

ABSTRAK

Penilaian terhadap suatu pekerjaan dalam sebuah perusahaan merupakan suatu tahap evaluasi kerja yang dapat meningkatkan kualitas pekerjaan bagi kelangsungan aktivitas perusahaan didalamnya. PT. Tabungan Negara Surabaya, *performance appraisal report* (hasil penilaian kinerja) yang telah disosialisasikan perlu adanya standarisasi dan ukuran penilaian yang tepat untuk menganalisis faktor-faktor yang mendukung ke arah penilaian yang objektif sehingga mewujudkan prestasi kerja yang memadai bagi tercapainya tujuan dan sasaran perusahaan.

Dari permasalahan tersebut, penulis membuat sistem informasi penilaian kinerja yang menghasilkan laporan-laporan berupa laporan penilaian kinerja yang dapat digunakan untuk melakukan evaluasi kinerja oleh pihak manajemen PT Tabungan Negara Surabaya.

Dari implementasi aplikasi sistem informasi yang diterapkan di PT Tabungan Negara Surabaya dapat disimpulkan bahwa dengan sistem yang dibuat dapat mempercepat proses penilaian kinerja. Sistem informasi penilaian dapat digunakan untuk membantu pihak manajemen dalam melakukan evaluasi kinerja yang berlangsung pada PT Tabungan Negara Surabaya.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja.