

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji coba dan analisa yang telah dilakukan dalam pembuatan aplikasi Sistem Informasi Pemantauan dan Evaluasi Kinerja Karyawan Berdasarkan Penilaian Metode *360-Degree* Studi Kasus pada GGF & *Country Club* Surabaya, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Metode *360-Degree* dapat diterapkan sebagai metode penilaian kinerja di GGF & *Country Club* Surabaya sesuai dengan kondisi perusahaan tersebut.
2. Sistem Informasi yang dibangun dapat melakukan pemantauan dan evaluasi kinerja karyawan berdasarkan penilaian metode *360-Degree*.

5.2 Saran

Aplikasi yang sudah dibangun dalam basis *desktop*, dapat dikembangkan berbasis *web*. Hal ini mengingat bahwa, aplikasi yang memiliki basis *web* akan memiliki tingkat kompleksitas lebih tinggi dan juga dari segi bentuk pelaporan akan memberikan bentuk yang lebih dinamis. Bentuk dinamis yang dimaksud adalah dalam hal detail dari setiap laporan beserta model dari setiap laporan.