

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari pembuatan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji coba *running* program, sistem informasi penilaian kinerja karyawan dapat berjalan dengan lancar tanpa kendala.
2. Sistem informasi yang dibangun dapat lebih mempermudah dan mempercepat dalam proses menginput data yang mana sebelumnya menggunakan form dalam bentuk hard copy sehingga membutuhkan waktu yang lama yang mengakibatkan pihak SDM terlambat melakukan evaluasi kinerja karyawannya.

5.2 Saran

Berdasarkan penjelasan tentang aplikasi yang telah dibuat, dapat diberikan saran untuk pengembangan sistem ini sebagai berikut:

- a) Aplikasi ini dapat dikembangkan untuk digunakan seluruh kepala divisi, manager, dan supervisor, sehingga approval dapat dilakukan melalui sistem.
- b) Aplikasi ini dapat dikembangkan agar bisa memperhitungkan presensi karyawan secara langsung.