

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Berkembangnya teknologi informasi belakangan ini banyak mempengaruhi perkembangan suatu perusahaan dalam berbagai bidang. Perkembangan teknologi ini semakin terasa bila suatu perusahaan sudah mulai merasakan adanya suatu kebutuhan akan kecepatan dan ketepatan khususnya di bidang informasi, pencatatan transaksi dan pelaporan. Sebuah sistem informasi yang baik akan banyak membantu memberikan informasi yang dibutuhkan khususnya untuk informasi pencatatan transaksi dan pelaporan yang terkait dengan keputusan manajemen. Kecepatan dan ketepatan dalam pencatatan transaksi maupun dalam penyampaian informasi pelaporan pada pihak manajemen tentu saja sangat diperlukan, karena sistem informasi ini dapat semakin mempermudah dan mempercepat kinerja manajemen dalam membuat keputusan yang diperlukan bagi perusahaan.

Mengingat PT. Wijaya Sakti memiliki banyak pegawai, PT. Wijaya Sakti sering memiliki banyak transaksi dengan jumlah yang beragam. Sistem penggajian manual yang masih dijalani sampai sekarang membuat penyampaian laporan perihal gaji pegawai menjadi lambat. Hal ini menyebabkan keputusan yang akan diambil oleh pihak manajemen menjadi terlalu lama diputuskan dan kemajuan yang diharapkan untuk perusahaan belum dapat terlaksana.

Berdasarkan uraian di atas maka perlu dibuat suatu sistem yang dapat memberikan informasi yang cepat dan tepat tentang penggajian para pegawai agar pencatatan transaksi dan pelaporan manajemen dapat berjalan dengan efektif. Hal ini bertujuan agar pihak manajemen cepat menghasilkan keputusan.

1.2 Perumusan Masalah

Keterlambatan sering terjadi dalam memproses gaji/upah karyawan akibat penumpukan pemrosesan pembayaran gaji/upah yang masih dilakukan secara tradisional/manual, karena data harus dicatat atau diproses berulang kali dalam upaya menyusun laporan gaji/upah karyawan. Akibat dari banyaknya kompetitor dalam era globalisasi ini mengharuskan perusahaan – perusahaan untuk mengatasi masalah penggajian kepada karyawannya agar mencegah berkurangnya produktivitas perusahaan dengan menggunakan sistem informasi penggajian yang terkomputerisasi.

1.3 Batasan Masalah

Dari latar belakang yang ada, aplikasi sistem penggajian pegawai ini memiliki batasan masalah pada sistem perhitungan gaji.

1.4 Tujuan

Tujuan penulisan laporan kerja praktek ini adalah menganalisa sistem informasi penggajian pada PT. Wijaya Sakti dan merancang serta menerapkan sistem informasi penggajian secara terkomputerisasi sebagai solusi terhadap masalah yang dihadapi oleh perusahaan yang didasari pada analisis sistem informasi penggajian.

1.5 Kontribusi

Sistem penggajian ini mempermudah pihak manajemen, dalam menghitung gaji para pegawai serta mendapatkan informasi yang diperlukan. Kemudahan yang diperoleh antara lain:

1. Mempermudah untuk perhitungan gaji para pegawai.
2. Mempercepat pencarian data para pegawai.
3. Mempercepat perhitungan gaji para pegawai.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan laporan kerja praktek digunakan untuk menjelaskan penulisan laporan per bab. Sistematika penulisan kerja praktek dapat dijelaskan pada alinea di bawah ini.

Bab pertama menjelaskan tentang latar belakang masalah, inti dari permasalahan yang disebutkan pada perumusan masalah, pembatasan masalah yang menjelaskan tentang batasan-batasan dari sistem yang dibuat agar tidak menyimpang dari ketentuan yang ditetapkan. Tujuan dari kerja praktek adalah merancang dan membangun aplikasi program, kontribusi yang dapat diberikan dari pembuatan aplikasi, kemudian dilanjutkan dengan membuat sistematika penulisan laporan kerja praktek.

Bab kedua gambaran umum PT. Wijaya Sakti menjelaskan tentang sejarah dan struktur organisasi PT. Wijaya Sakti. Gambaran umum ini digunakan untuk menjelaskan kepada pembaca tentang sejarah dan struktur organisasi PT. Wijaya Sakti.

Bab ketiga landasan teori menjelaskan tentang teori-teori yang berkaitan dalam penyelesaian laporan, yaitu penjelasan tentang penggajian, analisis dan

perancangan sistem, *Database*, sistem basis data, dan *Database Management System* (DBMS). Teori-teori tersebut diperlukan untuk memecahkan masalah di dalam sistem informasi penggajian PT. Wijaya Sakti.

Bab keempat deskripsi pekerjaan menjelaskan tentang jenis model yang diambil atau digunakan dan menjelaskan mengenai identifikasi masalah dan bagaimana sistem tersebut dibuat, dilanjutkan dengan merancang sistem yang meliputi *System Flow*, *ContextDiagram*, *DataFlowDiagram* (DFD), *EntityRelationshipDiagram* (ERD), DBMS, dan rancangan desain *Input Output*. Bab ini digunakan untuk menjelaskan pekerjaan yang dilakukan selama kerja praktek.

Bab kelima berisi kesimpulan dari sistem yang dibuat dan saran bagi pengembangan program aplikasi ini. Bab ini digunakan untuk menyimpulkan hasil kerja praktek kepada pembaca dan saran untuk pengembangan aplikasi selanjutnya.