

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil uji coba dan implementasi terhadap system penilaian kinerja karyawan ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengembangan system yang dilakukan berdasarkan proses bisnis yang ada pada CV. Lightmint Contractor ke dalam sebuah system informasi penilaian kinerja karyawan membantu bagian manajer dan pimpinan dalam mengolah, mengisi dan mendokumentasikan hasil penilaian kinerja karyawan.
2. Laporan yang dihasilkan oleh system informasi penilaian kinerja karyawan ini dapat membantu bagian manajer dan pimpinan CV. Lightmint Contractor untuk menilai dan mengambil keputusan berdasarkan output yang dihasilkan oleh sistem informasi penilaian kinerja karyawan ini.
3. Aplikasi ini dapat membantu pimpinan yang membutuhkan informasi karyawan untuk melanjutkan kontrak karyawan non-manajemen untuk bekerja pada periode yang berikutnya atau memberikan kenaikan jabatan pada karyawan tetap di perusahaan.

5.2 Saran

Dari aplikasi yang dibuat pada saat pelaksanaan kerja praktekini masih terdapat beberapa kekurangan yang diharapkan di kemudianhari dapat diperbaiki oleh pihak lain. Beberapa kekurangan tersebut antara lain :

1. Dedsain aplikasi yang saat ini berbasis desktop dan dapat dikembangkan menjadi berbasis web.
2. Hasil akhir perhitungan nilai kinerja karyawan dalam proses analisis dan perancangan system informasi penilaian kinerja karyawan ini dapat digunakan untuk penilaian karyawan non manajemen untuk merekomendasikan karyawan non manajemen menjadi karyawan tetap CV. Lightmint Contractor itu sendiri.
3. Diperlukan pengembangan lebih lanjut dan lebih detail terhadap deksripsi setiap penilaian berdasarkan deskripsi pekerjaan masing-masing karyawan, sehingga dapat dihasilkan informasi yang lebih lengkap terhadap keputusan yang dihasilkan oleh system.