

ABSTRAK

Pemilihan dan penempatan karyawan merupakan proses yang penting bagi perusahaan. Kurangnya pertimbangan karakteristik kepribadian karyawan mengakibatkan *management* merasa kesulitan dalam memilih karyawan mana yang paling sesuai menempati suatu jabatan. Saat ini bagian departemen tenaga kerja X.O Group Surabaya membutuhkan adanya suatu sistem yang mampu memberikan rekomendasi karyawan dan calon karyawan yang paling sesuai untuk menempati suatu jabatan. Hal ini dikarenakan bagian departemen tenaga kerja X.O masih melakukan proses seleksi dilakukan secara manual dan berulang-ulang, sehingga membutuhkan waktu yang lama.

Implementasi Sistem Informasi Penempatan Karyawan Berdasarkan Kepribadian Menggunakan Metode *Edward's Personal Preference Schedule* dapat menyelesaikan masalah tersebut. Sistem Informasi Penempatan Karyawan menghasilkan rekomendasi karyawan baru dan naik jabatan berdasarkan kepribadian dan berdasarkan faktor lain yang dibutuhkan oleh jabatan, yaitu penilaian *hardskill*, kriteria umum, absensi dan wawancara untuk calon karyawan.

Berdasarkan hasil uji coba yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa aplikasi dengan metode *Edward's Personal Preference Schedule* dapat menilai karakteristik kepribadian karyawan dan calon karyawan serta menghasilkan rekomendasi yang dapat membantu pengambil keputusan untuk menentukan pilihan karyawan yang paling tepat untuk menempati suatu jabatan.

Kata kunci: Karyawan, Kepribadian, *Edward's Personal Preference Schedule*