

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil kerja praktek yang telah dilakukan dapat diambil beberapa kesimpulan dari sistem informasi manajemen aset pada PT.TABUNGAN NEGARA Surabaya. Kesimpulan dari sistem ini adalah sebagai berikut:

1. Telah dihasilkan sistem informasi penilaian kinerja karyawan perusahaan yang bisa dilihat dari laporan penilaian, laporan sanksi dan laporan prestasi.
2. Telah dihasilkan suatu sistem informasi tentang laporan penilaian berdasarkan sikap kerja, hasil kerja dan potensi dan kemampuan.
3. Telah dihasilkan suatu sistem informasi tentang laporan sanksi karyawan .
4. Telah dihasilkan suatu sistem informasi tentang prestasi dari setiap karyawan berdasarkan prestasi yang didapat.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan uraian dari bab-bab sebelumnya dalam pembuatan sistem informasi penilaian kinerja karyawan pada PT.Tabungan Negara Surabaya. maka saran yang dapat disampaikan untuk pengembangan sistem ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk pengelolaan penilaian kinerja karyawan perlu dilakukan manajemen yang benar-benar sesuai dengan konsep yang ada.
2. Untuk pengelolaan penilaian kinerja karyawan dibuatkan dalam bentuk aplikasi web, agar pengecekan barang bisa dilakukan sewaktu-waktu.

3. Untuk penilaian kinerja karyawan perusahaan bisa dilakukan melalui aplikasi mobile, sehingga bagi user yang ingin melihat laporan tersebut dimudahkan apabila user dalam kondisi diluar lokasi perusahaan.
4. Perlu dilakukan sistem yang terintegrasi sehingga tercipta suatu *internal control* yang baik dari sistem informasi penilaian kinerja karyawan.

STIKOM SURABAYA