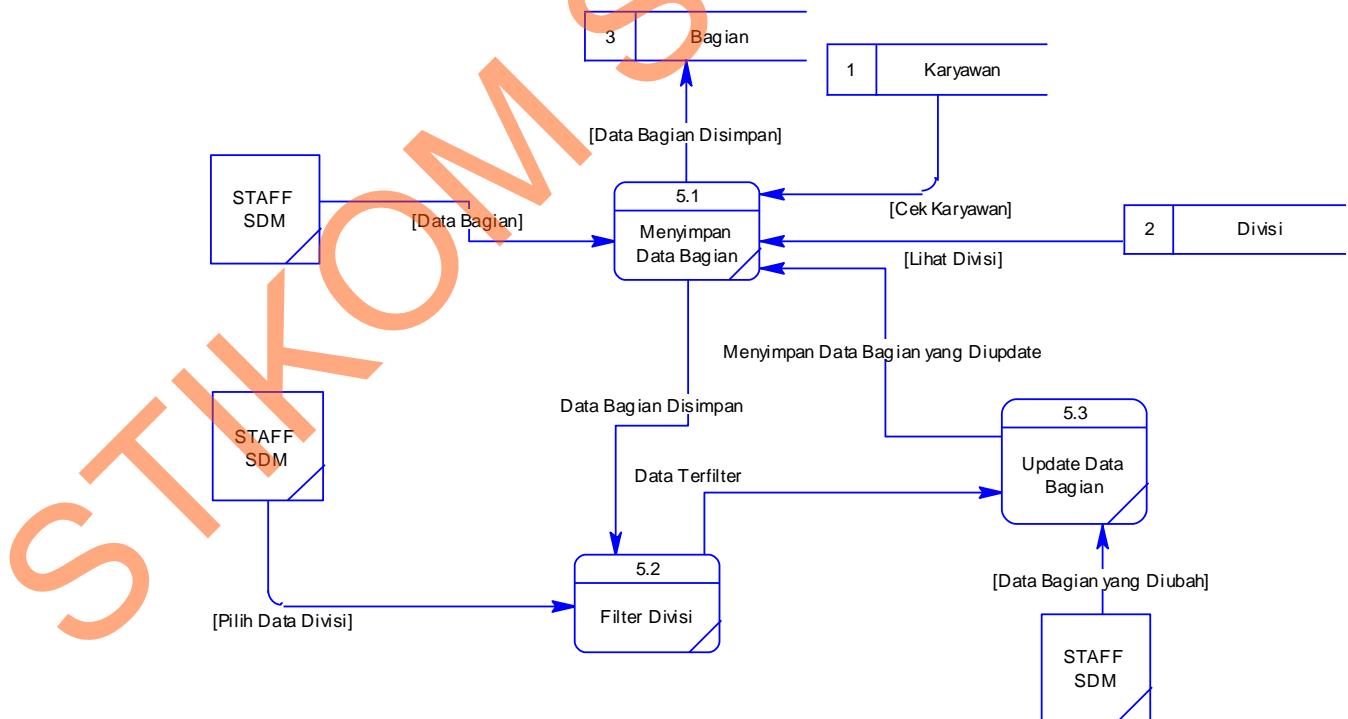
4.2.17. Data Flow Diagram Level 1 Master Kriteria



Gambar 4. 17 Data Flow Diagram Level 1 *Master* Kriteria

Deskripsi: *Data flow diagram* level 1 *master* kriteria merupakan penjabaran dari fungsi *master* kriteria yang terdapat pada gambar 4.13. Gambar 4.17 menunjukan bahwa *master* kriteria pada gambar 4.17 memiliki 2 sub-fungsi yaitu menyimpan data kriteria dan *update* data kriteria.

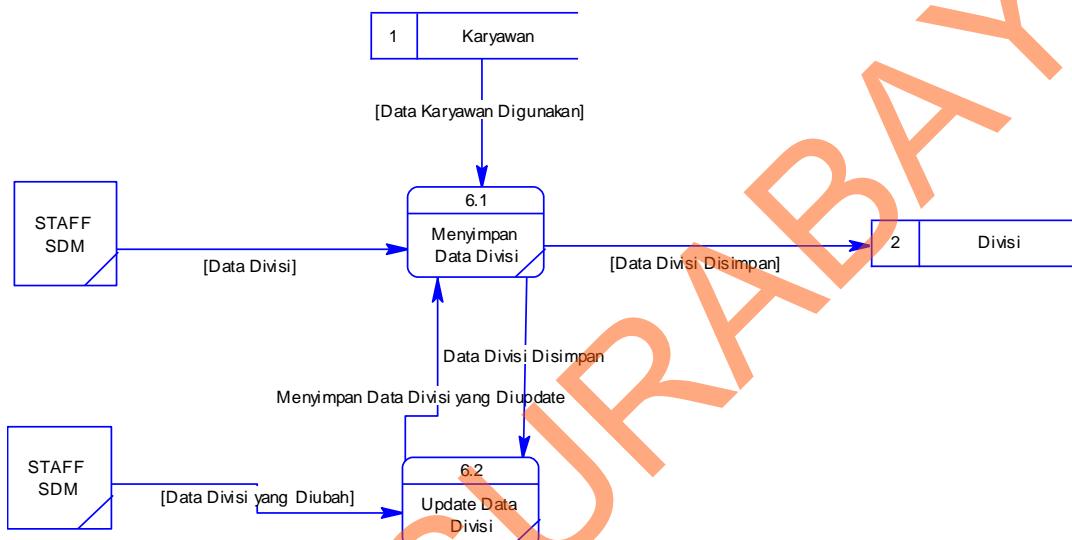
4.2.18. Data Flow Diagram Level 1 Master Bagian



Gambar 4. 18 Data Flow Diagram Level 1 *Master* Bagian

Deskripsi: *Data flow diagram* level 1 *master* bagian merupakan penjabaran dari fungsi *master* bagian yang terdapat pada gambar 4.13. Gambar 4.18 menunjukan bahwa *master* bagian pada gambar 4.18 memiliki 3 sub-fungsi yaitu menyimpan data bagian, *filter* divisi dan *update* data bagian.

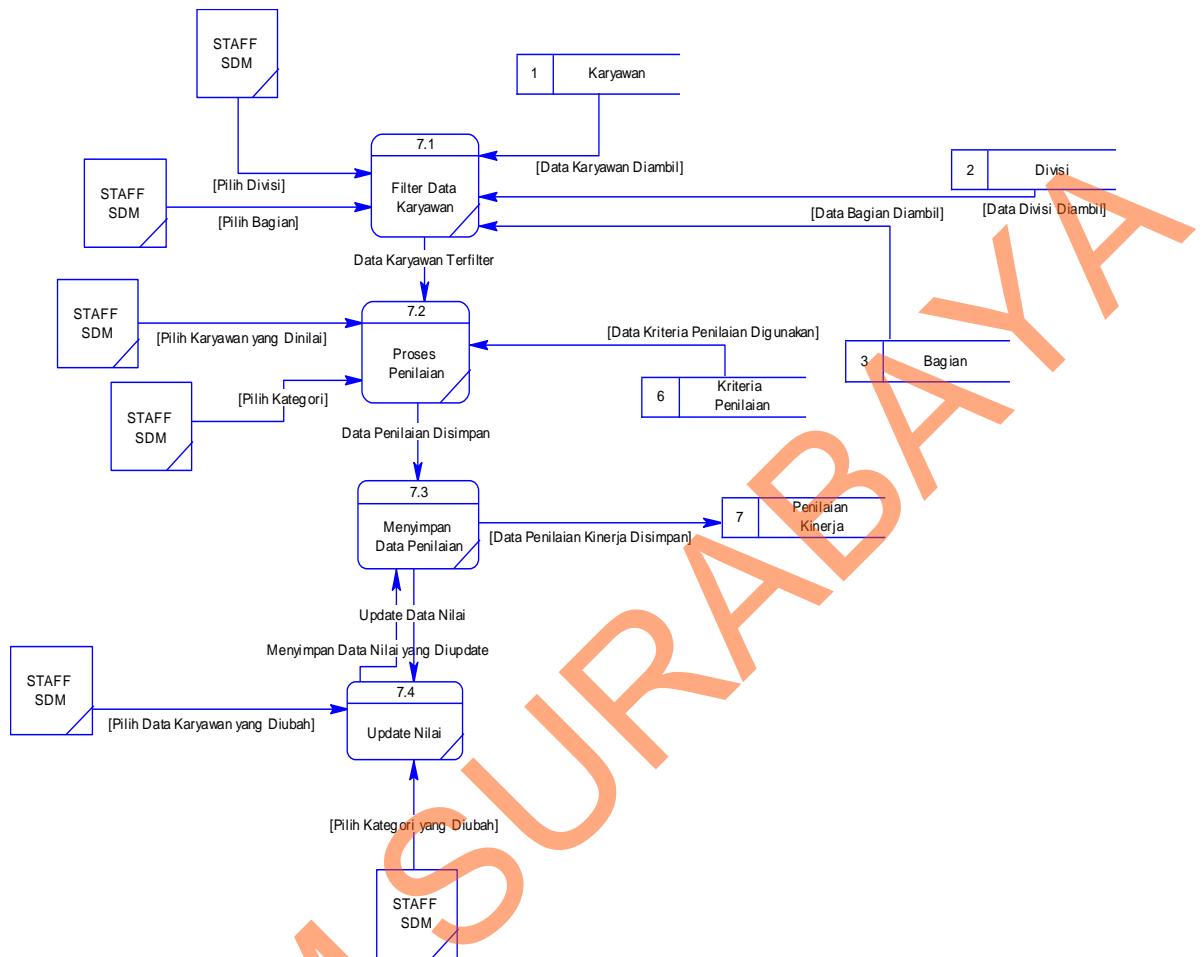
4.2.19. *Data Flow Diagram* Level 1 *Master* Divisi



Gambar 4. 19 *Data Flow Diagram* Level 1 *Master* Divisi

Deskripsi: *Data flow diagram* level 1 *master* divisi merupakan penjabaran dari fungsi *master* divisi yang terdapat pada gambar 4.13. Gambar 4.19 menunjukan bahwa *master* divisi pada gambar 4.19 memiliki 2 sub-fungsi yaitu menyimpan data divisi dan *update* data divisi.

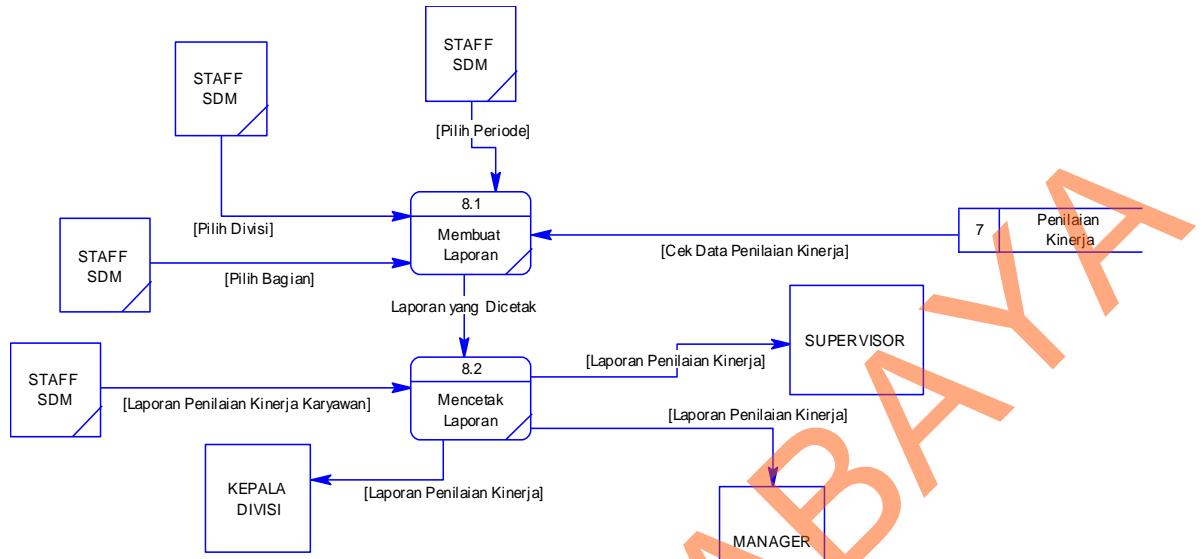
4.2.20. Data Flow Diagram Level 1 Transaksi Penilaian Kinerja



Gambar 4. 20 Data Flow Diagram Level 1 Transaksi Penilaian Kinerja

Deskripsi: *Data flow diagram* level 1 transaksi penilaian kinerja merupakan penjabaran dari fungsi transaksi penilaian kinerja yang terdapat pada gambar 4.13. Gambar 4.20 menunjukan bahwa transaksi penilaian kinerja pada gambar 4.20 memiliki 4 sub-fungsi yaitu *filter* data karyawan, *proses* penilaian, *menyimpan* data penilaian dan *update* nilai.

4.2.21. Data Flow Diagram Level 1 Laporan



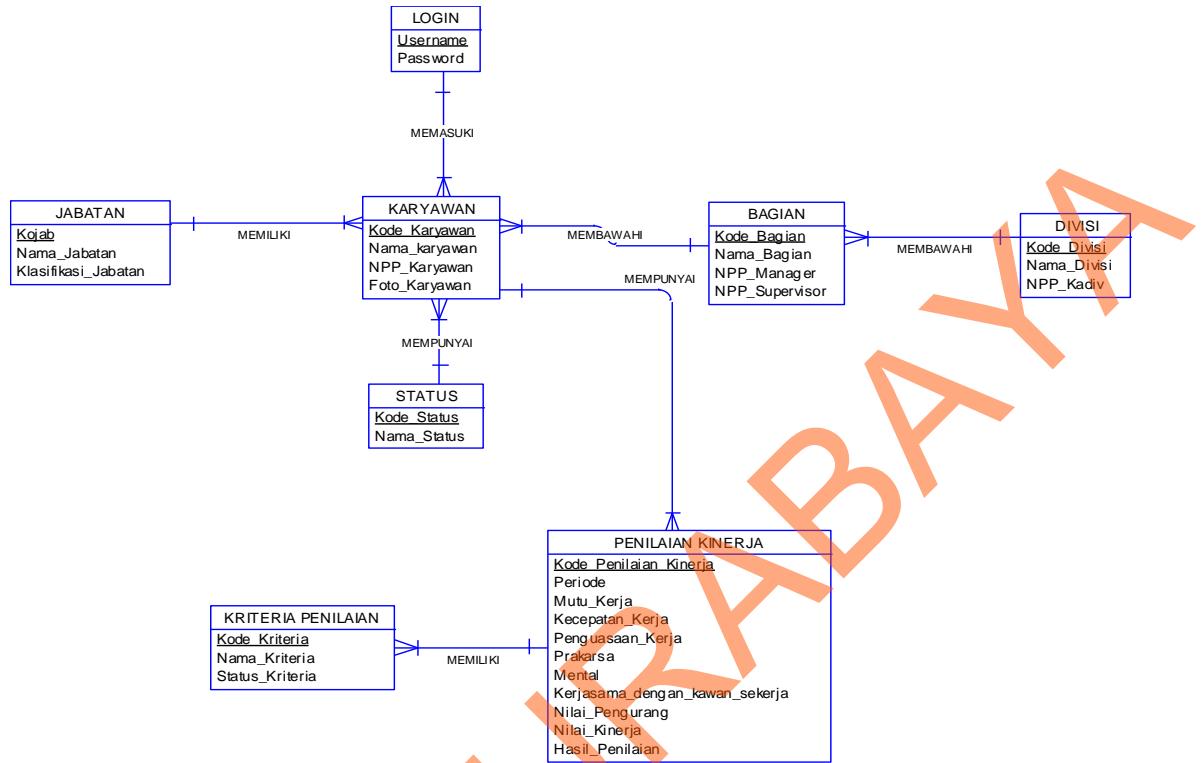
Gambar 4. 21 Data Flow Diagram Level 1 Laporan

Deskripsi: *Data flow diagram* level 1 laporan merupakan penjabaran dari fungsi laporan yang terdapat pada gambar 4.13. Gambar 4.21 menunjukan bahwa laporan pada gambar 4.21 memiliki 2 sub-fungsi yaitu membuat dan mencetak laporan.

4.3. Perancangan Database

Pada tahap ini, dilakukan penyusunan dan perancangan *database* yang akan digunakan beserta strukturnya. Rancangan *database* sistem yang dibuat berupa Entity Relational Diagram (ERD), yaitu alat untuk merepresentasikan model data yang ada pada sistem dimana terdapat entity dan relationship.

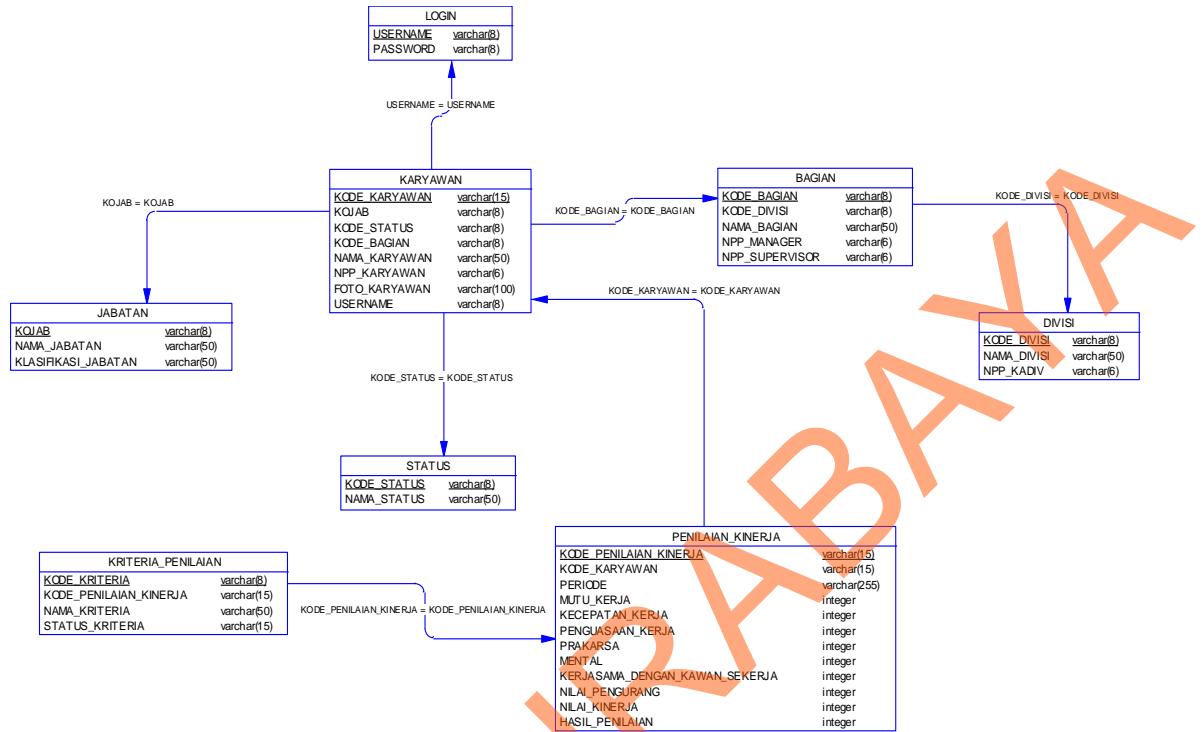
4.3.1. Entity Relational Diagram Conceptual Data Model



Gambar 4. 22 Entity Relational Diagram (Conceptual Data Model)

Deskripsi: *Entity Relational Diagram* merupakan model yang *universal* dan menggambarkan semua struktur *logic database* dan tidak bergantung dari software atau pertimbangan struktur data *storage*. Seperti yang ditunjukkan pada gambar 4.22 menggambarkan hubungan antar tabel-tabel yang digunakan untuk menyimpan data dari hasil masukan pengguna aplikasi penilaian kinerja karyawan.

4.3.2. Entity Relational Diagram Physical Data Model



Gambar 4. 23 Entity Relational Diagram (Physical Data Model)

Deskripsi: *Entity Relational Diagram* merupakan model yang *universal* dan menggambarkan semua struktur *logic database* dan tidak bergantung dari software atau pertimbangan struktur *data storage*. Seperti yang ditunjukkan pada gambar 4.23 menggambarkan hubungan antar tabel-tabel yang digunakan untuk menyimpan data dari hasil masukan pengguna aplikasi penilaian kinerja karyawan.

4.3.3. Struktur Basis Data & Tabel

Dalam hal merancang struktur tabel yang diperlukan, meliputi nama tabel, nama atribut, tipe data, serta data pelengkap seperti *primary key*, *foreign key*, dan sebagainya. Rancangan basis data aplikasi ini terdiri dari tabel-tabel sebagai berikut :

1. Nama Tabel : Login

Fungsi : Menyimpan Data Login

Primary Key : Username

Tabel 4.1 Tabel Login

| Field Name | Type | Field Size | Constraint | Foreign Key | |
|------------|---------|------------|------------|-------------|--------|
| | | | | Table | Column |
| Username | Varchar | 8 | PK | | |
| Password | Varchar | 8 | | | |

2. Nama Tabel : Karyawan

Fungsi : Menyimpan Data Karyawan

Primary Key : Kode_Karyawan

Foreign Key : Username, Kojab, Kode_Bagian, Kode_Status

Tabel 4.2 Tabel Karyawan

| Field Name | Type | Field Size | Constraint | Foreign Key | |
|---------------|---------|------------|------------|-------------|-------------|
| | | | | Table | Column |
| Kode_Karyawan | Varchar | 15 | PK | | |
| Nama_Karyawan | Varchar | 50 | | | |
| Username | Varchar | 8 | FK | Login | Username |
| Kojab | Varchar | 8 | FK | Jabatan | Kojab |
| Kode_Bagian | Varchar | 8 | FK | Bagian | Kode_Bagian |
| Kode_Status | Varchar | 8 | FK | Status | Kode_Status |
| NPP_Karyawan | Varchar | 6 | | | |
| Foto_Karyawan | Varchar | 100 | | | |

3. Nama Tabel : Jabatan

Fungsi : Menyimpan Data Jabatan

Primary Key : Kojab

Tabel 4.3 Tabel Jabatan

| Field Name | Type | Field Size | Constraint | Foreign Key | |
|---------------------|---------|------------|------------|-------------|--------|
| | | | | Table | Column |
| <u>Kojab</u> | Varchar | 8 | PK | | |
| Nama_Jabatan | Varchar | 50 | | | |
| Klasifikasi_Jabatan | Varchar | 50 | | | |

4. Nama Tabel : Status
 Fungsi : Menyimpan Data Status
 Primary Key : Kode_Status

Tabel 4.4 Tabel Status

| Field Name | Type | Field Size | Constraint | Foreign Key | |
|--------------------|---------|------------|------------|-------------|--------|
| | | | | Table | Column |
| <u>Kode_Status</u> | Varchar | 8 | PK | | |
| Nama_Status | Varchar | 50 | | | |

5. Nama Tabel : Kriteria_Penilaian
 Fungsi : Menyimpan Data Kriteria
 Primary Key : Kode_Kriteria

Tabel 4.5 Tabel Kriteria Penilaian

| Field Name | Type | Field Size | Constraint | Foreign Key | |
|------------------------|---------|------------|------------|-------------|--------|
| | | | | Table | Column |
| <u>Kode_Kriteria</u> | Varchar | 8 | PK | | |
| Kode_Penilaian_Kinerja | Varchar | 15 | | | |
| Nama_Kriteria | Varchar | 50 | | | |
| Status_Kriteria | Varchar | 15 | | | |

6. Nama Tabel : Bagian
 Fungsi : Menyimpan Data Bagian
 Primary Key : Kode_Bagian

Foreign key : Kode_Divisi

Tabel 4.6 Tabel Bagian

| Field Name | Type | Field Size | Constraint | Foreign Key | |
|----------------|---------|------------|------------|-------------|-------------|
| | | | | Table | Column |
| Kode_Bagian | Varchar | 8 | PK | | |
| Kode_Divisi | Varchar | 8 | FK | Divisi | Kode_Divisi |
| Nama_Bagian | Varchar | 50 | | | |
| NPP_Manager | Varchar | 6 | | | |
| NPP_Supervisor | Varchar | 6 | | | |

7. Nama Tabel : Divisi

Fungsi : Menyimpan Data Divisi

Primary Key : Kode_Divisi

Tabel 4.7 Tabel Divisi

| Field Name | Type | Field Size | Constraint | Foreign Key | |
|-------------|---------|------------|------------|-------------|--------|
| | | | | Table | Column |
| Kode_Divisi | Varchar | 8 | PK | | |
| Nama_Divisi | Varchar | 50 | | | |
| NPP_Kadiv | Varchar | 6 | | | |

8. Nama Tabel : Penilaian_Kinerja

Fungsi : Menyimpan Data Transaksi Penilaian Kinerja

Primary Key : Kode_Penilaian_Kinerja

Foreign Key : Kode_Karyawan

Tabel 4.8 Tabel Transaksi Penilaian Kinerja

| Field Name | Type | Field Size | Constraint | Foreign Key | |
|------------------------------------|---------|------------|------------|-------------|---------------|
| | | | | Table | Column |
| Kode_Penilaian_Kinerja | Varchar | 15 | PK | | |
| Kode_Karyawan | Varchar | 15 | FK | Karyawan | Kode_Karyawan |
| Periode | Varchar | 255 | | | |
| Mutu_Kerja | Integer | | | | |
| Kecepatan_Kerja | Integer | | | | |
| Penguasaan_Kerja | Integer | | | | |
| Prakarsa | Integer | | | | |
| Mental | Integer | | | | |
| Kerjasama_Dengan_Ka wan_Sekerja | Integer | | | | |
| Nilai_Pengurang | Integer | | | | |
| Nilai_Kinerja | Integer | | | | |
| Hasil_Penilaian | Integer | | | | |

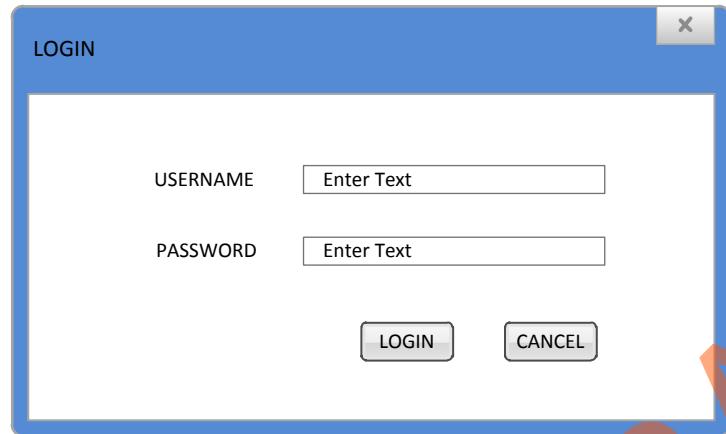
4.4. Desain *Input & Output*

Desain *input/output* merupakan rancangan *input/output* berupa *form* untuk memasukkan data dan laporan sebagai informasi yang dihasilkan dari pengolahan data. Desain *input/output* juga merupakan acuan pembuat aplikasi dalam merancang dan membangun sistem.

4.4.1. Desain Input

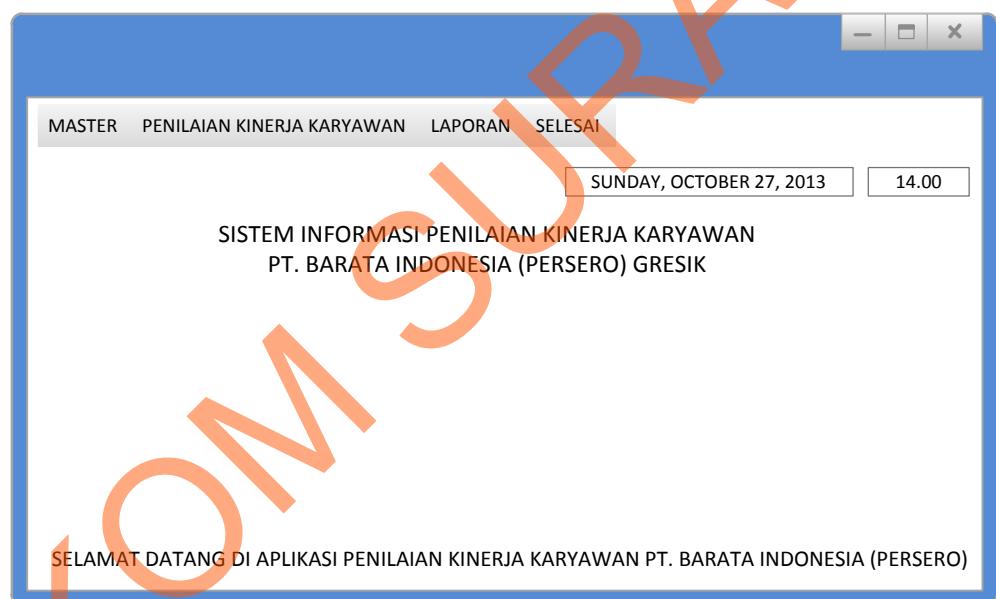
Desain *input* merupakan perancangan desain masukan dari pengguna kepada sebuah sistem yang kemudian akan disimpan kedalam *database*.

A. Login



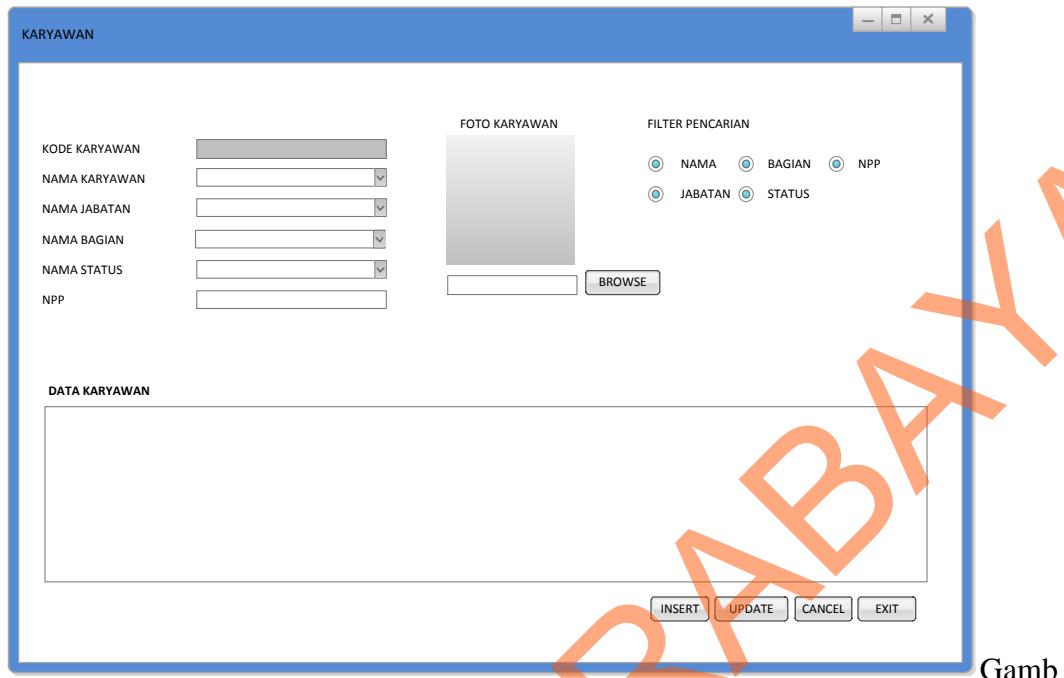
Gambar 4. 24 Login

B. Menu Utama



Gambar 4. 25 Menu Utama

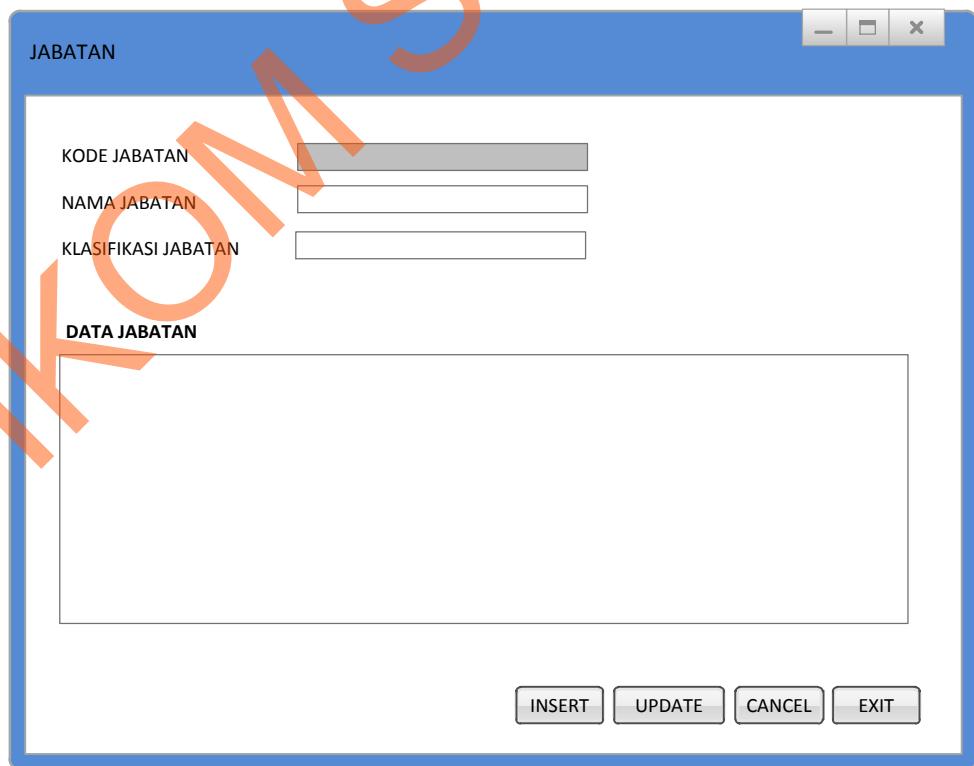
C. Master Karyawan



Gamb

ar 4. 26 *Master Karyawan*

D. Master Jabatan

Gambar 4. 27 *Master Jabatan*

E. *Master Status*

STATUS

KODE STATUS

NAMA STATUS

DATA STATUS

INSERT UPDATE CANCEL EXIT

Gambar 4. 28 *Master Status*

F. *Master Kriteria*

KRITERIA PENILAIAN

KODE KRITERIA

NAMA KRITERIA

STATUS KRITERIA

DATA KRITERIA

STATUS

INSERT UPDATE CANCEL EXIT

Gambar 4. 29 *Master Kriteria Penilaian*

G. Insert Master Bagian

BAGIAN

INSERT DATA BAGIAN UPDATE DATA BAGIAN

KODE BAGIAN

NAMA DIVISI

NAMA BAGIAN

NAMA MANAGER

NAMA SUPERVISOR

LIHAT DATA BAGIAN

INSERT CANCEL EXIT

Gambar 4. 30 *Insert Master Bagian*

H. Update Master Bagian

BAGIAN

INSERT DATA BAGIAN UPDATE DATA BAGIAN

DIVISI

KEPALA DIVISI

LIHAT DATA BAGIAN

KODE BAGIAN

NAMA DIVISI

NAMA BAGIAN

NAMA MANAGER

NAMA SUPERVISOR

UPDATE CANCEL EXIT

Gambar 4. 31 *Update Master Bagian*

I. Master Divisi

DIVISI

KODE DIVISI

NAMA DIVISI

NAMA KADIV

DATA DIVISI

INSERT UPDATE CANCEL EXIT

Gambar 4. 32 *Master Divisi*

J. Transaksi Penilaian Kinerja

PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

DIVISI BAGIAN KODE TRANSAKSI

BULAN SUNDAY, OCTOBER 27, 2013

NPP

NAMA KARYAWAN

MANAGER

SUPERVISOR

KEPALA DIVISI

KATEGORI NILAI

NILAI KINERJA HASIL KINERJA

DATA PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

INSERT UPDATE CANCEL EXIT

Gambar 4. 33 *Transaksi Penilaian Kinerja*

1.4.2. Desain *Output*

Desain *output* merupakan perancangan desain laporan yang merupakan hasil dari data dari proses yang terjadi, yang tersimpan pada *database* yang kemudian akan diolah sedemikian rupa menjadi informasi yang berguna bagi pengguna aplikasi.

A. Laporan Penilaian Kinerja Karyawan



Gambar 4. 34 Laporan Penilaian Kinerja Karyawan

1.5. Implementasi Dan Evaluasi

Implementasi sistem ini akan menjelaskan detail aplikasi pendataan pegawai, penjelasan *hardware/ software* pendukung, dan *form- form* yang ada pada aplikasi.

1.5.1. Teknologi

1. Perangkat Keras

Spesifikasi perangkat keras minimum yang dibutuhkan untuk menjalankan aplikasi ini adalah satu unit komputer dengan:

- a) Processor 1 Ghz
- b) Memory dengan RAM 512 MB
- c) VGA on Board
- d) Monitor Super VGA (1024x768) dengan minimum 256 warna
- e) Keyboard + mouse

2. Perangkat Lunak

Sedangkan perangkat lunak minimum yang harus diinstall ke dalam sistem komputer adalah:

- a) Windows XP
- b) Microsoft Visual Studio 2005
- c) Microsoft Office 2007

4.5.2. Tampilan Program

Dalam sub ini dijelaskan langkah-langkah dalam menjalankan aplikasi penilaian kinerja karyawan.

1) Login



Gambar 4. 35 Form Login

Deskripsi: *form* ini berfungsi untuk pengecekan *privileges* tiap *user* atau batasan tiap *account user*. Apabila *username* atau *password* salah maka akan

muncul pesan yang menunjukan bahwa *username* atau *password* salah seperti yang ditunjukan pada gambar 4.36, namun apabila benar maka *user* akan masuk pada *form* menu utama yang ditunjukkan pada gambar 4.37 berikut ini.



Gambar 4. 36 Pesam Apabila *password* salah

2) Menu Utama



Gambar 4. 37 *Form* Menu Utama

Deskripsi: *form* ini digunakan untuk tampilan utama pemilihan menu aplikasi. Apabila menu *master* diklik maka akan muncul pilihan *master*, apabila menu penilaian kinerja karyawan yang diklik maka akan tampil *form* transaksi penilaian kinerja karyawan, apabila menu laporan yang diklik maka akan tampil

form laporan penilaian kinerja yang siap dicetak, dan apabila klik selesai maka akan masuk ke *form login* yang terlihat pada gambar 4.35 di atas.

3) Form Master Karyawan

Gambar 4. 38 *Form Master Karyawan*

Deskripsi: form ini digunakan untuk melakukan *maintenance* (*insert*, *update* dan *cancel*) data karyawan. Di sini form akan menampilkan kode karyawan secara otomatis. Untuk melakukan proses *insert* data karyawan, maka semua data seperti nama karyawan, nama jabatan, nama divisi, nama bagian, nama status, npp, dan foto karyawan harus terisi. Apabila ada salah satu inputan belum terisi, maka data tidak dapat tersimpan. Setelah data karyawan terisi lengkap dapat dilakukan klik pada tombol *insert*. Maka otomatis data akan tersimpan dan tampil pada data *gridview*. Setelah data tersimpan, apabila akan dilakukan proses *update* maka klik *field* yang ada pada data *gridview* sehingga data secara otomatis tampil pada *textbox* yang ada dan data dapat dilakukan

perubahan. Setelah data di-*update* maka klik tombol *update* dan secara otomatis data karyawan yang ter-*update* akan tampil pada *gridview*.

4) Form Master Jabatan

| KODE_JABATAN | NAMA_JABATAN | KLASIFIKASI_JABATAN |
|--------------|---------------|--------------------------|
| J001 | KEPALA DIVISI | SETTINGKAT KEPALA DIVISI |
| J002 | MANAGER | SETTINGKAT MANAGER |
| J003 | SUPERVISOR | SETTINGKAT SUPERVISOR |
| J004 | STAFF | STAFF |
| * | | |

Gambar 4. 39 *Form Master Jabatan*

Deskripsi: form ini digunakan untuk melakukan *maintenance* (*insert*, *update* dan *cancel*) data jabatan. Di sini form akan menampilkan kode jabatan secara otomatis. Untuk melakukan proses *insert* data jabatan, maka semua data seperti nama jabatan dan klasifikasi jabatan harus terisi. Apabila ada salah satu inputan belum terisi, maka data tidak dapat tersimpan. Setelah data jabatan terisi lengkap dapat dilakukan klik pada tombol *insert*. Maka otomatis data akan tersimpan dan tampil pada data *gridview*. Setelah data tersimpan, apabila akan dilakukan proses *update* maka klik *field* yang ada pada data *gridview* sehingga data secara otomatis tampil pada *textbox* yang ada dan data dapat dilakukan perubahan. Setelah data di-*update* maka klik tombol *update* dan secara otomatis data jabatan yang ter-*update* akan tampil pada *gridview*.

5) Form Master Status

The screenshot shows a Windows application window titled 'SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN' with the sub-section 'MASTER STATUS'. At the top, there are two text input fields: 'KODE STATUS' containing 'T005' and 'NAMA STATUS' which is empty. Below these is a section titled 'DATA STATUS' containing a gridview. The gridview has two columns: 'KODE_STATUS' and 'NAMA_STATUS'. The data is as follows:

| KODE_STATUS | NAMA_STATUS |
|-------------|----------------------|
| T001 | KARYAWAN TETAP |
| T002 | KARYAWAN TIDAK TETAP |
| T003 | PENSIUN |
| T004 | CALON KARYAWAN TETAP |

At the bottom of the form are four buttons: 'INSERT', 'UPDATE', 'CANCEL', and 'EXIT'.

Gambar 4. 40 *Form Master Status*

Deskripsi: form ini digunakan untuk melakukan *maintenance* (*insert*, *update* dan *cancel*) data status. Di sini form akan menampilkan kode status secara otomatis. Untuk melakukan proses insert data status, maka data nama status harus terisi. Apabila ada salah satu inputan belum terisi, maka data tidak dapat tersimpan. Setelah data status terisi lengkap dapat dilakukan klik pada tombol *insert*. Maka otomatis data akan tersimpan dan tampil pada data *gridview*. Setelah data tersimpan, apabila akan dilakukan proses *update* maka klik *field* yang ada pada data *gridview* sehingga data secara otomatis tampil pada *textbox* yang ada dan data dapat dilakukan perubahan. Setelah data di-*update* maka klik tombol *update* dan secara otomatis data status yang ter-*update* akan tampil pada *gridview*.

6) Form Master Kriteria

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
MASTER KRITERIA PENILAIAN

| | |
|---------------|-----------------------------------|
| KODE KRITERIA | <input type="text" value="R005"/> |
| NAMA KRITERIA | <input type="text"/> |
| STATUS | <input type="text"/> |

DATA KRITERIA

| KODE_KRITERIA | NAMA_KRITERIA | STATUS_KRITERIA |
|---------------|------------------|-----------------|
| R001 | MUTU KERJA | TAMBAH |
| R002 | KECEPATAN KERJA | TAMBAH |
| R003 | PENGUASAAN KERJA | TAMBAH |
| R004 | PRAKARSA | TAMBAH |
| R005 | MENTAL | TAMBAH |
| R006 | KERJASAMA | TAMBAH |
| R007 | ANGKA PENGURANG | KURANG |
| * | | |

Gambar 4. 41 Form *Master* Kriteria

Deskripsi: form ini digunakan untuk melakukan *maintenance* (*insert*, *update* dan *cancel*) data kriteria. Di sini form akan menampilkan kode kriteria secara otomatis. Untuk melakukan proses *insert* data kriteria, maka semua data seperti nama kriteria dan status kriteria harus terisi. Apabila ada salah satu inputan belum terisi, maka data tidak dapat tersimpan. Setelah data kriteria terisi lengkap dapat dilakukan klik pada tombol *insert*. Maka otomatis data akan tersimpan dan tampil pada data *gridview*. Setelah data tersimpan, apabila akan dilakukan proses *update* maka klik *field* yang ada pada data *gridview* sehingga data secara otomatis tampil pada *textbox* yang ada dan data dapat dilakukan perubahan. Setelah data di-*update* maka klik tombol *update* dan secara otomatis data kriteria yang ter-*update* akan tampil pada *gridview*.

7) Form Master Bagian

STKIP NUSANTARA

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
MASTER BAGIAN

INSERT DATA BAGIAN **UPDATE DATA BAGIAN**

| | | | |
|-------------|--|-----------------|---------------------------------------|
| KODE BAGIAN | <input type="text" value="B022"/> | NAMA MANAGER | <input type="text" value="KUSTIYAH"/> |
| NAMA DIVISI | <input type="text" value="KORPORASI"/> | NAMA SUPERVISOR | <input type="text" value="KUSTIYAH"/> |
| NAMA BAGIAN | <input type="text"/> | | |

LIHAT DATA BAGIAN

| | NAMA_DIVISI | NAMA_BAGIAN | MANAGER | SUPERVISOR |
|----|-------------|---------------------------|---------------|---------------------|
| 1 | KORPORASI | SEKRETARIAT PERUSAHAAN | KASMURI | KUSTIYAH |
| 2 | KORPORASI | SATUAN PENGAWASAN INTE... | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF |
| 3 | KORPORASI | P2M & K3LH | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF |
| 4 | KORPORASI | DIREKTORAT OPERASI | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF |
| 5 | KORPORASI | DIT.BANG USAHA | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF |
| 6 | KORPORASI | ADM. PEMASARAN & PROPO... | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF |
| 7 | KORPORASI | DIVISI PEMASARAN PIB | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF |
| 8 | KORPORASI | DEP. PEMASARAN PPIA | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF |
| 9 | KORPORASI | DEP. PEMASARAN PROD. COR | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF |
| 10 | KORPORASI | VP PRODUKSI | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF |
| 11 | KORPORASI | DIV. PENGADAAN BRG & JASA | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF |
| 12 | KORPORASI | DEP. SDM & UMUM | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF |
| 13 | KORPORASI | DEP. PERBENDAHARAAN | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF |
| 14 | KORPORASI | DEP. AKUNTANSI | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF |

INSERT **CANCEL** **EXIT**

Gambar 4. 42 Form Input Master Bagian

Deskripsi: *form* ini digunakan untuk melakukan *insert* data bagian. Di sini form akan menampilkan kode bagian secara otomatis. Untuk melakukan proses *insert* data bagian, maka semua data seperti nama divisi, nama bagian, nama manager dan nama supervisor harus terisi. Apabila ada salah satu inputan belum terisi, maka data tidak dapat tersimpan. Setelah data bagian terisi lengkap dapat dilakukan klik pada tombol *insert*. Maka otomatis data akan tersimpan dan tampil pada *gridview*.

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
MASTER BAGIAN

INSERT DATA BAGIAN **UPDATE DATA BAGIAN**

| DIVISI | <input type="text"/> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------|---------------------------|---------------|---------------------|---------|------------|---|-----------|------------------------|---------|----------|--|-----------|---------------------------|---------------|---------------------|--|-----------|------------|---------------|---------------------|--|-----------|--------------------|---------------|---------------------|--|-----------|----------------|---------------|---------------------|--|-----------|---------------------------|---------------|---------------------|--|-----------|----------------------|---------------|---------------------|--|-----------|--------------------|---------------|---------------------|
| KEPALA DIVISI | <input type="text"/> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIHAT DATA BAGIAN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">NAMA_DIVISI</th> <th style="text-align: center;">NAMA_BAGIAN</th> <th style="text-align: center;">MANAGER</th> <th style="text-align: center;">SUPERVISOR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">▶</td> <td style="text-align: center;">KORPORASI</td> <td style="text-align: center;">SEKRETARIAT PERUSAHAAN</td> <td style="text-align: center;">KASMURI</td> <td style="text-align: center;">KUSTIYAH</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">KORPORASI</td> <td style="text-align: center;">SATUAN PENGAWASAN INTE...</td> <td style="text-align: center;">DRA.SRI WAHYU</td> <td style="text-align: center;">DRS.MOCHAMMAD YUSUF</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">KORPORASI</td> <td style="text-align: center;">P2M & K3LH</td> <td style="text-align: center;">DRA.SRI WAHYU</td> <td style="text-align: center;">DRS.MOCHAMMAD YUSUF</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">KORPORASI</td> <td style="text-align: center;">DIREKTORAT OPERASI</td> <td style="text-align: center;">DRA.SRI WAHYU</td> <td style="text-align: center;">DRS.MOCHAMMAD YUSUF</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">KORPORASI</td> <td style="text-align: center;">DIT BANG USAHA</td> <td style="text-align: center;">DRA.SRI WAHYU</td> <td style="text-align: center;">DRS.MOCHAMMAD YUSUF</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">KORPORASI</td> <td style="text-align: center;">ADM. PEMASARAN & PROPO...</td> <td style="text-align: center;">DRA.SRI WAHYU</td> <td style="text-align: center;">DRS.MOCHAMMAD YUSUF</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">KORPORASI</td> <td style="text-align: center;">DIVISI PEMASARAN PIB</td> <td style="text-align: center;">DRA.SRI WAHYU</td> <td style="text-align: center;">DRS.MOCHAMMAD YUSUF</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">KORPORASI</td> <td style="text-align: center;">DRA. PEMASARAN PIB</td> <td style="text-align: center;">DRA.SRI WAHYU</td> <td style="text-align: center;">DRS.MOCHAMMAD YUSUF</td> </tr> </tbody> </table> | | | NAMA_DIVISI | NAMA_BAGIAN | MANAGER | SUPERVISOR | ▶ | KORPORASI | SEKRETARIAT PERUSAHAAN | KASMURI | KUSTIYAH | | KORPORASI | SATUAN PENGAWASAN INTE... | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF | | KORPORASI | P2M & K3LH | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF | | KORPORASI | DIREKTORAT OPERASI | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF | | KORPORASI | DIT BANG USAHA | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF | | KORPORASI | ADM. PEMASARAN & PROPO... | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF | | KORPORASI | DIVISI PEMASARAN PIB | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF | | KORPORASI | DRA. PEMASARAN PIB | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF |
| | NAMA_DIVISI | NAMA_BAGIAN | MANAGER | SUPERVISOR | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ▶ | KORPORASI | SEKRETARIAT PERUSAHAAN | KASMURI | KUSTIYAH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | KORPORASI | SATUAN PENGAWASAN INTE... | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | KORPORASI | P2M & K3LH | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | KORPORASI | DIREKTORAT OPERASI | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | KORPORASI | DIT BANG USAHA | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | KORPORASI | ADM. PEMASARAN & PROPO... | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | KORPORASI | DIVISI PEMASARAN PIB | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | KORPORASI | DRA. PEMASARAN PIB | DRA.SRI WAHYU | DRS.MOCHAMMAD YUSUF | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| KODE BAGIAN <input type="text"/> NAMA DIVISI <input type="text"/> NAMA BAGIAN <input type="text"/> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NAMA MANAGER <input type="text"/> KUSTIYAH NAMA SUPERVISOR <input type="text"/> KUSTIYAH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="button" value="UPDATE"/> <input type="button" value="CANCEL"/> <input type="button" value="EXIT"/> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Gambar 4. 43 *Form Update Master Bagian*

Deskripsi: *form* ini digunakan untuk melakukan *update* data bagian. Di sini *form* akan menampilkan data yang telah disimpan pada *gridview* berdasarkan divisi yang membawahinya. Untuk mengoperasikan *form* ini harus memilih terlebih dahulu *combobox* divisi dan secara otomatis data bagian akan tampil pada *gridview*. Apabila ingin dilakukan proses *update* maka klik *field* yang ada pada data *gridview* sehingga data secara otomatis tampil pada *textbox* yang ada dan data dapat dilakukan perubahan. Setelah data di-*update* maka klik tombol *update* dan secara otomatis data bagian yang ter-*update* akan tampil pada *gridview*.

8) Form Master Divisi

The screenshot shows a Windows application window titled 'SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN' with the sub-section 'MASTER DIVISI'. At the top, there are three text input fields: 'KODE DIVISI' with value 'D007', 'NAMA DIVISI' (empty), and 'NAMA KADIV' with value 'KUSTIYAH'. Below these is a dropdown menu labeled 'DATA DIVISI'. A gridview table displays the following data:

| NAMA_DIVISI | KADIV |
|---------------------|------------------|
| KORPORASI | IR.JARNO |
| DIVISI EPC | IR.TOTOK |
| DIVISI PRODUKSI COR | HADI SATYAWAN |
| DIVISI PP JALAN | IR.RIZAL |
| DIVISI PPIP | IR.EKO PUDJI |
| DIVISI PRODUKSI PIA | IR.SETYO PURNOMO |
| * | |

At the bottom right of the form are four buttons: 'INSERT', 'UPDATE', 'CANCEL', and 'EXIT'.

Gambar 4. 44 *Form Master Divisi*

Deskripsi: *form* ini digunakan untuk melakukan *maintenance* (*insert*, *update* dan *cancel*) data divisi. Di sini *form* akan menampilkan kode divisi secara otomatis. Untuk melakukan proses *insert* data divisi, maka semua data seperti nama divisi dan nama kadiv harus terisi. Apabila ada salah satu inputan belum terisi, maka data tidak dapat tersimpan. Setelah data divisi terisi lengkap dapat dilakukan klik pada tombol *insert*. Maka otomatis data akan tersimpan dan tampil pada data *gridview*. Setelah data tersimpan, apabila akan dilakukan proses *update* maka klik *field* yang ada pada data *gridview* sehingga data secara otomatis tampil pada *textbox* yang ada dan data dapat dilakukan perubahan. Setelah data di-*update* maka klik tombol *update* dan secara otomatis data divisi yang ter-*update* akan tampil pada *gridview*.

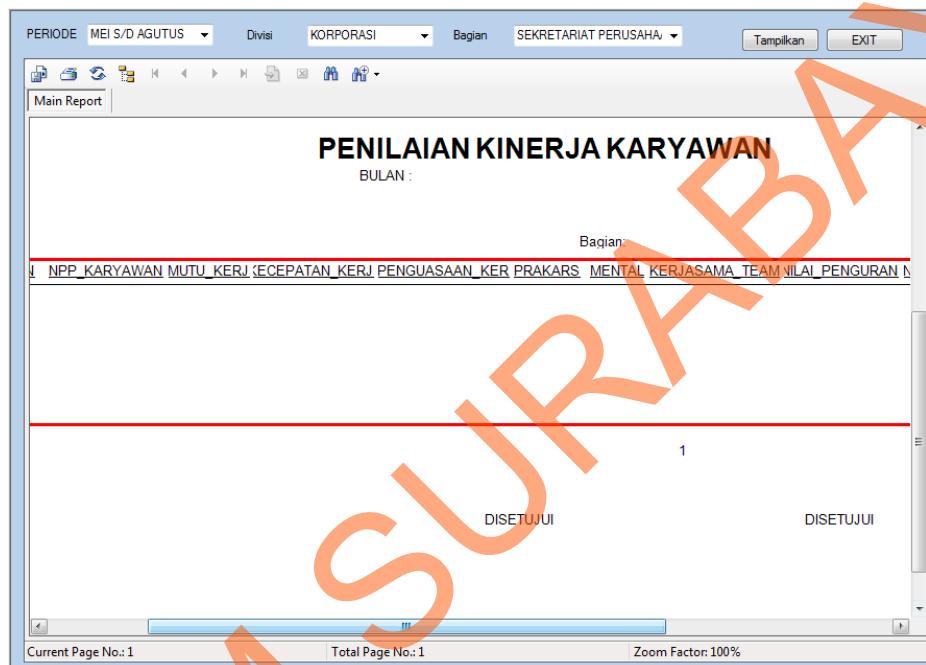
9) Form Transaksi Penilaian Kinerja

Gambar 4. 45 Form Transaksi Penilaian Kinerja

Deskripsi: *form* ini digunakan untuk melakukan *maintenance* (*insert*, *update* dan *cancel*) data transaksi penilaian kinerja. Di sini *form* akan menampilkan kode transaksi secara otomatis. Untuk melakukan proses *insert* data penilaian kinerja, pertama kali yang harus dilakukan yaitu menampilkan data karyawan dengan memilih divisi dan bagian di mana karyawan berada. Setelah data karyawan tampil pada data *gridview*, maka klik *field* yang ada pada data *gridview* sehingga data secara otomatis tampil pada *textbox* yang ada dan penilaian dapat dilakukan setelah itu melalui pemilihan kategori pada *combobox* dan memberikan *input* nilai per kategori kepada seluruh kategori yang ada. Apabila ada salah satu inputan belum terisi, maka data tidak dapat tersimpan. Setelah data kriteria terisi lengkap dapat dilakukan klik pada tombol *insert*. Maka otomatis data akan tersimpan dan tampil pada data *gridview*. Setelah data tersimpan, apabila akan dilakukan proses *update* maka klik *field* yang ada pada

data *gridview* sehingga data secara otomatis tampil pada *textbox* yang ada dan data dapat dilakukan perubahan. Setelah data di-*update* maka klik tombol *update* dan secara otomatis data penilaian kinerja yang ter-*update* akan tampil pada *gridview*.

10) Form Laporan Penilaian Kinerja



Gambar 4. 46 Form Laporan Penilaian Kinerja

Deskripsi: *form* ini digunakan untuk menampilkan seluruh *history* transaksi penilaian kinerja yang pernah dilakukan sebelumnya. Untuk membuat laporan yang harus dilakukan yaitu memilih periode laporan, divisi dan bagian. Setelah proses ini dilewati, maka akan tampil dokumen yang berisi nilai kinerja karyawan dari divisi dan bagian yang dipilih. Setelah laporan ditampilkan dapat dilakukan pencetakan atau penyimpanan laporan dalam bentuk file pdf maupun *excel*.