

BAB IV

IMPLEMENTASI DAN EVALUASI

4.1 Implementasi Sistem

Tahap ini merupakan pembuatan perangkat lunak yang disesuaikan dengan rancangan atau desain sistem yang telah dibuat. Aplikasi yang dibuat akan diterapkan berdasarkan kebutuhan. Selain itu aplikasi ini akan dibuat sedemikian rupa sehingga dapat memudahkan pengguna untuk menggunakan aplikasi sistem informasi penempatan karyawan berdasarkan kepribadian pada X.O Group Surabaya. Sebelum menjalankan aplikasi ini, pengguna harus mempersiapkan kebutuhan-kebutuhan dari aplikasi yang akan diimplementasikan baik dari segi perangkat keras maupun perangkat lunak.

4.1.1 Kebutuhan Perangkat Keras

Agar dapat menjalankan aplikasi sistem informasi penempatan karyawan dengan metode *Edward's Personal Preference Schedule (EPPS)*, dibutuhkan perangkat lunak (*software*) dan perangkat keras (*hardware*).

Adapun persyaratan minimal perangkat keras (*hardware*) adalah sebagai berikut:

1. *Processor* Intel Pentium IV 2.0 Ghz atau yang lebih tinggi.
2. *Memory* 1 GB atau lebih.
3. *Harddisk* 30 Gb atau lebih.
4. *Printer, Monitor, Mouse dan Keyboard.*

4.1.2 Kebutuhan Perangkat Lunak

Perangkat lunak yang dibutuhkan agar aplikasi ini dapat berjalan dengan baik adalah:

1. Sistem operasi menggunakan Microsoft
2. Windows XP Professional.
3. *Database* untuk pengolahan data menggunakan SQL Server 2005.
4. Bahasa pemrograman yang digunakan adalah Microsoft Visual Basic .NET 2005.
5. .Net Framework Minimal Versi 2.0.
6. Untuk *report* menggunakan Crystal Reports for Visual Studio .NET 2005.
7. Untuk perancangan sistem menggunakan Power Designer 6.0.
8. Untuk perancangan desain sistem menggunakan Microsoft Office Visio 2003.
9. Untuk perancangan desain sistem menggunakan Microsoft Office Powerpoint 2007.
10. Untuk dokumentasi menggunakan Microsoft Office Word 2007.

4.1.3 Instalasi Program dan Pengaturan Sistem

Pengembangan aplikasi sistem informasi penempatan karyawan berdasarkan kepribadian dengan menggunakan metode *Edward's Personal Preference Schedule (EPPS)* membutuhkan perangkat lunak yang telah terinstalasi, adapun tahapan-tahapan instalasi dan pengaturan (*setting*) sistem adalah sebagai berikut:

- a. Instal sistem operasi Microsoft Windows Xp Professional.

- b. Instal aplikasi *database* Microsoft SQL Server 2000, *attach database* yang dibutuhkan.
- c. Instal aplikasi Microsoft .Net Framework 2.0 atau yang lebih tinggi.
- d. Instal aplikasi Sistem Informasi Penempatan Karyawan berdasarkan kepribadian dengan menggunakan metode *Edward's Personal Preference Schedule (EPPS)*.

4.2 Evaluasi Sistem

Tahap evaluasi sistem terbagi menjadi 2 (dua) yaitu Evaluasi hasil uji coba sistem dan Analisa hasil uji coba sistem. Evaluasi hasil uji coba dilakukan untuk menguji kembali semua tahapan yang sudah dilakukan selama pengujian berlangsung dan analisa hasil uji coba sistem bertujuan untuk menarik kesimpulan terhadap hasil-hasil uji coba yang dilakukan terhadap sistem. Uji coba dilakukan dalam tahapan beberapa uji coba (*test case*) yang telah disiapkan sebelumnya.

Proses pengujian menggunakan *Black Box Testing* dimana aplikasi yang telah dibuat sudah selesai dengan tujuan yang akan dicapai.

4.2.1 Evaluasi Hasil Uji Coba Sistem

Untuk memastikan bahwa sistem telah dibuat sesuai dengan kebutuhan atau tujuan yang diharapkan maka dilakukan beberapa uji coba. Uji coba meliputi pengujian terhadap fitur dasar aplikasi, uji coba perhitungan dan uji coba validasi pengguna terhadap aplikasi dengan menggunakan *black box testing*. Uji coba yang dilaksanakan adalah sebagai berikut:

A. Evaluasi Hasil Uji Coba *Form Login*

Form ini digunakan untuk mengisi id pengguna dan kata sandi pengguna agar dapat masuk ke form menu, seperti terlihat pada Tabel 4.1. Sedangkan penjelasan *test case form login* dapat terlihat pada Tabel 4.2.

Tabel 4.1 Data *Login*

Nama Field	Data-1	Data-2	Data-3
Username	Nina	Ira	Darwin
Password	nnnn	iraira	darwin

Tabel 4.2 *Test Case Data Login*

Test Case ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Sistem
1	Deskripsi id pengguna dan kata sandi yang valid	Memasukkan data 2(dua) dari tabel testing data <i>login</i>	<i>Form login</i> tertutup dan muncul <i>form</i> menu sesuai dengan hak aksesnya	1. Sukses 2. Login berhasil 3. Tampil form menu untuk Manajemen Operasional
2	Deskripsi id pengguna valid, kata sandi tidak valid	Memasukkan data id pengguna = nina dan kata sandi = bambang	<i>Form login</i> mengeluarkan pesan “Login Gagal. Data Login Tidak Dikenali”	1. Sukses 2. Login tidak berhasil 3. Muncul pesan yang diharapkan
3	Deskripsi id pengguna tidak valid, kata sandi valid	Memasukkan data id pengguna = bambang dan kata sandi = nnnn	<i>Form login</i> mengeluarkan pesan “Login Gagal. Data Login Tidak Dikenali”	1. Sukses 2. Login tidak berhasil 3. Muncul pesan yang diharapkan
4	Deskripsi id pengguna valid, kata sandi kosong	Memasukkan data id pengguna = agus dan kata sandi = “ ”	<i>Form login</i> mengeluarkan pesan “Silahkan mengisi kata sandi”	1. Sukses 2. Login tidak berhasil 3. Muncul pesan yang diharapkan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Sistem
5	Deskripsi id pengguna kosong, kata sandi valid	Memasukkan data id pengguna = “ ” dan kata sandi = agus	Form login mengeluarkan pesan “Silahkan mengisi id pengguna”	1. Sukses 2. Login tidak berhasil 3. Muncul pesan yang diharapkan

Pada saat program dijalankan, *form* menu akan muncul pertama kali, tetapi pengguna tidak dapat mengakses menu apabila belum melakukan login.



Gambar 4.1 *Form* menu sebelum proses login

Kemudian pengguna melakukan proses login dengan mengisi id pengguna dan kata sandi agar dapat mengakses menu sesuai hak aksesnya. *Form Login* pada gambar 4.2 di halaman 158 merupakan *form* autentifikasi dan otorisasi pengguna agar dapat menggunakan sistem sesuai dengan fungsinya

masing-masing. *Form* ini mengatur hak akses dari pengguna sistem. Terdapat 3 (tiga) menu yang aktif setelah *login* berhasil yaitu master, transaksi dan laporan.



Gambar 4.2 *Form* Login Berhasil

Pada uji coba Tabel 4.2 No. 1 di halaman 156 menjelaskan proses login berhasil yang akan menampilkan *form* menu utama untuk Departemen Tenaga Kerja yang ditunjukkan pada Gambar 4.3.



Gambar 4.3 *Form* Menu Setelah *Login* Berhasil

Pada uji coba Tabel 4.2 No. 2 di halaman 156 menjelaskan proses login gagal karena kata sandi yang tidak valid yang ditunjukkan pada Gambar 4.4.



Gambar 4.4 Pesan Kesalahan Data Login Tidak Valid

Pada uji coba Tabel 4.2 No. 3 di halaman 156 menjelaskan proses login gagal karena id pengguna yang tidak valid yang ditunjukkan pada Gambar 4.5.



Gambar 4.5 Pesan Kesalahan Data Login Tidak Valid

Pada uji coba Tabel 4.2 No. 4 di halaman 156 menjelaskan pesan jika kata sandi kosong yang ditunjukkan pada Gambar 4.6 di halaman 160



Gambar 4.6 Pesan Kesalahan Kata Sandi Kosong

Pada uji coba Tabel 4.2 No. 5 di halaman 157 menjelaskan pesan jika id pengguna kosong yang ditunjukkan pada Gambar 4.7.



Gambar 4.7 Pesan Kesalahan Id Pengguna Kosong

B. ~~Evaluasi~~ Hasil Uji Coba *Form Master Pengguna*

Proses ini bertujuan untuk mengetahui serta menentukan keberhasilan pada aplikasi form data pengguna. Pada pengelolaan data pengguna terdapat proses manipulasi data yaitu proses penyimpanan untuk data pengguna baru dan membatalkan proses penyimpanan data. Data *testing* yang akan digunakan dalam uji coba ini dapat dilihat pada tabel 4.3. Sedangkan penjelasan *test case form* master pengguna dapat terlihat pada Tabel 4.4 di halaman 161.

Tabel 4.3 *Testing Data Pengguna*

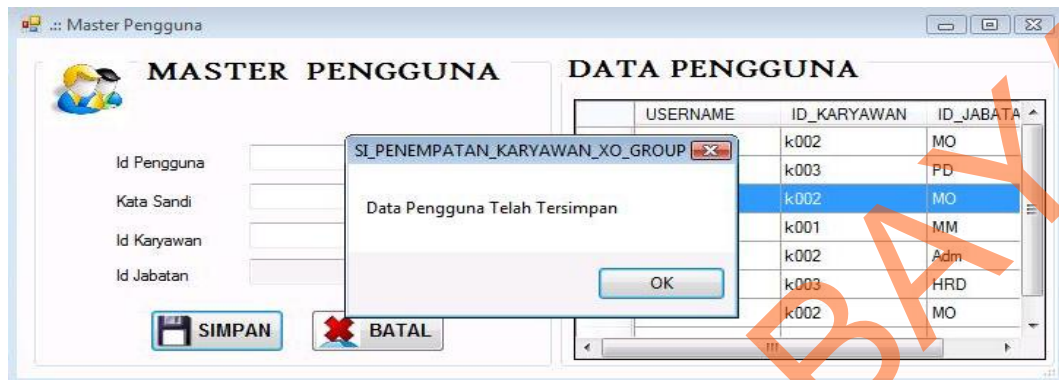
Nama Field	Data-1	Data-2
Id Pengguna	Nina	Ira
Id_Jabatan	HRD	MO
Id_Karyawan	K001	K003
Kata Sandi	nnnn	iraira

Tabel 4.4 *Test Case Data Pengguna*

Test Case ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Sistem
6	Menambah data baru ke tabel Master_User	Memasukkan data 1(satu) dari tabel 4.3	Muncul pesan “Data Pengguna Telah tersimpan” dan data bertambah pada <i>datagridview</i> dan tabel Master_User	1. Sukses 2. Data Bertambah 3. Muncul pesan yang diharapkan
7	Menghindari data pengguna kosong pada tabel Master_user	Memasukkan data 2(dua) dari tabel 4.3, dengan mengosongkan salah satu <i>field</i> kemudian menekan tombol Simpan	Muncul pesan bahwa ada field yang masih kosong dan data tidak tersimpan pada tabel Master_User	1. Sukses 2. Data tidak tersimpan pada tabel Master_User 3. Muncul pesan kesalahan
8	Membatalkan penyimpanan data	Memasukkan data pengguna kemudian menekan tombol batal	Data tidak tersimpan pada tabel Master_User dan <i>form</i> tertutup	1. Sukses 2. Data tidak tersimpan pada tabel Master_User 3. <i>Form</i> tertutup

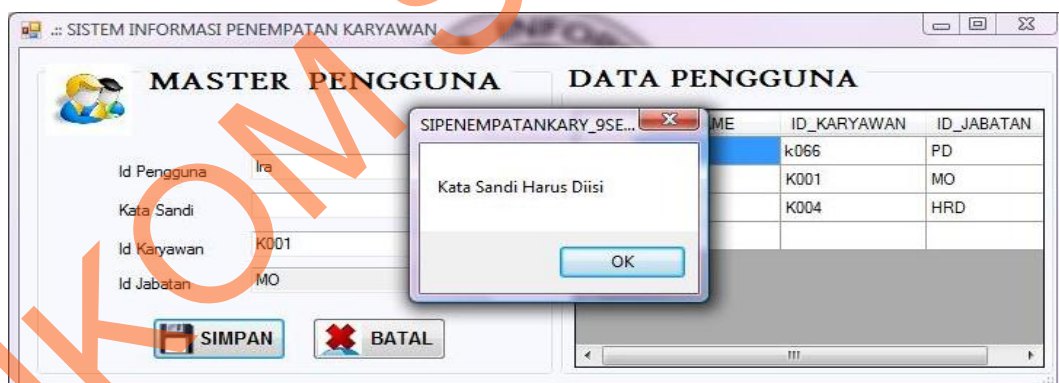
Sebelum menyimpan data pengguna kedalam *database*, dilakukan validasi pada aplikasi untuk menghindari data kosong pada tabel Master_User. Setelah semua data diisi dengan benar, maka pengguna dapat melakukan penyimpanan data pengguna baru dengan menekan tombol simpan. Pada uji coba

Tabel 4.4 No. 6 di halaman 161 menjelaskan proses penyimpanan data pengguna ditunjukkan pada Gambar 4.8.



Gambar 4.8 Form Master Pengguna Menampilkan Pesan Penyimpanan Berhasil

Uji coba Tabel 4.4 No. 7 di halaman 161 menjelaskan pesan jika ada data pengguna yang kosong ditunjukkan pada Gambar 4.9.



Gambar 4.9 Form Master Pengguna Menampilkan Pesan Peringatan Kata Sandi yang kosong

C. Evaluasi Hasil Uji Coba Form Master Karyawan

Proses ini bertujuan untuk mengetahui serta menentukan keberhasilan pada aplikasi form data karyawan. Pada pengelolaan data karyawan terdapat proses manipulasi data yaitu proses penyimpanan untuk data karyawan baru,

perubahan data karyawan, menghapus data karyawan, mengambil data calon karyawan, mencari data karyawan yang telah disimpan sebelumnya dan membatalkan proses penyimpanan data. Data *testing* yang akan digunakan dalam uji coba ini dapat dilihat pada tabel 4.5. Sedangkan penjelasan *test case form* master karyawan dapat terlihat pada Tabel 4.6.

Tabel 4.5 *Testing Data Karyawan*

Nama Field	Data-1	Data-2
Id_Karyawan	K098	K099
Nama_Karyawan	Indra Herianto	Romi Susanto
Nama Jabatan	Marketing	Koki
Status_Karyawan	Kontrak	Tetap
Alamat_Karyawan	Jl.Nias no 80	Jl.Cisadane 3A
Telepon_Karyawan	5010290	031-73327564
No_HP_Karyawan	0	083830025251
Kode_Area	031	031
No_KTP_Karyawan	1256217054180001	1256213443420008
Tempat_Lahir_Karyawan	Jakarta	Surabaya
Tanggal_Lahir_Karyawan	01-01-1980	08-10-1986
Agama	Kristen	Islam
Jenis_Kelamin_Karyawan	Laki-Laki	Laki-Laki
Tanggal_Resign	01/01/1800	01/01/1800
Alasan_Resign	-	-
Tanggal_Masuk	06/03/2006	21/05/2009

Tabel 4.6 *Test Case Data Karyawan*

Test Case ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Sistem
9	Menambah data baru ke tabel Master_Karyawan	Memasukkan data 1(satu) dari tabel 4.5	Muncul pesan "Data Karyawan Telah tersimpan" dan data bertambah pada <i>datagridview</i> dan tabel Master_Karyawan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sukses 2. Data Bertambah pada <i>datagridview</i> dan tabel 3. Muncul pesan yang diharapkan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Sistem
10	Mengubah data pada tabel Master_Karyawan	Memilih data karyawan pada <i>datagridview</i> . Jabatan karyawan = Bartender di ubah menjadi Marketing kemudian menekan tombol ubah.	Muncul pesan “Data Karyawan Telah Berubah” dan data pada <i>datagridview</i> dan tabel Master_Karyawan akan berubah	1. Sukses 2. Data pada tabel dan <i>datagridview</i> berubah 3. Muncul pesan yang diharapkan
11	Menghapus data pada tabel Master_Karyawan	Memilih data karyawan pada <i>datagridview</i> dan menekan tombol hapus.	Muncul pesan “Apakah anda yakin akan menghapus data?” dan data akan terhapus dari <i>datagridview</i> dan tabel Master_Karyawan	1. Sukses 2. Data terhapus dari tabel dan <i>datagridview</i> 3. Muncul pesan yang diharapkan
12	Menghindari data karyawan kosong pada tabel Master_Karyawan	Memasukkan data 2(dua) dari tabel 4.5 dengan mengosongkan salah satu <i>field</i> kemudian menekan tombol Simpan	Muncul pesan bahwa ada field yang masih kosong dan data tidak tersimpan pada tabel Master_Karyawan	1. Sukses 2. Data tidak tersimpan pada tabel Master_Karyawan 3. Muncul pesan kesalahan
13	Mencari data karyawan pada tabel	Memasukkan nama karyawan dan menekan tombol cari	Data karyawan yang dicari akan tampil pada <i>datagridview</i> .	1. Sukses 2. Data karyawan yang dicari tampil pada <i>datagridview</i>
14	Membatalkan proses penyimpanan	Memasukkan data karyawan dan menekan tombol batal	Data tidak tersimpan pada tabel Master_Karyawan dan <i>form</i> tertutup	1. Sukses 2. Data tidak tersimpan pada table Master_User 3. <i>Form</i> tertutup

Pada uji coba Tabel 4.6 No. 9 di halaman 163 menjelaskan proses penyimpanan data karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.10. Sedangkan uji coba Tabel 4.6 No. 10 di halaman 164 menjelaskan proses perubahan data karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.11.

MASTER KARYAWAN

Id Karyawan: K098
 Nama Karyawan: Indra Harianto
 Jabatan: Marketing
 Divisi: Service
 Alamat: Jl. Nias no 80
 Kota: Jakarta
 Provinsi: DKI Jakarta
 Telepon: 031 5010290
 No HP: 0
 No Identitas: 1256217054180001
 Agama: KRISTEN
 Tempat Tanggal Lahir: Jakarta 01 Januari 1983
 Status karyawan: ☐ Kontrak ☐ Tetap ☐ Resign

DATA KARYAWAN

ID_KARYAWAN	NAMA_KARYAWA	STATUS_KARYAWA
K082	Fransisca Dewi	KONTRAK
K083	Kumia Alisaputri	KONTRAK
K084	Rahaditya Kirana	KONTRAK
K085	Hanum Puspanin...	KONTRAK
K086	Firda Alfia	KONTRAK
K087	Reny Rosyidah	KONTRAK
K088	Widyana Putri	KONTRAK
K089	Gunjar Panji	KONTRAK
K090	Sugeng Heru	KONTRAK
K091	Budi Wibowo	KONTRAK
K092	Fansa Maulida	KONTRAK
K093	Joko Saputro	KONTRAK
K094	Arif Maulana	KONTRAK
K095	Rahmad Hidayat	KONTRAK
K096	Andi Setiawan	KONTRAK
K097	Ery Septiawan	KONTRAK
K098	Indra Harianto	KONTRAK

Modal Message: SIPENEMPATANKARY_9SEPT
Data Karyawan Telah Tersimpan

Gambar 4.10 Form Master Karyawan Menampilkan Pesan Penyimpanan Berhasil

MASTER KARYAWAN

Id Karyawan: K098
 Nama Karyawan: Indra Harianto
 Jabatan: Marketing
 Divisi: Service
 Alamat: Jl. Nias no 80
 Kota: Surabaya
 Provinsi: Jawa Timur
 Telepon: 031 5010290
 No HP: 0
 No Identitas: 1256217054180001
 Agama: KRISTEN
 Tempat Tanggal Lahir: Jakarta 01 Januari 1983
 Status karyawan: ☐ Kontrak ☒ Tetap ☐ Resign

DATA KARYAWAN

TANGGAL_MASUK	ID_JABATAN	KODE_AREA
01/11/2009	MM	031
04/11/2009	K	031
06/07/2006	K	031
16/07/2006	K	031
16/07/2006	R	031
07/2006	R	031
11/2009	HK_SPV	031
07/2006	HK_SPV	031
07/2006	HK_SPV	031
07/2006	PA_SPV	031
07/2006	PA_SPV	031
02/2006	PA_SPV	031
06/07/2006	TK	031
20/11/2009	ST	031
14/11/2009	KK	031
06/07/2006	KK	031
06/03/2006	M	031

Modal Message: Data Karyawan telah berubah

Gambar 4.11 Form Master Karyawan Menampilkan Pesan Perubahan Berhasil

Uji coba Tabel 4.6 No. 11 di halaman 164 menjelaskan proses menampilkan pesan konfirmasi menghapus data karyawan ditunjukan pada Gambar 4.12 di halaman 166. Sedangkan uji coba Tabel 4.6 No. 12 di halaman 164 menjelaskan tampilan pesan jika ada data karyawan yang kosong ditunjukan pada Gambar 4.13.

The screenshot shows the 'MASTER KARYAWAN' form with the following details:

- Id Karyawan:** K098
- Nama Karyawan:** Indra Harianto
- Jabatan:** Marketing
- Divisi:** Service
- Alamat:** Jl. Nias no 80
- Kota:** Jakarta
- Provinsi:** DKI Jakarta
- Telepon:** 031 5010290
- No HP:** 0
- No Identitas:** 1256217054180001
- Agama:** KRISTEN
- Tempat Tanggal Lahir:** Jakarta 01 Januari 1983
- Status karyawan:** Kontrak

A confirmation dialog box titled 'SIPENEMPATANKARY_9SEPT' is displayed in the center, asking 'Apakah Anda Yakin Ingin Menghapus Data?' with 'Yes' and 'No' buttons.

The 'DATA KARYAWAN' table on the right lists employees with columns ID_KARYAWAN, NAMA_KARYAWA, and STATUS_KARYAWAN. The row for K098 (Indra Harianto) is highlighted.

Gambar 4.12 Form Master Karyawan Menampilkan Pesan Konfirmasi Menghapus Data

The screenshot shows the 'MASTER KARYAWAN' form with the following details:

- Id Karyawan:** K099
- Nama Karyawan:** Romi Susanto
- Jabatan:** Koki
- Divisi:** Kitchen
- Alamat:** (empty)
- Kota:** Surabaya
- Provinsi:** Jawa Timur
- Telepon:** 031 73327564
- No HP:** 083830025251
- No Identitas:** 1256213443420008
- Agama:** Islam
- Tempat Tanggal Lahir:** Indramayu 08 Oktober 1986
- Status karyawan:** Tetap

A warning dialog box titled 'SIPENEMPATANKARY_9SEPT' is displayed in the center, asking 'Silahkan Mengisi Alamat Karyawan' with an 'OK' button.

The 'DATA KARYAWAN' table on the right lists employees with columns ID_KARYAWAN, NAMA_KARYAWA, and STATUS_KARYAWAN. The row for K001 (Veronica Ira) is highlighted.

Gambar 4.13 Form Master Karyawan Menampilkan Pesan Peringatan Nama Karyawan yang kosong

Uji coba Tabel 4.6 No. 13 di halaman 164 menjelaskan proses menampilkan data karyawan yang dicari ditunjukkan pada Gambar 4.12 di halaman 167.

Gambar 4.14 Form Master Karyawan Menampilkan Data Karyawan Yang Dicari

Test case form data karyawan seperti pada tabel 4.6 di halaman 163 berlaku juga pada *test case form* data calon karyawan, data wilayah, data jabatan, data soal tes, data nilai, data kegiatan, data lembur, dan data kriteria calon karyawan dengan data *testing* seperti pada Tabel 4.7-Tabel 4.17. *Test case form* tersebut menampilkan hasil yang sama dengan *test case form* data karyawan.

Tabel 4.7 *Testing* Data Calon Karyawan

Nama Field	Data-1	Data-2
Id_Calon_Karyawan	CK050	CK051
Nama_Calon_Karyawan	Putra Cahyadi	Saiful
Alamat_Calon_Karyawan	Jl. Bubutan 128	Jl. Menur II/10
Telepon_Calon_Karyawan	031-3587372	031-5439090
No_HP_Calon_Karyawan	0818334541	08198745541

Nama Field	Data-1	Data-2
Kode_Area	031	031
No_KTP_Calon_Karyawan	125617117020009	6879989535567
Tempat_Lahir_Calonkary	Lamongan	Jakarta
Tanggal_Lahir_Calonkary	09 sept 1990	07-01-1981
Status_Penerimaan_Calonkary	Belum Diterima	Belum Diterima
Id_Jabatan_CalonKary	B	B
Tanggal_Pengangkatan	-	-

Tabel 4.8 *Testing* Data Wilayah

Nama Field	Data-1	Data-2
Kode_Area	032	021
Kota	Surabaya	Jakarta
Provinsi	Jawa Timur	Jawa Barat

Tabel 4.9 *Testing* Data jabatan

Nama Field	Data-1	Data-2
Id_Jabatan	WH_SPV	R
Nama_Jabatan	Warehouse Supervisor	Receptionist
Divisi	Service	Service

Tabel 4.10 *Testing* Data Soal Tes

Nama Field	Data-1	Data-2
Nomor_Soal	225	224
Soal_Tes_A	Pernyataan 225 A	Pernyataan 224 A
Soal_Tes_B	Pernyataan 225 B	Pernyataan 224B

Tabel 4.11 *Testing* Data Nilai

Nama Field	Data-1	Data-2
Jenis Karyawan	Karyawan Baru	Karyawan Naik Jabatan
Jabatan	Waiters	Bartender
Komponen	Hardskill	Absensi
Kriteria	Bahasa Inggris	Ketidakhadiran
Id Penilaian	Kemampuan Bahasa Inggris	Ketidakhadiran
Deskripsi Nilai	Nilai Bahasa Inggris dibawah 60	Ketidakhadiran kurang dari atau sama dengan 3 hari
Nilai	1	4
Nilai Minimal	0	0

Nama Field	Data-1	Data-2
Nilai Maksimal	60	3
Nilai String	-	-

Tabel 4.12 *Testing* Data Kegiatan

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Kegiatan	PKR0090	PKR0091
Nama Kegiatan	Ulang Tahun Bp.Budi	Rapat PT.Universal
Tanggal Kegiatan	21 Desember 2010	25 Desember 2010
Waktu Kegiatan	19:30	17:00

Tabel 4.13 *Testing* Data Lembur

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Karyawan	K006	K006
Tanggal	01 Oktober 2011	02 Oktober 2011
Lama Lembur	2	0
Status Kerja	Hadir	Sakit
Jadwal Kerja	Pagi	Pagi

Tabel 4.14 *Testing* Data Kriteria Calon Karyawan

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Calon Karyawan	Ck018	Ck019
Nama Komponen	Umum	Umum
Nama Kriteria	Jenis Kelamin	Jenis Kelamin
Nilai Angka	0	0
Nilai String	P	P

Tabel 4.15 Data Jenis Karyawan

Nama Field	Data-1	Data-2
Id_Jenis_Karyawan	K_NJ	K_BARU
Jenis_Karyawan	Karyawan Naik Jabatan	Karyawan Baru

Tabel 4.16 Data Kebutuhan Karyawan

Nama Field	Data-1	Data-2
Periode	6	6
Tahun	2010	2010
Kebutuhan_Karyawan	2	3
Id_Jabatan	B	B
Id_Jenis_Karyawan	K_BARU	K_NJ

Tabel 4.17 Data Nilai Minimal Jabatan

Nama Field	Data-1	Data-2
Id_Jenis_Karyawan	K_BARU	K_NJ
Nilai_Min_Jab_Lama	2	2
Nilai_Min_Jab_Baru	2	2
Id_Jabatan_Lama	B	W
Id_Jabatan_Baru	B	W_SPV

D. Evaluasi Hasil Uji Coba Form Master Kriteria

Proses ini bertujuan untuk mengetahui serta menentukan keberhasilan pada aplikasi *form* data kriteria. Pada pengelolaan data kriteria terdapat proses manipulasi data yaitu proses penyimpanan untuk data kriteria, perubahan data kriteria, menghapus data kriteria, mencari data kriteria yang telah tersimpan dan membatalkan proses penyimpanan data. Data *testing* yang akan digunakan dalam uji coba ini dapat dilihat pada tabel 4.18. Sedangkan penjelasan *test case form* data nilai dapat terlihat pada Tabel 4.19.

Tabel 4.18 Testing Data Kriteria

Nama Field	Data-1	Data-2
Jenis Karyawan	Karyawan Baru	Karyawan Baru
Nama Jabatan	Waiters	Waiters
Komponen	Hardskill	Hardskill
Id Kriteria	KR0478	KR0481
Nama Kriteria	Bahasa Inggris	Penataan Menu
Persentase	35	15

Tabel 4.19 Test Case Data Kriteria

Test Case ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Sistem
15	Tambah data baru pada <i>datagridview</i> kriteria	Memasukkan data 1 (satu) seperti pada tabel 4.18 dan menekan tombol tambah	Data baru muncul di <i>datagridview</i> dan total persentase bertambah	1. Sukses 2. Data Bertambah pada <i>datagridview</i>

Test Case ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Sistem
16	Ubah data dari <i>datagridview</i> kriteria	Merubah data pada <i>datagrid</i> dan menekan tombol ubah	Data yang diubah muncul di <i>datagridview</i> dan total persentase berubah	1. Sukses 2. Data pada <i>datagridview</i> berubah
17	Hapus data dari <i>datagridview</i> kriteria	Memilih data yang akan dihapus dan menekan tombol hapus	Data terhapus dari <i>datagridview</i> dan total persentase berubah	1. Sukses 2. Data terhapus dari <i>datagridview</i>
18	Simpan data pada tabel Master_Kriteria	Mengisi data dan menekan tombol simpan	Data akan tersimpan kedalam tabel Master_Kriteria	1. Sukses 2. Data tersimpan pada tabel Master_Kriteria
19	Menghindari data ketentuan kosong pada tabel Master_Kriteria	Memasukkan data 2 (dua) seperti pada tabel 4.18 dengan mengosongkan salah satu <i>field</i> dan menekan tombol simpan	Muncul pesan bahwa ada ada <i>field</i> yang masih kosong dan data tidak tersimpan pada tabel Master_Kriteria	1. Sukses 2. Data tidak tersimpan pada tabel Master_Kriteria 3. Muncul pesan kesalahan
20	Mencari data Kriteria pada tabel	Memasukkan jenis karyawan, jabatan, komponen, dan menekan tombol cari	Data kriteria yang dicari akan tampil pada <i>datagridview</i> .	1. Sukses 2. Data kriteria yang dicari tampil pada <i>datagridview</i>
21	Membatalkan penyimpanan dan perubahan data	Memasukkan data 1(satu) seperti pada tabel 4.18 dan menekan tombol batal	Form master kriteria tertutup dan data tidak tersimpan	1. Sukses 2. Data tidak tersimpan pada tableMaster_Kriteria 3. Form tertutup

Uji coba Tabel 4.19 No. 15 di halaman 170 menjelaskan proses penambahan data kriteria pada *datagridview* ditunjukkan pada Gambar 4.15 di halaman 172. Sedangkan uji coba Tabel 4.19 No. 16 di halaman 171 menjelaskan

proses mengubah data kriteria ditunjukkan pada Gambar 4.16. Uji coba Tabel 4.19 No. 17 di halaman 171 menjelaskan proses menghapus data kriteria ditunjukkan pada Gambar 4.17 di halaman 173.

MASTER KRITERIA

Jenis Karyawan: KARYAWAN BARU
 Nama Jabatan: Waiters
 Komponen: HARDSKILL

Id Kriteria: KR1416
 Nama Kriteria:
 Persentase: %

CEK DATA KRITERIA

TAMBAH **UBAH** **HAPUS**

ID_KRITERIA	NAMA_KRITERIA	PERSENTASE_KF	ID_KOMPONEN
KR0478	BAHASA INGGRIS	35	KOM-157
KR0479	BAHASA MAND...	35	KOM-157
KR0480	MEMBERSIHK...	15	KOM-157
KR0481	PENATAAN ME...	15	KOM-157

TOTAL 100 %

SIMPAN **BATAL**

Gambar 4.15 *Form Kriteria Menampilkan Penambahan Data Kriteria pada datagridview*

MASTER KRITERIA

Jenis Karyawan: KARYAWAN BARU
 Nama Jabatan: Waiters
 Komponen: HARDSKILL

Id Kriteria: KR1416
 Nama Kriteria:
 Persentase: %

CEK DATA KRITERIA

TAMBAH **UBAH** **HAPUS**

ID_KRITERIA	NAMA_KRITERIA	PERSENTASE_KF	ID_KOMPONEN
KR0478	BAHASA INGGRIS	35	KOM-157
KR0479	BAHASA MAND...	35	KOM-157
KR0480	MEMBERSIHK...	15	KOM-157
KR0481	PENATAAN ME...	15	KOM-157

TOTAL 100 %

SIMPAN **BATAL**

Gambar 4.16 *Form Master Kriteria Menampilkan Pesan Perubahan Berhasil*

The screenshot shows the 'MasterKriteria' application window. At the top, it has a title bar 'MasterKriteria' and standard window controls. Below the title bar is a section titled 'MASTER KRITERIA'. This section contains several input fields: 'Jenis Karyawan' (set to 'KARYAWAN BARU'), 'Nama Jabatan' (set to 'Waiters'), 'Komponen' (set to 'HARDSKILL'), 'Id Kriteria' (set to 'KR1416'), 'Nama Kriteria' (empty), and 'Persentase' (empty). To the right of these fields are buttons 'CEK DATA KRITERIA', 'TAMBAH', 'UBAH', and 'HAPUS'. Below the input fields is a table with two columns: 'ID_KRITERIA' and 'ID_KOMPONEN'. The 'ID_KRITERIA' column lists 'KR0478', 'KR0479', 'KR0480', and 'KR0481'. The 'ID_KOMPONEN' column lists 'KOM-157', 'KOM-157', 'KOM-157', and 'KOM-157'. A dialog box titled 'Data Telah Terhapus' with an 'OK' button is overlaid on the table. At the bottom of the window, there are buttons 'SIMPAN' and 'BATAL', and a status bar showing 'TOTAL 0 %'.

Gambar 4.17 Form Kriteria Menampilkan Pesan Hapus Data Berhasil

Uji coba Tabel 4.19 No. 18 di halaman 171 menjelaskan proses menyimpan data kriteria pada tabel ditunjukkan pada Gambar 4.18 di halaman 174. Uji coba Tabel 4.19 No. 19 di halaman 171 menjelaskan tampilan pesan jika ada data kriteria yang kosong ditunjukkan pada Gambar 4.19 di halaman 174. Sedangkan uji coba Tabel 4.19 No. 20 di halaman 171 menjelaskan tampilan data kriteria yang dicari ditunjukkan pada Gambar 4.20 di halaman 175.

MASTER KRITERIA

Jenis Karyawan: KARYAWAN BARU
 Nama Jabatan: Waiters
 Komponen: HARDSKILL

Id Kriteria: KR1416
 Nama Kriteria:
 Persentase: %

TAMBAH UBAH HAPUS

ID_KRITERIA	ID_KOMPONEN
KR0478	KOM-157
KR0479	KOM-157
KR0480	KOM-157
KR0481	KOM-157

SIPENEMPATANKARY_9SEPT

Data Kriteria Telah Tersimpan

OK

TOTAL 100 %

SIMPAN BATAL

Gambar 4.18 *Form Kriteria Menampilkan Pesan Penyimpanan Berhasil*

MASTER KRITERIA

Jenis Karyawan: KARYAWAN BARU
 Nama Jabatan: Waiters
 Komponen: HARDSKILL

Id Kriteria: KR1416
 Nama Kriteria:
 Persentase: %

TAMBAH UBAH HAPUS

ID_KRITERIA	ID_KOMPONEN
KR0478	KOM-157
KR0479	KOM-157
KR0480	KOM-157
KR0481	KOM-157

SIPENEMPATANKARY_9SEPT

Silahkan Mengisi Nama Kriteria

OK

TOTAL 100 %

SIMPAN BATAL

Gambar 4.19 *Form Kriteria Menampilkan Pesan Peringatan Nama Kriteria yang kosong*

Gambar 4.20 Form Kriteria Menampilkan Data Kriteria yang Dicari

Test case form data kriteria seperti pada tabel 4.19 di halaman 171 berlaku juga pada *test case form data komponen* dan data norma penilaian tes dengan data *testing* seperti pada Tabel 4.20 dan Tabel 4.21. *Test case form* tersebut menampilkan hasil yang sama dengan *test case form data karyawan*.

Tabel 4.20 Testing Data Komponen

Nama Field	Data-1	Data-2
Jenis Karyawan	Karyawan Baru	Karyawan Baru
Nama Jabatan	Waiters	Waiters
Id Komponen	Hardskill	Softskill
Nama Komponen	KOM-157	KOM-158
Persentase	40	20

Tabel 4.21 *Testing Data Norma Penilaian Tes*

Nama Field	Data-1	Data-2
Jenis Karyawan	Karyawan Baru	Karyawan Naik Jab
Nama Kriteria	Abasement	Achievement
Id Norma	N0193	N0194
SS	0	1
Nilai Minimal	0	1
Nilai Maksimal	3	5

E. Evaluasi Hasil Uji Coba *Form* Penentuan Petugas

Proses ini bertujuan untuk mengetahui serta menentukan keberhasilan pada aplikasi *form* penentuan petugas. Pada pengelolaan data petugas terdapat proses penyimpanan untuk data karyawan yang bertugas pada kegiatan sesuai jadwal kerja yang ditentukan oleh departemen tenaga kerja. Data *testing* yang akan digunakan dalam uji coba ini dapat dilihat pada tabel 4.22. Sedangkan penjelasan *test case form* data kegiatan dapat terlihat pada Tabel 4.23.

Tabel 4.22 *Testing Data Penentuan Petugas*

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Kegiatan	PKR0014	PKR0014
Jabatan	K007	K008
Status tugas karyawan	Ya	Ya

Tabel 4.23 *Test Case Data Penentuan Petugas*

Test Case ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Sistem
22	Simpan data pada tabel Penentuan_Petugas	Memasukkan data 1 (satu) seperti pada tabel 4.22	Muncul pesan "Penentuan Karyawan Telah Tersimpan" dan data tersimpan pada tabel	1. Sukses 2. Data Bertambah pada tabel 3. Muncul pesan yang diharapkan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Sistem
23	Mencari data kegiatan dan karyawan pada tabel	Menekan tombol cari, memilih id kegiatan dan memilih jabatan	Data kegiatan yang dicari akan tampil pada <i>textbox</i> dan karyawan akan tampil pada <i>datagridview</i> sesuai jabatan	1. Sukses 2. Data kegiatan tampil pada <i>textbox</i> 3. Data karyawan tampil pada <i>datagridview</i>
24	Membatalkan penyimpanan dan perubahan data	Memasukkan data 1(satu) seperti pada tabel 4.22 dan menekan tombol batal	<i>Form</i> penentuan petugas tertutup dan data tidak tersimpan	1. Sukses 2. Data tidak tersimpan pada tabel Penentuan Petugas 3. <i>Form</i> tertutup

Uji coba Tabel 4.23 No. 22 di halaman 176 menjelaskan proses penyimpanan data karyawan yang bertugas ditunjukkan pada Gambar 4.21. Sedangkan uji coba Tabel 4.23 No. 23 di halaman 177 menjelaskan proses pencarian data kegiatan dan karyawan yang akan dipilih ditunjukkan pada Gambar 4.22 di halaman 178.

PENENTUAN PETUGAS

Id Kegiatan: PKR0014
 Nama Kegiatan: Rapat PT Cempaka Indah
 Tanggal: 2010-01-07
 Waktu: 19:00
 Jabatan: Waiters

Id_Karyawan	Nama_Karyawan	Status
K007		
K008		
K009		
K010		
K011		
K012		
K013	Ayu Herawati	Tidak
K014	Luluk Rahmawati	Tidak
K015	Maslikatin	Tidak
K016	Retno damayanti	Tidak
K017	Marina Sulistyani	Tidak
K018	Lina Kumiati	Tidak
K019	Dian Firmansyah	Tidak

SIMPAN **BATAL**

SIPENEMPATANKARY_9SEPT
 Penentuan Karyawan Telah Tersimpan
 OK

Gambar 4.21 *Form* Penentuan Petugas Menampilkan Pesan Penyimpanan Berhasil



id_karyawan	nama_karyawan	Dinilai
K006	Yuni Pristina	
K007	Rizha Taufan	
K008	Didik Imawan	
K009	Lusi Indah Susanti	
K010	Marina Dwi Savitri	
K011	Astri Vita Lestari	
K012	Rita Lia	
K013	Ayu Herawati	
K014	Luluk Rahmawati	
K015	Maslikatin	
K016	Retno damayanti	
K017	Marina Sulistyani	
K018	Lina Kumiaty	
K019	Dian Firmansyah	

Gambar 4.22 *Form Penentuan Petugas Menampilkan Data Kegiatan dan Karyawan yang akan Dipilih*

F. Evaluasi Hasil Uji Coba *Form Rekap Absensi*

Proses ini bertujuan untuk mengetahui serta menentukan keberhasilan pada aplikasi *form rekap absensi*. Pada pengelolaan rekap absensi terdapat proses perhitungan rekap absensi karyawan sesuai bulan yang dipilih dan menyimpan data. Data *testing* yang akan digunakan dalam uji coba ini dapat dilihat pada tabel 4.24. Sedangkan penjelasan *test case form* data kegiatan dapat terlihat pada Tabel 4.25 di halaman 179.

Tabel 4.24 *Testing Data Rekap Absensi*

Nama Field	Data-1	Data-2
Bulan	Januari	Februari
Tahun	2010	2010
Id Karyawan	K006	K007

Tabel 4.25 *Test Case* Data Rekap Absensi

Test Case ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Sistem
25	Menghitung jumlah rekap absensi karyawan	Menekan tombol hitung	Hasil perhitungan akan tampil pada <i>datagridview</i>	1. Sukses 2. Hasil perhitungan tampil pada <i>datagridview</i>
26	Menyimpan hasil perhitungan pada tabel Rekap_Absensi	Memasukkan data 1 (satu) seperti pada tabel 4.24	Muncul pesan "Rekap Absensi Telah Tersimpan".	1. Sukses 2. Data Bertambah pada tabel 3. Muncul pesan yang diharapkan
27	Membatalkan penyimpanan dan perubahan data	Memasukkan data 1(satu) seperti pada tabel 4.24 dan menekan tombol batal	Form rekap absensi tertutup dan data tidak tersimpan	1. Sukses 2. Data tidak tersimpan pada tabel Rekap_Absensi 3. Form tertutup

Uji coba Tabel 4.25 No. 25 menjelaskan proses perhitungan rekap absensi ditunjukkan pada Gambar 4.23.

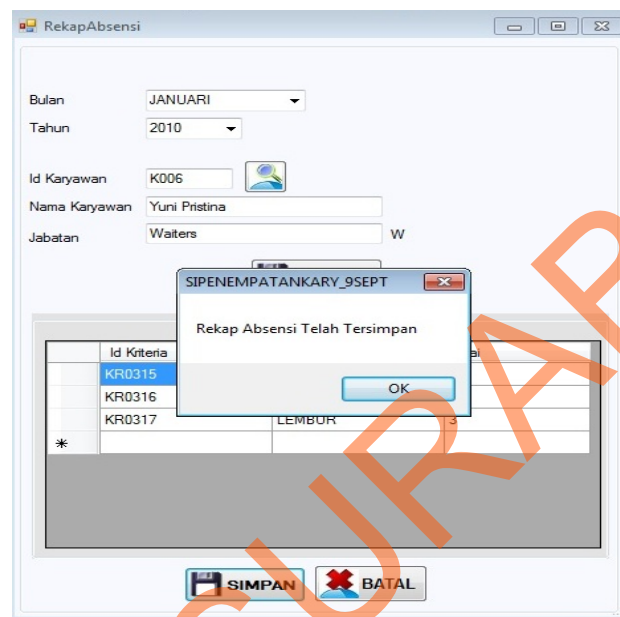
The screenshot shows a software window titled "RekapAbsensi". It contains several input fields: "Bulan" (Month) set to "JANUARI", "Tahun" (Year) set to "2010", "Id Karyawan" (Employee ID) set to "K006", "Nama Karyawan" (Employee Name) set to "Yuni Pristina", and "Jabatan" (Position) set to "Waiters". There is a "W" button next to the position field. Below these fields is a "HITUNG" button. Underneath the button is a table titled "Rekap Absensi" with three columns: "Id Kriteria", "Nama Kriteria", and "Nilai". The table contains three rows of data:

Id Kriteria	Nama Kriteria	Nilai
KR0315	KETERLAMBATAN	4
KR0316	KETIDAKHADIRAN	2
KR0317	LEMBUR	3

At the bottom of the window are two buttons: "SIMPAN" (Save) and "BATAL" (Cancel).

Gambar 4.23 *Form* Rekap Absensi Menampilkan Hasil Perhitungan Rekap

Sedangkan uji coba Tabel 4.25 No. 26 di halaman 179 menjelaskan proses penyimpanan hasil perhitungan rekap absensi ditunjukkan pada Gambar 4.24.



Gambar 4.24 *Form Rekap Absensi* Menampilkan Pesan Penyimpanan Berhasil

G. Evaluasi Hasil Uji Coba *Form Ubah Kata Sandi*

Proses ini bertujuan untuk mengetahui serta menentukan keberhasilan pada aplikasi *form* ubah kata sandi. Pada proses ubah kata sandi digunakan untuk mengubah id pengguna dan kata sandi untuk *login* masuk sistem. Pada transaksi ubah kata sandi terdapat proses manipulasi data yaitu proses penyimpanan id pengguna baru, menghapus id pengguna dan membatalkan proses tes ubah kata sandi. Data *testing* yang akan digunakan dalam uji coba ini dapat dilihat pada tabel 4.26 di halaman 181. Sedangkan penjelasan *test case form* ubah kata sandi dapat terlihat pada Tabel 4.27 di halaman 181.

Tabel 4.26 Data Pengguna Baru

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Pengguna Lama	Darwin	Nina
Id Pengguna Baru	Darw	Niena
Kata Sandi	*****	nnnn

Tabel 4.27 *Test Case* Data Pengguna Baru

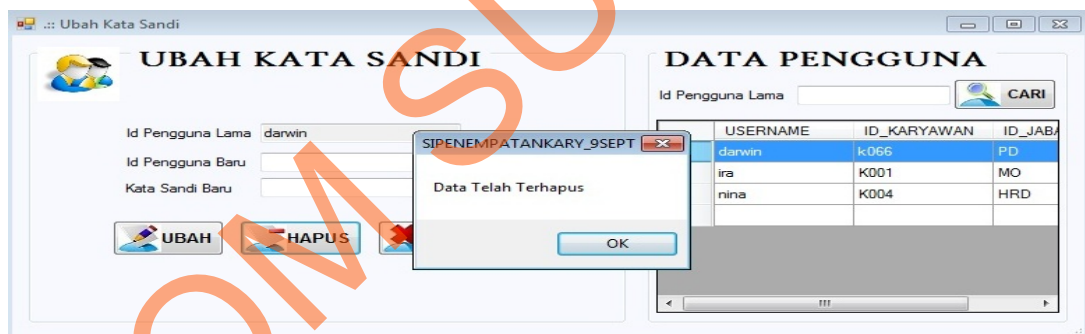
Test Case ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Sistem
28	Ubah kata sandi dari tabel Master_User	Memilih data yang akan diubah pada datagrid, mengubah data dan menekan tombol ubah	Muncul pesan “Kata Sandi baru telah tersimpan” dan data yang diubah muncul di datagrid	1. Sukses 2. Muncul Pesan 3. Data tersimpan pada tabel Master_User
29	Hapus data dari tabel Master_User	Memilih data yang akan dihapus dan menekan tombol hapus	Muncul pesan ” Data Telah Terhapus” dan data terhapus dari tabel Master_User	1. Sukses 2. Muncul Pesan konfirmasi hapus data 3. Data terhapus dari tabel Master_User
30	Menghindari data pengguna baru kosong pada tabel Master_User	Memasukkan data 1(satu) pada tabel 4.26 tanpa mengisi salah satu <i>field</i>	Muncul pesan peringatan ada data yang kosong dan data tidak tersimpan pada tabel Master_User	1. Sukses 2. Muncul Pesan peringatan 3. Data terhapus dari tabel Master_User
31	Membatalkan penyimpanan dan perubahan data	Memasukkan data 1(satu) pada tabel 4.26, kemudian menekan tombol batal	Form ubah kata sandi tertutup dan data kata sandi baru tidak tersimpan	1. Sukses 2. Data tidak tersimpan pada tabel Master_User 3. <i>Form</i> tertutup

Uji coba Tabel 4.27 No. 28 menjelaskan proses penyimpanan data pengguna baru ditunjukkan pada Gambar 4.25 di halaman 182. Sedangkan uji coba

Tabel 4.27 No. 29 di halaman 121 menjelaskan pesan konfirmasi menghapus data pengguna ditunjukkan pada Gambar 4.26 dan uji coba Tabel 4.27 No. 30 di halaman 121 menjelaskan pesan peringatan jika ada data pengguna yang kosong ditunjukkan pada Gambar 4.27.



Gambar 4.25 Form Ubah Kata Sandi Menampilkan Pesan Penyimpanan Berhasil



Gambar 4.26 Form Ubah Kata Sandi Menampilkan Pesan Konfirmasi Menghapus Data Pengguna



Gambar 4.27 Form Ubah Kata Sandi Menampilkan Pesan Peringatan Data Pengguna yang Kosong

H. Evaluasi Hasil Uji Coba *Form Absensi Karyawan*

Proses ini bertujuan untuk mengetahui serta menentukan keberhasilan pada aplikasi *form absensi karyawan*. Pada pengelolaan data absensi terdapat proses manipulasi data yaitu proses penyimpanan untuk jam datang, jam pulang, perhitungan lama keterlambatan dan lembur karyawan. Data *testing* yang akan digunakan dalam uji coba ini dapat dilihat pada tabel 4.28. Sedangkan penjelasan test case *form absensi karyawan* dapat terlihat pada Tabel 4.29.

Tabel 4.28 *Testing Data Absensi Karyawan*

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Karyawan	K006	K007
Tanggal	09/10/2011	09/10/2011
Jam Datang	08:00:25	08:10:12
Jam Pulang	13:02:31	13:09:18
Lama Lembur	0	0
Lama Keterlambatan	0	10
Id Absensi	K006_09/10/2011	K007_09/10/2011
Lembur	T	T

Tabel 4.29 *Test Case Data Absensi Karyawan*

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
32	Menyimpan jam datang ke tabel Absensi Karyawan dan menghitung lama keterlambatan karyawan	Memasukkan id karyawan seperti pada tabel 4.28 dan menekan tombol datang	Muncul pesan “Jam Datang Telah tersimpan” dan lama keterlambatan, data bertambah pada <i>datagridview</i> dan tabel Absensi_Karyawan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sukses 2. Jam Datang dan Lama Keterlambatan tampil pada form, bertambah pada <i>datagridview</i> dan tabel 3. Muncul pesan yang diharapkan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
33	Menyimpan jam pulang ke tabel Absensi Karyawan dan menghitung lama lembur karyawan	Memasukkan id karyawan seperti pada tabel 4.28 dan menekan tombol pulang	Muncul pesan “Jam PulangTelah tersimpan” dan lama lembur, data bertambah pada <i>datagridview</i> dan tabel Absensi_Karyawan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sukses 2. Jam Pulang dan Lama Lembur tampil pada form, bertambah pada <i>datagridview</i> dan tabel 3. Muncul pesan yang diharapkan

Uji coba Tabel 4.29 No. 32 di halaman 183 menjelaskan proses penyimpanan data jam datang dan lama keterlambatan ditunjukkan pada Gambar 4.28. Sedangkan Uji coba Tabel 4.29 No. 33 menjelaskan proses penyimpanan data jam pulang dan lama lembur ditunjukkan pada Gambar 4.29 di halaman 185.

The screenshot shows the 'ABSENSI' form with a table of attendance data. A modal dialog box is open, asking for confirmation to save the data. The table has the following columns: TANGGAL, ID_KARYAWAN, JAM DATANG, JAM PULANG, LAMA LEMBUR, and LAMA KETERLAMBATAN. The data rows show dates from 05/04/2010 to 07/05/2010.

TANGGAL	ID_KARYAWAN	JAM DATANG	JAM PULANG	LAMA LEMBUR	LAMA KETERLAMBATAN
05/04/2010	K006				0
05/05/2010	K006				0
05/06/2010	K006				0
06/01/2010	K006				0
06/02/2010	K006				0
06/03/2010	K006				0
06/04/2010	K006				0
06/05/2010	K006				1
06/06/2010	K006				5
07/01/2010	K006				0
07/02/2010	K006	07:59:09	14:08:17	1	0
07/03/2010	K006	07:56:59	14:13:40	1	0
07/04/2010	K006	17:55:22	23:03:34	0	0
07/05/2010	K006	0	0	0	0

Gambar 4.28 Form Absensi Menampilkan Pesan Data Jam Datang

Gambar 4.29 Form Absensi Menampilkan Data Jam Pulang

I. Evaluasi Hasil Uji Coba Form Login Calon Karyawan

Form ini digunakan untuk mengisi id calon karyawan agar dapat mengakses soal tes kepribadian. Data *testing* yang akan digunakan dalam uji coba ini dapat dilihat pada tabel 4.30. Sedangkan penjelasan *test case form* tes kepribadian calon karyawan dapat terlihat pada Tabel 4.31.

Tabel 4.30 Testing Data Login Soal Tes Calon Karyawan

Nama Field	Data-1	Data-2	Data-3
Id Calon Karyawan	CK001	CK002	CK003

Tabel 4.31 Test Case Data Login Soal Tes Calon Karyawan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Sistem
34	Deskripsi id calon karyawan yang valid	Memasukkan data 2(dua) dari tabel 4.30	Form login tertutup dan muncul form soal tes calon karyawan	1. Sukses 2. Login berhasil 3. Tampil form soal tes calon karyawan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Sistem
35	Deskripsi id calon karyawan tidak valid	Memasukkan id calon karyawan=K 001	Form login mengeluarkan pesan “Login Gagal. Data Login Tidak Dikenali”	1. Sukses 2. Login tidak berhasil 3. Muncul pesan yang diharapkan
36	Deskripsi id calon karyawan kosong	Memasukkan data id calon karyawan = “ ”	Form login mengeluarkan pesan “Silahkan Mengisi Id Anda”	1. Sukses 2. Login tidak berhasil 3. Muncul pesan yang diharapkan

Sebelum melakukan tes, calon karyawan harus memilih subyek tes dan melakukan login tes, seperti ditunjukkan pada Gambar 4.30. Sedangkan uji coba Tabel 4.31 No. 34 di halaman 185 menjelaskan proses *login* berhasil yang ditunjukkan pada Gambar 4.31 di halaman 187.



Gambar 4.30 Form Untuk Memilih Subyek yang Akan Melakukan Tes



Gambar 4.31 Form Login Calon Karyawan Menampilkan Pesan Login Sukses

Pada uji coba Tabel 4.31 No. 35 di halaman 186 menjelaskan proses login gagal karena id calon karyawan yang salah yang ditunjukkan pada Gambar 4.32. Sedangkan uji coba Tabel 4.31 No. 36 di halaman 186 menjelaskan pesan jika id calon karyawan kosong yang ditunjukkan pada Gambar 4.33 di halaman 187.



Gambar 4.32 Pesan Kesalahan Id Calon Karyawan



Gambar 4.33 Pesan Kesalahan Id Calon Karyawan Kosong

J. Evaluasi Hasil Uji Coba *Form Login Karyawan*

Form ini digunakan untuk mengisi id karyawan agar dapat mengakses soal tes kepribadian. Data *testing* yang akan digunakan dalam uji coba ini dapat dilihat pada tabel 4.32. Sedangkan penjelasan *test case form* tes kepribadian karyawan dapat terlihat pada Tabel 4.33.

Tabel 4.32 Testing Data *Login* Soal Tes Karyawan

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Karyawan	K001	K002
Password Karyawan	*****	*****

Tabel 4.33 *Test Case Data Login* Soal Tes Karyawan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Sistem
37	Deskripsi id karyawan yang valid	Memasukkan data 1 (satu) seperti pada tabel 4.32	Muncul pesan "Login Berhasil", form Login tertutup dan muncul form soal tes kepribadian	1. Sukses 2. Login berhasil 3. Tampil form soal tes karyawan
38	Deskripsi id karyawan yang tidak valid	Memasukkan data 1 (satu) seperti pada tabel 4.32, dengan Id karyawan=K000	Muncul pesan "Login Gagal."	1. Sukses 2. Login tidak berhasil 3. Muncul pesan yang diharapkan.
39	Deskripsi id karyawan kosong	Memasukkan data id karyawan = " "	Muncul pesan "Silahkan Mengisi Id Anda."	1. Sukses 2. Login tidak berhasil 3. Muncul pesan yang diharapkan

Sebelum melakukan tes, karyawan harus memilih subyek tes dan melakukan login tes, seperti ditunjukkan pada Gambar 4.34 di halaman 189.



Gambar 4.34 *Form Untuk Memilih Subyek yang Akan Melakukan Tes*

Sedangkan uji coba Tabel 4.33 No. 37 pada halaman 188 menjelaskan proses *login* berhasil yang ditunjukkan pada Gambar 4.35.



Gambar 4.35 *Form Login Karyawan Menampilkan Pesan Login Sukses*

Uji coba Tabel 4.33 No. 38 di halaman 188 menjelaskan proses login gagal karena id karyawan yang tidak valid yang ditunjukkan pada Gambar 4.36 di halaman 190. Uji coba Tabel 4.33 No. 39 di halaman 188 menjelaskan pesan jika id karyawan kosong yang ditunjukkan pada Gambar 4.37 di halaman 190.



Gambar 4.36 Pesan Kesalahan Login Gagal



Gambar 4.37 Pesan Kesalahan Password Belum Terisi

K. Evaluasi Hasil Uji Coba Form Penilaian Karyawan

Proses ini bertujuan untuk mengetahui serta menentukan keberhasilan pada aplikasi *form* penilaian tes karyawan. Pada proses penilaian karyawan digunakan untuk menilai masing-masing kriteria *hardskill* karyawan setiap kegiatan. Hasil penilaian karyawan akan digunakan untuk perhitungan pada proses berikutnya. Pada *form* ini, departemen tenaga kerja akan memilih data kegiatan, kemudian menginputkan nilai masing-masing kriteria untuk karyawan yang bertugas dan data nilai akan disimpan kedalam tabel Penilaian_Karyawan. Data *testing* yang akan digunakan dalam uji coba ini dapat dilihat pada tabel 4.34 .

Sedangkan penjelasan *test case form* tes kepribadian calon karyawan dapat terlihat pada Tabel 4.35.

Tabel 4.34 Data Penilaian Karyawan

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Pekerjaan	PKR0014	PKR0014
Nama Kriteria	Bahasa Inggris	Bahasa Inggris
Id Karyawan	K006	K007
Nilai	75	70

Tabel 4.35 Test Case Data Penilaian Karyawan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Sistem
40	Menginputkan dan menyimpan nilai karyawan	Memasukkan nilai karyawan dan tekan tombol Simpan	Data nilai karyawan akan tersimpan pada tabel Penilaian_Karyawan	4. Sukses 5. Login berhasil 6. Tampil form soal tes karyawan
41	Membatalkan proses penilaian karyawan	Memasukkan nilai karyawan dan menekan tombol batal	Form penilaian karyawan tertutup dan data nilai tidak tersimpan	4. Sukses 5. Login tidak berhasil 6. Muncul pesan yang diharapkan

Uji coba Tabel 4.35 No. 40 menjelaskan proses *input* dan penyimpanan nilai karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.38 di halaman 192.

Gambar 4.38 *Form* Penilaian Karyawan Menampilkan Pesan Penyimpanan Berhasil

L. Evaluasi Hasil Uji Coba *Form* Soal Tes

Proses ini bertujuan untuk mengetahui serta menentukan keberhasilan pada aplikasi *form* soal tes karyawan. Pada proses tes calon karyawan digunakan untuk menjawab soal kepribadian calon karyawan. Proses ini akan menghasilkan jawaban tes karyawan yang akan dinilai dengan metode *Edward's Personal Preference Schedule (EPPS)*. Pada transaksi tes kepribadian karyawan terdapat proses manipulasi data yaitu proses penyimpanan jawaban tes dan membatalkan proses tes karyawan. Hasil uji coba *form* soal tes karyawan sama dengan hasil uji coba *form* soal tes calon karyawan. Data *testing* yang akan digunakan dalam uji coba ini dapat dilihat pada tabel 4.36. Sedangkan penjelasan *test case form* tes kepribadian calon karyawan dapat terlihat pada Tabel 4.37 di halaman 193.

Tabel 4.36 Data Tes Kepribadian Calon Karyawan

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Calon Karyawan	CK043	CK044
Nama Calon Karyawan	Usman	Ahmad Haikal

Nama Field	Data-1	Data-2
Jenis Kelamin	L	L
Tempat/ Tanggal Lahir	Solo/02-09-1980	Surabaya/01-07-1983
Jabatan	Bartender	Bartender
Tanggal Tes	11/01/2010	11/01/2010
Pendidikan Terakhir	S1	D1
Jawaban Tes	No 1-225	No 1-225

Tabel 4.37 *Test Case* Data Tes Kepribadian Calon Karyawan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Sistem
42	Menghindari jawaban kosong pada tabel jawaban_tes_K	Menjawab semua soal dan mengosongi salah satu jawaban kemudian menekan tombol simpan	Muncul masih ada <i>field</i> yang masih kosong dan data tidak tersimpan pada tabel Jawaban_Tes_K	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sukses 2. Data tidak tersimpan pada tabel Jawaban_Tes_CK 3. Muncul pesan kesalahan
43	Menyimpan hasil penilaian ke tabel Jawaban_Tes_K	Menjawab semua soal dan menekan tombol Simpan	Muncul pesan “Data Jawaban Karyawan Telah tersimpan”, data tersimpan pada tabel Jawaban_Tes_K	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sukses 2. Data Bertambah pada <i>datagridview</i> dan tabel 3. Muncul pesan yang diharapkan
44	Membatalkan proses pengerjaan soal tes	Menjawab semua soal dan menekan tombol batal	Muncul pesan konfirmasi pembatalan tes, <i>form</i> tertutup dan data tidak tersimpan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sukses 2. Data tidak tersimpan pada tabel Jawaban_Tes_CK 3. <i>Form</i> tertutup

Uji coba Tabel 4.37 No. 42 menjelaskan tampilan pesan jika ada data jawaban tes kepribadian calon karyawan yang kosong ditunjukkan pada Gambar 4.39 di halaman 194.

>> Klik Tombol Mulai untuk memulai mengerjakan soal

Nama Calon Karyawan	Eko Adi Cahyono	Id Calon Karyawan	CK001	Pendidikan Terakhir	S1
Tempat/ Tanggal Lahir	Surabaya 14/04/1986	Jenis Kelamin	L		
Jabatan	Waters	Tanggal Tes	17/07/2010		

225

A ☐ Pernyataan 225 A

B ☐ Pernyataan 225 B

KEMBALI SIMPAN CK BATAL

SIPENEMPATANKARY_9SE... OK

Soal No 225 Belum Terisi

Gambar 4.39 Form Tes Kepribadian Karyawan Menampilkan Pesan Peringatan field ada yang Kosong

Sedangkan uji coba Tabel 4.37 No. 43 di halaman 193 menjelaskan proses penyimpanan jawaban tes calon karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.40.

>> Klik Tombol Mulai untuk memulai mengerjakan soal

Nama Calon Karyawan	Eko Adi Cahyono	Id Calon Karyawan	CK001	Pendidikan Terakhir	S1
Tempat/ Tanggal Lahir	Surabaya 14/04/1986	Jenis Kelamin	L		
Jabatan	Waters	Tanggal Tes	17/07/2010		

225

A ☐ Pernyataan 225 A

B ☒ Pernyataan 225 B

KEMBALI SIMPAN CK BATAL

SIPENEMPATANKARY_9SEPT OK

DATA JAWABAN CALON KARYAWAN TELAH TERSIMPAN

Gambar 4.40 Form Tes Kepribadian Karyawan Menampilkan Pesan Penyimpanan Berhasil

M. Evaluasi Hasil Uji Coba *Form* Penilaian Tes

Proses ini bertujuan untuk mengetahui serta menentukan keberhasilan pada aplikasi *form* penilaian tes kepribadian karyawan. Pada proses penilaian tes kepribadian karyawan digunakan untuk menilai hasil tes kepribadian. Proses ini akan menghasilkan nilai masing-masing kepribadian sesuai dengan norma yang telah tersimpan sebelumnya pada tabel. Pada transaksi penilaian tes kepribadian karyawan terdapat proses manipulasi data yaitu proses penyimpanan untuk hasil penilaian dan membatalkan proses penilaian dan penyimpanan data. Hasil uji coba *form* soal tes karyawan sama dengan hasil uji coba *form* soal tes calon karyawan. Data *testing* yang akan digunakan dalam uji coba ini dapat dilihat pada tabel 4.38. Sedangkan penjelasan *test case form* penilaian tes kepribadian dapat terlihat pada Tabel 4.39.

Tabel 4.38 Data Penilaian Tes Kepribadian Karyawan

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Karyawan	K044	K044
Nama Karyawan	Usman	Usman
Jenis Kelamin	L	L
Tempat/ Tanggal Lahir	Solo/ 02-09-1980	Solo/ 02-09-1980
Jabatan	Bartender	Bartender
Tanggal Tes	2010/01/11	2010/05/10

Tabel 4.39 *Test Case Form* Penilaian Tes Kepribadian Karyawan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
45	Menghitung nilai konsistensi	Memasukkan data 1 (satu) Tabel 4.38 dan tekan tombol Hitung Nilai	Hasil perhitungan nilai konsistensi muncul pada <i>textbox</i>	1. Sukses 2. Nilai Konsistensi tampil pada <i>form</i> dan <i>messagebox</i>

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
46	Menghitung nilai variabel <i>Row</i> dan <i>Column</i>	Menekan tombol OK pada <i>messagebox</i> yang berisi hasil perhitungan nilai konsistensi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apabila nilai konsistensi lebih besar atau sama dengan 10, maka sistem akan menghitung nilai variabel <i>Row</i> dan <i>Column</i>, dan nilai akan muncul pada kolom 'R' dan 'S'. 2. Apabila nilai konsistensi lebih kecil dari 10, maka proses perhitungan akan dihentikan 	<ol style="list-style-type: none"> 3. Sukses 4. Apabila nilai konsistensi lebih besar atau sama dengan 10, maka nilai variabel <i>Row</i> dan <i>Column</i> Tampil pada kolom 'R' dan 'C'. 5. Apabila nilai konsistensi lebih kecil dari 10 maka proses perhitungan akan dihentikan.
47	Menghitung variabel S dan total variabel S	Menekan tombol OK pada <i>messagebox</i> yang berisi hasil perhitungan nilai konsistensi	Nilai S akan muncul pada kolom S dan total variabel S akan muncul pada <i>messagebox</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sukses 2. Nilai 'S' akan muncul pada kolom 'S' dan total variabel S akan muncul pada <i>messagebox</i>
48	Konversi nilai S pada <i>Standard Score</i> pada tabel norma	Menekan tombol OK pada <i>messagebox</i> yang berisi hasil perhitungan nilai total variabel S	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apabila total nilai S lebih besar atau sama dengan 210, maka sistem akan melakukan konversi nilai, dan nilai akan muncul pada kolom 'SS' 2. Apabila total nilai S lebih kecil dari 210, maka proses perhitungan akan dihentikan. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sukses 2. Apabila nilai S lebih besar atau sama dengan 210, maka, nilai standar akan muncul pada kolom 'SS' 3. Apabila total nilai S lebih kecil dari 210, maka proses perhitungan akan dihentikan.

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
49	Menghindari data nilai tes kosong pada tabel Hasil_Penilaian_Tes_Kepribadian	Menekan tombol Simpan tanpa memilih tanggal tes	Muncul masih ada <i>field</i> yang masih kosong dan data tidak tersimpan pada tabel Hasil_Penilaian_Tes_Kepribadian	1. Sukses 2. Data tidak tersimpan pada tabel Hasil_Penilaian_Tes_Kepribadian 3. Muncul pesan kesalahan
50	Melakukan proses penyimpanan hasil penilaian tes kepribadian	Menekan tombol Simpan	Muncul Pesan “Penilaian Tes Telah tersimpan” dan data tersimpan pada tabel Hasil_Penilaian_Tes_Kepribadian	1. Sukses 2. Data tersimpan pada tabel 3. Muncul pesan yang diharapkan
51	Membatalkan proses penilaian dan penyimpanan data	Memasukkan data 1 (satu) pada Tabel 4.38, tekan tombol Hitung Nilai, kemudian menekan tombol Batal	Data tidak tersimpan pada tabel Hasil_Penilaian_Tes_Kepribadian dan <i>form</i> tertutup	1. Sukses 2. Data tidak tersimpan pada tabel Hasil_Penilaian_Tes_Kepribadian 3. <i>Form</i> tertutup

Uji coba Tabel 4.39 No. 45 di halaman 195 menjelaskan proses perhitungan nilai konsistensi ditunjukkan pada Gambar 4.41 di halaman 198. Sedangkan uji coba Tabel 4.39 No. 46 di halaman 196 menjelaskan proses perhitungan nilai variabel *Row* dan *Column* ditunjukkan pada Gambar 4.42 di halaman 198.

FORM PENILAIAN TES

Id Karyawan: K044 Tempat/Tanggal Lahir: Solo 02/09/1980 Id Penilai: K004
Tanggal Tes: 2010-01-11 Jabatan: Bartender Nama Penilai: Febrina Kusumaningrum
Nama Karyawan: Usman Jenis Kelamin: L Jabatan Penilai: Departemen Tenaga Kerja

Nilai Konsistensi = 11
Klik OK untuk menghitung Nilai Tes atau CANCEL untuk kembali ke Form Penilaian Tes

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000	1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007	1008	1009	1010	1011	1012	1013	1014	1015	1016	1017	1018	1019	1020	1021	1022	1023	1024	1025	1026	1027	1028	1029	1030	1031	1032	1033	1034	1035	1036	1037	1038	1039	1040	1041	1042	1043	1044	1045	1046	1047	1048	1049	1050	1051	1052	1053	1054	1055	1056	1057	1058	1059	1060	1061	1062	1063	1064	1065	1066	1067	1068	1069	1070	1071	1072	1073	1074	1075	1076	1077	1078	1079	1080	1081	1082	1083	1084	1085	1086	1087	1088	1089	1090	1091	1092	1093	1094	1095	1096	1097	1098	1099	1100	1101	1102	1103	1104	1105	1106	1107	1108	1109	1110	1111	1112	1113	1114	1115	1116	1117	1118	1119	1120	1121	1122	1123	1124	1125	1126	1127	1128	1129	1130	1131	1132	1133	1134	1135	1136	1137	1138	1139	1140	1141	1142	1143	1144	1145	1146	1147	1148	1149	1150	1151	1152	1153	1154	1155	1156	1157	1158	1159	1160	1161	1162	1163	1164	1165	1166	1167	1168	1169	1170	1171	1172	1173	1174	1175	1176	1177	1178	1179	1180	1181	1182	1183	1184	1185	1186	1187	1188	1189	1190	1191	1192	1193	1194	1195	1196	1197	1198	1199	1200	1201	1202	1203	1204	1205	1206	1207	1208	1209	1210	1211	1212	1213	1214	1215	1216	1217	1218	1219	1220	1221	1222	1223	1224	1225	1226	1227	1228	1229	1230	1231	1232	1233	1234	1235	1236	1237	1238	1239	1240	1241	1242	1243	1244	1245	1246	1247	1248	1249	1250	1251	1252	1253	1254	1255	1256	1257	1258	1259	1260	1261	1262	1263	1264	1265	1266	1267	1268	1269	1270	1271	1272	1273	1274	1275	1276	1277	1278	1279	1280	1281	1282	1283	1284	1285	1286	1287	1288	1289	1290	1291	1292	1293	1294	1295	1296	1297	1298	1299	1300	1301	1302	1303	1304	1305	1306	1307	1308	1309	1310	1311	1312	1313	1314	1315	1316	1317	1318	1319	1320	1321	1322	1323	1324	1325	1326	1327	1328	1329	1330	1331	1332	1333	1334	1335	1336	1337	1338	1339	1340	1341	1342	1343	1344	1345	1346	1347	1348	1349	1350	1351	1352	1353	1354	1355	1356	1357	1358	1359	1360	1361	1362	1363	1364	1365	1366	1367	1368	1369	1370	1371	1372	1373	1374	1375	1376	1377	1378	1379	1380	1381	1382	1383	1384	1385	1386	1387	1388	1389	1390	1391	1392	1393	1394	1395	1396	1397	1398	1399	1400	1401	1402	1403	1404	1405	1406	1407	1408	1409	1410	1411	1412	1413	1414	1415	1416	1417	1418	1419	1420	1421	1422	1423	1424	1425	1426	1427	1428	1429	1430	1431	1432	1433	1434	1435	1436	1437	1438	1439	1440	1441	1442	1443	1444	1445	1446	1447	1448	1449	1450	1451	1452	1453	1454	1455	1456	1457	1458	1459	1460	1461	1462	1463	1464	1465	1466	1467	1468	1469	1470	1471	1472
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Uji coba Tabel 4.39 No. 47 di halaman 196 menjelaskan proses perhitungan variabel S dan total variabel S ditunjukkan pada Gambar 4.43. Sedangkan uji coba Tabel 4.39 No. 48 di halaman 196 menjelaskan proses konversi nilai S dengan tabel NormaPenilaian Tes ditunjukkan pada Gambar 4.44 di halaman 200 dan uji coba Tabel 4.39 No. 49 di halaman 197 menjelaskan pesan apabila ada data hasil perhitungan yang kosong ditunjukkan pada Gambar 4.45 di halaman 200. Sedangkan uji coba Tabel 4.39 No. 50 di halaman 197 menjelaskan proses penyimpanan hasil penilaian tes kepribadian ditunjukkan pada Gambar 4.46 di halaman 201.

FORM PENILAIAN TES

Id Karyawan: KD44 Tempat/Tanggal Lahir: Solo 02/09/1980 Id Penilai: KD04
Tanggal Tes: 2010-01-11 Jabatan: Bartender Nama Penilai: Febrina Kusumaningrum
Nama Karyawan: Usman Jenis Kelamin: L Jabatan Penilai: Departemen Tenaga Kerja

Grid of Test Items (1-225):

Item	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225
------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Personality Traits and Scores:

Trait	r	c	s	ss
Achievement	11	12	23	
Deference	7	7	14	
Order	12	12	24	
Exhibition	5	4	9	
Autonomy	4	0	4	
Affiliation	10	10	20	
Intracception	7	7	14	
Succorance	3	0	3	
Dominance	5	4	9	
Abasement	9	9	18	
Nurture	9	10	19	
Change	6	6	12	
Endurance	12	12	24	
Heterosexuality	6	3	9	
Aggression	4	6	10	

Con: 11

Gambar 4.43 Hasil Perhitungan Nilai Variabel S dan Total Variabel S

FORM PENILAIAN TES

Id Karyawan: K044 Tempat/ Tanggal Lahir: Solo 02/09/1980 Id Penilai: K004

Tanggal Tes: 2010-01-11 Jabatan: Bartender Nama Penilai: Febrina Kusumaningrum

Nama Karyawan: Usman Jenis Kelamin: L Jabatan Penilai: Departemen Tenaga Kerja

Buttons: Ambil Data, Hitung Nilai, Simpan Nilai

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000	1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007	1008	1009	1010	1011	1012	1013	1014	1015	1016	1017	1018	1019	1020	1021	1022	1023	1024	1025	1026	1027	1028	1029	1030	1031	1032	1033	1034	1035	1036	1037	1038	1039	1040	1041	1042	1043	1044	1045	1046	1047	1048	1049	1050	1051	1052	1053	1054	1055	1056	1057	1058	1059	1060	1061	1062	1063	1064	1065	1066	1067	1068	1069	1070	1071	1072	1073	1074	1075	1076	1077	1078	1079	1080	1081	1082	1083	1084	1085	1086	1087	1088	1089	1090	1091	1092	1093	1094	1095	1096	1097	1098	1099	1100	1101	1102	1103	1104	1105	1106	1107	1108	1109	1110	1111	1112	1113	1114	1115	1116	1117	1118	1119	1120	1121	1122	1123	1124	1125	1126	1127	1128	1129	1130	1131	1132	1133	1134	1135	1136	1137	1138	1139	1140	1141	1142	1143	1144	1145	1146	1147	1148	1149	1150	1151	1152	1153	1154	1155	1156	1157	1158	1159	1160	1161	1162	1163	1164	1165	1166	1167	1168	1169	1170	1171	1172	1173	1174	1175	1176	1177	1178	1179	1180	1181	1182	1183	1184	1185	1186	1187	1188	1189	1190	1191	1192	1193	1194	1195	1196	1197	1198	1199	1200	1201	1202	1203	1204	1205	1206	1207	1208	1209	1210	1211	1212	1213	1214	1215	1216	1217	1218	1219	1220	1221	1222	1223	1224	1225	1226	1227	1228	1229	1230	1231	1232	1233	1234	1235	1236	1237	1238	1239	1240	1241	1242	1243	1244	1245	1246	1247	1248	1249	1250	1251	1252	1253	1254	1255	1256	1257	1258	1259	1260	1261	1262	1263	1264	1265	1266	1267	1268	1269	1270	1271	1272	1273	1274	1275	1276	1277	1278	1279	1280	1281	1282	1283	1284	1285	1286	1287	1288	1289	1290	1291	1292	1293	1294	1295	1296	1297	1298	1299	1300	1301	1302	1303	1304	1305	1306	1307	1308	1309	1310	1311	1312	1313	1314	1315	1316	1317	1318	1319	1320	1321	1322	1323	1324	1325	1326	1327	1328	1329	1330	1331	1332	1333	1334	1335	1336	1337	1338	1339	1340	1341	1342	1343	1344	1345	1346	1347	1348	1349	1350	1351	1352	1353	1354	1355	1356	1357	1358	1359	1360	1361	1362	1363	1364	1365	1366	1367	1368	1369	1370	1371	1372	1373	1374	1375	1376	1377	1378	1379	1380	1381	1382	1383	1384	1385	1386	1387	1388	1389	1390	1391	1392	1393	1394	1395	1396	1397	1398	1399	1400	1401	1402	1403	1404	1405	1406	1407	1408	1409	1410	1411	1412	1413	1414	1415	1416	1417	1418	1419	1420	1421	1422	1423	1424	1425	1426	1427	1428	1429	1430	1431	1432	1433	1434	1435	1436	1437	1438	1439	1440	1441	1442	1443	1444	1445	1446	1447	1448	1449	1450	1451	1452	1453	1454	1455	1456	1457	1458	1459	1460	1461	1462	1463	1464	1465	1466	1467	1468	1469	1470	1471	1472	1473	147
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-----

Tabel 4.40 Data Perhitungan Nilai Karyawan

Nama Field	Data-1	Data-2
Periode Awal	Januari	Januari
Periode Akhir	Juni	Juni
Tahun	2010	2010
Id Karyawan	K044	K045

Tabel 4.41 Test Case Form Perhitungan Nilai Karyawan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
52	Menghitung nilai komponen dan kriteria <i>Hardskill</i>	Memasukkan data Tabel 4.40 dan klik komponen <i>hardskill</i> pada <i>datagridview</i> komponen	Nilai masing-masing kriteria dan nilai komponen <i>hardskill</i> tampil pada <i>datagridview</i> penilaian. Data nilai akhir sementara akan tampil pada <i>textbox</i>	1. Sukses 2. Hasil perhitungan nilai <i>hardskill</i> tampil pada <i>datagridview</i>
53	Menghitung nilai komponen dan kriteria Absensi	Memasukkan data Tabel 4.40 dan klik komponen absensi pada <i>datagridview</i> komponen	Nilai masing-masing kriteria dan nilai komponen absensi tampil pada <i>datagridview</i> penilaian. Data nilai akhir sementara akan tampil pada <i>textbox</i>	1. Sukses 2. Hasil perhitungan nilai absensi tampil pada <i>datagridview</i>
54	Menghindari data nilai tes kosong pada tabel Hitung_Nilai_Komponen_K dan Hitung_Nilai_Kriteria_K	Menekan tombol Simpan tanpa memilih komponen	Muncul pesan masih ada <i>field</i> yang masih kosong dan data tidak tersimpan pada tabel Hitung_Nilai_Komponen_K dan Hitung_Nilai_Kriteria_K	1. Sukses 2. Muncul pesan bahwa masih ada <i>field</i> yang kosong
55	Melakukan proses penyimpanan hasil perhitungan	Menekan tombol simpan	Muncul Pesan Data tersimpan dan Data perhitungan akan tersimpan pada tabel Hitung_Nilai_Komponen_K dan Hitung_Nilai_Kriteria_K	1. Sukses 2. Data tersimpan pada tabel 3. Muncul pesan yang diharapkan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
56	Membatalkan proses perhitungan nilai	Menekan tombol batal	Form akan tertutup dan data tidak tersimpan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sukses 2. Data tidak tersimpan pada tabel 3. Form tertutup

Uji coba Tabel 4.41 No. 52 di halaman 202 menjelaskan proses perhitungan nilai komponen dan kriteria *hardskill* ditunjukkan pada Gambar 4.47. Sedangkan uji coba Tabel 4.41 No. 53 di halaman 202 menjelaskan proses perhitungan nilai komponen dan kriteria absensi ditunjukkan pada Gambar 4.48 di halaman 204.

PERHITUNGAN NILAI KARYAWAN

Periode: JANUARI - JUNI 2010

Id Karyawan: K044
 Nama Karyawan: Usman
 Jabatan lama: Bartender

Id Penilai: K004
 Nama Penilai: Febina Kusumaningrum
 Jabatan: Departemen Tenaga Kerja
 Divisi: Office

Penilaian

Nama Komponen	Persentase	Nilai Total	Nilai Akhir
HARDSKILL	40	3	1.2
SOFTSKILL	20		
UNUM	20		
ABSENSI	20		

Komponen HARDSKILL

Id Kriteria	Nama Kriteria	Nilai Kriteria	Nilai	Persentase	Nilai Akhir
KR0330	BAHASA INGGRIS	76	3	35	1.05
KR0331	BAHASA MANDARIN	76	3	35	1.05
KR0332	MENYAJIKAN MINUMAN	72	3	30	0.9

Pedoman Penilaian

Nilai Akhir: 1.2

SIMPAN **BATAL**

Gambar 4.47 Form Perhitungan Nilai Karyawan Menampilkan Hasil Perhitungan Nilai *Hardskill*

PERHITUNGAN NILAI KARYAWAN

Periode: JANUARI - JUNI 2010

Id Karyawan: KD44
 Nama Karyawan: Usman
 Jabatan lama: Bartender

Id Penilai: K004
 Nama Penilai: Febina Kusumaningrum
 Jabatan: Departemen Tenaga Kerja
 Divisi: Office

Nama Komponen	Persentase	Nilai Total	Nilai Akhir
HARDSKILL	40		
SOFTSKILL	20		
UMUM	20		
ABSENSI	20	3.8	0.76
*			

Nilai Akhir: 0.76

SIMPAN BATAL

Gambar 4.48 Form Perhitungan Nilai Karyawan Menampilkan Hasil Perhitungan Nilai Absensi

Uji coba Tabel 4.41 No. 54 di halaman 202 menjelaskan pesan apabila ada data hasil perhitungan yang kosong ditunjukkan pada Gambar 4.49. Sedangkan uji coba Tabel 4.41 No. 55 di halaman 202 menjelaskan proses penyimpanan hasil perhitungan nilai ditunjukkan pada Gambar 4.50 di halaman 205.

PERHITUNGAN NILAI KARYAWAN

Periode: JANUARI - JUNI 2010

Id Karyawan: KD44
 Nama Karyawan: Usman
 Jabatan lama: Bartender

Id Penilai: K004
 Nama Penilai: Febina Kusumaningrum
 Jabatan: Departemen Tenaga Kerja
 Divisi: Office

Nama Komponen	Persentase	Nilai Total	Nilai Akhir
HARDSKILL	40		
SOFTSKILL	20		
UMUM	20		
ABSENSI	20		
*			

Nilai Akhir:

SIMPAN BATAL

SIPENEMPATANKARY_9SEPT
 Silahkan Pilih Komponen Yang Akan Dimilai
 OK

Gambar 4.49 Form Perhitungan Nilai Karyawan Menampilkan Pesan Peringatan field ada yang Kosong

Gambar 4.50 Form Perhitungan Nilai Karyawan Menampilkan Pesan Penyimpanan Berhasil

O. Evaluasi Hasil Uji Coba Form Perhitungan Nilai Calon Karyawan

Proses ini bertujuan untuk mengetahui serta menentukan keberhasilan pada aplikasi form perhitungan nilai calon karyawan. Pada proses perhitungan nilai calon karyawan digunakan untuk melakukan konversi nilai kriteria dan menghitung nilai komponen. Hasil perhitungan akan tampil pada form dan kemudian akan disimpan kedalam tabel *Hitung_Nilai_Komponen_CK* dan *Hitung_Nilai_Kriteria_CK*. Pada transaksi perhitungan nilai calon karyawan terdapat proses manipulasi data yaitu proses penyimpanan untuk hasil perhitungan dan membatalkan proses penilaian dan penyimpanan data. Data *testing* yang akan digunakan dalam uji coba ini dapat dilihat pada tabel 4.42 di halaman 206. Sedangkan penjelasan *test case form* perhitungan nilai karyawan dapat terlihat pada Tabel 4.43 di halaman 206.

Tabel 4.42 Data Perhitungan Nilai Calon Karyawan

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Calon Karyawan	Ck043	Ck044

Tabel 4.43 *Test Case Form* Perhitungan Nilai Calon Karyawan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
57	Menghitung nilai komponen dan kriteria <i>Hardskill</i>	Memasukkan data Tabel 4.42 dan klik komponen <i>hardskill</i> pada <i>datagridview</i> komponen	Nilai masing-masing kriteria dan nilai komponen <i>hardskill</i> tampil pada <i>datagridview</i> penilaian. Data nilai akhir sementara akan tampil pada <i>textbox</i>	1. Sukses 2. Hasil perhitungan nilai <i>hardskill</i> tampil pada <i>datagridview</i>
58	Menghitung nilai komponen dan kriteria <i>Softskill</i>	Memasukkan data Tabel 4.42 dan klik komponen <i>softskill</i> pada <i>datagridview</i> komponen	Nilai masing-masing kriteria dan nilai komponen <i>softskill</i> tampil pada <i>datagridview</i> penilaian. Data nilai akhir sementara akan tampil pada <i>textbox</i>	1. Sukses 2. Hasil perhitungan nilai <i>softskill</i> tampil pada <i>datagridview</i>
59	Menghitung nilai kriteria dan komponen Umum	Memasukkan data Tabel 4.42 dan klik komponen umum pada <i>datagridview</i> komponen	Nilai masing-masing kriteria dan nilai komponen umum tampil pada <i>datagridview</i> penilaian. Data nilai akhir sementara akan tampil pada <i>textbox</i>	1. Sukses 2. Hasil perhitungan nilai umum tampil pada <i>datagridview</i>
60	Menghitung nilai kriteria dan komponen Wawancara	Memasukkan data Tabel 4.42 dan klik komponen wawancara pada <i>datagridview</i> komponen	Nilai masing-masing kriteria dan nilai komponen wawancara tampil pada <i>datagridview</i> penilaian. Data nilai akhir sementara akan tampil pada <i>textbox</i>	1. Sukses 2. Hasil perhitungan nilai wawancara tampil pada <i>datagridview</i>

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
61	Menghindari data nilai tes kosong pada tabel Hitung_Nilai_Komponen_CK dan Hitung_Nilai_Kriteria_CK	Menekan tombol Simpan tanpa memilih komponen	Muncul pesan masih ada <i>field</i> yang masih kosong dan data tidak tersimpan pada tabel Hitung_Nilai_Komponen_CK dan Hitung_Nilai_Kriteria_CK	1. Sukses 2. Muncul pesan bahwa masih ada <i>field</i> yang kosong
62	Melakukan proses penyimpanan hasil perhitungan	Menekan tombol simpan	Muncul Pesan Data tersimpan dan Data perhitungan akan tersimpan pada tabel Hitung_Nilai_Komponen_CK dan Hitung_Nilai_Kriteria_CK	1. Sukses 2. Data tersimpan pada tabel 3. Muncul pesan yang diharapkan
63	Membatalkan proses perhitungan nilai	Menekan tombol batal	<i>Form</i> akan tertutup dan data tidak tersimpan	1. Sukses 2. Data tidak tersimpan pada tabel 3. <i>Form</i> tertutup

Uji coba Tabel 4.43 No. 57 di halaman 206 menjelaskan proses perhitungan nilai komponen dan kriteria *hardskill* ditunjukan pada Gambar 4.51 di halaman 208. Sedangkan uji coba Tabel 4.43 No. 58 di halaman 206 menjelaskan proses perhitungan nilai komponen dan kriteria *softskill* ditunjukan pada Gambar 4.52 di halaman 208.

PERHITUNGAN NILAI CALON KARYAWAN

Id Calon Karyawan: CK043
 Nama Calon Karyawan: Mohammad Hakim
 Jabatan Tujuan: Bartender

Id Penilai: K004
 Nama Penilai: Febrina Kusumaningrum
 Jabatan: Departemen Tenaga Kerja
 Divisi: Office

Nama Komponen	Persentase	Nilai Total	Nilai Akhir
HARD SKILL	40	3	1,2
SOFT SKILL	20		
UMUM	25		
WAWANCA...	15		

Nilai Akhir: 1,2

Penilaian

Komponen	Id Kriteria	Nama Kriteria	Nilai Kinerja	Nilai	Persentase	Nilai Akhir
HARD SKILL	KR0493	BAHASA INGGRIS	75,00	3	35	1,05
	KR0494	BAHASA MANDARIN	75,00	3	35	1,05
	KR0495	MENYAJIKAN MINUMAN	70,00	3	30	0,9

Pedoman Penilaian

Kriteria: BAHASA INGGRIS

Deskripsi Nilai

- Nilai Bahasa Inggris adalah lebih kecil dari 60
- Nilai Bahasa Inggris antara 60-69
- Nilai Bahasa Inggris antara 70-79
- Nilai Bahasa Inggris adalah lebih besar atau sama dengan 80

SIMPAN BATAL

Gambar 4.51 Form Perhitungan Nilai Calon Karyawan Menampilkan Hasil Perhitungan Nilai *Hardskill*

PERHITUNGAN NILAI CALON KARYAWAN

Id Calon Karyawan: CK043
 Nama Calon Karyawan: Mohammad Hakim
 Jabatan Tujuan: Bartender

Id Penilai: K004
 Nama Penilai: Febrina Kusumaningrum
 Jabatan: Departemen Tenaga Kerja
 Divisi: Office

Nama Komponen	Persentase	Nilai Total	Nilai Akhir
HARD SKILL	40		
SOFT SKILL	20	2,3	0,46
UMUM	25		
WAWANCA...	15		

Nilai Akhir: 0,46

Penilaian

Komponen	Id Kriteria	Nama Kriteria	Nilai Kinerja	Nilai	Persentase	Nilai Akhir
SOFT SKILL	KR1174	ACHIEVEMENT	17	4	5	0,2
	KR1175	DEFERENCE	16	3	10	0,3
	KR1176	ORDER	14	4	16	0,64
	KR1177	EXHIBITION	7	1	0	0
	KR1280	AUTONOMY	11	1	0	0
	KR1178	AFFILIATION	16	3	16	0,48
	KR1179	INTRACEPTION	9	4	5	0,2
	KR1180	SUCCORANCE	8	1	0	0

Pedoman Penilaian

Kriteria: ACHIEVEMENT

Deskripsi Nilai

- Nilai Achievement antara 0-11
- Nilai Achievement antara 12-20
- Nilai Achievement adalah 12-15
- Nilai Achievement adalah 16
- Nilai Achievement adalah 17

SIMPAN BATAL

Gambar 4.52 Form Perhitungan Nilai Calon Karyawan Menampilkan Hasil Perhitungan Nilai *Softskill*

Uji coba Tabel 4.43 No. 59 di halaman 206 menjelaskan proses perhitungan nilai komponen dan kriteria umum ditunjukkan pada Gambar 4.53 di halaman 209. Sedangkan uji coba Tabel 4.43 No. 60 di halaman 206 menjelaskan

proses perhitungan nilai komponen dan kriteria wawancara ditunjukkan pada Gambar 4.54.

PERHITUNGAN NILAI CALON KARYAWAN

Id Calon Karyawan: CK043
 Nama Calon Karyawan: Mohammad Hakim
 Jabatan Tujuan: Bartender

Id Penilai: K004
 Nama Penilai: Febrina Kusumaningrum
 Jabatan: Departemen Tenaga Kerja
 Divisi: Office

Penilaian

Komponen: UMUM

Id Kriteria	Nama Kriteria	Nilai Kriteria	Nilai	Persentase	Nilai Akhir
KR0143	UMUR	30,00	2	10	0,2
KR0144	PENGALAMAN KERJA	24,00	4	40	1,6
KR0140	IPK	2,75	4	10	0,4

Pedoman Penilaian

Kriteria: UMUR

Deskripsi Nilai	Nilai
Umur kurang dari 22 tahun	1
Umur lebih dari 30 tahun	1
Umur antara 28-30 tahun	2
Umur antara 25-27 tahun	3
Umur antara 22-24 tahun	4

Nilai Akhir: 0,95

SIMPAN BATAL

Gambar 4.53 Form Perhitungan Nilai Calon Karyawan Menampilkan Hasil Perhitungan Nilai Umum

PERHITUNGAN NILAI CALON KARYAWAN

Id Calon Karyawan: CK043
 Nama Calon Karyawan: Mohammad Hakim
 Jabatan Tujuan: Bartender

Id Penilai: K004
 Nama Penilai: Febrina Kusumaningrum
 Jabatan: Departemen Tenaga Kerja
 Divisi: Office

Penilaian

Komponen: WAWANCARA

Id Kriteria	Nama Kriteria	Nilai Kriteria	Nilai	Persentase	Nilai Akhir
KR0380	LATAR BELAKANG PEKE...	70,00	3	60	1,8
KR0378	MOTIVASI KERJA	85,00	4	20	0,8
KR0379	LATAR BELAKANG PENDI...	80,00	4	20	0,8

Pedoman Penilaian

Kriteria: LATAR BELAKANG PEKERJA

Deskripsi Nilai	Nilai
Nilai Latar Belakang Pekerjaan adalah lebih kecil dari 60	
Nilai Latar Belakang Pekerjaan antara 60-69	
Nilai Latar Belakang Pekerjaan antara 70-79	
Nilai Latar Belakang Pekerjaan adalah lebih besar atau sama	

Nilai Akhir: 0,51

SIMPAN BATAL

Gambar 4.54 Form Perhitungan Nilai Calon Karyawan Menampilkan Hasil Perhitungan Nilai Wawancara

Uji coba Tabel 4.43 No. 61 di halaman 207 menjelaskan pesan apabila ada data hasil perhitungan yang kosong ditunjukkan pada Gambar 4.55. Sedangkan uji coba Tabel 4.43 No. 62 di halaman 207 menjelaskan proses penyimpanan hasil perhitungan nilai ditunjukkan pada Gambar 4.56.

PERHITUNGAN NILAI CALON KARYAWAN

Id Calon Karyawan: CK043
 Nama Calon Karyawan: Mohammad Hakim
 Jabatan Tujuan: Barotender

Id Penilai: K004
 Nama Penilai: Febrina Kusumaningrum
 Jabatan: Departemen Tenaga Kerja
 Divisi: Office

Nama Komponen	Persentase	Nilai Total	Nilai Akhir
HARDSKILL	40		
SOFTSKILL	20		
UMUM	25		
WAWANCA...	15		

Nilai Akhir:

SIPENEMPATANKARY_9SEPT
 Silahkan Pilih Komponen Yang Akan Dinilai
 OK

SIMPAN **BATAL**

Gambar 4.55 Form Perhitungan Nilai Calon Karyawan Menampilkan Pesan Peringatan field ada yang Kosong

PERHITUNGAN NILAI CALON KARYAWAN

Id Calon Karyawan: CK043
 Nama Calon Karyawan: Mohammad Hakim
 Jabatan Tujuan: Barotender

Id Penilai: K004
 Nama Penilai: Febrina Kusumaningrum
 Jabatan: Departemen Tenaga Kerja
 Divisi: Office

Nama Komponen	Persentase	Nilai Total	Nilai Akhir
HARDSKILL	40	3	1.2
SOFTSKILL	20		
UMUM	25		
WAWANCA...	15		

Nilai Akhir: 1.2

SIPENEMPATANKARY_9SEPT
 Nilai Calon karyawan Telah Tersimpan
 OK

Id Kriteria	Nama Kriteria	Nilai Akhir
KR0493	BAHASA INGGRIS	1.05
KR0494	BAHASA MANDARIN	1.05
KR0495	MENYAJIKAN MINUMAN	0.9

SIMPAN **BATAL**

Gambar 4.56 Form Perhitungan Nilai Calon Karyawan Menampilkan Pesan Penyimpanan Berhasil

P. Evaluasi Hasil Uji Coba *Form* Penempatan Karyawan

Proses ini bertujuan untuk mengetahui serta menentukan keberhasilan pada aplikasi *form* penempatan karyawan. Pada proses penempatan karyawan digunakan untuk melakukan konversi nilai kriteria dan menghitung nilai komponen. Hasil perhitungan akan tampil pada *form* dan kemudian akan disimpan kedalam tabel *Hitung_Nilai_Komponen_K* dan *Hitung_Nilai_Kriteria_K*. Pada transaksi penempatan karyawan terdapat proses manipulasi data yaitu proses penyimpanan untuk hasil perhitungan dan membatalkan proses penilaian dan penyimpanan data. Data *testing* yang akan digunakan dalam uji coba ini dapat dilihat pada tabel 4.44. Sedangkan penjelasan *test case form* perhitungan nilai karyawan dapat terlihat pada Tabel 4.45.

Tabel 4.44 Data Penempatan Karyawan

Nama Field	Data-1	Data-2
Jabatan asal karyawan	Bartender	Waiters

Tabel 4.45 *Test Case Form* Penempatan Karyawan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
64	Menghitung nilai komponen dan kriteria <i>Softskill</i>	Memasukkan data Tabel 4.44 dan klik komponen <i>softskill</i> pada <i>datagridview</i> komponen	Nilai masing-masing kriteria dan nilai komponen <i>softskill</i> tampil pada <i>datagridview</i> penilaian. Data nilai akhir sementara akan tampil pada <i>textbox</i>	1. Sukses 2. Hasil perhitungan nilai <i>softskill</i> tampil pada <i>datagridview</i>
65	Menghitung nilai kriteria dan komponen Umum	Memasukkan data Tabel 4.44 dan klik komponen umum pada <i>datagridview</i> komponen	Nilai masing-masing kriteria dan nilai komponen umum tampil pada <i>datagridview</i> penilaian. Data nilai akhir sementara akan tampil pada <i>textbox</i>	1. Sukses 2. Hasil perhitungan nilai umum tampil pada <i>datagridview</i>

Uji coba Tabel 4.45 No. 64 di halaman 211 menjelaskan proses perhitungan nilai komponen dan kriteria *softskill* ditunjukkan pada Gambar 4.57. Sedangkan uji coba Tabel 4.45 No. 65 di halaman 211 menjelaskan proses perhitungan nilai komponen dan kriteria absensi ditunjukkan pada Gambar 4.58.

PERIODE: JANUARI - JUNI 2010
JABATAN ASAL: Bartender
JABATAN TUJUAN: Bartender Supervisor
10/05/2010

Id Karyawan	Nama Karyawan	Nilai Akhir
KD46	Sukardi	1.88
KD47	Lukman Nur Sula...	1.88
KD48	Ardhia Bayu Sap...	1.88
KD44	Usman	1.96
KD45	Jodhi Putra	1.96

Nama Komponen	Nilai Total	Persentase
HARDSKILL	3,00	40
SOFTSKILL	2,88	20
UMUM	4,00	20
ARSENSI	3,80	20

Id Kriteria	Kriteria	Nilai Kineja	Nilai	Persentase	Nilai Akhir
KR0652	ACHIEVEMENT	16	1	15	0,45
KR0653	DEFERENCE	9	2	5	0,1
KR0654	ORDER	14	4	15	0,6
KR0655	EXHIBITION	10	3	4	0,12
KR0656	AUTONOMY	7	1	0	0
KR0657	AFFILIATION	16	3	17	0,51
KR0658	INTRACCEPTION	9	4	4	0,16
KR0659	SUCCORANCE	5	2	0	0
KR0660	DOMINANCE	5	1	15	0,15
KR0661	ABASEMENT	10	3	4	0,12
KR0662	NURTURANCE	10	3	4	0,12
KR0663	CHANGE	9	4	4	0,16
KR0664	ENDURANCE	13	3	13	0,39
KR0665	HETEROSEX...	10	1	0	0
KR0666	AGGRESION	7	3	0	0

Komponen: ACHIEVEMENT

Deskripsi Nilai	nilai
Nilai Achievement antara 0-11	1
Nilai Achievement antara 18-20	1
Nilai Achievement antara 12-15	2
Nilai Achievement adalah 16	3

SIMPAN **BATAL**

Gambar 4.57 Form Penempatan Karyawan Menampilkan Hasil Perhitungan Nilai Softskill

PERIODE: JANUARI - JUNI 2010
JABATAN ASAL: Bartender
JABATAN TUJUAN: Bartender Supervisor
10/05/2010

Id Karyawan	Nama Karyawan	Nilai Akhir
KD46	Sukardi	1.88
KD47	Lukman Nur Sula...	1.88
KD48	Ardhia Bayu Sap...	1.88
KD44	Usman	1.96
KD45	Jodhi Putra	1.96

Nama Komponen	Nilai Total	Persentase
HARDSKILL	3,00	40
SOFTSKILL	2,88	20
UMUM	4	20
ARSENSI	3,80	20

Id Kriteria	Nama Kriteria	Id Komponen	Nilai Kineja	Nilai
KR0024	LAMA BEKERJA	KOM-079	49	4

Komponen: LAMA BEKERJA

Deskripsi Nilai	nilai
Lama Bekerja kurang dari 12 bulan	1
Lama Bekerja antara 12-23 bulan	2
Lama Bekerja adalah 24 bulan	3
Lama Bekerja lebih dari 24 bulan	4

SIMPAN **BATAL**

Gambar 4.58 Form Penempatan Karyawan Menampilkan Hasil Perhitungan Nilai Umum

Q. Evaluasi Hasil Uji Coba *Form* Rekomendasi

Proses ini bertujuan untuk mengetahui serta menentukan keberhasilan pada aplikasi *form* rekomendasi karyawan baru dan naik jabatan. Pada proses pemilihan rekomendasi karyawan baru digunakan oleh manager operasional untuk memilih karyawan yang dianggap sesuai dengan jabatan yang akan ditempati. Proses ini menghasilkan status calon karyawan apakah terpilih atau tidak dan jabatan yang akan ditempati. Pada transaksi rekomendasi karyawan baru terdapat proses penyimpanan pilihan karyawan atau calon karyawan dan membatalkan proses pemilihan calon karyawan. Data *testing* yang akan digunakan dalam uji coba ini dapat dilihat pada tabel 4.46. Sedangkan penjelasan *test case form* rekomendasi karyawan baru dapat terlihat pada Tabel 4.47.

Tabel 4.46 Data Rekomendasi Karyawan Baru

Nama Field	Data-1	Data-2
Nama Jabatan	Waiters	Waiters
Id Calon Karyawan	Ck043	Ck046
Status Calon Karyawan	Diterima	Diterima

Tabel 4.47 *Test Case Form* Rekomendasi Karyawan Baru

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
66	Menampilkan data rekomendasi	Memasukkan data pada tabel 4.46 dan menekan tombol proses	Data rekomendasi karyawan baru tampil pada <i>datagridview</i> .	1. Sukses 2. Data tampil pada <i>datagridview</i>
67	Memilih dan menyimpan hasil pemilihan karyawan naik jabatan pada tabel Master_Calon_Karyawan	Memilih calon karyawan dan menekan tombol Simpan	Muncul pesan "Pilihan Karyawan Telah tersimpan", data tersimpan pada tabel Master_Calon_Karyawan	1. Sukses 2. Data tersimpan pada tabel 3. Muncul pesan yang diharapkan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
68	Membatalkan proses pemilihan dan penyimpanan data	Memilih calon karyawan kemudian menekan tombol batal	Data tidak tersimpan pada tabel Master_Calon_Karyawan	1. Sukses 2. Data tidak tersimpan pada tabel Master_Calon_Karyawan

Uji coba Tabel 4.47 No. 66 di halaman 213 menjelaskan proses tampilan data rekomendasi ditunjukkan pada Gambar 4.59.

Gambar 4.59 Form Rekomendasi Karyawan Baru Menampilkan Rekomendasi Calon Karyawan

Sedangkan uji coba Tabel 4.47 No. 67 di halaman 213 menjelaskan proses penyimpanan pilihan calon karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.60 di halaman 215.

REKOMENDASI KARYAWAN BARU

Jabatan Tujuan: Waiters

ID Calon Karyawan	Nama	Nilai Akhir	Pilih
CK001	Eko Adi Cahyono	3.05	Ya
CK002	Retro Damayanti	3.03	Ya
CK003	Dan Fimarasyah	3.01	Ya
CK014	Dwi Fitriyah	2.94	Tidak
CK011	Budi Nugroho	2.93	Tidak

Main Report

X.O GROUP SURABAYA
Jl. Raya Kupa Indah 15 Surabaya
7320205

SIPENEMPATANKARY_9SEPT

Pilihan Calon Karyawan Telah Tersimpan

OK

Cahyono

Jabatan : Waiters
Tanggal Tes Kepribadian : 14-Juni-2010
Tanggal Penilaian : 21-Juni-2010
Nilai Akhir : 3.05

HARDSKILL
Persentase Kuponem : 40

Current Page No.: 1 Total Page No.: 1+ Zoom Factor: 100%

SIMPAN BATAL

Gambar 4.60 Form Rekomendasi Karyawan Baru Menampilkan Penyimpanan Pilihan Calon Karyawan

R. Evaluasi Hasil Uji Coba Form Laporan

Proses ini bertujuan untuk mengetahui serta menentukan keberhasilan pada aplikasi form laporan. Laporan yang ditampilkan adalah laporan absensi per karyawan, laporan rekap absensi, laporan absensi per status kerja, laporan nilai karyawan, laporan karyawan per jabatan, laporan nilai calon karyawan, laporan calon karyawan per jabatan, surat kontrak kerja dan surat panggilan wawancara. Proses ini bertujuan untuk mengetahui dan menentukan keberhasilan obyek-obyek yang berada pada form laporan. Data testing laporan absensi per karyawan yang digunakan dapat dilihat pada Tabel 4.48 di halaman 216, sedangkan data testing laporan rekap absensi yang digunakan dapat dilihat pada Tabel 4.49 di halaman 216 dan data laporan absensi per status kerja dapat dilihat pada Tabel 4.50 di halaman 216.

Tabel 4.48 Data Laporan Absensi per Karyawan

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Karyawan	K001	K002

Tabel 4.49 Data Laporan Rekap Absensi Karyawan

Nama Field	Data-1	Data-2
Bulan	1	2
Tahun	2010	2010

Tabel 4.50 Data Laporan Absensi per Status Kerja

Nama Field	Data-1	Data-2
Status Kerja	Hadir	Ijin

Penjelasan *test case form* laporan absensi per karyawan dapat terlihat pada Tabel 4.51. Sedangkan penjelasan *test case form* laporan rekap absensi karyawan dapat terlihat pada Tabel 4.52 di halaman 217 dan desain uji coba *form* laporan absensi per status kerja dapat terlihat pada Tabel 4.53 di halaman 217.

Tabel 4.51 Test Case Form Laporan Absensi per Karyawan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
69	Uji kebenaran tampilan pada laporan	Memasukkan data tabel 4.48 dan menekan tombol Tampilkan Laporan	Menampilkan laporan absensi per karyawan	1. Sukses 2. Laporan absensi per karyawan tampil pada <i>form</i>

Tabel 4.52 *Test Case Form* Laporan Rekap Absensi Karyawan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
70	Uji kebenaran tampilan pada laporan	Memasukkan data tabel 4.49 kemudian menekan tombol Tampilkan Laporan	Menampilkan laporan yang berisi rekap absensi per bulan	1. Sukses 2. Laporan rekap absensi tampil pada <i>form</i>

Tabel 4.53 *Test Case Form* Laporan Absensi per Status Kerja

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
71	Uji kebenaran tampilan pada laporan	Memasukkan data tabel 4.50 kemudian menekan tombol Tampilkan Laporan	Menampilkan laporan yang berisi data absensi per status kerja	1. Sukses 2. Laporan absensi per status kerja tampil pada <i>form</i>

Uji coba Tabel 4.51 No. 69 di halaman 216 menjelaskan proses menampilkan laporan absensi per karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.61.

X.O GROUP
 Jl. Raya Kupang Indah 15 Surabaya
 Telp : +62 31 732 5882 / 7320205
 Fax : +62 31 734 5516

LAPORAN ABSENSI KARYAWAN

Id Karyawan: K006
 Nama Karyawan: Yuni Pristina
 Jabatan: Waiters
 Divisi: Service

Tanggal	Jam Datang	Jam Pergi	Lama Lembur	Lama Keterlambatan	Status Lembur	Status
01/01/2010	0	0	0	0	T	ALPH
02/01/2010	08:02:17	13:12:33	0	2	T	HADIR
03/01/2010	0	0	0	0	T	ALPH

Current Page No.: 1 Total Page No.: 6 Zoom Factor: 100%

Gambar 4.61 *Form* Laporan Absensi Karyawan Menampilkan Laporan Absensi Per Karyawan

Uji coba Tabel 4.52 No. 70 di halaman 214 menjelaskan proses menampilkan laporan rekap absensi ditunjukkan pada Gambar 4.62 dan uji coba Tabel 4.53 menjelaskan proses menampilkan laporan absensi per status kerja ditunjukkan pada Gambar 4.63.

X.O GROUP SURABAYA
Jl. Raya Kupang Indah 15 Surabaya
Telp : +62 31 732 5882 / 7320205
Fax : +62 31 7345516

LAPORAN REKAP ABSENSI KARYAWAN

Bulan: 1
Tahun: 2010

Id Karyawan	Nama Karyawan	Keterlambatan	Lembur	Ketidakhadiran
K006	Yuni Pristina	4	3	2
K007	Rizha Taufan	12	3	0
K008	Didik Irawan	1	5	5
K009	Lusi Indah Susanti	0	3	0
K010	Marina Dwi Savitri	5	4	0

Current Page No.: 1 Total Page No.: 1 Zoom Factor: 100%

Gambar 4.62 Form Laporan Rekap Absensi Menampilkan Laporan Rekap Absensi Per Bulan

X.O GROUP SURABAYA
Jl. Raya Kupang Indah 15 Surabaya
Telp : +62 31 732 5882 / 7320205
Fax : +62 31 7345516

LAPORAN ABSENSI KARYAWAN PER STATUS KERJA

Periode: Januari 2010

Tanggal	Id Karyawan	Nama Karyawan	Status Kerja
02/01/2010	K027	Yuyun Handayani	IJIN
04/01/2010	K006	Yuni Pristina	IJIN
06/01/2010	K020	Arif Budi Mulia	IJIN
08/01/2010	K011	Astri Vita Lestari	IJIN
09/01/2010	K014	Luhuk Rahmawati	IJIN
10/01/2010	K009	Lusi Indah Susanti	IJIN
13/01/2010	K027	Yuyun Handayani	IJIN

Current Page No.: 1 Total Page No.: 1+ Zoom Factor: 100%

Gambar 4.63 Form Laporan Absensi Per Status Kerja Menampilkan Laporan Rekap Absensi Per Bulan

Data *testing* laporan nilai karyawan yang digunakan dapat dilihat pada Tabel 4.54, sedangkan data *testing* laporan karyawan per jabatan yang digunakan dapat dilihat pada Tabel 4.55.

Tabel 4.54 Data Laporan Nilai Karyawan

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Karyawan	K044	K045

Tabel 4.55 Data Laporan Karyawan per Jabatan

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Jabatan	B	B_SPV

Penjelasan *test case form* laporan nilai karyawan dapat terlihat pada Tabel 4.56. Sedangkan penjelasan *test case form* laporan karyawan per jabatan dapat terlihat pada Tabel 4.57.

Tabel 4.56 Test Case Form Laporan Nilai Karyawan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
72	Uji kebenaran tampilan pada laporan	Memasukkan data tabel 4.54 dan menekan tombol Tampilkan Laporan	Menampilkan laporan absensi per karyawan	3. Sukses 4. Laporan absensi per karyawan tampil pada <i>form</i>

Tabel 4.57 Test Case Form Laporan Karyawan per Jabatan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
73	Uji kebenaran tampilan pada laporan	Memasukkan data tabel 4.55 kemudian menekan tombol Tampilkan Laporan	Menampilkan laporan yang berisi rekap absensi per bulan	3. Sukses 4. Laporan rekap absensi tampil pada <i>form</i>

Uji coba Tabel 4.56 No. 72 di halaman 219 menjelaskan proses menampilkan laporan nilai karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.64. Uji coba Tabel 4.57 No. 73 di halaman 219 menjelaskan proses menampilkan laporan karyawan per jabatan ditunjukkan pada Gambar 4.65.

LaporanNilaiK

☒ Laporan Nilai per Karyawan
☐ Laporan Nilai per Jabatan

Id Karyawan: K044
 Periode: JANUARI - JUNI 2010

TAMPAKKAN LAPORAN

Main Report

X.O GROUP SURABAYA
 Jl. Raya Kupang Indah 15 Surabaya
 Telp : +62 31 732 5882 / 7320205
 Fax : +62 31 7345516

LAPORAN NILAI KARYAWAN

Id Karyawan : K044
 Nama Karyawan : Usman
 Jabatan : Bartender
 Tanggal Tes Kepribadian : 05-Oktober-2010
 Tanggal Penilaian : 01-Juli-2010
 Periode : Januari s/d Juni 2010
 Nilai Akhir : 3,33
 Nilai Total Minimal : 3

ABSENSI
 Persentase Komponen : 20 %

Current Page No.: 1 Total Page No.: 1+ Zoom Factor: 100%

Gambar 4.64 Form Laporan Nilai Karyawan Menampilkan Laporan Nilai Per Karyawan

LaporanNilaiK

☐ Laporan Nilai per Karyawan
☒ Laporan Nilai per Jabatan

Jabatan: Bartender
 Periode: JANUARI - JUNI 2010

TAMPAKKAN LAPORAN

Main Report

X.O GROUP SURABAYA
 Jl. Raya Kupang Indah 15 Surabaya
 Telp : +62 31 732 5882 / 7320205
 Fax : +62 31 7345516

LAPORAN NILAI KARYAWAN PER JABATAN

Jabatan Lama : Bartender
 Jabatan Baru : Bartender Supervisor
 Periode : Januari s/d Juni 2010
 Kebutuhan Karyawan : 2
 Nilai Total Minimal : 3

NAIK JABATAN

Total Karyawan : 2

Id Karyawan	Nama Karyawan	Nilai Akhir	Status Penerimaan	Tanggal Penilaian
K044	Usman	3,33	NAIK JABATAN	01-Juli-2010
K046	Sukardi	3,25	NAIK JABATAN	01-Juli-2010

Current Page No.: 1 Total Page No.: 1 Zoom Factor: 100%

Gambar 4.65 Form Laporan Karyawan Per Jabatan Menampilkan Laporan Nilai Per Jabatan

Data *testing* laporan nilai calon karyawan yang digunakan dapat dilihat pada Tabel 4.58, sedangkan data *testing* laporan karyawan per jabatan yang digunakan dapat dilihat pada Tabel 4.59.

Tabel 4.58 Data Laporan Nilai Calon Karyawan

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Calon Karyawan	CK043	CK044

Tabel 4.59 Data Laporan Calon Karyawan per Jabatan

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Jabatan	B	B_SPV
Periode	6	6
Tahun	2010	2010

Penjelasan *test case form* laporan nilai calon karyawan dapat terlihat pada Tabel 4.60. Sedangkan penjelasan *test case form* laporan karyawan per jabatan dapat terlihat pada Tabel 4.61 di halaman 222.

Tabel 4.60 *Test Case Form* Laporan Nilai Calon Karyawan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
74	Uji kebenaran tampilan pada laporan	Memasukkan data tabel 4.58 dan menekan tombol Tampilkan Laporan	Menampilkan laporan nilai calon karyawan	1. Sukses 2. Laporan absensi per karyawan tampil pada <i>form</i>

Tabel 4.61 *Test Case Form* Laporan Calon Karyawan per Jabatan

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
75	Uji kebenaran tampilan pada laporan	Memasukkan data tabel 4.58 kemudian menekan tombol Tampilan Laporan	Menampilkan laporan calon karyawan per Jabatan	1. Sukses 2. Laporan calon karyawan per Jabatan tampil pada <i>form</i>

Uji coba Tabel 4.60 No. 74 di halaman 221 menjelaskan proses menampilkan laporan nilai calon karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.66. Uji coba Tabel 4.61 No. 75 menjelaskan proses menampilkan laporan calon karyawan per jabatan ditunjukkan pada Gambar 4.67 di halaman 223.

LaporanNilaiCK

☒ Laporan Nilai per Calon Karyawan ☐ Laporan Nilai per Jabatan

Id Calon Karyawan: CK043

TAMPILKAN LAPORAN

Main Report

X.O GROUP SURABAYA
 Jl. Raya Kupang Indah 15 Surabaya
 Telp : +62 31 732 5882 / 7320205
 Fax : +62 31 7345516

LAPORAN NILAI CALON KARYAWAN

Id Calon Karyawan : CK043
 Nama Calon Karyawan : Mohammad Hakim
 Jabatan : Bartender
 Tanggal Tes Kepribadian : 14-Juni-2010
 Tanggal Penilaian : 21-Juni-2010
 Nilai Akhir : 3,09
 Nilai Total Minimal : 3,00

HARDSKILL

Persentase Komponen : 40 %
 Nilai Akhir Komponen : 1,20
 Nilai Minimal Komponen : 3,00

Id Kriteria	Nama Kriteria	Nilai Tes	Nilai	Persentase	Nilai Akhir

Current Page No.: 1 Total Page No.: 1+ Zoom Factor: 100%

Gambar 4.66 *Form* Laporan Nilai Calon Karyawan Menampilkan Laporan Nilai Per Calon Karyawan

X.O GROUP SURABAYA
 Jl. Raya Kupang Indah 15 Surabaya
 Telp : +62 31 732 5882 / 7320205
 Fax : +62 31 7345516

LAPORAN NILAI CALON KARYAWAN PER JABATAN

Jabatan : Bartender
 Periode : Juni 2010
 Kebutuhan Karyawan : 2
 Nilai Total Minimal : 3

DITERIMA
 Total Calon Karyawan : 2

Id Calon Karyawan	Nama Calon Karyawan	Nilai Akhir	Status Penerimaan	Tanggal Penilaian
CK046	Soni Hutomo	3,50	DITERIMA	21-Juni-2010
CK048	Gimanjar Panji	3,15	DITERIMA	21-Juni-2010

Gambar 4.67 Form Laporan Calon Karyawan Per Jabatan Menampilkan Laporan Nilai Per Calon Jabatan

Data *testing* surat kontrak kerja yang digunakan dapat dilihat pada Tabel 4.62, sedangkan penjelasan *test case form* surat kontrak kerja dapat terlihat pada Tabel 4.63.

Tabel 4.62 Data Surat Kontrak Kerja

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Karyawan	K044	K045
Tanggal Masuk	12-Oktober-2011	12-Oktober-2011
Tanggal Batas Kerja	11-September 2012	11-September 2012
Nama Pimpinan	Darwin	Darwin

Tabel 4.63 Test Case Form Surat Kontrak Kerja

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
76	Uji kebenaran tampilan pada laporan	Memasukkan data tabel 4.62 dan menekan tombol Tampilkan Laporan	Menampilkan laporan nilai calon karyawan	1. Sukses 2. Surat kontrak kerja tampil pada <i>form</i>

Uji coba Tabel 4.63 No. 76 di halaman 224 menjelaskan proses menampilkan surat kontrak kerja untuk karyawan naik jabatan ditunjukkan pada Gambar 4.68.

LaporanKontrakKerja

☒ Karyawan ☐ Calon Karyawan

Id Karyawan: K044
 Nama Pimpinan: Darwin
 Tanggal Masuk: 12 Oktober 2011
 Batas Kerja: 11 September 2012

Id Calon Karyawan:
 Nama Pimpinan: Endang Suharyati
 Tanggal Masuk: 10 Juli 2010
 Batas Kerja: 10 Juli 2010

TAMPAKILAN LAPORAN

Main Report

X.O GROUP
 Jl. Raya Kupang Indah 15 Surabaya
 Telp : +62 31 732 5882 / 7320205
 Fax : +62 31 734 5516

KONTRAK KERJA

Perjanjian Kontrak Kerja ini (selanjutnya disebut "PERJANJIAN") dibuat dan ditanda tangani pada hari Sabtu, 10 Juli, 2010 oleh dan diantara:

Nama Perusahaan : PT. MUTIARA TIMUR "XO SUKI & CHINESE CUISINE"
 Alamat : Jl.Raya Kupang Indah No. 15 Surabaya
 No Telepon : 031-7325882

PT. Mutiara Timur adalah perseroan terbatas yang didirikan menurut hukum Indonesia, selanjutnya disebut sebagai

PIHAH PERTAMA:

Nama : Usman
 Jenis Kelamin : L
 Tempat/Tanggal Lahir : Solo / 02-September-1980

Current Page No.: 1 Total Page No.: 1 Zoom Factor: 100%

Gambar 4.68 Form Kontrak Kerja Menampilkan Surat Kontrak Kerja untuk Karyawan Naik Jabatan

Data *testing* surat panggilan wawancara dan tes kepribadian yang digunakan dapat dilihat pada Tabel 4.64, sedangkan penjelasan *test case form* surat panggilan wawancara dan tes kepribadian dapat terlihat pada Tabel 4.65 di halaman 225.

Tabel 4.64 Data Surat Panggilan Wawancara dan Tes Kepribadian

Nama Field	Data-1	Data-2
Id Calon Karyawan	CK043	CK044
Tanggal Wawancara	10 Juni 2010	10 Juni 2010
Tanggal Lowongan Kerja	01 Juni 2010	01 Juni 2010
Nama Pimpinan	Endang Suharyati	Darwin

Tabel 4.65 *Test Case Form* Surat Wawancara dan Tes Kepribadian

Test Case ID	Tujuan	Input	Output Diharapkan	Output Sistem
77	Uji kebenaran tampilan pada laporan	Memasukkan data tabel 4.64 dan menekan tombol Tampilkan Laporan	Menampilkan laporan nilai calon karyawan	3. Sukses 4. Surat kontrak kerja tampil pada <i>form</i>

Uji coba Tabel 4.65 No. 77 menjelaskan proses menampilkan surat panggilan wawancara dan tes kepribadian ditunjukkan pada Gambar 4.69.

SuratPanggilanWawancara

Tanggal Lowongan Kerja: 01 Juni 2010
 Tanggal Wawancara: 10 Juni 2010
 Nama Pimpinan: Endang Suharyati

TAMPILKAN LAPORAN

Main Report

X.O GROUP
 Jl. Raya Kupang Indah 15 Surabaya
 Telp : +62 31 732 5882 / 7320205
 Fax : +62 31 734 5516

10-Juli-2010

No : SPTW/ 2010
 Hal : Panggilan Wawancara dan Tes

Yth : Para Pelamar
 X.O Group Surabaya
 Ditempat

Sesuai iklan di Surat Kabar Jawa Pos Tanggal 01-Juni-2010 , Kami mengundang saudara untuk mengikuti Tes Wawancara dan Psikotest pada X.O Group Surabaya, pada:

Hari : Kamis
 Tanggal : 10-Juni-2010

Current Page No.: 1 Total Page No.: 1 Zoom Factor: 100%

Gambar 4.69 *Form* Surat Panggilan Wawancara Menampilkan Surat Panggilan untuk calon karyawan

4.2.2 Evaluasi Hasil Uji Coba Aplikasi

Uji Coba aplikasi sistem informasi penempatan karyawan dengan metode *Edward's Personal Preference Schedule (EPPS)* dilakukan dengan memberikan contoh studi kasus. Penilaian dilakukan terhadap karyawan dengan id_karyawan

K006 dan calon karyawan dengan id CK001. Langkah-langkah untuk melakukan proses penempatan karyawan adalah sebagai berikut:

1. Menentukan data komponen yang akan digunakan beserta persentase dari komponen tersebut. Komponen yang digunakan sesuai dengan level karyawan dan jenis karyawan. Adapun komponen yang digunakan dapat dilihat pada tabel 4.66.

Tabel 4.66 Persentase Komponen

No	Komponen	KARYAWAN BARU			KARYAWAN NAIK JABATAN		
		Management Team	Supervision Team	Operation Team	Management Team	Supervision Team	Operation Team
1	Hardskill	30	30	40	30	30	40
2	Softskill	30	25	20	30	25	20
3	Umum	20	25	25	20	20	20
4	Wawancara	20	20	15	0	0	0
5	Absensi	0	0	0	20	25	20
	TOTAL	100	100	100	100	100	100

2. Menentukan kriteria berdasarkan komponen yang dinilai dan jabatan yang akan ditempati. Adapun data kriteria untuk jabatan *bartender* karyawan baru dapat dilihat pada tabel 4.67.

Tabel 4.67 Data Kriteria

No	Komponen	No	Kriteria	Persentase (%)
1	Hardskill	1	Bahasa Inggris	35
		2	Bahasa Mandarin	35
		3	Menyajikan Makanan	30
2	Softskill	1	<i>Achievement</i>	5
		2	<i>Deference</i>	10
		3	<i>Order</i>	16
		4	<i>Exhibition</i>	0
		5	<i>Autonomy</i>	0
		6	<i>Affiliation</i>	16
		7	<i>Intracception</i>	5
		8	<i>Succorance</i>	0

		9	<i>Dominance</i>	0
		10	<i>Abasement</i>	16
		11	<i>Nurturance</i>	16
		12	<i>Change</i>	0
		13	<i>Endurance</i>	16
		14	<i>Heterosexuality</i>	0
		15	<i>Aggresion</i>	0
3	Umum	1	Umur	10
		2	Pendidikan Terakhir	10
		3	Pengalaman Kerja	40
		4	Jurusan	20
		5	Ipk	10
		6	Jenis Kelamin	10
4	Wawancara	1	Pengalaman Kerja	60
		2	Motivasi Kerja	20
		3	Latar Belakang Pendidikan	20

3. Menentukan nilai yang akan digunakan dalam proses penilaian. Nilai dari masing-masing nilai kriteria dinyatakan dalam bentuk angka dan keterangan yang ditunjukkan pada Tabel 4.68.

Tabel 4.68 Standar Nilai

Nilai	Keterangan
4	Sangat Baik
3	Baik
2	Kurang
1	Sangat Kurang

4. Melakukan penilaian tes kepribadian karyawan. Penilaian ini akan menghasilkan 15 nilai kepribadian dari masing-masing kepribadian, seperti ditunjukkan pada Tabel 4.69 di halaman 228.

Tabel 4.69 Hasil Perhitungan Nilai Tes Kepribadian Karyawan

	Perhitungan Manual				Perhitungan Program			
Kebutuhan	R	C	S	SS	R	C	S	SS
Achievement	11	12	23	16	11	12	23	16
Deference	7	7	14	9	7	7	14	9
Order	12	12	24	14	12	12	24	14
Exhibition	5	4	9	10	5	4	9	10
Autonomy	4	0	4	7	4	0	4	7
Affiliation	10	10	20	16	10	10	20	16
Intraception	7	7	14	9	7	7	14	9
Succorance	3	0	3	5	3	0	3	5
Dominance	5	4	9	5	5	4	9	5
Abasement	9	9	18	10	9	9	18	10
Nurturance	9	10	19	10	9	10	19	10
Change	6	6	12	9	6	6	12	9
Endurance	12	12	24	13	12	12	24	13
Heterosexuality	6	3	9	10	6	3	9	10
Aggresion	4	6	10	7	4	6	10	7

- Melakukan perhitungan nilai *hardskill* dan absensi karyawan untuk periode tertentu. Penilai memilih data-data penilaian seperti periode awal, periode akhir, tahun dan id karyawan yang dinilai. Penilai akan menjumlahkan seluruh nilai tiap kriteria, lalu dibagi dengan jumlah *item* pada kriteria untuk mendapatkan nilai rata-rata dari kriteria tersebut. Setelah nilai rata-rata tiap kriteria didapatkan, nilai tersebut akan dikonversikan menjadi nilai dan akan dikalikan dengan persentase kriteria. Hasilnya akan dijumlahkan dan menghasilkan nilai total kriteria. Kemudian nilai total kriteria tersebut akan dikalikan dengan persentase komponen dan menghasilkan nilai akhir komponen. Hasil uji coba perhitungan nilai karyawan dengan id K044 dapat dilihat pada gambar 4.70 di halaman 229.

Nama Karyawan	Usman								
Jabatan	Bartender								
Periode	Januari-Juni 2010								
	Perhitungan Manual				Perhitungan Aplikasi				
Nama Komponen	Persentase	Nilai Total Kriteria	Nilai Akhir		Persentase	Nilai Total Kriteria	Nilai Akhir		
Hardskill	40	3	1,2		40	3	1,2		
Absensi	20	3,8	0,76		20	3,8	0,76		
		Total	1,96			Total	1,96		
Hardskill									
	Perhitungan Manual				Perhitungan Aplikasi				
Kriteria	Nilai rata-rata	Nilai	Persentase	Nilai Akhir	Nilai rata-rata	Nilai	Persentase	Nilai Akhir	
Bahasa Inggris	76	3	35	1,05	76	3	35	1,05	
Bahasa Mandarin	76	3	35	1,05	76	3	35	1,05	
Menyajikan Minuman	72	3	30	0,9	72	3	30	0,9	
		Total	100	3		Total	100	3	
Absensi									
	Perhitungan Manual				Perhitungan Aplikasi				
Kriteria	Nilai Kinerja	Nilai	Persentase	Nilai Akhir	Nilai Kinerja	Nilai	Persentase	Nilai Akhir	
Keterlambatan	9	4	40	1,6	9	4	40	1,6	
Ketidakhadiran	1	4	40	1,6	1	4	40	1,6	
Lembur	9	3	20	0,6	9	3	20	0,6	
		Total	100	3,8		Total	100	3,8	

Gambar 4.70 Hasil Perhitungan Nilai *Hardskill* dan Absensi Karyawan

- Melakukan perhitungan nilai *softskill* dan umum karyawan berdasarkan nilai sementara. Sebelum melakukan proses penempatan karyawan, maka sistem akan memeriksa apakah nilai karyawan memenuhi nilai minimal komponen dan nilai total minimal jabatan untuk jabatan lama. Apabila memenuhi, maka karyawan yang memenuhi akan mengikuti proses penempatan karyawan, yaitu nilai *softskill* dan umum karyawan akan dikonversikan menjadi nilai dan akan dikalikan dengan persentase kriteria. Hasilnya akan dijumlahkan dan menghasilkan nilai total kriteria. Kemudian nilai total kriteria tersebut akan dikalikan dengan persentase komponen dan menghasilkan nilai akhir komponen. Hasil uji coba cek nilai jabatan lama karyawan dapat dilihat pada Gambar 4.71 di halaman 227, sedangkan perhitungan nilai karyawan dengan id K044 dapat dilihat pada Gambar 4.72 di halaman 228. Sedangkan hasil uji coba cek nilai jabatan baru karyawan dapat dilihat pada Gambar 4.73 di halaman 230.
- Melakukan perhitungan nilai masing-masing kriteria dan komponen calon karyawan. Melakukan perhitungan nilai masing-masing kriteria dan

komponen calon karyawan. Nilai masing-masing kriteria calon karyawan akan dikonversikan menjadi nilai dan akan dikalikan dengan persentase masing-masing kriteria. Hasilnya akan dijumlahkan dan menghasilkan nilai total kriteria. Kemudian nilai total kriteria tersebut akan dikalikan dengan persentase komponen dan menghasilkan nilai akhir komponen. Nilai akhir calon karyawan akan dicek apakah nilai calon karyawan memenuhi nilai minimal komponen dan nilai total minimal jabatan untuk jabatan yang akan ditempati. Hasil uji coba perhitungan nilai calon karyawan dengan id CK043 dapat dilihat pada gambar 4.74 di halaman 229. Sedangkan hasil uji coba cek nilai calon karyawan dapat dilihat pada Gambar 4.75 di halaman 231.

cekNilaiMinimal

Jabatan Lama Karyawan

Periode: JANUARI - JUNI 2010

Jabatan Asal: Bartender Tampilkan

Nilai Minimal Jabatan: 1,6

Id Karyawan	Nama Karyawan	Nilai Akhir Karyawan
K044	Uman	1,96
K045	Jodhi Putra	1,96
K046	Sukardi	1,88
K048	Ardhia Bayu Sap...	1,88
K047	Lukman Nur Sulis...	1,30

Nama Komponen	Nilai Total	Persentase	Nilai Akhir
HARDSKILL	3,00	40	1,20
ABSENSI	3,80	20	0,76

Id Karyawan	Nama Karyawan	Nilai Akhir
K044	Uman	1,96
K045	Jodhi Putra	1,96
K046	Sukardi	1,88
K048	Ardhia Bayu Sap...	1,88

Gambar 4.71 Hasil Uji Coba Cek Nilai Jabatan Lama Karyawan

Id Karyawan		K044							
Nama Karyawan		Usman							
Jabatan		Bartender							
Perhitungan Manual				Perhitungan Aplikasi					
Nama Komponen	Persentase	Nilai Total Kriteria	Nilai Akhir	Persentase	Nilai Total Kriteria	Nilai Akhir			
Hardskill	40	3	1,2	40	3	1,2			
Absensi	20	3,8	0,76	20	3,8	0,76			
Softskill	20	2,88	0,576	20	2,88	0,576			
Umum	20	4	0,8	20	4	0,8			
			3,336			3,336			
Softskill									
Perhitungan Manual				Perhitungan Aplikasi					
Nama Kriteria	Nilai Kinerja	Nilai	Persentase	Nilai Akhir	Nilai Kinerja	Nilai	Persentase	Nilai Akhir	
Achievement	16	3	15	0,45	16	3	15	0,45	
Deference	9	2	5	0,1	9	2	5	0,1	
Order	14	4	15	0,6	14	4	15	0,6	
Exhibition	10	3	4	0,12	10	3	4	0,12	
Autonomy	7	1	0	0	7	1	0	0	
			0				0		
Affiliation	16	3	17	0,51	16	3	17	0,51	
Intraception	9	4	4	0,16	9	4	4	0,16	
Succorance	5	2	0	0	5	2	0	0	
Dominance	10	1	15	0,15	10	1	15	0,15	
Abasement	10	3	4	0,12	10	3	4	0,12	
			0				0		
Nurturance	10	3	4	0,12	10	3	4	0,12	
Change	9	4	4	0,16	9	4	4	0,16	
Endurance	13	3	13	0,39	13	3	13	0,39	
Heterosexuality	10	1	0	0	10	1	0	0	
Aggresion	7	3	0	0	7	3	0	0	
		Total	100	2,88		Total	100	2,88	
Umum									
Perhitungan Manual				Perhitungan Aplikasi					
Nama Kriteria	Nilai Kinerja	Nilai	Persentase	Nilai Akhir	Nilai Kinerja	Nilai	Persentase	Nilai Akhir	
Lama Bekerja	49	4	100	4	49	4	100	4	

Gambar 4.72 Hasil Perhitungan Nilai *Softskill* dan Umum Karyawan

cekNilaiMinimal

Jabatan Baru Karyawan

Periode: - 2010

Jabatan Asal:

Jabatan Tujuan:

Nilai Minimal Jabatan:

Id Karyawan	Nama Karyawan	Nilai Akhir Kinerja
K044	Usman	3,33
K046	Sukardi	3,25
K048	Ardhia Bayu Sap...	3,25
K045	Jodhi Putra	3,15
K047	Lukman Nur Sula...	1,30

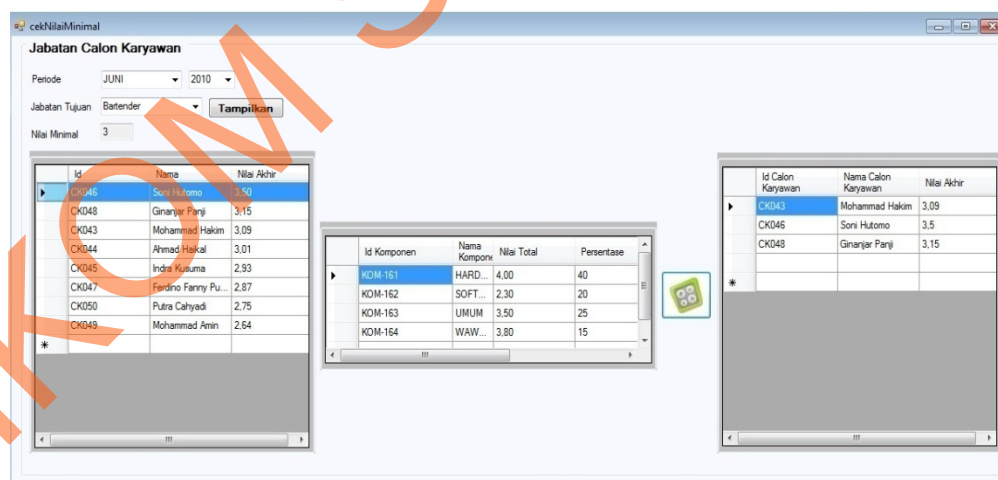
Nama Komponen	Nilai Total	Persentase	Nilai Akhir
SOFTSKILL	2,88	20	0,57
UMUM	4,00	20	0,80

Id Karyawan	Nama Karyawan	Nilai Akhir
K044	Usman	3,33
K046	Sukardi	3,25
K048	Ardhia Bayu Sap...	3,25

Gambar 4.73 Hasil Uji Coba Cek Nilai Jabatan Baru Karyawan

Id Calon Karyawan	CK043								
Nama Calon Karyawan	Mohammad Hakim								
Jabatan	Bartender								
Nama Komponen		Perhitungan Manual			Perhitungan Aplikasi				
		Persentase	Nilai Total Kriteria	Nilai Akhir	Persentase	Nilai Total Kriteria	Nilai Akhir		
Hardskill		40	3	1,2	40	3	1,2		
Absensi		20	2,3	0,46	20	2,3	0,46		
Softskill		25	3,8	0,95	25	3,8	0,95		
Wawancara		15	3,4	0,51	15	3,4	0,51		
Total		100		3,12	100		3,12		
Hardskill									
Nama Kriteria		Perhitungan Manual			Perhitungan Aplikasi				
		Nilai Kriteria	Nilai	Persentase	Nilai Akhir	Nilai Kinerja	Nilai	Persentase	Nilai Akhir
Bahasa Inggris		75	3	35	1,05	75	3	35	1,05
Bahasa Mandarin		75	3	35	1,05	75	3	35	1,05
Menyajikan Minuman		70	3	30	0,9	70	3	30	0,9
Total				100	3	Total		100	3
Softskill									
Nama Kriteria		Perhitungan Manual			Perhitungan Aplikasi				
		Nilai Kriteria	Nilai	Persentase	Nilai Akhir	Nilai Kinerja	Nilai	Persentase	Nilai Akhir
Achievement		17	4	5	0,2	17	4	5	0,2
Deference		16	3	10	0,3	16	3	10	0,3
Order		14	4	16	0,64	14	4	16	0,64
Exhibition		7	1	0	0	7	1	0	0
Autonomy		11	1	0	0	11	1	0	0
Affiliation		16	3	16	0,48	16	3	16	0,48
Intraception		9	4	5	0,2	9	4	5	0,2
Succorance		8	1	0	0	8	1	0	0
Dominance		3	4	0	0	3	4	0	0
Abasement		9	1	16	0,16	9	1	16	0,16
Nurturance		10	1	16	0,16	10	1	16	0,16
Change		5	1	0	0	5	1	0	0
Endurance		11	1	16	0,16	11	1	16	0,16
Heterosexuality		7	3	0	0	7	3	0	0
Agresion		7	3	0	0	7	3	0	0
Total				100	2,3	Total		100	2,3
Umum									
Nama Kriteria		Perhitungan Manual			Perhitungan Program				
		Nilai Kriteria	Nilai	Persentase	Nilai Akhir	Nilai Kinerja	Nilai	Persentase	Nilai Akhir
Umur		30	2	10	0,2	30	2	10	0,2
Pengalaman Kerja		24	4	40	1,6	24	4	40	1,6
IPK		2,75	4	10	0,4	2,75	4	10	0,4
Jurusan	Pariwisata		4	20	0,8	Pariwisata	4	20	0,8
Jenis Kelamin	L		4	10	0,4	L	4	10	0,4
Pendidikan Terakhir	S1		4	10	0,4	S1	4	10	0,4
Total				100	3,8	Total		100	3,8

Gambar 4.74 Hasil Perhitungan Nilai Calon Karyawan



Gambar 4.75 Hasil Uji Coba Cek Nilai Calon Karyawan

- Melakukan pengecekan hasil penempatan sebelum ada aplikasi dan setelah menggunakan aplikasi. Uji coba data karyawan untuk jabatan waiters yang

akan naik jabatan menjadi waiters supervisor, dengan data nilai karyawan seperti pada Tabel 4.70.

Tabel 4.70 Nilai Karyawan

Id Karyawan	Nama Karyawan	Nilai Akhir
K006	Yuni Pristina	2.54
K018	Lina Kurniati	2.46
K019	Dian Firmansyah	2.4
K012	Rita Lia	2.14
K009	Lusi Indah Susanti	2.08
K007	Rizha Taufan	1.94

Detil nilai karyawan dengan Id K006 dapat dilihat pada Tabel 4.71. Detil nilai karyawan dengan Id K018 dapat dilihat pada Tabel 4.72. Detil nilai karyawan dengan Id K019 dapat dilihat pada Tabel 4.73. Detil nilai karyawan dengan Id K012 dapat dilihat pada Tabel 4.74. Detil nilai karyawan dengan Id K009 dapat dilihat pada Tabel 4.75. Detil nilai karyawan dengan Id K007 dapat dilihat pada Tabel 4.76. Sedangkan nilai total untuk jabatan waiters supervisor adalah 2,4.

Tabel 4.71 Nilai Karyawan Id K006

Komponen	Nilai	%	Nilai Akhir	Nilai Minimal
HARDSKILL	2.65	40	1.06	2.4
UMUM	4	20	0.8	2.5
ABSENSI	3.4	20	0.68	3

Tabel 4.72 Nilai Karyawan Id K018

Komponen	Nilai	%	Nilai Akhir	Nilai Minimal
HARDSKILL	2.65	40	1.06	2.4
UMUM	4	20	0.8	2.5
ABSENSI	3	20	0.6	3

Tabel 4.73 Nilai Karyawan Id K019

Komponen	Nilai	%	Nilai Akhir	Nilai Minimal
HARDSKILL	2.5	40	1	2.4
UMUM	4	20	0.8	2.5
ABSENSI	3	20	0.6	3

Tabel 4.74 Nilai Karyawan Id K012

Komponen	Nilai	%	Nilai Akhir	Nilai Minimal
HARDSKILL	2.65	40	1.06	2.4
UMUM	2	20	0.4	2.5
ABSENSI	3.4	20	0.68	3

Tabel 4.75 Nilai Karyawan Id K009

Komponen	Nilai	%	Nilai Akhir	Nilai Minimal
HARDSKILL	2.5	40	1	2.4
UMUM	2	20	0.4	2.5
ABSENSI	3.4	20	0.68	3

Tabel 4.76 Nilai Karyawan Id K007

Komponen	Nilai	%	Nilai Akhir	Nilai Minimal
HARDSKILL	2.65	40	1.06	2.4
UMUM	1	20	0.2	2.5
ABSENSI	3.4	20	0.68	3

Dari hasil uji coba, karyawan yang tidak sesuai untuk jabatan waiters supervisor dapat dilihat pada Tabel 4.77 di halaman 235, dikarenakan nilainya tidak memenuhi nilai minimal komponen Umum yaitu lama bekerja belum memenuhi nilai minimal komponen.

Tabel 4.77 Karyawan yang tidak sesuai dengan jabatan Waiters Supervisor

Id Karyawan	Nama Karyawan
K009	Rita Lia
K012	Lusi Indah Susanti
K007	Rizha Taufan

Sedangkan karyawan yang sesuai untuk jabatan waiters supervisor dapat dilihat pada Tabel 4.78, dikarenakan nilainya memenuhi nilai minimal komponen dan nilai total minimal untuk jabatan Waiters Supervisor.

Tabel 4.78 Karyawan yang sesuai dengan jabatan Waiters Supervisor

Id Karyawan	Nama Karyawan
K006	Yuni Pristina
K018	Lina Kurniati
K019	Dian Firmansyah

Setelah ada sistem informasi penempatan karyawan berdasarkan kepribadian ini, maka pemilihan karyawan naik jabatan ditambahkan dengan menilai kepribadian dan membandingkan dengan nilai minimal jabatan yang akan ditempati. Sedangkan nilai total untuk jabatan waiters supervisor adalah 2,5. Data Nilai Kepribadian karyawan dan nilai total semua komponen dapat dilihat pada tabel 4.79.

Tabel 4.79 Nilai Kepribadian Karyawan

Id	Nama	Nilai	N Minimal	N Total
K018	Lina Kurniati	2,64	2,5	2,98
K019	Dian Firmansyah	2,64	2,5	2,92
K006	Yuni Pristina	1,53	2,5	2,84
K009	Lusi Indah Susanti	2,48	2,5	2,57
K012	Rita Lia	1,45	2,5	2,43
K007	Rizha Taufan	1,53	2,5	2,24

Dari hasil uji coba, karyawan yang tidak sesuai untuk jabatan waiters supervisor dapat dilihat pada Tabel 4.80, dikarenakan nilainya tidak memenuhi nilai minimal komponen *Softskill*.

Tabel 4.80 Karyawan yang tidak sesuai dengan jabatan Waiters Supervisor

Id Karyawan	Nama Karyawan
K006	Yuni Pristina
K009	Lusi Indah Susanti
K012	Rita Lia
K007	Rizha Taufan

Sedangkan karyawan yang sesuai untuk jabatan waiters supervisor dapat dilihat pada Tabel 4.81, dikarenakan nilainya memenuhi nilai minimal komponen dan nilai total minimal untuk jabatan Waiters Supervisor.

Tabel 4.81 Karyawan yang sesuai dengan jabatan Waiters Supervisor

Id Karyawan	Nama Karyawan
K018	Lina Kurniati
K019	Dian Firmansyah

Uji coba data calon karyawan untuk jabatan waiters, dengan data nilai calon karyawan seperti pada Tabel 4.82.

Tabel 4.82 Nilai Calon Karyawan

Id Calon Karyawan	Nama Calon Karyawan	Nilai Akhir
CK001	Eko Adi Cahyono	2.7
CK011	Budi Nugroho	2.64
CK014	Dwi Fitriyah	2.56
CK002	Retno Damayanti	2.53

Id Calon Karyawan	Nama Calon Karyawan	Nilai Akhir
CK003	Dian Firmansyah	2.5
CK012	Prayitno	2.5
CK010	Fatma Rahmawati	2.45
CK013	Darmawanto	2.34

Detil nilai calon karyawan dengan Id CK001 dapat dilihat pada Tabel 4.83. Detil nilai karyawan dengan Id CK011 dapat dilihat pada Tabel 4.84. Detil nilai karyawan dengan Id CK014 dapat dilihat pada Tabel 4.85. Detil nilai karyawan dengan Id CK002 dapat dilihat pada Tabel 4.86. Detil nilai karyawan dengan Id CK003 dapat dilihat pada Tabel 4.87. Detil nilai karyawan dengan Id CK046 dapat dilihat pada Tabel 4.88. Detil nilai karyawan dengan Id CK010 dapat dilihat pada Tabel 4.89. Detil nilai karyawan dengan Id CK013 dapat dilihat pada Tabel 4.90. Sedangkan nilai total untuk jabatan bartender adalah 2,4.

Tabel 4.83 Nilai Calon Karyawan Id CK001

Komponen	Nilai	%	Nilai Akhir	Nilai Minimal
HARDSKILL	3.5	40	1.4	3
UMUM	3.4	25	0.85	2.5
WAWANCARA	3	15	0.45	3

Tabel 4.84 Nilai Calon Karyawan Id CK011

Komponen	Nilai	%	Nilai Akhir	Nilai Minimal
HARDSKILL	3.7	40	1.48	3
UMUM	2.6	25	0.65	2.5
WAWANCARA	3.4	15	0.51	3

Tabel 4.85 Nilai Calon Karyawan Id CK014

Komponen	Nilai	%	Nilai Akhir	Nilai Minimal
HARDSKILL	3.7	40	1.48	3
UMUM	2.9	25	0.72	2.5
WAWANCARA	2.4	15	0.36	3

Tabel 4.86 Nilai Calon Karyawan Id CK002

Komponen	Nilai	%	Nilai Akhir	Nilai Minimal
HARDSKILL	3.3	40	1.32	3
UMUM	3.4	25	0.85	2.5
WAWANCARA	2.4	15	0.36	3

Tabel 4.87 Nilai Calon Karyawan Id CK003

Komponen	Nilai	%	Nilai Akhir	Nilai Minimal
HARDSKILL	3	40	1.2	3
UMUM	3.3	25	0.82	2.5
WAWANCARA	3.2	15	0.48	3

Tabel 4.88 Nilai Calon Karyawan Id CK012

Komponen	Nilai	%	Nilai Akhir	Nilai Minimal
HARDSKILL	3.15	40	1.26	3
UMUM	3.4	25	0.85	2.5
WAWANCARA	2.6	15	0.39	3

Tabel 4.89 Nilai Calon Karyawan Id CK010

Komponen	Nilai	%	Nilai Akhir	Nilai Minimal
HARDSKILL	3	40	1.2	3
UMUM	2.6	25	0.65	2.5
WAWANCARA	4	15	0.6	3

Tabel 4.90 Nilai Calon Karyawan Id CK013

Komponen	Nilai	%	Nilai Akhir	Nilai Minimal
HARDSKILL	3.15	40	1.26	3
UMUM	2.3	25	0.57	2.5
WAWANCARA	3.4	15	0.51	3

Dari hasil uji coba, calon karyawan yang tidak sesuai untuk jabatan waiters dapat dilihat pada Tabel 4.91, dikarenakan nilainya tidak memenuhi nilai minimal komponen Umum dan Wawancara belum memenuhi nilai minimal komponen.

Tabel 4.91 Calon Karyawan yang tidak sesuai dengan jabatan Waiters

Id Calon Karyawan	Nama Calon Karyawan	Komponen yang Tidak Memenuhi
CK014	Dwi Fitriah	Wawancara
CK002	Retno Damayanti	Wawancara
CK012	Prayitno	Wawancara
CK013	Darmawanto	Umum

Sedangkan calon karyawan yang sesuai untuk jabatan waiters dapat dilihat pada Tabel 4.92, dikarenakan nilainya memenuhi nilai minimal komponen dan nilai total minimal untuk jabatan Waiters.

Tabel 4.92 Calon Karyawan yang sesuai dengan jabatan Waiters

Id Calon Karyawan	Nama Calon Karyawan
CK001	Eko Adi Cahyono
CK011	Budi Nugroho
CK003	Dian Firmansyah
CK010	Fatma Rahmawati

Setelah ada sistem informasi penempatan karyawan berdasarkan kepribadian ini, maka pemilihan karyawan baru ditambahkan dengan menilai kepribadian dan membandingkan dengan nilai minimal jabatan yang akan ditempati. Sedangkan nilai total untuk jabatan waiters adalah 2,5. Data

Nilai Kepribadian calon karyawan dan nilai total semua komponen dapat dilihat pada tabel 4.93.

Tabel 4.93 Nilai Kepribadian Calon Karyawan

Id Calon Karyawan	Nama Calon Karyawan	Nilai	Nilai Minimal	Nilai Total
CK001	Eko Adi Cahyono	1,76	2,3	3,05
CK002	Retno Damayanti	2,52	2,3	3,03
CK003	Dian Firmansyah	2,57	2,3	3,01
CK014	Dwi Fitriyah	1,93	2,3	2,94
CK011	Budi Nugroho	1,45	2,3	2,93
CK010	Fatma Rahmawati	1,76	2,3	2,80
CK012	Prayitno	1,45	2,3	2,79
CK013	Darmawanto	1,93	2,3	2,72

Dari hasil uji coba, calon karyawan yang tidak sesuai untuk jabatan waiters dapat dilihat pada Tabel 4.94, dikarenakan nilainya tidak memenuhi nilai minimal komponen *Softskill*, Wawancara atau Umum belum memenuhi nilai minimal komponen.

Tabel 4.94 Calon Karyawan yang tidak sesuai dengan jabatan Waiters

Id	Nama	Komponen yang Tidak Memenuhi
CK001	Eko Adi Cahyono	Softskill
CK002	Retno Damayanti	Wawancara
CK014	Dwi Fitriyah	Softskill dan Wawancara
CK011	Budi Nugroho	Softskill
CK012	Prayitno	Softskill dan Wawancara
CK013	Darmawanto	Softskill dan Umum

Sedangkan calon karyawan yang sesuai untuk jabatan waiters dapat dilihat pada Tabel 4.95, dikarenakan nilainya memenuhi nilai minimal komponen dan nilai total minimal untuk jabatan Waiters.

Tabel 4.95 Calon Karyawan yang sesuai dengan jabatan Waiters

Id Calon Karyawan	Nama Calon Karyawan
CK003	Dian Firmansyah
CK010	Fatma Rahmawati

Berdasarkan hasil uji coba aplikasi yang sudah dilakukan diatas, penerapan metode *Edward's Personal Preference Schedule (EPPS)* di dalam sistem informasi penempatan karyawan sudah sesuai dengan yang diinginkan, hasil nilai akhir dari proses perhitungan menggunakan aplikasi sama dengan proses perhitungan manual.

4.2.3 Analisis Hasil Uji Coba

1. Analisis Hasil Uji Coba Fitur Dasar Sistem

Analisis dari uji coba dari keseluruhan uji yang dilakukan akan menentukan kelayakan fitur dasar sistem berdasarkan desain yang telah ditetapkan. Fitur-fitur dasar sistem dinilai layak jika keseluruhan hasil uji coba ini sesuai dengan *output* yang diharapkan. Pada uji coba No. 1 sampei uji coba No. 77 dapat disimpulkan bahwa fitur-fitur dasar tersebut telah berjalan dengan baik dan tidak terdapat *error*. Fungsi-fungsi tambah, ubah, hapus, simpan maupun tampil dapat berjalan sebagaimana mestinya.

2. Analisis Hasil Uji Coba Penerapan Metode *Edward's Personal Preference Schedule (EPPS)*

Analisis hasil uji coba dilakukan untuk menentukan kelayakan aplikasi berdasarkan desain yang telah ditetapkan. Proses dinilai layak bilaman keseluruhan hasil uji coba ini sesuai dengan *output* yang diharaplkan. Berdasarkan

hasil uji coba yang sudah dilakukan, penerapan metode Metode *Edward's Personal Preference Schedule (EPPS)* di dalam sistem informasi penempatan karyawan sudah sesuai dengan yang diinginkan dan menghasilkan nilai akhir yang valid dan akurat. Metode *Edward's Personal Preference Schedule (EPPS)* dapat digunakan untuk membantu manager dan pimpinan direksi dalam melakukan penempatan karyawan.

STIKOM SURABAYA