



PROSIDING

Indonesia Career Center
Summit III 2018

The Millenials Career Development in Digital World

Editor:

Dr. Elly Munadziroh, drg., MS
Lastiko Endi Rahmantyo, M.Hum
Yanuar Nugroho S.E., M.Sc., Ak., CA.

SUPPORTED BY:



ICCN

Prosiding Indonesia Career Center Network Summit 3 Surabaya, 21-23 September 2018

Pusat Pembinaan Karir dan Kewirausahaan

Universitas Airlangga Surabaya

Airlangga Convention Center

Jl. Dr. Ir. Soekarno Surabaya Jawa Timur

Kontak: adm@ppkk.unair.ac.id, +62 31 5955580

ISBN: 978-602-52813-0-3

DAFTAR ISI

Sambutan Presiden ICCN	iv
Sambutan Ketua Panitia ICCN SUMMIT 3	v-vi
1 Pengembangan Wirausaha Mahasiswa di Bidang Industri Kreatif Melalui Bisnis Fashion Dan Hijab Agita Risma Nurhikmawati, Diyah Santi Hariyani, Pujiati, Wachidatul Linda Yuhanna, Davi Apriandi, Depla Kurniawati	1-3
2 Tracer Study: Suatu Cara Menemukan Rekam Jejak dan Respons Alumni Universitas Islam Madura Aminullah, Evi Malia, Arin Wildani, Agus Budiyono, Ary Iswahyudi, M. Arif	4-7
3 Trend dan Profil Melanjutkan Studi di Luar Negeri serta Pemetaan Persebarannya untuk Lulusan ITB Angkatan 2008-2010 [Studi Kasus Tracer Study ITB 2015 - 2017] Andi Irwandi Madagaskar M, Angga Dinan A	8-13
4 Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Komunikasi untuk Meningkatkan Jumlah Lulusan Mengikuti Bursa Kerja Andik Setyono, Muhammad Fakhry Mahzum	14-18
5 Model Kompetensi Utama Dunia Usaha dan Industri (DUDI) Rentang Tahun 2015-2017 [Studi Kasus Survey Pengguna ITB 2015-2017] Angga Dinan A, Adilan Widyawan Mahdiyasa	19-24
6 Menggali Data Keterserapan Lulusan Menggunakan Aplikasi Tracer Study Online Stikom Surabaya (TRUST) Bambang Hariadi, Mohammad AL Hafidz	25-29
7 Peranan Tracer Study terhadap Pengembangan Kompetensi Penguasaan Bahasa Inggris Mahasiswa STMIK Pringsewu dalam Persiapan Menghadapi Dunia Kerja Bernadhita Herindri Samodera Utami, Miswan Gumanti, Rani Pratiwi	30-34
8 Alumni Mentorship Programme, Upaya Penguatan Generasi Milenial dalam Meraih Karir di Masa Depan sesuai Jurusan/Konsentrasi yang Dipilih (Alumni Mentorship Programme di LSPR Jakarta) Dewi Rachmawati	35-38

9	Kompetensi Lulusan dan Kontribusi PT terhadap Kompetensi Lulusan Hasil Tracer Study Unisma Tahun 2015, 2016, dan 2017 Dyah Werdiningsih, Siti Nurul Hasana	39-52
10	Upaya Peningkatan Tracer Study Melalui Pendekatan Website Erismar Amri, Radhya Yusri	53-56
11	Pengaruh Media Sosial Terhadap Brand Image PKMA (Pengembangan Karir Mahasiswa Dan Alumni) UMM Fien Zulfikarijah, Tsabita Khwarazmita	57-61
12	Pengembangan Aplikasi Tracer Study Online Berbasis Web (TRUST) pada Stikom Surabaya Mohammad AL Hafidz, Bambang Hariadi	62-67
13	Gambaran Psychological Contract Karyawan Generasi Millenial Hotpascaman Simbolon	68-72
14	Evaluasi Mutu Lulusan Universitas Multimedia Nusantara Dengan Menggunakan Tracer Study Ika Yanuarti, Joko Santosa	73-88
15	Pengaruh Nilai Indeks Prestasi (IP) terhadap Pekerjaan Alumni ITB [Studi Kasus Alumni ITB Angkatan 2010] Ilma Intan Sari, Angga Dinan A	89-93
16	Pengembangan Bisnis Les Privat dan Bimbingan Belajar dengan Menggunakan Aplikasi SMAPORT (SMart APPlication to ORder Tutor) Ima Chusnul Chotimah, Rafita Sari	94-97
17	Identifikasi Faktor Skills yang Dibutuhkan Lulusan Perguruan Tinggi di Dunia Wirausaha Berdasarkan Rekam Jejak Alumni ITB Lulusan Tahun 2014 Indah Gumala Andirasdini, Angga Dinan Adrianto	98-103
18	Top 5 Employer dari Masing-Masing Lulusan Binus Ira Setyawati, Septian Priansyah, Rohimah, Teddy Budiwan	104-112
19	Implementasi Program Pelatihan Calon Tenaga Kerja Perawat ke Luar Negeri di Provinsi Nusa Tenggara Barat (Studi Kasus Program Wanita Indonesia Hebat) Irwan Hadi, Harlina Putri Rusiana, BQ Nurainun Apriani Idris	113-116
20	Application “Halo Alumni” as A Home for Alumni of Soegijapranata Catholic University Semarang Lenny Setyowati Bernadeta	117-121

21	Membangun Pusat Karier Perguruan Tinggi Lydia Fahmawati	122-126
22	Tracer Study Universitas Cenderawasih Tahun 2007 Remuz Kmurawak, Supiyanto, Samuel Mandowen, Alvian Sroyer	127-131
23	Employability Skills Mapping of Students of Polytechnic APP Jakarta: A First Step to Students Career Planning Rinandita Wikansari, Tri Utami Dewi, Anastasya Cotidia	132-136
24	Membangun Karir Wirausaha Berbasis Student Enterprise di Universitas Muhammadiyah Ponorogo Sayid Abas	137-141
25	Pulang Kampung Bangun Desa (Studi Pendapatan Alumni Akuntansi FE Universitas Tribhuwana Tunggadewi di Kalimantan Barat) Soko Wikardojo	142-146
26	Kriteria Penerimaan Pegawai Baru Menurut Alumni ITB Lulusan Tahun 2014 dan DUDI (Dunia Usaha dan Industri) [Studi Kasus Alumni ITB Lulusan Tahun 2014] Suryani Putri, Angga Dinan A, Bambang Setia Budi	147-153
27	Profil Alumni ITB yang Lulus Lebih dari 5 Tahun [Studi Kasus Tracer Study ITB 2017] Syifa Nur Awalia, Angga Dinan A	154-157
28	Moderasi Karakteristik Lingkungan pada Pengaruh Niat Berwirausaha terhadap Tindakan Bisnis Pemula Peserta Program Wirausaha Mahasiswa Tri Siwi Agustina	158-162
29	Perkembangan Layanan Karir dan Kewirausahaan Universitas Al Azhar Medan M. Umar Maya Putra, Dermawan Hutagaol	163-167
30	Optimalisasi Pelaksanaan Tracer Study Lulusan Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya (UNUSA) Berbasis Web Umdatus Soleha, Rita Zahara	168-171
31	Peningkatan Kapasitas Jiwa Kewirausahaan Mahasiswa Melalui Pelatihan Pengolahan Jamur Tiram Putih Verena Agustini, Supeni Sufaati, Bonafisia Elita Bharanti, Suharno	172-177
32	Peningkatan Kualitas Alumni Universitas PGRI Madiun melalui UNIPMA Career Development Center (UCDC) Wachidatul Linda Yuhanna, Diyah Santi Hariyani	178-182
33	Peningkatan Peran Alumni Pengusaha dalam Pembinaan Kewirausahaan Mahasiswa di ITS Widyastuti, Ach Ferdiansyah PP, Dhanny Arifianto	183-186

SAMBUTAN PRESIDEN ICCN

Assalamu'alaikum wa rahmatullahi wabarakatuh

Puja dan puji syukur sangat penting kiranya kita panjatkan kepada Allah, Tuhan Semesta Alam, yang dengan rahmat, kekuatan dan keridhaan-Nya kita bisa menyelenggarakan pertemuan puncak atau SUMMIT ke-3 Indonesia Career Center Network (ICCN) yang diselenggarakan di Universitas Airlangga (UNAIR) pada tanggal 21-23 September 2018.

Indonesia Career Center Network atau ICCN adalah sebuah asosiasi jejaring pusat karir di perguruan tinggi di seluruh Indonesia yang telah didirikan sejak 15 Januari 2016. ICCN telah memiliki ratusan anggota tersebar dari Aceh hingga Papua dan kini telah memiliki lebih dari 550 database pusat karir di Perguruan Tinggi di Indonesia.

Dalam kurun waktu dan usianya yang menginjak tahun ke-3 ini, ICCN telah terus mematangkan diri, memenuhi kebutuhan anggota, menjadi tempat untuk bertemu, silaturahmi dan berbagi, serta telah berkarya untuk membangun sumber daya manusia Indonesia melalui pusat karir di Perguruan Tinggi.

Di awal tahun ketiga ini, asosiasi telah meluncurkan beberapa program baru diantaranya yang disebut sebagai Career Center Officer Program atau disingkat CCOP secara serial. Untuk CCOP 1.0 lebih difokuskan kepada para pengelola pusat karir yang perlu meningkatkan pengetahuan, wawasan, dan ketrampilan dalam mengelola pusat karir di perguruan tinggi. Seluruh aspek dalam pusat karir dibahas secara menyeluruh yang dikemas dalam paket 10 materi dan disampaikan dalam 2 hari. Termasuk juga di dalamnya bagaimana memulai dan mendirikan pusat karir, mengembangkannya dan menyusun agenda atau program kegiatan dan layanan-layanananya secara profesional.

CCOP 2.0 lebih difokuskan pada pemahaman, peningkatan pengetahuan, penyusunan instrumen, metode dan pendekatan serta strategi menyelenggarakan Tracer Study atau pelacakan alumni dan User Survey atau survey pengguna. Pada workshop ini juga diperkenalkan open source sistem IT untuk tracer study yang dinamakan Tracer.id, yang dapat digunakan oleh seluruh perguruan tinggi di Indonesia secara gratis.

Kedua paket program workshop tersebut telah dimulai pertama kali di ITB pada bulan dan dengan peserta yang cukup menggembirakan. Untuk CCOP 1.0 diselenggarakan pada tanggal 9-10 Juli dengan peserta 51 orang dan CCOP 2.0 pada tanggal 11-12 Juli dengan peserta 230 orang dari berbagai perguruan tinggi di seluruh Indonesia.

Selain CCOP, agenda tahunan ICCN yang disebut SUMMIT seperti saat ini diselenggarakan diharapkan lebih banyak lagi bertemunya para pengelola pusat karir, para pimpinan perguruan tinggi, para dosen dan pemerhati SDM lulusan perguruan tinggi, perwakilan perusahaan atau

pengguna lulusan, untuk bisa berdiskusi, menyampaikan pendapat/gagasan, saling belajar, saling berbagi pengalaman dan praktik terbaik serta mencari solusi-solusi pada persoalan-persoalan lulusan/sumber daya manusia dan ketenagakerjaan yang dihadapi seperti persoalan keselarasan dunia pendidikan dengan dunia kerja.

Pada SUMMIT ke-3 ini, sebagaimana SUMMIT tahun lalu, juga diadakan call for paper untuk kemudian dipresentasikan dan dicetak dalam prosiding sehingga dapat menambah bahan bacaan, tulisan, referensi atau memperkaya literasi sehingga akan lebih memudahkan untuk siapa saja bisa mengikuti atau mempelajari berbagai hal terkait pusat karir dan layanannya hingga perkembangan terbarunya. Bagaimanapun kita masih sangat kekurangan buku-buku atau tulisan-tulisan yang bisa dijadikan referensi untuk pengelolaan pusat karir dan layanan-layanan ini di Indonesia.

Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada Bapak Rektor Universitas Airlangga (UNAIR) beserta seluruh jajarannya dan khususnya seluruh panitia penyelenggara dari Pusat Pembinaan Karir dan Kewirausahaan Universitas Airlangga (UNAIR). Terima kasih juga saya ucapkan kepada seluruh pengurus ICCN dan para anggota serta para peserta SUMMIT ke-3 ini. Dan tak lupa para sponsor sehingga terselenggaranya kegiatan ini.

Kepada seluruh peserta SUMMIT ke-3 ICCN di Universitas Airlangga, tanggal 21-23 September 2018, saya ucapkan selamat ber-SUMMIT, dan manfaatkan sebaik-baiknya kegiatan ini untuk kemajuan pusat karir dan perguruan tinggi masing-masing. Selamat!

Wa'alaikumus salam wa rahmatullahi wabarakatuh

Surabaya, 21 September 2018

Dr. Eng. Bambang Setia Budi
Presiden ICCN

SAMBUTAN KETUA PANITIA ICCN SUMMIT 3

Assalamu'alaikum wa rahmatullahi wabarakatuh

Puji syukur kami sampaikan ke hadirat Allah SWT karena atas ridla-Nya dapat menyelenggarakan ICCN Summit 2018. Yang menampilkan hasil paper terbaik di bidang Bursa karir, Pemanfaatan media sosial, Tracer Study, Kewirausahaan, Konsultasi karir dan manajemen pengembangan pusat karir dari seluruh Indonesia.

Kegiatan ini adalah wadah untuk sharing manajemen pengembangan karir dari seluruh Indonesia, Pemanfaatan media sosial, Bursa karir, Tracer Study, Konsultasi karir, bidang Kewirausahaan. Alhamdulillah, berkat kerjasama semua pihak dapat terlaksanalah ICCN Summit 2018 di Universitas Airlangga. Bersamaan dengan ICCN Summit 2018 dilaksanakan juga CCOP 1.0 (Career Center Officer Program) 1.0. Diharapkan ICCN Summit 2018 menjadi lebih dikenal di kalangan pengelola pusat karir dan stakeholder.

Kami menyadari bahwa ICCN Summit 2018 ini tidak akan dapat terlaksana tanpa bantuan semua pihak. Kami mengucapkan terima kasih atas dukungan penuh serta tidak lupa kami ucapkan terima kasih kepada narasumber, reviewer dan kami juga mengucapkan terima kasih atas dedikasi dan kerjasama rekan-rekan yang telah bekerja keras sehingga kegiatan ini dapat terlaksana dengan baik.

Akhir kata, kami berharap semua paper yang dipresentasikan dalam ICCN Summit 2018 ini dapat menambah khasanah keilmuan dan meningkatkan akses, relevansi, dan mutu pendidikan tinggi untuk menghasilkan SDM yang berkualitas.

Wa'alaikumus salam wa rahmatullahi wabarakatuh

Surabaya, 21 September 2018

Dr. Elly Munadziroh, drg., MS
Ketua Panitia ICCN SUMMIT 3