

**RANCANG BANGUN APLIKASI PENGGAJIAN KARYAWAN  
OUTSOURCING BERBASIS DESKTOP DI PT. ANGKASA PURA I  
(PERSERO) SURABAYA – JAWA TIMUR**

**KERJA PRAKTEK**



Oleh :

**Yulianto Eko Prabowo      09.41010.0287**

**SEKOLAH TINGGI  
MANAJEMEN INFORMATIKA DAN TEKNIK KOMPUTER  
SURABAYA**

**2013**

## DAFTAR ISI

ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I    PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	2
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Tujuan .....	3
1.5 Manfaat .....	3
1.6 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II    GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	6
2.1 Sejarah PT. Angkasa Pura I (PERSERO) .....	6
2.2 Visi dan Misi .....	8
2.3 Struktur Organisasi.....	10
BAB III    LANDASAN TEORI.....	11
3.1 Sumber Daya Manusia .....	11
3.2 Outsourcing .....	11
3.3 Penggajian .....	12
3.4 Aplikasi .....	13
3.5 Data .....	13

3.6 Informasi .....	13
3.7 Analisi Sistem .....	14
3.8 Desain Sistem.....	14
3.9 Teori Yang Terkait Dengan Penyelesaian Masalah .....	15
<b>BAB IV</b> DESKRIPSI KERJA PRAKTEK.....	22
4.1 Analisis Sistem.....	22
4.2 Perancangan Sistem .....	26
4.2.1 System Flow .....	26
4.2.2 Perancangan Sistem .....	29
4.2.3 Entity Relationship Diagram.....	34
4.2.4 Struktur Tabel.....	35
4.2.5 Tampilan Program.....	35
<b>BAB V</b> PENUTUP.....	48
5.1 Kesimpulan .....	48
5.2 Saran.....	48
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	49
<b>LAMPIRAN</b> .....	50

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT. Angkasa Pura I (PERSERO).....	10
Gambar 4.1 Document Flow Penggajian Karyawan Outsourcing.....	23
Gambar 4.2 Document Flow Permintaan Data Gaji Karyawan Outsourcing.....	24
Gambar 4.3 System Flow Verifikasi Jumlah Gaji Karyawan Outsourcing.....	27
Gambar 4.4 System Flow Permintaan Data Gaji Karyawan Outsourcing.....	28
Gambar 4.5 Hirarki Input Proses Output (HIPO) .....	29
Gambar 4.6 Context Diagram .....	30
Gambar 4.7 DFD level 0 .....	31
Gambar 4.8 DFD level 1 Mengelola Data Master .....	32
Gambar 4.9 DFD level 1 Mengelola Transaksi .....	32
Gambar 4.10 DFD level 1 Mengelola Data Laporan.....	33
Gambar 4.11 Conceptual Data Model.....	34
Gambar 4.12 Physical Data Model .....	35
Gambar 4.13 Tabel Pegawai .....	36
Gambar 4.14 Tabel Detiltun (Detil Tunjangan).....	37
Gambar 4.15 Tabel Pegawai Verifikasi .....	37
Gambar 4.16 Tabel Detiljam (Detil Jamsostek).....	38
Gambar 4.17 Tabel Department.....	39
Gambar 4.18 Tabel Section.....	39
Gambar 4.19 Splash Screen.....	40
Gambar 4.20 Form Login.....	40
Gambar 4.21 Form Utama.....	41
Gambar 4.22 Form Penggajian Karyawan Outsourcing .....	42

Gambar 4.23 Form Verifikasi Penggajian Karyawan Outsourcing .....	43
Gambar 4.24 Form Department Panel .....	44
Gambar 4.25 Form Pencarian Karyawan OS.....	45
Gambar 4.26 Form Save ke Excel.....	45
Gambar 4.27 Form Laporan (Belum Terverifikasi).....	46
Gambar 4.28 Form Laporan (Telah Terverifikasi) .....	47



## DAFTAR LAMPRAN

Kode Sumber Program.....	50
Kartu Bimbingan Kerja Praktek.....	124
Acuan Kerja .....	126
Kehadiran Kerja Praktek.....	127
Log Harian dan Catatan Perubahan Acuan Kerja .....	128
Garis Besar Acuan Kerja Mingguan .....	129



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Instansi pemerintah secara umum berperan dalam pemberian pelayanan kepada masyarakat sesuai dengan bidangnya masing-masing baik di tingkat pusat maupun daerah. Dalam rangka pelaksanaan tugas pelayanan tersebut, karyawan instansi pemerintahan sebagai petugas yang memberikan pelayanan kepada masyarakat secara langsung berhak memiliki pendapatan yang layak demi terciptanya pelayanan yang prima. Kesalahan dalam penghitungan gaji karyawan dapat menurunkan kualitas karyawan yang mana juga berdampak pada pelayanan langsung kepada masyarakat. Dengan adanya penggunaan aplikasi pendukung pada instansi pemerintah diharapkan dapat menghilangkan kesalahan dalam penghitungan gaji karyawan.

Penerapan teknologi informasi pada PT. Angkasa Pura 1 (PERSERO) Surabaya masih mempunyai beberapa kekurangan, seperti aplikasi pendukung yang digunakan untuk melakukan perhitungan gaji, remunerasi (tunjangan pendidikan) dan jamsostek. Beberapa kekurangan di atas mengakibatkan berkurangnya fungsi dari teknologi informasi yang sudah ada sebagai pendukung dan alat untuk melakukan berbagai transaksi. Selain itu sebagai aplikasi pendukung, aplikasi ini digunakan untuk memverifikasi jumlah penagihan yang ditagihkan oleh pihak vendor kepada Angkasa Pura 1 Surabaya. Dengan begitu pihak Angkasa Pura 1 Surabaya dapat mengetahui berapa jumlah total gaji yang harus ditagihkan oleh pihak Vendor.

aplikasi penggajian merupakan sebuah aplikasi yang dibuat untuk menangani permasalahan – permasalahan yang telah disebutkan sebelumnya. Sistem ini memiliki beberapa fungsi, yaitu menangani proses perhitungan gaji, Tunjangan bulanan, dan jamsostek serta dapat menyesuaikan dengan perubahan UMK (Upah Minimum Kabupaten/Kota) yang berubah setiap tahunnya dan fungsi utama dari aplikasi ini adalah untuk memverifikasi jumlah penagihan gaji karyawan dari pihak vendor.

## 1.2 Rumusan Masalah

Dengan melihat latar belakang masalah yang ada, maka dapat disimpulkan bahwa permasalahan yang ada pada PT.Angkasa Pura 1 (PERSERO) adalah sebagai berikut:

Bagaimana membuat rancang bangun aplikasi penggajian yang dapat menginputkan gaji karyawan yang lebih efisien serta mampu meminimalisasi kesalahan pembagian gaji pada karyawan *Outsourcing*.

## 1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah dalam aplikasi penggajian adalah sebagai berikut :

1. Data karyawan yang digunakan adalah data karyawan *Outsourcing* PT.Angkasa Pura 1 (PERSERO) Surabaya tahun 2013.
2. Batasan sistem yang ada pada aplikasi penggajian adalah sebagai berikut:
  - a. Sistem penggajian
    - Sistem ini hanya untuk karyawan *Outsourcing* saja.
    - Sistem ini menangani penggajian karyawan perbulannya.

- Aplikasi ini dapat disesuaikan dengan perubahan UMK (Upah Minimum Kabupaten/Kota) yang berubah setiap tahunnya pada daerah Sidoarjo.
- Sistem ini dapat menghitung jamsostek yang ditanggung oleh perusahaan maupun juga yang ditanggung oleh karyawan.

b. Sistem remunerasi.

- Sistem ini juga dapat menghitung tunjangan pendidikan bagi karyawannya yang terbagi atas empat tingkatan pendidikan yaitu S.1, D.3, SLTA, dan yang paling rendah adalah Non Pendidikan.

#### 1.4 Tujuan

Berdasarkan perumusan masalah di atas, maka diperoleh tujuan yaitu terbentuknya aplikasi penggajian untuk menghilangkan kesalahan perhitungan dalam proses penggajian maupun proses membuat laporan.

#### 1.5 Manfaat

Aplikasi ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi penggunannya, antara lain :

- a. Aplikasi ini akan bermanfaat untuk memudahkan bagian personalia untuk mengolah dan mengecek gaji seorang karyawan *Outsourcing*.
- b. Aplikasi ini dapat memudahkan pengecekan jumlah gaji yang harusnya diberikan oleh pihak vendor ke para karyawan *Outsourcing*-nya.

## **1.6 Sistematika penulisan**

Untuk memudahkan dalam memahami persoalan dan pembahasannya, maka penulisan laporan kerja praktek ini dibuat dengan sistematika sebagai berikut :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini dikemukakan hal – hal yang menjadi latar belakang, perumusan masalah , batasan masalah, tujuan yang ingin dicapai, manfaat yang dihasilkan, serta sistematika penulisan laporan kerja praktek ini.

### **BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Bab ini membahas tentang gambaran umum PT. ANGKASA PURA I (PERSERO) Surabaya dan struktur organisasi.

### **BAB III LANDASAN TEORI**

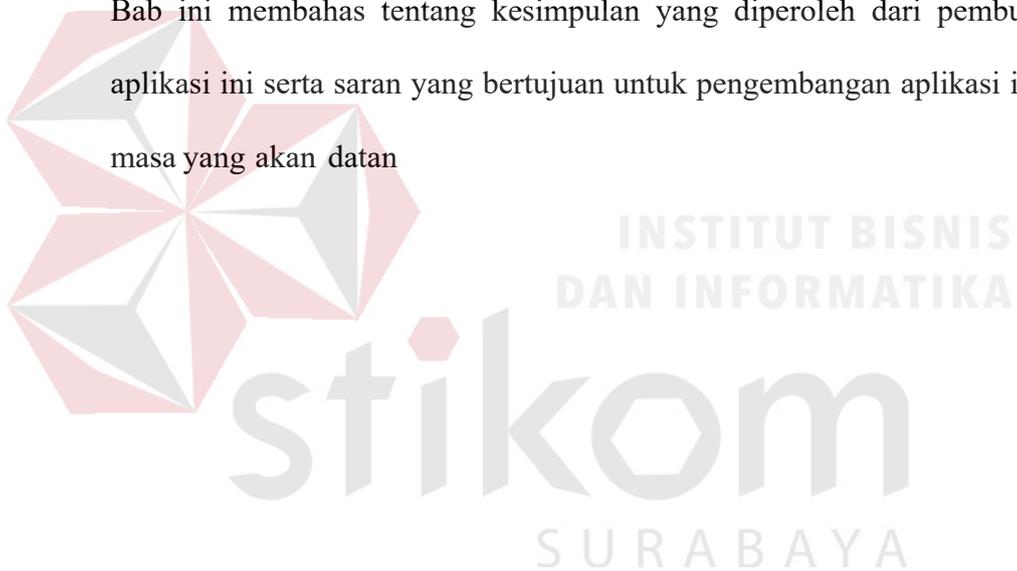
Bab ini membahas tentang berbagai macam teori yang mendukung dalam pembuatan aplikasi penggajian karyawan *Outsourcing* berbasis desktop yaitu pengertian konsep dasar sistem informasi, pengertian sistem informasi, analisa sistem dan desain sistem.

#### **BAB IV DESKRIPSI KERJA PRAKTEK**

Bab ini membahas tentang spesifikasi prosedur dalam penyelesaian kerja praktek, meliputi sistem flow, data flow diagram (DFD), *context diagram*, *entity relationship diagram* (ERD), beserta struktur file dan desain input output yang baru.

#### **BAB V PENUTUP**

Bab ini membahas tentang kesimpulan yang diperoleh dari pembuatan aplikasi ini serta saran yang bertujuan untuk pengembangan aplikasi ini di masa yang akan datang



## **BAB II**

### **GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

#### **2.1 Sejarah PT.Angkasa Pura 1 (Persero)**

PT.Angkasa Pura 1 (Persero) adalah Badan Usaha Milik Negara (BUMN) dalam lingkungan Department Perhubungan yang dipimpin oleh seorang Direktur Utama dibantu beberapa Direktur yang menjalankan tugas pokoknya mengusahakan dan menyelenggarakan penyediaan jasa kebandar udaraan dan bertanggung jawab kepada rapat umum pemegang saham.

Pada awalnya perusahaan ini adalah perusahaan negara yang didirikan berdasarkan peraturan pemerintah nomor 33 tahun 1962 dengan nama Perusahaan Negara (PN) Angkasa “Kemayoran” dengan tugas pokok mengurus dan mengusahakan Bandar Udara Kemayoran. Pada tahun 1965, melalui peraturan pemerintah nomor 21 tahun 1965 PN Angkasa “Kemayoran” berubah nama menjadi “PN. Angkasa Pura”. Selain itu, juga dapat mengurus dan mengusahakan Bandar Udara di daerah – daerah sebagai cabang.

Kemudian melalui peraturan pemerintah nomor 37 tahun 1974, ditetapkan perubahan bentuk badan hukum dari “Perusahaan Negara (PN)” menjadi “Perusahaan Umum (PERUM)” Angkasa Pura. Pada tahun 1974 Bandar Udara Halim Perdana Kusuma ditetapkan menjadi Bandar Udara kedua yang dikelola manajemen Angkasa Pura.

Dengan selesainya pembangunan Bandar Udara Soekarno – Hatta Cengkareng pada tahun 1985, merupakan titik awal dibentuknya Perum Angkasa Pura I dan Perum Angkasa Pura II serta disusul dengan ditutupnya kegiatan operasional di Bandar Udara Kemayoran, sementara Perum Angkasa Pura I bertugas untuk mengelola beberapa Bandar Udara di daerah dengan kantor Pusat tetap di Jakarta.

Pada tahun 1985 tersebut, telah keluar Peraturan Pemerintah Nomor 3 Tahun 1985 yang mengatur kembali tentang Perum Angkasa Pura, yang dimaksudkan sebagai langkah penyesuaian atas Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 1974 terhadap perkembangan terakhir pada waktu itu. Adapun realisasi pemisahan manajemen ditandai dengan keluarnya Peraturan Pemerintah Nomor 25 Tahun 1986 terjadi perubahan nama perusahaan dari Perum Angkasa Pura menjadi Perum Angkasa Pura I.

Sejalan dengan kebijakan Pemerintah yang menginginkan agar BUMN uang telah dinilai baik dan mampu untuk lebih menekankan dan berorientasi pada keuntungan, maka dengan peraturan Pemerintah Nomor 5 tahun 1992 Perum Angkasa Pura I berubah bentuk menjadi PT. Angkasa Pura I (PERSERO).

Dengan diberlakukannya pembagian wilayah kerja perusahaan berdasarkan wilayah timur dan barat, berdampak terhadap pengelolaan bandar udara Polonia Medan terhitung tanggal 1 Januari 1993 PT. Angkasa Pura II (PERSERO) yang disahkan pada tanggal 24 Maret 1994.

Sampai saat ini PT. Angkasa Pura I (PERSERO) diberi kepercayaan oleh pemerintah untuk mengelola 13 Bandar Udara di kawasan timur Indonesia. bandar udara tersebut adalah, Bandar Udara Ngurah Rai – Denpasar, Juanda - Surabaya, Hasanuddin – Makassar, Sepingan – Balikpapan, Fran Kaiseipo – Biak, Sam Ratulangi – Manado, Achmad Yani – Semarang, Selaparang – Mataram dan El Tari – Kupang.

## **2.2 Visi dan Misi Perusahaan**

Sebagai perusahaan besar, PT. Angkasa Pura I (PERSERO) memiliki visi dan misi dalam menjalankan kegiatan operasionalnya :

### **2.2.1 Visi Perusahaan**

Menjadi Bandar Udara Niaga yang mampu memberikan pelayanan jasa kebandarudaraan, sesuai dengan standar internasional yang ditetapkan serta mampu memenuhi kebutuhan pengguna jasa.

### **2.2.2 Misi Perusahaan**

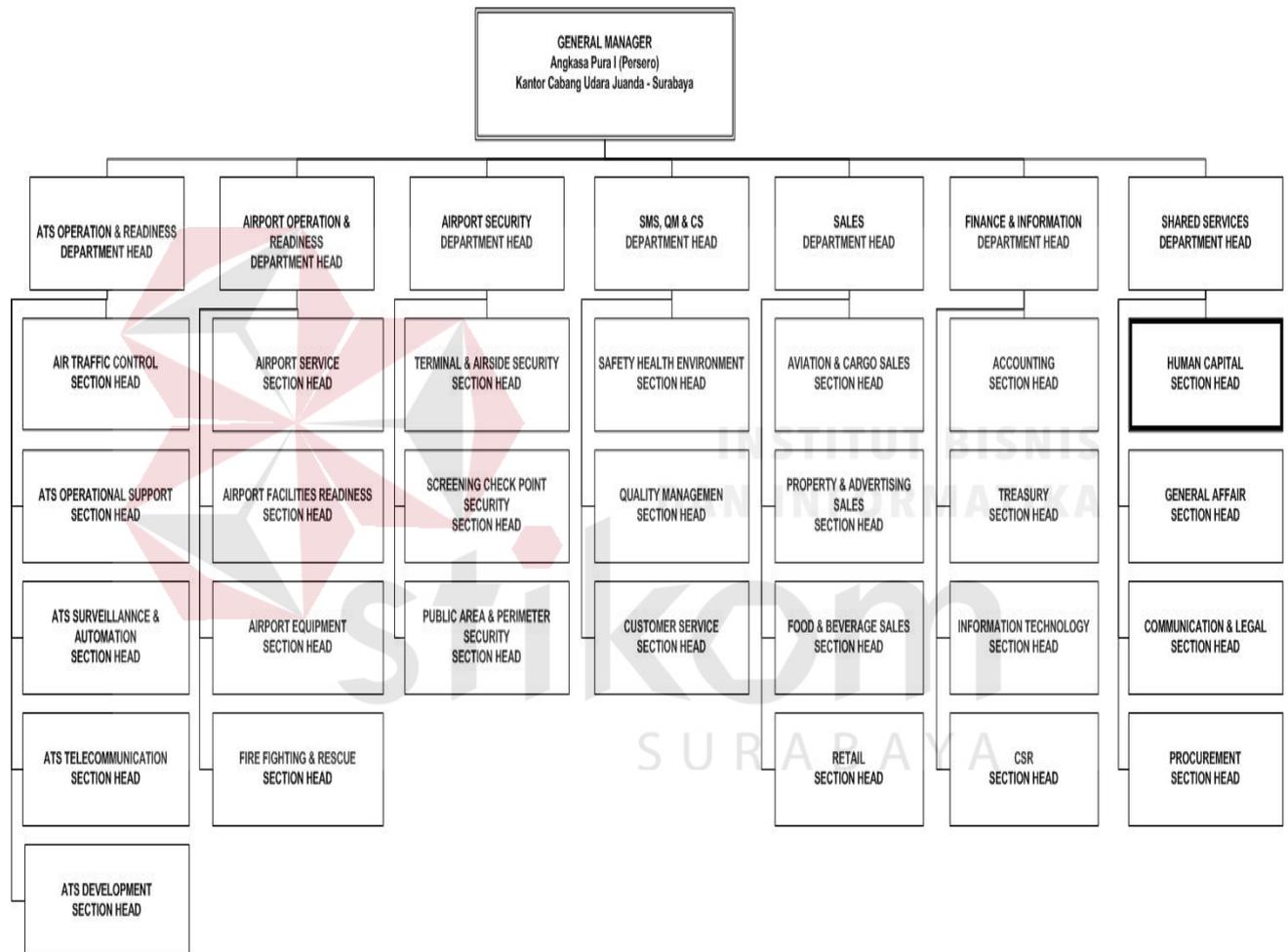
- a) Menyediakan layanan jasa kebandar udaraan sesuai dengan standar pelayanan prima yang ditetapkan.
- b) Menjadikan Bandar Udara sebagai salah satu pilar pembangunan wilayah khususnya perekonomian Provinsi Jawa Timur.
- c) Mengembangkan potensi Bandar Udara yang berorientasi pada profit dalam rangka menunjang APBN.

- d) Melaksanakan bina lingkungan ( *Community Development* ) melalui
- a. Penyaluran kredit lunak.
  - b. Penyaluran hibah dana untuk bantuan pembangunan daerah sekitar Bandara.



## 2.3 Struktur Organisasi Umum PT. Angkasa Pura I (PERSERO)

### STRUKTUR ORGANISASI



Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT. Angkasa Pura I (PERSERO) Surabaya

## BAB III

### LANDASAN TEORI

Landasan teori digunakan untuk menyelesaikan masalah secara sistematis. Pada bab ini akan membahas landasan teori yang meliputi landasan teori mengenai hal – hal dari permasalahan yang ada dan landasan teori yang membahas tentang ilmu yang terkait dalam permasalahan tersebut.

#### 3.1 Sumber Daya Manusia

Manurut Nawawi (2001) ada tiga pengertian Sumber daya manusia yaitu :

- Sumber daya manusia adalah manusia yang bekerja dilingkungan suatu organisasi (disebut juga personil, tenaga kerja, pekerja atau karyawan).
- Sumber daya manusia adalah potensi manusiawi sebagai penggerak organisasi dalam mewujudkan eksistensinya.
- Sumber daya manusia adalah potensi yang merupakan aset dan berfungsi sebagai modal (non material/non finansial) di dalam organisasi bisnis, yang dapat mewujudkan menjadi potensi nyata secara fisik dan non fisik dalam mewujudkan eksistensi organisasi.

#### 3.2 Outsourcing

*Outsourcing* berasal dari kata *out* yang berarti keluar dan *source* yang berarti sumber.

Menurut Undang – Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 tahun 2003 Pasal 64, *Outsourcing* adalah suatu perjanjian kerja yang dibuat antara pengusaha dengan tenaga kerja, di mana perusahaan tersebut dapat menyerahkan sebagian

pelaksanaan pekerjaan kepada perusahaan lainnya melalui perjanjian pemborongan pekerjaan yang dibuat secara tertulis.

Dari pengertian-pengertian di atas maka dapat ditarik suatu definisi operasional mengenai *Outsourcing* yaitu suatu bentuk perjanjian kerja antara perusahaan "A" sebagai pengguna jasa dengan perusahaan "B" sebagai penyedia jasa, di mana perusahaan "A" meminta kepada perusahaan "B" untuk menyediakan tenaga kerja yang diperlukan untuk bekerja di perusahaan "A" dengan membayar sejumlah uang dan upah atau gaji tetap dibayarkan oleh perusahaan "B".

### 3.3 Penggajian

Menurut Warren, Reeve, dan Fess (2006, p.552) dalam akuntansi, istilah gaji diartikan sebagai jumlah tertentu yang dibayarkan kepada karyawan untuk jasa yang diberikan selama periode tertentu.

Menurut Horngren, Harrison dan Bamber (2006, p.430) gaji merupakan pendapatan yang jumlahnya dihitung per tahun, per bulan, atau per minggu, sedangkan upah merupakan pendapatan yang dihitung berdasarkan tarif per jam.

Gaji merupakan hal yang penting karena :

1. Para karyawan sangat sensitif terhadap kesalahan atau ketidakwajaran dalam gaji.
2. Untuk menjaga moral karyawan dengan cara membayar gaji tepat waktu dan dengan jumlah yang akurat.
3. Merupakan hal yang diatur dengan berbagai peraturan pemerintah federal atau negara bagian.

4. Mempunyai efek yang signifikan terhadap besar laba bersih pada sebagian besar usaha.

### 3.4 Aplikasi

aplikasi (*application*) adalah penerapan, penggunaan atau penambahan pada suatu software yang dibuat oleh suatu perusahaan komputer untuk mengerjakan tugas - tugas tertentu, misalnya Microsoft Word, Microsoft Excel.

Dari pengertian diatas, dapat disimpulkan bahwa aplikasi merupakan software yang berfungsi untuk melakukan berbagai bentuk pekerjaan atau tugas - tugas tertentu seperti penerapan, penggunaan dan penambahan data.

### 3.5 Data

Data adalah kumpulan dari angka - angka maupun karakter - karakter yang tidak memiliki arti namun merupakan keterangan yang benar dan nyata. Data dapat diolah sehingga menghasilkan informasi.

### 3.6 Informasi

Informasi dapat didefinisikan sebagai hasil dari pengolahan data dalam suatu bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi penerimanya yang menggambarkan suatu kejadian – kejadian (*event*) yang nyata (*fact*) yang digunakan untuk pengambilan keputusan.

### 3.7 Analisis Sistem

sistem dapat didefinisikan sebagai penguraian dari suatu sistem informasi yang utuh ke dalam bagian – bagian komponennya dengan maksud untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi permasalahan – permasalahan, kesempatan – kesempatan, hambatan – hambatan yang terjadi dan kebutuhan – kebutuhan yang diharapkan sehingga dapat diusulkan perbaikan dan pengembangannya.

### 3.8 Desain Sistem

Setelah tahap analisa sistem selesai dilakukan, maka analisis sistem telah mendapatkan gambaran yang jelas apa yang harus dikerjakan. Kemudian memikirkan bagaimana membentuk sistem tersebut. Desain sistem dapat diartikan sebagai berikut :

- a. Tahap setelah analisis dari siklus pengembangan sistem.
- b. Pendefinisian dari kebutuhan – kebutuhan fungsional.
- c. Persiapan untuk rancang bangun implementasi.
- d. Menggambarkan bagaiman suatu sistem dibentuk.
- e. Berupa gambaran, perencanaan dan pembuatn sketsa atau pengaturan dari beberapa elemen yang terpisah ke dalam satu kesatuan yang utuh dan berfungsi.
- f. Menyangkut konfigurasi dari komponen – komponen perangkat lunak dan perangkat keras dari suatu sistem.

### 3.9 Teori Yang Terkait Dengan Penyelesaian Masalah

#### 3.9.1 Microsoft Visual Basic. Net 2005

Visual Basic. Net 2005 merupakan bahasa yang benar – benar berorientasi objek dengan mendukung empat pilar utama dari *Object Oriented Programming* yaitu *Abstraction, Inheritance, Polymorphism* dan *Encapsulation*.

Dalam Visual Basic. Net 2005, setiap objek bisa memiliki coding yang berbeda tergantung pada even yang sudah disediakan pada setiap objeknya.

Dengan tersedianya berbagai komponen atau objek yang memiliki wadah inputan dalam suatu *form* membuat aplikasi lebih baik dan *user friendly*, sehingga aplikasi dapat dimanfaatkan semaksimal mungkin guna menghasilkan informasi yang cepat dan akurat. Selain itu, bahasa pemrograman ini memiliki kompatibilitas dengan berbagai macam aplikasi pendukung lainnya, baik itu yang mengarah kepada program yang berbasis *network, website* dan aplikasi lainnya.

#### 3.9.2 Document Flow

Document Flow adalah bagan yang menunjukkan alur dalam program ataupun prosedur sistem secara fisik. Bagan alur digunakan terutama untuk alat bantu komunikasi dan dokumentasi. Bagan alur sistem digambar dengan menggunakan simbol – simbol antara lain sebagai berikut :

a. Document

Sistem dokumen, menunjukkan dokumen input dan output baik untuk proses manual atau komputer.



b. Manual Input

Sistem ini berfungsi untuk menunjukkan pekerjaan yang masih dilakukan secara manual.



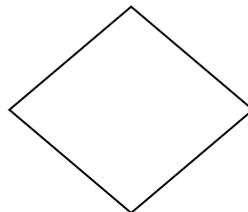
c. Proses

Digunakan untuk menunjukkan kegiatan dari operasi program komputer.



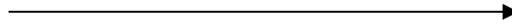
d. Decision

Digunakan untuk menggambarkan logika keputusan dengan nilai benar atau salah.



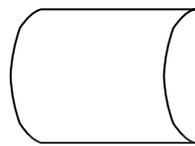
e. Flow Line

Digunakan untuk menggambarkan arah proses pengolahan data.



f. Stored Data

Digunakan untuk menyimpan data kedalam database.



### 3.5.2 Data Flow Diagram ( DFD )

Pada tahap ini, penggunaan notasi dapat membantu komunikasi dengan pemakai sistem untuk memahami sistem tersebut secara logika. Diagram yang mengatasi notasi – notasi untuk menggambarkan alur dari data sistem ini dikenal dengan nama Diagram Arus Data ( *Data Flow Diagram* ). DFD berfungsi untuk menggambarkan proses aliran data yang terjadi di dalam sistem dari tingkat yang tertinggi sampai yang terendah, yang memungkinkan kita untuk melakukan dekomposisi, mempartisi atau membagi sistem ke dalam bagian yang lebih kecil dan sederhana.

Untuk memudahkan proses pembacaan DFD disusun berdasarkan tingkatan atau level dari atas kebawah, yaitu :

a. *Context Diagram*

Diagram paling atas terdiri dari suatu proses dan menggambarkan ruang lingkup proses. Hal yang digambarkan dalam diagram konteks adalah hubungan *terminator* dengan sistem dan juga sistem dalam satu proses. Sedangkan hal yang tidak digambarkan adalah hubungan antar *terminator* dan *data source*.

b. Diagram Level 0

DFD memfokuskan pada aliran data dari dan ke dalam sistem serta memproses data tersebut.

Simbol – simbol dasar dalam DFD antara lain :

- Eksternal Entity

Suatu eksternal entity atau entitas merupakan orang, kelompok, departemen atau sistem lain di luar sistem yang dibuat yang bisa menerima atau memberikan informasi atau data ke dalam sistem yang dibuat.

- Data Flow

Dataa Flow atau aliran data disimbolkana dengan tanda panah. Data flow menunjukkan arus data atau aliran yang menghubungkan dua proses atau entitas dengan proses.

- Proses

Suatu proses di mana beberapa tindakan atau sekelompok tindakan yang dijalankan.

- Data Source

Data Source adalah symbol yang digunakan untuk melambangkan proses penyimpanan data.

### **3.5.2 Entity Relational Diagram ( ERD )**

Entity Relational Diagram adalah suatu bentuk perencanaan database secara konsep fisik yang nantinya akan dipakai sebagai kerangka kerja dan pedoman dari struktur penyimpanan data. ERD digunakan untuk menggambarkan model hubungan data dalam sistem, diman di dalamnya terdapt hubungan intensitas beserta atribut relasinya dan mendokumentasikan kebutuhan – kebutuhan untuk sistem pemrosesan data. Sebuah ERD memiliki beberapa jenis model yaitu :

- a. *Conceptual Data Model ( CDM )*

Merupakan model yang universal dan dapat menggambarkan semua struktur logic database ( DBMS ), dan tidak bergantung dari software atau pertimbangan struktur data storage. Sebuah CDM dapat diubah langsung menjadi PDM.

b. *Physical Data Model ( PDM )*

Merupakan model ERD yang telah mengacu pada pemilihan software DBMS yang spesifik. Hal ini sering kali berbeda dikarenakan oleh struktur database yang bervariasi, mulai dari model schema, tipe data penyimpanan dan sebagainya.

ERD memiliki 4 jenis objek, yaitu :

- *Entity*

Sesuatu yang ada dan terdefiniskan bisa berupa nyata maupun abstrak yang dapat dibedakan satu dengan yang lainnya dan adanya hubungan saling ketergantungan.

- *Attribute*

Setiap entity memiliki beberapa attribute, yang merupakan ciri atau karakteristik dari entity tersebut. Attribute sering disebut juga data elemen atau data field.

- *Key*

Beberapa elemen data memiliki sifat, dengan mengetahui nilai yang telah diberikan oleh sebagian elemen data dari entity tertentu, dapat diidentifikasi nilai – nilai yang terkandung dalam elemen – elemen data lain ada entity yang sama. Elemen penentu tersebut adalah sebagai elemen data kunci ( *key* ).

- *Relationship*

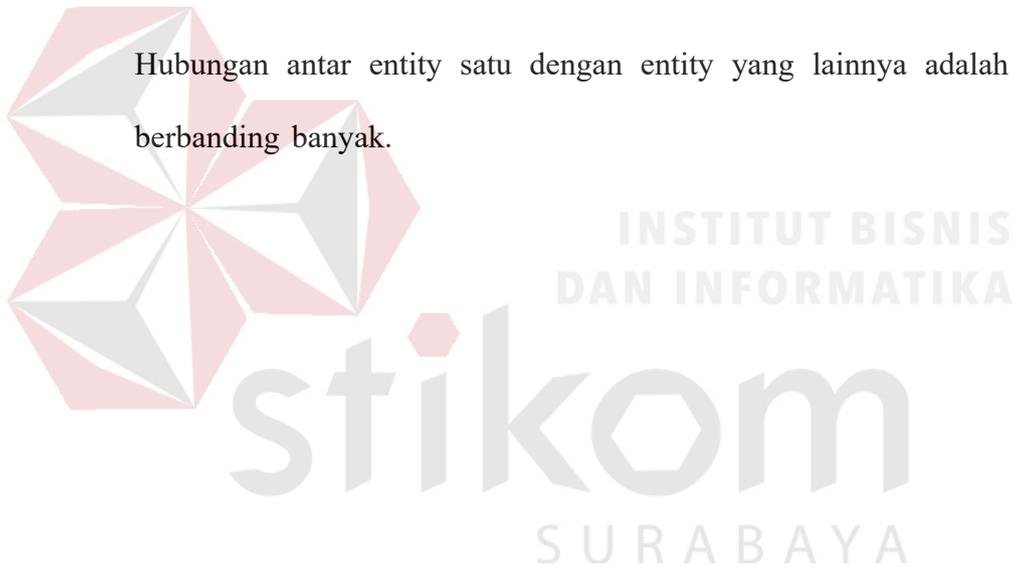
Relationship menggambarkan hubungan yang terjadi antar entity yang mewujudkan pemetaan antar entity. Bentuk relationship yaitu :

- *One to One Relationship*

Hubungan satu entity dengan entity yang lain.

- *Many to Many Relationship*

Hubungan antar entity satu dengan entity yang lainnya adalah satu berbanding banyak.



## **BAB IV**

### **DESKRIPSI KERJA PRAKTEK**

#### **4.1 Analisis Sistem**

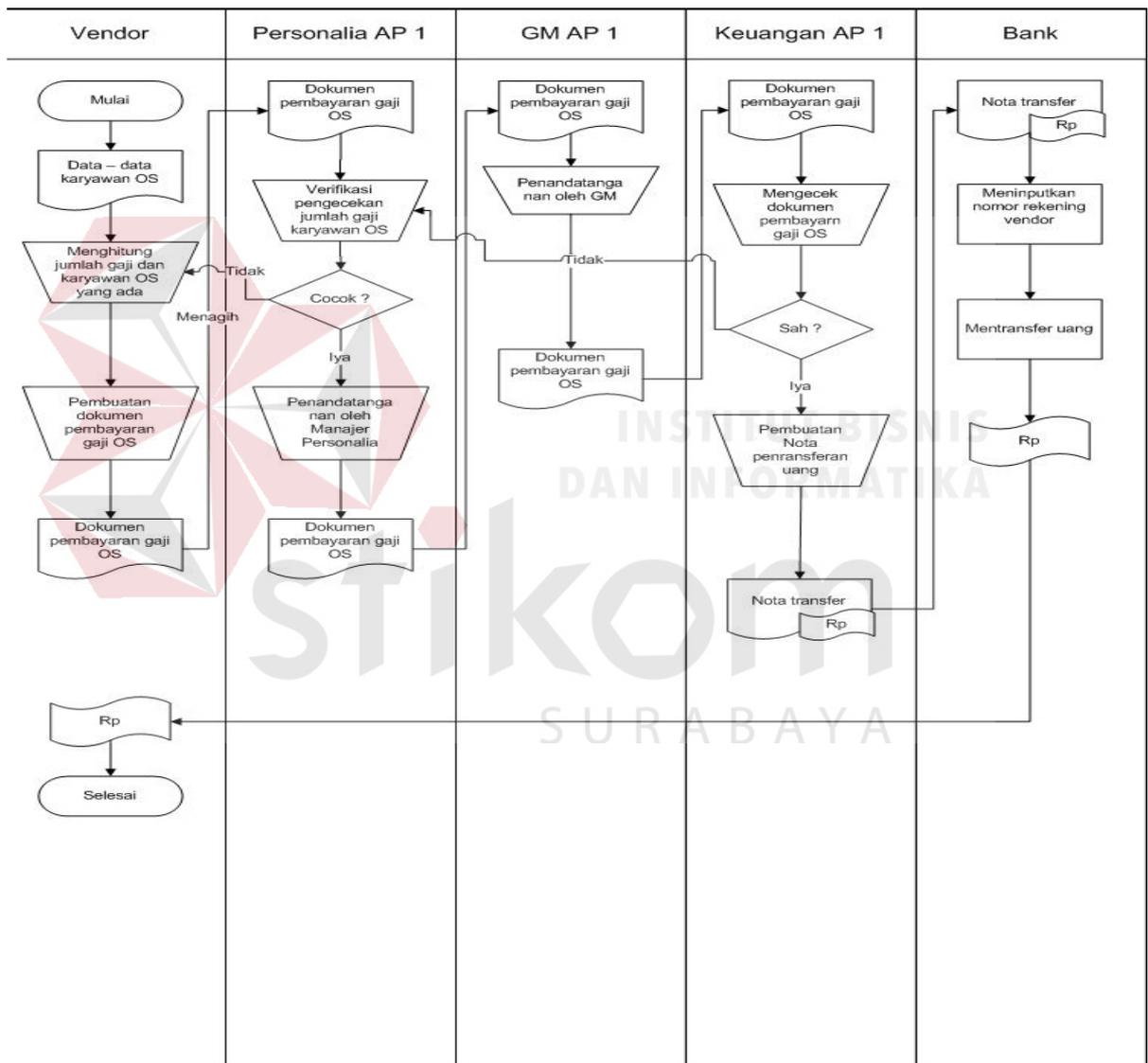
Berdasarkan hasil analisis sistem yang sedang berjalan saat ini pada Kantor cabang PT. Angkasa Pura I Surabaya, ditemukan masih banyak kekurangan yang terjadi. Salah satunya adalah sering terjadinya kesalahan dalam pemberian gaji yang dilakukan oleh pihak vendor ke karyawan *Outsourcing*. Sedangkan pihak Angkasa Pura masih kesulitan untuk melakukan pengecekan terhadap jumlah gaji yang diberikan oleh vendor kepada para karyawan *Outsourcing*-nya. Hal ini bisa terjadi karena system yang masih dilakukan secara manual, yaitu menggunakan aplikasi *Microsoft office Excel*.

Mengacu pada permasalahan yang ada, kantor cabang PT. Angkasa Pura 1 Surabaya membutuhkan aplikasi yang dapat mengetahui berapa jumlah gaji yang seharusnya diberikan oleh pihak vendor kepada karyawan *Outsourcing* dengan membuat sebuah aplikasi penggajian yang menghitung sendiri gaji karyawan *Outsourcing* yang dipekerjakan oleh PT. Angkasa Pura 1 Surabaya untuk memverifikasi kebenaran dari jumlah gaji yang diberikan oleh vendor kepada karyawan *Outsourcing*-nya.

Oleh Karena itu, dirancanglah sebuah aplikasi penggajian karyawan *Outsourcing* yang diharapkan dapat mengatasi permasalahan tersebut.

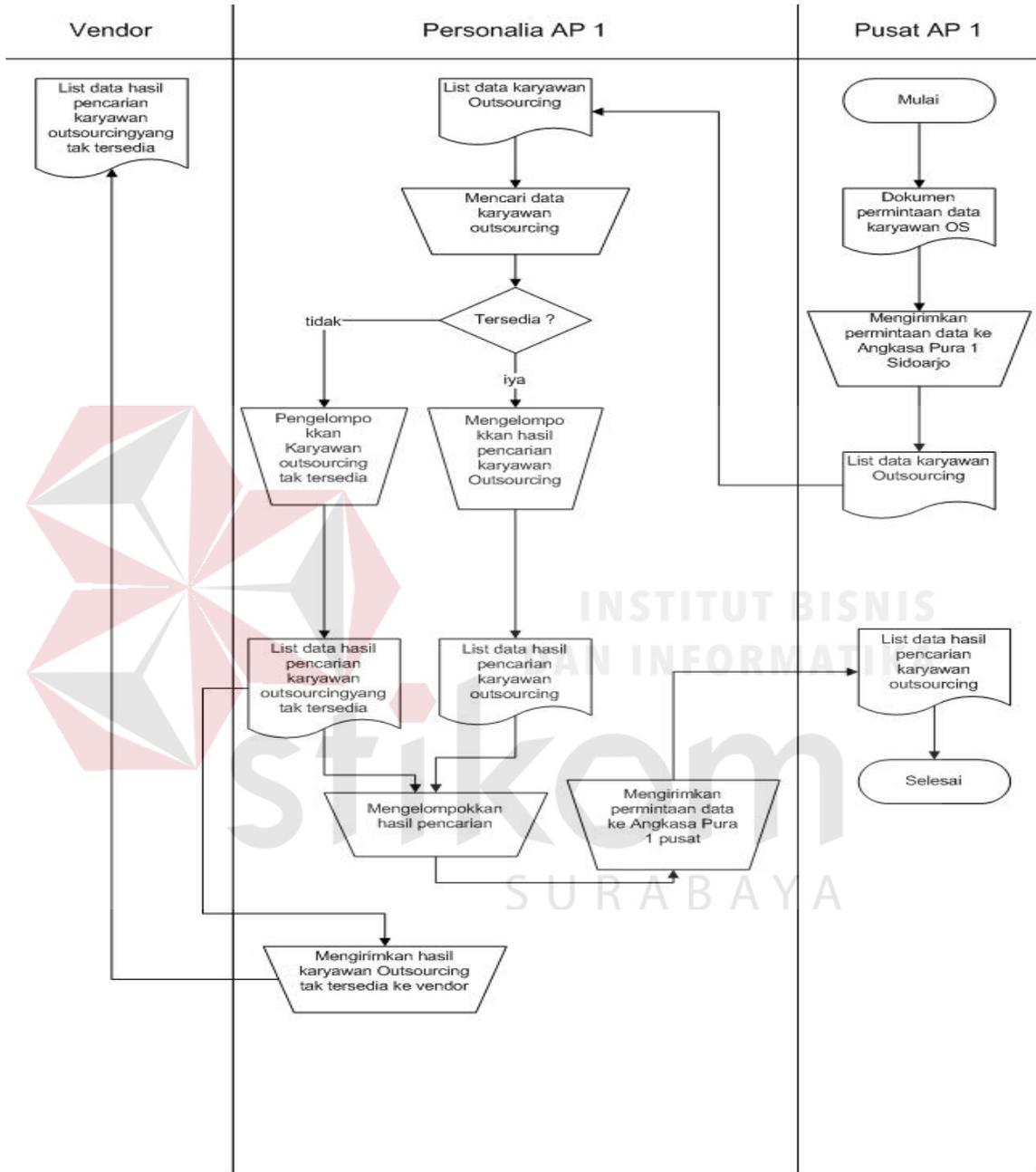
*Document Flow* menggambarkan proses yang sudah ada menurut hasil analisis yang dibuat berdasarkan hasil survey ke kantor cabang PT. Angkasa Pura I Surabaya.

**a. Document Flow Penggajian Karyawan Outsourcing**



Gambar 4.1 *Document Flow* Penggajian Karyawan Outsourcing

**b. Document Flow Permintaan Data Gaji Karyawan Outsourcing**



Gambar 4.2 Document Flow Permintaan Data Gaji Karyawan Outsourcing

Gambar 4.1 menjelaskan tentang gambaran umum proses penggajian karyawan *Outsourcing* dan gambar 4.2 menjelaskan tentang gambaran umum proses permintaan data gaji karyawan *Outsourcing* dalam bentuk document flow. Proses dimulai dari pihak vendor sebagai penyedia karyawan *Outsourcing* memberikan dokumen pembayaran gaji karyawan *Outsourcing* kepada pihak Angkasa Pura 1. Di mana dokumen tersebut berisi data gaji karyawan *Outsourcing* yang sebelumnya digunakan untuk mencatat transaksi penggajian yang kemudian dikirimkan ke pihak personalia untuk melakukan penagihan. Di bagian personalia, dokumen tersebut diverifikasi apakah benar angka yang ditagihkan sesuai dengan berapa besar yang harus diberikan kepada karyawan *Outsourcing*. Jika setelah diverifikasi tidak cocok dengan data yang dimiliki oleh pihak angkasa pura, maka dokumen tersebut dikembalikan kepada pihak vendor. Sebaliknya jika cocok, maka dokumen tersebut di tandatangi oleh manager personalia yang selanjutnya diberikan kepada General Manager untuk disahkan. Setelah melalui General Manager, dokumen tersebut diberikan kepada bagian keuangan untuk dilakukan pembuatan nota transfernya. Sebelum itu, bagian keuangan harus melakukan pengecekan terlebih dahulu terhadap dokumen tersebut. Jika dokumen tersebut sah, maka bagian keuangan bisa melakukan transaksi transfer melalui bank. Sebaliknya jika dokumen belum sah, maka dokumen dikembalikan lagi kepada personalia.

Sedangkan untuk permintaan data gaji karyawan *Outsourcing* yang dilakukan oleh pihak Angkasa Pura 1 Pusat. Proses ini dimulai ketika pusat mengirimkan dokumen permintaan data gaji karyawan *Outsourcing* ke bagian

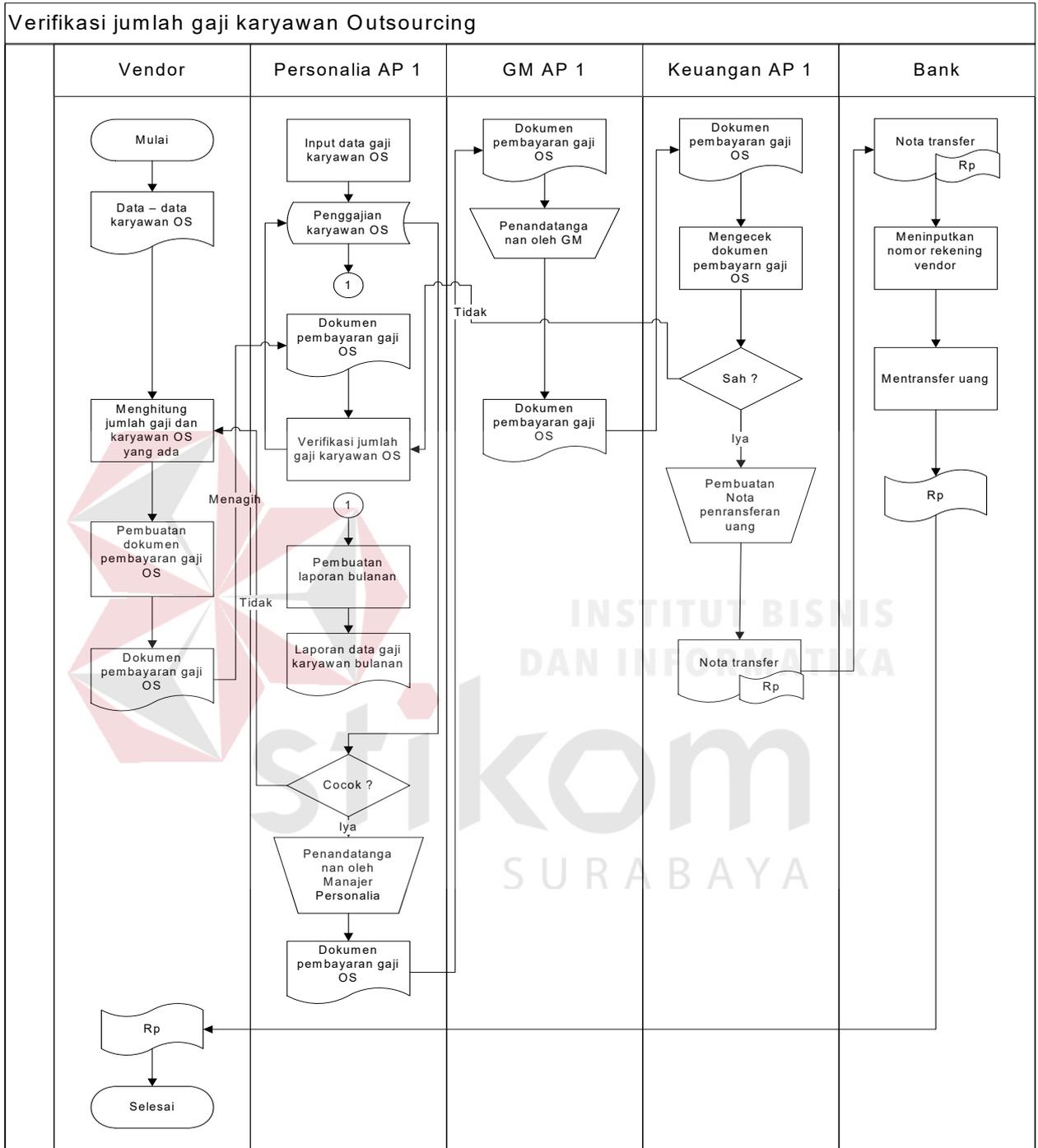
personalia Angkasa pura 1 cabang Surabaya melalui fax. Selanjutnya setelah dokumen permintaan data gaji karyawan *Outsourcing* telah sampai, maka bagian personalia mulai mencari data karyawan *Outsourcing* yang dimaksudkan. Jika data karyawan *Outsourcing* tidak tersedia maka bagian personalia mengirimkan data ketidakterediaan karyawan *Outsourcing* tersebut ke Vendor dan nantinya data tersebut dijadikan satu dengan data karyawan *Outsourcing* yang tersedia. Sebaliknya jika data tersedia maka, data tersebut dijadikan satu dengan data karyawan *Outsourcing* yang tidak tersedia dan dikirim ke Angkasa Pura 1 pusat.

## **4.2 Perancangan Sistem**

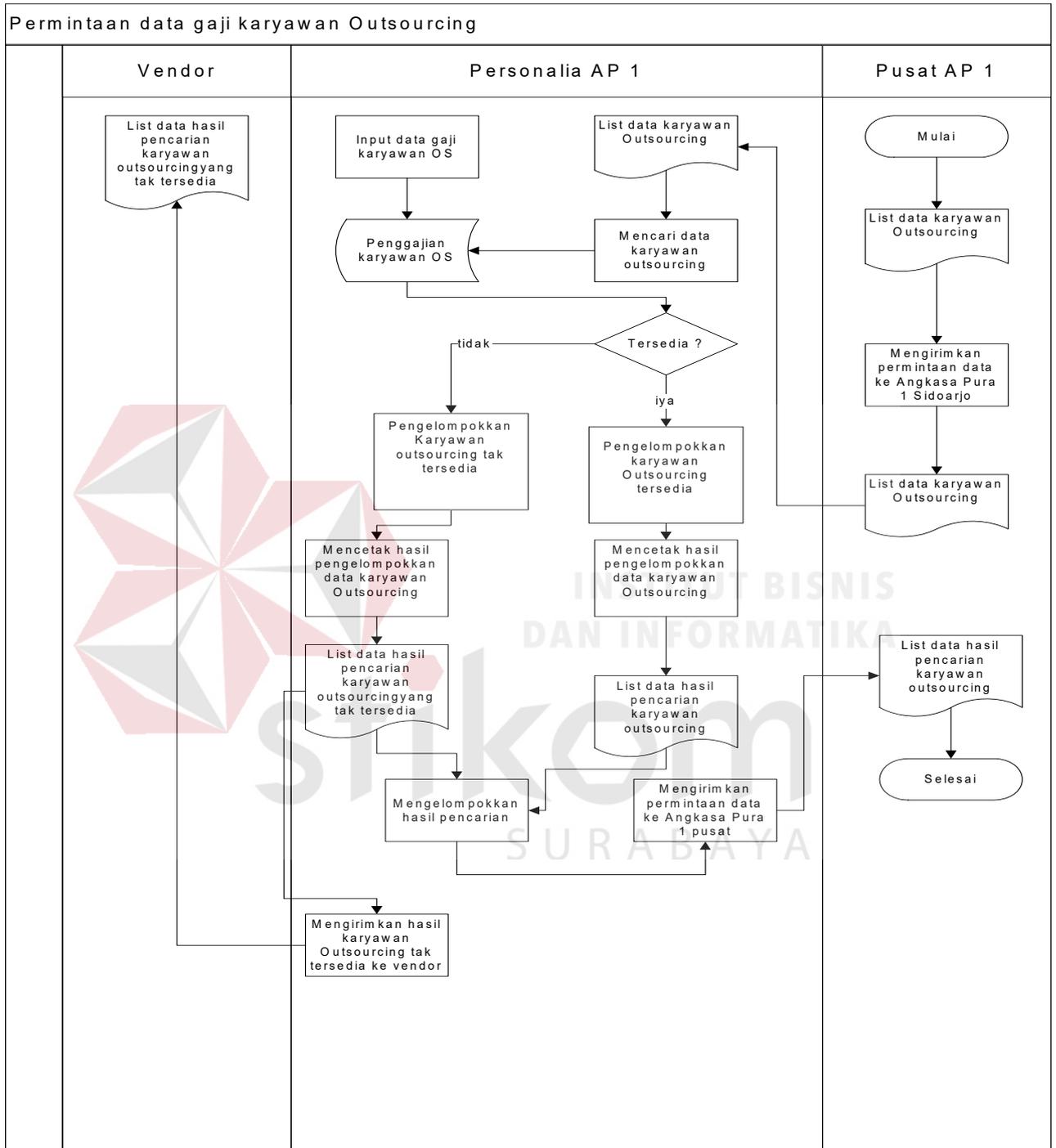
Perancangan system dilakukan dengan menggunakan beberapa bahasa pemodelan untuk mempermudah analisa terhadap sistem. Pemodelan sistem yang digunakan adalah *system flow*, *data flow diagram* dan *entity relationship diagram*. Dalam bab ini juga disertakan struktur table dari aplikasi yang akan dibuat.

### **4.2.1 System Flow**

System flow memuat hasil analisis yang merupakan pengembangan dari system yang sudah ada. System flow menunjukkan aliran proses kegiatan dari Aplikasi Penggajian Karyawan *Outsourcing* pada PT. Angkasa Pura 1 ( PERSERO ) Surabaya.



Gambar 4.3 System Flow Verifikasi Jumlah Gaji Karyawan Outsourcing



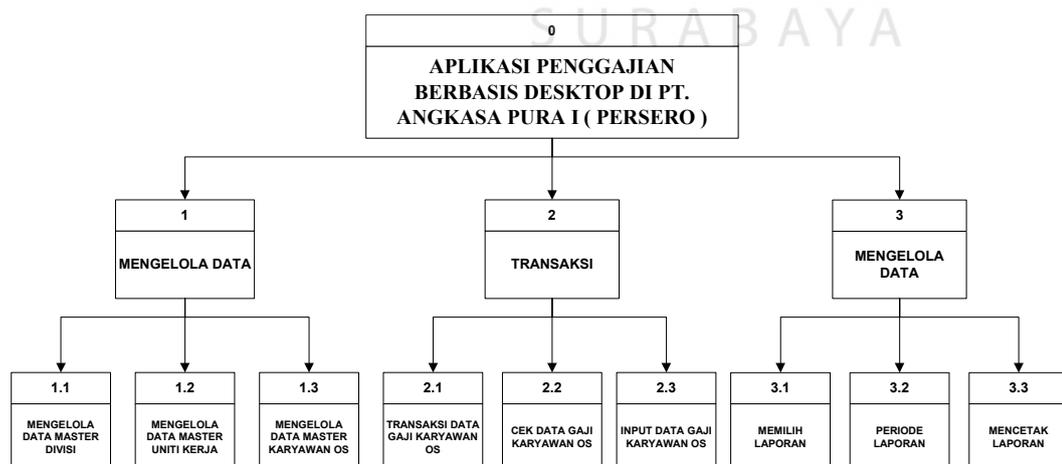
Gambar 4.4 System Flow Permintaan Data Gaji Karyawan Outsourcing

Gambar 4.3 menjelaskan tentang gambaran umum proses pelaksanaan dari Verifikasi jumlah gaji karyawan *Outsourcing* dan gambar 4.4 menjelaskan tentang gambaran umum proses Permintaan data gaji karyawan *Outsourcing* dalam bentuk *System Flow*. Proses dimulai dari pihak vendor memberikan data – data karyawan OS kepada personalia Angkasa Pura I Surabaya yang nantinya datanya disimpan kedalam database untuk dilakukan pemverifikasian dan untuk membuat laporan bulanan yang sewaktu – waktu diminta oleh Angkasa Pura I Pusat.

#### 4.2.2 Perancangan Sistem

*Data Flow Diagram* (DFD) menggambarkan aliran data yang terjadi di dalam system, sehingga dengan dibuatnya DFD ini akan terlihat arus data yang mengalir dalam system.

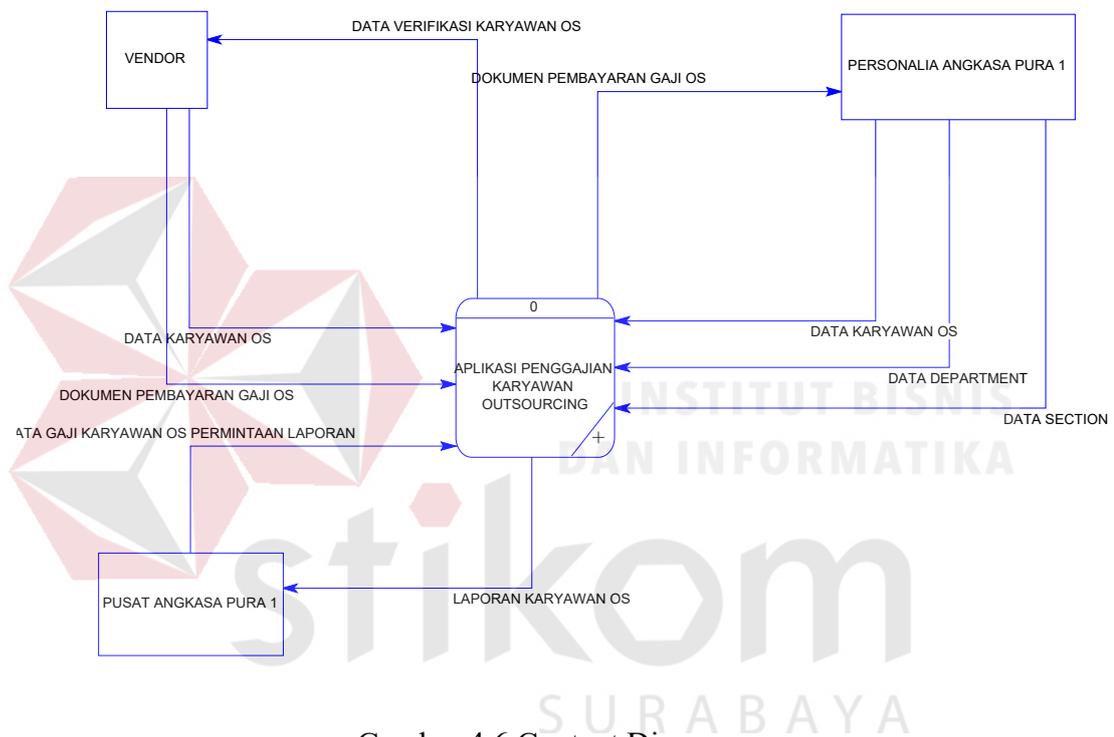
##### a. Hirarki Input Proses Output (HIPO)



Gambar 4.5 Hirarki Input Proses Output (HIPO)

Hirarki Input Proses Output menggambarkan hirarki proses – proses yang ada dalam *Data Flow Diagram*. Gambar 4.5 adalah HIPO dari Aplikasi Penggajian Berbasis Dekstop di PT Angkasa Pura I (PERSERO) Surabaya.

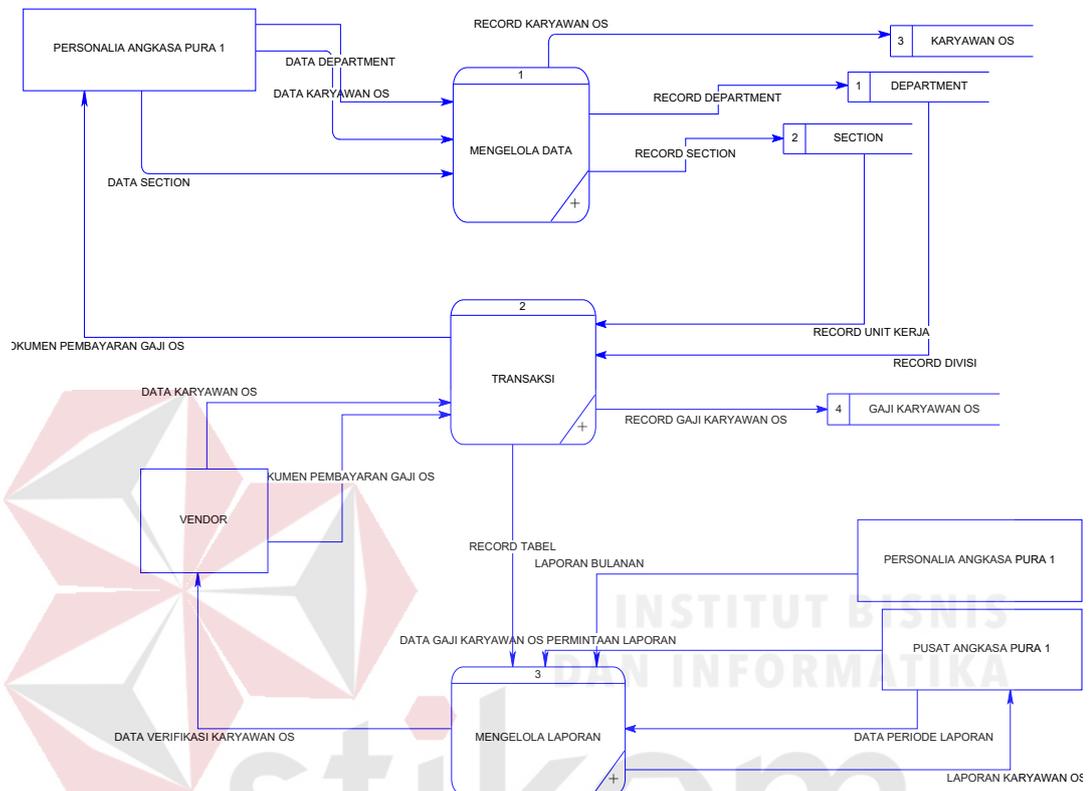
### b. Context Diagram



Gambar 4.6 Context Diagram

*Context Diagram* menggambarkan asal data dan menunjukkan aliran data tersebut. *Context Diagram* Aplikasi Penggajian Karyawan *Outsourcing* terdiri dari 3 External entity yaitu Vendor, Personalia Angkasa Pura 1 dan Pusat Angkasa Pura 1. Aliran data yang keluar dari masing – masing *external entity* mempunyai arti bahwa data tersebut berasal dari *external entity* tersebut, sedangkan aliran data yang masuk mempunyai arti informasi data ditujukan untuk *external entity* tersebut.

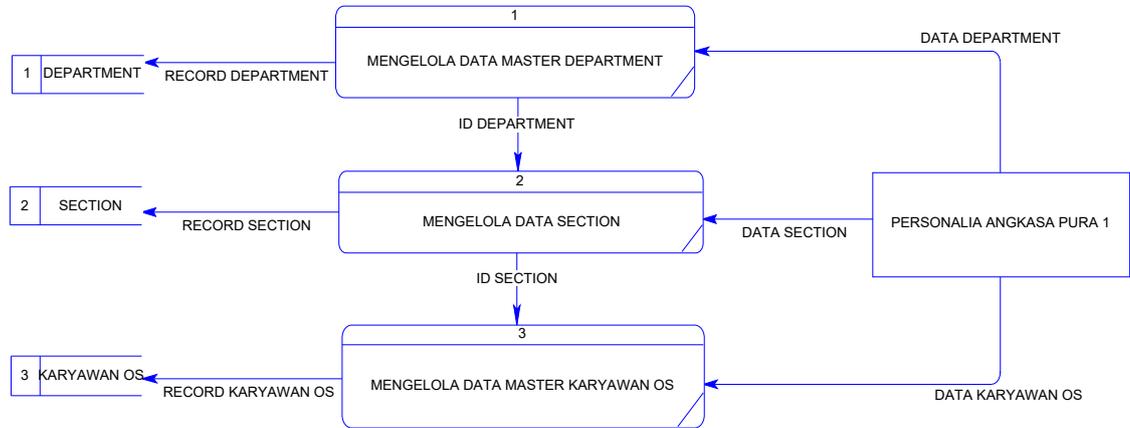
### c. DFD level 0



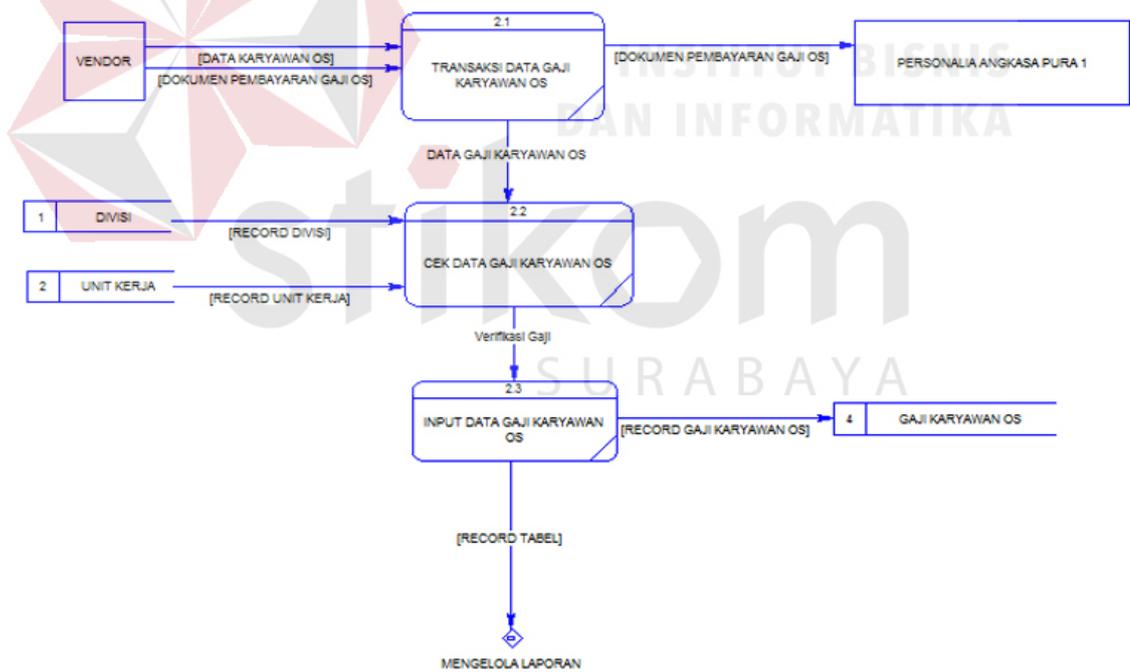
Gambar 4.7 DFD level 0

DFD level 0 Aplikasi Penggajian Berbasis Dekstop di PT Angkasa Pura I (PERSERO) Surabaya memiliki beberapa proses yaitu proses mengelola data, transaksi dan juga proses mengelola laporan. Adapun *Data Store* yang ada pada gambar 4.7 adalah karyawan OS, Divisi, Unit kerja dan Gaji karyawan OS.

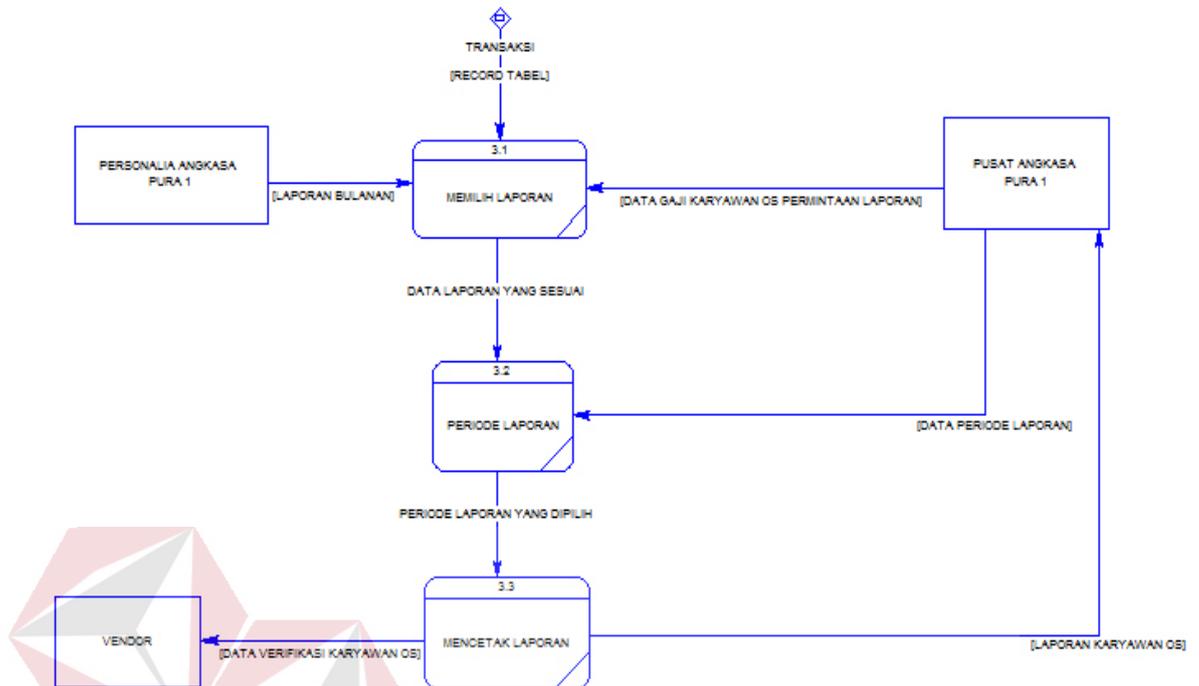
d. DFD level 1



Gambar 4.8 DFD level 1 Mengelola Data Master



Gambar 4.9 DFD level 1 Mengelola Transaksi

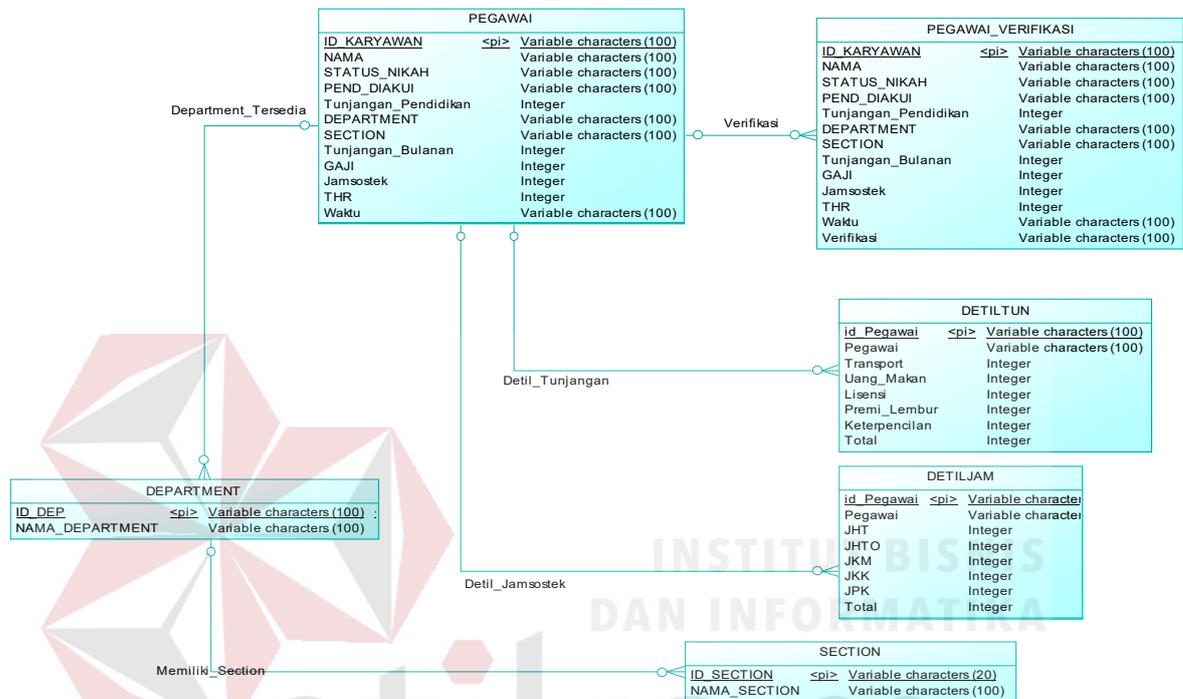


Gambar 4.10 DFD level 1 Mengelola Data Laporan

DFD level 1 Aplikasi Penggajian Berbasis Dekstop di PT Angkasa Pura I (PERSERO) Surabaya memiliki beberapa proses lagi pada proses mengelola data yaitu proses mengelola data master department dan mengelola data section. Pada proses transaksi terdapat proses transaksi data gaji karyawan OS, cek data gaji karyawan OS, input data gaji karyawan OS. Pada proses mengelola data laporan terdapat proses memilih laporan, periode laporan dan mencetak laporan.

## 4.2.3 Entity Relationship Diagram

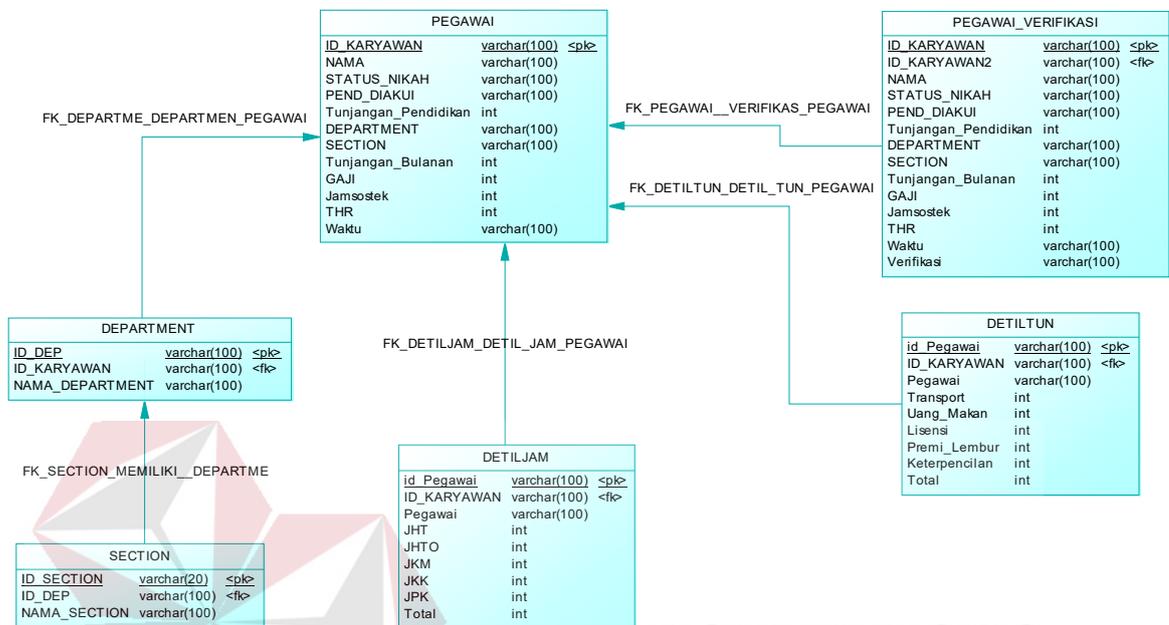
### a. CDM



Gambar 4.11 *Conceptual Data Model*

Gambar 4.11 merupakan *Conceptual Data Model* pada Aplikasi Penggajian Berbasis Dekstop di PT Angkasa Pura I (PERSERO) Surabaya. Terdapat 6 tabel yang digunakan dalam database aplikasi ini.

## b. PDM



Gambar 4.12 Physical Data Model

Gambar 4.12 merupakan *Physical Data Model* pada Aplikasi Penggajian Berbasis Dekstop di PT. Angkasa Pura I (PERSERO) Surabaya. PDM mempresentasikan tabel – tabel yang digunakan beserta dengan tipe data dan panjang dari tipe data tersebut.

### 4.2.4 Struktur Tabel

Database yang digunakan adalah SQL Server 2005 Express. Pada aplikasi ini, diperlukan lima tabel utama yaitu tabel Pegawai, tabel Pendidikan\_yang\_diakui, tabel Department, tabel Detiltun (Detil Tunjangan) dan tabel Section (yang dapat bertambah atau berkurang sesuai dengan kebijakan perusahaan).

Berikut masing – masing keenam tabel tersebut :

	Column Name	Data Type	Allow Nulls
▶🔑	ID_KARYAWAN	varchar(100)	<input type="checkbox"/>
	NAMA	varchar(100)	<input checked="" type="checkbox"/>
	STATUS_NIKAH	varchar(100)	<input checked="" type="checkbox"/>
	PEND_DIAKUI	varchar(200)	<input checked="" type="checkbox"/>
	Tunjangan_Pendidikan	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	DEPARTMENT	varchar(100)	<input checked="" type="checkbox"/>
	SECTION	varchar(100)	<input checked="" type="checkbox"/>
	Tunjangan_Bulanan	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	TOTAL_GAJI	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	Jamsostek	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	JHTO	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	THR	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	waktu	varchar(100)	<input checked="" type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>

Gambar 4.13 Tabel Pegawai

Tabel Pegawai digunakan untuk menyimpan nama, status nikah, pendidikan diakui, tunjangan pendidikan, department, section, tunjangan bulanan, total gaji, jamsostek, JHTO (Jaminan hari tua yang ditanggung oleh karyawan OS) dan THR dari setiap karyawan *Outsourcing* yang ada di PT. Angkasa Pura I (PERSERO) Surabaya. ID\_KARYAWAN sebagai *primary key* dari tabel tersebut.

	Column Name	Data Type	Allow Nulls
▶	<b>id_pegawai</b>	varchar(100)	<input type="checkbox"/>
	Pegawai	varchar(100)	<input checked="" type="checkbox"/>
	Transport	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	Uang_Makan	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	Lisensi	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	Premi_Lembur	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	Keterpencilan	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	Total	int	<input checked="" type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>

Gambar 4.14 Tabel Detiltun (Detil Tunjangan)

	Column Name	Data Type	Allow Nulls
▶	<b>ID_KARYAWAN</b>	varchar(100)	<input type="checkbox"/>
	NAMA	varchar(100)	<input checked="" type="checkbox"/>
	STATUS_NIKAH	varchar(100)	<input checked="" type="checkbox"/>
	PEND_DIAKUI	varchar(200)	<input checked="" type="checkbox"/>
	Tunjangan_Pendidikan	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	DEPARTMENT	varchar(100)	<input checked="" type="checkbox"/>
	SECTION	varchar(100)	<input checked="" type="checkbox"/>
	Tunjangan_Bulanan	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	TOTAL_GAJI	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	Jamsostek	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	JHTO	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	THR	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	waktu	varchar(100)	<input checked="" type="checkbox"/>
	verifikasi	varchar(100)	<input checked="" type="checkbox"/>

Gambar 4.15 Tabel Pegawai\_Verifikasi

	Column Name	Data Type	Allow Nulls
▶🔑	id_pegawai	varchar(50)	<input type="checkbox"/>
	Pegawai	varchar(100)	<input checked="" type="checkbox"/>
	JHT	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	JHTO	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	JKM	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	JKK	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	JPK	int	<input checked="" type="checkbox"/>
	Total	int	<input checked="" type="checkbox"/>

Gambar 4.16 Tabel Detiljam (Detil Jamsostek)

Tabel pada Gambar 4.14 yang bernama Detiltun (Detil Tunjangan bulanan) digunakan untuk menyimpan detil tunjangan bulanan yang telah dimasukkan sebelumnya kedalam tabel Pegawai. Detil tunjangan bulanan tersebut terdiri dari transport, uang makan, lisensi dan premi lembur.

Tabel pada Gambar 4.15 yang bernama Pegawai\_Verifikasi digunakan untuk menyimpan data gaji karyawan *Outsourcing* yang telah diverifikasi. Tabel ini memiliki design yang hampir sama dengan tabel Pegawai. Di mana tabel ini hanya ditambahkan kolom verifikasi yang digunakan untuk menandai apakah data yang ada di dalam tabel Pegawai telah di cek atau belum.

Tabel pada Gambar 4.16 yang bernama Detiljam (Detil Jamsostek) digunakan untuk menyimpan detil tunjangan jamsostek yang telah dimasukkan sebelumnya kedalam tabel Pegawai. Di tabel ini terdapat kolom JHT (Jaminan

Hari Tua), JHTO (Jaminan Hari Tua yang ditanggung oleh karyawan OS), JKM, JKK dan JPK.

	Column Name	Data Type	Allow Nulls
	ID_DEP	varchar(100)	<input type="checkbox"/>
	NAMA_DEPARTMENT	varchar(100)	<input checked="" type="checkbox"/>

Gambar 4.17 Tabel Department

	Column Name	Data Type	Allow Nulls
	ID_SECTION	varchar(20)	<input type="checkbox"/>
	NAMA_SECTION	varchar(100)	<input checked="" type="checkbox"/>

Gambar 4.18 Tabel Section

Tabel pada gambar 4.17 yang bernama Department digunakan untuk menyimpan setiap department yang ada di PT. Angkasa Pura I (PERSERO) Surabaya. Sedangkan tabel yang ada pada gambar 4.18 yang bernama Section digunakan untuk menyimpan setiap section yang ada di dalam department.

#### 4.2.5 Tampilan Program

Dibawah ini adalah penjelasan penggunaan masing – masing form pada aplikasi aplikasi penggajian karyawan *Outsourcing* pada PT. Angkasa Pura I (PERSERO) Surabaya.

##### a. Splash Screen



Gambar 4.19 Splash Screen

Gambar 4.19 merupakan tampilan pertama kali yang akan anda lihat ketika membuka aplikasi penggajian *Outsourcing* ini. Di bagian ini, program akan melakukan pengecekan dan tes koneksi terhadap database dan memeriksa sesi login sebelumnya.

##### b. Form Login

Gambar 4.20 Form Login

Gambar 4.20 merupakan form login saat user akan memasuki aplikasi, di mana terdapat username dan password sebagai keamanan dari aplikasi tersebut.

### c. Form Utama

ID Karyawan	NAMA	Status Nikah	Pendidikan Diikuti	Tunjangan Pendidikan	DEPARTMENT	SECTION	Tunjangan Bulanan	Gaji	Jamsostek	JHTO	THR	waktu
P01	YULIANTO EKO P.	Belum Nikah	SARJANA	1.000.000	FINANCE & INFOR...	INFORMATION TE...	895.000	3.145.000	169.650	45.000	2.250.000	12/04/2013
P02	SHELY DIA AGUS...	Belum Nikah	SLTA	200.000	FINANCE & INFOR...	INFORMATION TE...	895.000	2.345.000	109.330	29.000	1.450.000	12/04/2013
P03	YUDO SUCAHYO	Belum Nikah	SARJANA	1.000.000	FINANCE & INFOR...	TREASURY	1.145.000	3.395.000	169.650	45.000	2.250.000	12/04/2013
P04	GILANG ALVIAN ...	Belum Nikah	DIPLOMA	500.000	FINANCE & INFOR...	INFORMATION TE...	470.000	2.220.000	131.950	35.000	1.750.000	12/04/2013
P05	YEVIRA ARIN D	Belum Nikah	SLTA	200.000	ATS OPERATION ...	ATS SURVEILLAN...	470.000	1.920.000	109.330	29.000	1.450.000	12/04/2013
P06	AZRUL RENDRA ...	Nikah	SLTA	200.000	AIRPORT SECURI...	PUBLIC AREA & P...	470.000	1.920.000	152.830	29.000	1.450.000	12/04/2013
P07	ENNO INDY WUL...	Belum Nikah	SLTA	200.000	AIRPORT OPERA...	AIRPORT SERVICE	470.000	1.920.000	109.330	29.000	1.450.000	12/04/2013

ID Karyawan	Nama	Transport	Uang Makan	Lisensi	Premi Lembur	Keterpencilan	Total
P01	YULIANTO EKO P.	250.000	220.000	225.000	200.000	0	895.000
P02	SHELY DIA AGUSTINA	250.000	220.000	225.000	200.000	0	895.000
P03	YUDO SUCAHYO	250.000	220.000	225.000	200.000	250.000	1.145.000
P04	GILANG ALVIAN RIAN TO	250.000	220.000	0	0	0	470.000
P05	YEVIRA ARIN D	250.000	220.000	0	0	0	470.000
P06	AZRUL RENDRA YAMANI	250.000	220.000	0	0	0	470.000
P07	ENNO INDY WULAN P	250.000	220.000	0	0	0	470.000
P08	DENIS MAHARDHIKA	250.000	220.000	225.000	0	0	695.000
P09	ENNO INDY WULAN P	250.000	220.000	225.000	200.000	0	895.000

ID Karyawan	Nama	JHT	JHTO	JKM	JKK	JPK	Total + JHTO
P01	YULIANTO EKO P.	33.250	45.000	6.750	12.150	67.500	214.650
P02	SHELY DIA AGUSTINA	53.650	29.000	4.350	7.830	43.500	138.330
P03	YUDO SUCAHYO	83.250	45.000	6.750	12.150	67.500	214.650
P04	GILANG ALVIAN RIAN TO	64.750	35.000	5.250	9.450	52.500	166.950
P05	YEVIRA ARIN D	53.650	29.000	4.350	7.830	43.500	138.330
P06	AZRUL RENDRA YAMANI	53.650	29.000	4.350	7.830	87.000	181.830
P07	ENNO INDY WULAN P	53.650	29.000	4.350	7.830	43.500	138.330

Gambar 4.21 Form Utama

Gambar 4.21 merupakan tampilan form utama setelah user berhasil memasukkan username dan password pada form login. Di mana terdapat menu – menu navigasi yaitu : Koneksi Database, Penggajian OS, Verifikasi Penggajian OS, Department Panel, Log Out, Restart, Pengguna, History Login, Pencarian, Save Excel, Laporan.

Di form utama ini user juga dapat melihat data karyawan OS yang telah dimasukkan sebelumnya beserta dengan detail tunjangan bulanan dan detail jamsosteknya.

#### d. Form Penggajian Karyawan *Outsourcing*

**Angkasa Pura AIRPORTS**

19/04/2013 ID KARYAWAN : P23 Jumlah Karyawan OS : 22

Nama Karyawan: Department: Tunjangan Bulanan: 0

Status Menikah: Section: Jamsostek: 0,1054

Pendidikan Diikuti: Tunj. Pendidikan: 0

ID Karyawan  Status Nikah  Tunjangan Bulanan  Tunjangan Pendidikan

NAMA	Pendidikan Diikuti	Tunjangan Pendidikan	DEPARTMENT	SECTION	Gaji	Jamsostek	JHTO	THR	Tanggal
YULIANTO E...	SARJANA	1000000	FINANCE & IN...	INFORMATIO...	3145000	169650	45000	2250000	12/04/2013
SHELY DIA A...	SLTA	200000	FINANCE & IN...	INFORMATIO...	2345000	109330	29000	1450000	12/04/2013
YUDO SUCA...	SARJANA	1000000	FINANCE & IN...	TREASURY	3395000	169650	45000	2250000	12/04/2013
GILANG ALVI...	DIPLOMA	500000	FINANCE & IN...	INFORMATIO...	2220000	131950	35000	1750000	12/04/2013
YEVIRA ARIN D	SLTA	200000	ATS OPERAT...	ATS SURVEI...	1920000	109330	29000	1450000	12/04/2013
AZRILL BEND...	SLTA	200000	AIRPORT SE...	PUBLIC ARE...	1820000	162330	29000	1450000	12/04/2013

PT. Angkasa Pura I (PERSERO)

INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA

Admin : PERSONALIA | 4/19/2013 12:47:36 PM | Otoritas : Penuh

Gambar 4.22 Form Penggajian Karyawan *Outsourcing*

Gambar 4.22 merupakan tampilan Form Penggajian Karyawan *Outsourcing*. Di form ini, user memasukkan data gaji, jamsostek, tunjangan bulanan, tunjangan pendidikan serta department dan section tempat karyawan *Outsourcing* bekerja.

### e. Form Verifikasi Penggajian Karyawan OS

**Data Pegawai OS Tersedia :**

NAMA	Pendidikan Daku	Tunjangan Pendidikan	Gaji	Jamsostek	JHTO	THR	waktu
EDI	DIPLOMA	500.000	2.445.000	131.950	35.000	1.750.000	12/04/2013
ERRY S ARDIANTO	SARJANA	1.000.000	2.720.000	169.650	45.000	2.250.000	13/04/2013
RUDI SIAHAAN	SARJANA	1.000.000	3.145.000	237.150	45.000	2.250.000	13/04/2013
YOHANES DIESKY C	DIPLOMA	500.000	2.445.000	131.950	35.000	1.750.000	14/04/2013
AFIF AULIYA R	SLTA	200.000	2.345.000	109.330	29.000	1.450.000	15/04/2013
COBA1	SARJANA	1.000.000	3.145.000	237.150	45.000	2.250.000	15/04/2013
COBA3	SARJANA	1.000.000	3.145.000	169.650	45.000	2.250.000	15/04/2013
DWI	SARJANA	1.000.000	2.945.000	237.150	45.000	2.250.000	15/04/2013
CAROLINE	SARJANA	1.000.000	3.145.000	169.650	45.000	2.250.000	15/04/2013
WILLSMITH	SARJANA	1.000.000	3.145.000	169.650	45.000	2.250.000	17/04/2013
ARIF	NON TP	0	2.145.000	94.250	25.000	1.250.000	17/04/2013
HENDRA	SARJANA	1.000.000	3.145.000	169.650	45.000	2.250.000	18/04/2013
PAK ERWIN	SARJANA	1.000.000	3.145.000	237.150	45.000	2.250.000	18/04/2013

**Data Pegawai OS Terverifikasi :**

NAMA	Pendidikan Daku	Tunjangan Pendidikan	Gaji	Jamsostek	JHTO	waktu	verifikasi	
YULIANTO EKO P	SARJANA	1.000.000	3.145.000	169.650	45.000	2.250.000	12/04/2013	Cek
SHELY DIA AGUSTINA	SLTA	200.000	2.345.000	109.330	29.000	1.450.000	12/04/2013	Cek
YUDO SUCAHYO	SARJANA	1.000.000	3.395.000	169.650	45.000	2.250.000	12/04/2013	Cek
GILANG ALVIAN RIANTO	DIPLOMA	500.000	2.220.000	131.950	35.000	1.750.000	12/04/2013	Cek
YEVIRA ARIN D	SLTA	200.000	1.920.000	109.330	29.000	1.450.000	12/04/2013	Cek
AZRUL RENDRA YAMANI	SLTA	200.000	1.920.000	152.830	29.000	1.450.000	12/04/2013	Cek
...	...	...	...	...	...	...	...	...

**Detail Karyawan (DWI):**  
 Nama Karyawan: DWI  
 Status Menikah: Nikah  
 Pendidikan Daku: SARJANA  
 Department: SHARED SERVICES  
 Section: COMMUNICATION & LEGAL  
 Tunj. Pendidikan: 1000000  
 Tunjangan Bulanan: 695000  
 Jamsostek: 1237150  
 Status:   
 Gaji: 2945000  
 THR: 2250000  
 JHTO: 450000

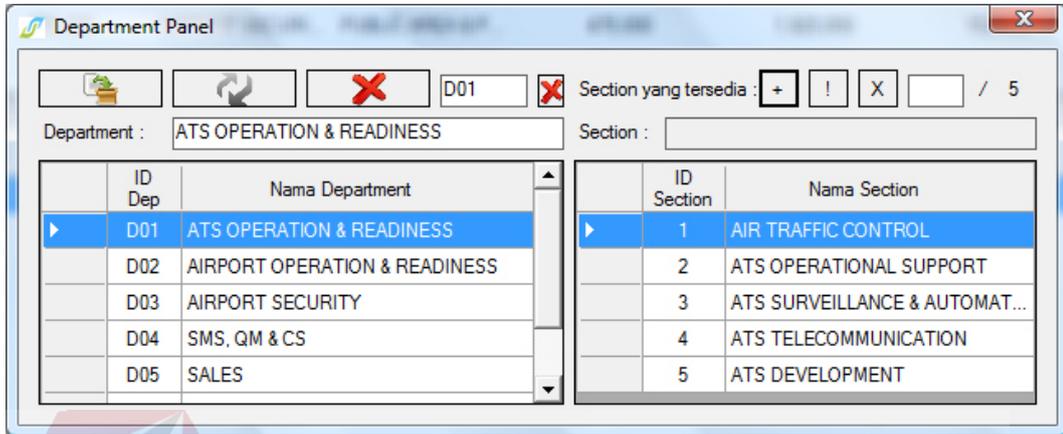
**Kalkulator:**  
 JHT (3.7%): 83.250  
 JHTO (2%): 45.000  
 JKM (0.3%): 6.750  
 JKK (0.54%): 12.150  
 JPK (6%): 135.000  
 TOTAL +JHTO: 282.150  
 -JHTO: 237.150

Admin: PERSONALIA | 4/19/2013 12:47:36 PM | Otoritas: Penuh

Gambar 4.23 Form Verifikasi Penggajian Karyawan *Outsourcing*

Gambar 4.23 merupakan tampilan Form Verifikasi Penggajian Karyawan OS. Di form ini user dapat melakukan verifikasi data gaji yang telah dimasukkan sebelumnya di Form Penggajian Karyawan *Outsourcing*. Di form ini juga dilengkapi dengan kalkulator yang bisa digunakan untuk membantu perhitungan.

## f. Form Department Panel



The screenshot shows a software window titled "Department Panel". At the top, there are several icons: a tree, a refresh symbol, a red 'X', a text input field containing "D01", and a red 'X' icon. To the right of these icons, it says "Section yang tersedia : + ! X / 5". Below this, there are two text input fields: "Department : ATS OPERATION & READINESS" and "Section :".

There are two tables displayed. The left table lists departments, and the right table lists sections.

ID Dep	Nama Department
D01	ATS OPERATION & READINESS
D02	AIRPORT OPERATION & READINESS
D03	AIRPORT SECURITY
D04	SMS, QM & CS
D05	SALES

ID Section	Nama Section
1	AIR TRAFFIC CONTROL
2	ATS OPERATIONAL SUPPORT
3	ATS SURVEILLANCE & AUTOMAT...
4	ATS TELECOMMUNICATION
5	ATS DEVELOPMENT

Gambar 4.24 Form Department Panel

Gambar 4.24 merupakan tampilan dari form Department Panel. Pada form ini user dapat melakukan penambahan department, pengurangan department, dan update department. Di form ini juga terdapat tabel section. Di mana tabel section ini akan terbuat dengan otomatis ketika user membuat department baru. Tapi akan ikut terhapus jika user menghapus department yang bersangkutan.

### g. Form Pencarian Karyawan

ID Karyawan	NAMA	Status Nikah	Pendidikan Diakui	Tunjangan Pendidikan	DEPARTMENT	SECTION	Tunjangan Bulanan	Gaji	Jumlah	THR	Tanggal
P01	YULIANT...	Belum Nikah	SARJANA	1000000	FINANCE ...	INFORMA...	895000	3145000		2250000	12/04/2013
P02	SHELY DI...	Belum Nikah	SLTA	200000	FINANCE ...	INFORMA...	895000	2345000		1450000	12/04/2013
P03	YUDO SU...	Belum Nikah	SARJANA	1000000	FINANCE ...	TREASURY	1145000	3395000	169650 45000	2250000	12/04/2013
P04	GILANG A...	Belum Nikah	DIPLOMA	500000	FINANCE ...	INFORMA...	470000	2220000	131950 35000	1750000	12/04/2013
P05	YEVIRAA...	Belum Nikah	SLTA	200000	ATS OPE...	ATS SURV...	470000	1920000	109330 29000	1450000	12/04/2013
P06	AZRUL R...	Nikah	SLTA	200000	AIRPORT ...	PUBLIC A...	470000	1920000	152830 29000	1450000	12/04/2013
P07	ENNO IND...	Belum Nikah	SLTA	200000	AIRPORT ...	AIRPORT ...	470000	1920000	109330 29000	1450000	12/04/2013
P08	DENIS MA...	Nikah	SARJANA	1000000	ATS OPE...	ATS SURV...	695000	2945000	237150 45000	2250000	12/04/2013
P09	EDI	Belum Nikah	DIPLOMA	500000	AIRPORT ...	AIRPORT ...	895000	2445000	131950 35000	1750000	12/04/2013
P10	ERRY S A...	Belum Nikah	SARJANA	1000000	SMS, QM ...	CUSTOME...	470000	2720000	169650 45000	2250000	13/04/2013
P11	RUDI SIA...	Nikah	SARJANA	1000000	AIRPORT ...	SCREENI...	895000	3145000	237150 45000	2250000	13/04/2013
P12	YOHANES...	Belum Nikah	DIPLOMA	500000	SHARED ...	COMMUNI...	695000	2445000	131950 35000	1750000	14/04/2013
P13	AFIF AULI...	Belum Nikah	SLTA	200000	FINANCE ...	TREASURY	895000	2345000	109330 29000	1450000	15/04/2013
P14	COBA1	Nikah	SARJANA	1000000	FINANCE ...	TREASURY	895000	3145000	237150 45000	2250000	15/04/2013
P15	COBA3	Belum Nikah	SARJANA	1000000	SHARED ...	COMMUNI...	895000	3145000	169650 45000	2250000	15/04/2013
P16	DWI	Nikah	SARJANA	1000000	SHARED ...	COMMUNI...	695000	2945000	237150 45000	2250000	15/04/2013

Gambar 4.25 Form Pencarian Karyawan OS

Gambar 4.25 merupakan tampilan dari Form Pencarian Karyawan OS. di form ini, user dapat melakukan pencarian terhadap karyawan *Outsourcing* yang telah dimasukkan sebelumnya pada penggajian karyawan *Outsourcing*. Pencarian dapat disorting berdasarkan Nama karyawan, ID Karyawan dan Department.

### h. Form Save ke Excel

Daftar Karyawan OS

Tunjangan Bulanan OS

Detil Jamsostek

Gambar 4.26 Form Save ke Excel

Gambar 4.26 merupakan tampilan dari Form Save ke Excel. di form ini user dapat melakukan penyimpanan data gaji karyawan *Outsourcing* yang sebelumnya telah dimasukkan melalui form Penggajian Karyawan *Outsourcing*.

Pada form ini user dapat melakukan save dengan pilihan Daftar Karyawan OS, Tunjangan Bulanan OS dan Detil Jamsostek.

### i. Form Laporan (Belum Terverifikasi)

DATA GAJI KARYAWAN OS PT. ANGKASA PURA I SURABAYA (PERSERO) ( BELUM TERVERIFIKASI )								
NAMA KARYAWAN	PEND. DIAKUI	Tunjangan Pendidikan	DEPARTMENT	Tunjangan Bulanan	GAJI	Jamsostek	JHTO	THR
YULIANTO EKO P.	SARJANA	1.000.000	FINANCE & INFORMATION	895.000	3.145.000	169.650	45.000	2.250.000
SHELY DIA AGUSTINA	SLTA	200.000	FINANCE & INFORMATION	895.000	2.345.000	109.330	29.000	1.450.000
YUDO SUCAHYO	SARJANA	1.000.000	FINANCE & INFORMATION	145.000	3.395.000	169.650	45.000	2.250.000
GILANG ALVIAN RIANTO	DIPLOMA	500.000	FINANCE & INFORMATION	470.000	2.220.000	131.950	35.000	1.750.000
YEVIRA ARIN D.	SLTA	200.000	ATS OPERATION & READINESS	470.000	1.920.000	109.330	28.000	1.450.000
AZRUL RENDRA YAMANI	SLTA	200.000	AIRPORT SECURITY	470.000	1.920.000	152.830	29.000	1.450.000
ENNO INDY WULAN P.	SLTA	200.000	AIRPORT OPERATION & READINESS	470.000	1.920.000	109.330	29.000	1.450.000
EDI	DIPLOMA	500.000	AIRPORT OPERATION & READINESS	895.000	2.445.000	131.950	35.000	1.750.000
ERRY S ARDIANTO	SARJANA	1.000.000	SMS, QM & CS	470.000	2.720.000	169.650	45.000	2.250.000
RUDI SIAHAAN	SARJANA	1.000.000	AIRPORT SECURITY	895.000	3.145.000	237.150	45.000	2.250.000
YOHANES DIESKY C	DIPLOMA	500.000	SHARED SERVICES	695.000	2.445.000	131.950	35.000	1.750.000
AFF AULYA R.	SLTA	200.000	FINANCE & INFORMATION	895.000	2.345.000	109.330	29.000	1.450.000
COBA1	SARJANA	1.000.000	FINANCE & INFORMATION	895.000	3.145.000	237.150	45.000	2.250.000
COBA3	SARJANA	1.000.000	SHARED SERVICES	895.000	3.145.000	169.650	45.000	2.250.000
DWI	SARJANA	1.000.000	SHARED SERVICES	695.000	2.945.000	237.150	45.000	2.250.000
CAROLINE	SARJANA	1.000.000	AIRPORT OPERATION & READINESS	895.000	3.145.000	169.650	45.000	2.250.000
DENIS MAHARDHKA	SARJANA	1.000.000	ATS OPERATION & READINESS	695.000	2.945.000	237.150	45.000	2.250.000
TOTAL SELURUH GAJI KARYAWAN				45.290.000,00				
TOTAL SELURUH JAMSOSTEK KARYAWAN ( - JHTO )				2.782.850,00				

Gambar 4.27 Form Laporan (Belum Terverifikasi)

Gambar 4.27 merupakan tampilan dari Form Laporan yang belum terverifikasi. Pada form ini user dapat melakukan print terhadap data gaji karyawan OS yang belum terverifikasi berdasarkan tanggal input data dan department yang sebelumnya telah di masukkan.

## j. Form Laporan (Telah Terverifikasi)

DATA GAJI KARYAWAN OS PT. ANGKASA PURA I SURABAYA (PERSERO) ( TERVERIFIKASI)

NAMA KARYAWAN	PENDI DIAKUI	Tunjangan Pendidikan	DEPARTMENT	Tunjangan Bulanan	GAJI	Jamsostek	JHTO	THR
YULIANTO EKO P	SARJANA	1.000.000	FINANCE & INFORMATION	895.000	3.145.000	169.650	45.000	2.250.000
SHELY DIA AGUSTINA	SLTA	200.000	FINANCE & INFORMATION	895.000	2.345.000	109.330	29.000	1.450.000
YUDO SUCAHYO	SARJANA	1.000.000	FINANCE & INFORMATION	1.145.000	3.395.000	169.650	45.000	2.250.000
GILANG ALVIAN RIANTO	DIPLOMA	500.000	FINANCE & INFORMATION	470.000	2.220.000	131.950	35.000	1.750.000
YEVIRA ARIN D	SLTA	200.000	ATS OPERATION & READINESS	470.000	1.920.000	109.330	29.000	1.450.000
AFIF AULIYA R	SLTA	200.000	FINANCE & INFORMATION	895.000	2.345.000	109.330	29.000	1.450.000
ENNO INDY WULAN P	SLTA	200.000	AIRPORT OPERATION & READINESS	470.000	1.920.000	109.330	29.000	1.450.000
AZRUL RENDRA YAMANI	SLTA	200.000	AIRPORT SECURITY	470.000	1.920.000	152.830	29.000	1.450.000
YOHANES DIESKY C	DIPLOMA	500.000	SHARED SERVICES	695.000	2.445.000	131.950	35.000	1.750.000
DENIS MAHARDHKA	SARJANA	1.000.000	ATS OPERATION & READINESS	695.000	2.945.000	237.150	48.000	2.250.000
TOTAL SELURUH GAJI KARYAWAN				24.600.000,00				
TOTAL SELURUH JAMSOSTEK JARYAWAN (- JHTO)						1.430.500,00		

Current Page No.: 1 | Total Page No.: 1 | Zoom Factor: 100%

Gambar 4.28 Form Laporan (Telah Terverifikasi)

Gambar 4.28 merupakan tampilan dari Form Laporan yang telah terverifikasi. Pada form ini user dapat melakukan print terhadap data gaji karyawan OS yang telah terverifikasi berdasarkan tanggal input data dan department yang sebelumnya telah di verifikasi.

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil kerja praktek pada PT. Angkasa Pura I (PERSERO) Surabaya, dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu :

1. Aplikasi penggajian karyawan *Outsourcing* berbasis desktop dapat memudahkan bagian personalia untuk melakukan proses penyimpanan dan penghitungan gaji karyawan *Outsourcing*.
2. Aplikasi penggajian karyawan *Outsourcing* berbasis desktop dapat memudahkan bagian personalia untuk melakukan proses verifikasi gaji karyawan *Outsourcing*.

#### 5.2 Saran

Aplikasi penggajian karyawan *Outsourcing* berbasis desktop ini masih terdapat kekurangan. Yaitu tidak terintegrasi dengan data kehadiran dari setiap karyawan *Outsourcing*. Dan, setiap perubahan yang terjadi pada besaran nilai yang menyangkut jamsostek, Tunjangan bulanan, Tunjangan Pendidikan dan UMK tidak akan mengupdate secara otomatis data yang terlanjur dimasukkan. Maka, diharapkan untuk developer perusahaan dapat mengembangkan aplikasi ini.

## DAFTAR PUSTAKA

Dhanta, Rizky. 2009. *Pengantar Ilmu Komputer*. Indah.Surabaya

Horngren, Harrison dan Bamber. *Akuntansi* Alih bahasa: Barlian muhammad.  
2006 Edisi keenam jakarta, Indeks

Jogiyanto.HM.1990. *Analisis & Disain Sitem Informasi*. Andi Offset.Yogyakarta

Ketut, Darmayuda, 2009, Pemograman Aplikasi Database dengan Microsoft  
Visual Basic .NET 2008. BANDUNG : INFORMATIKA

Maurice, Greaver, 1988. *Strategic Outsourcing : A Structured Approach to  
Outsourcing Decisions and Initiatives* : AMACOM

Warren, Reeve, dan Fess. 2006. *Accounting "PengantarAkuntansi"*, buku 2, edisi  
21. Salemba Empat : Jakarta.

