



**RANCANG BANGUN APLIKASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN  
BERBASIS *WEBSITE* PADA TAMANSARI PROSPERO APARTMENT**

**KERJA PRAKTIK**



**Oleh:**

**FABIAN DAFFA RAFRISAH**

**18.41010.0202**

UNIVERSITAS  
**Dinamika**

---

---

**FAKULTAS TEKNOLOGI DAN INFORMATIKA**

**UNIVERSITAS DINAMIKA**

**2022**

**RANCANG BANGUN APLIKASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN  
BERBASIS *WEBSITE* PADA TAMANSARI PROSPERO APARTMENT**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
Program Sarjana

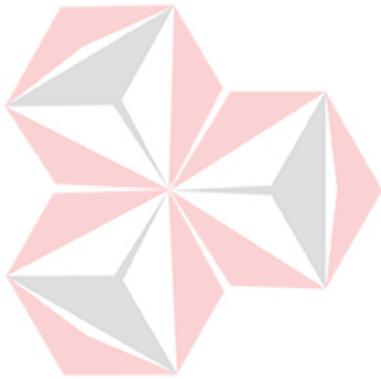
**Disusun oleh:**

**Nama : FABIAN DAFFA RAFRISAH**

**NIM : 18410100202**

**Program : S1 (Strata Satu)**

**Jurusan : Sistem Informasi**



UNIVERSITAS  
**Dinamika**

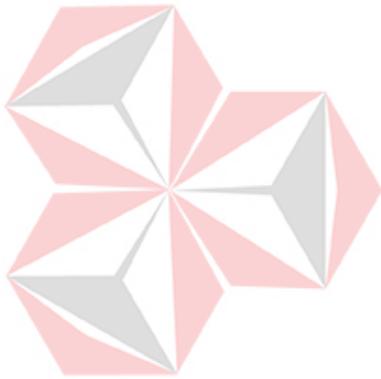
**FAKULTAS TEKNOLOGI DAN INFORMATIKA**

**UNIVERSITAS DINAMIKA**

**2022**

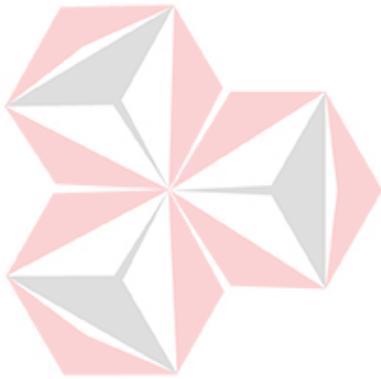
*Tuhan bersama mahasiswa tingkat akhir, dan barangsiapa yang mempersulit,  
semoga harinya Senin terus.*

- Fabian Daffa Rafrisah -



UNIVERSITAS  
**Dinamika**

*Kupersembahkan kepada siapapun Anda yang telah terlibat dalam perjalanan  
hidup dunia kerja praktik Saya.*



UNIVERSITAS  
**Dinamika**

**LEMBAR PENGESAHAN**

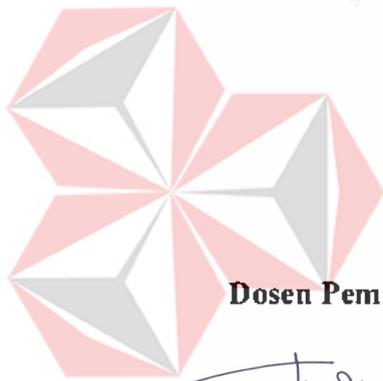
**RANCANG BANGUN APLIKASI PENILAIAN KINERJA  
KARYAWAN BERBASIS *WEBSITE* PADA  
TAMANSARI PROSPERO APARTMENT**

Laporan Kerja Praktik oleh

**Fabian Daffa Rafrisah**

NIM: 18410100202

Telah diperiksa, diuji, dan disetujui



Dosen Pembimbing,

**Sulistiowati, S.Si., M.M.**  
NIDN. 0719016801

Sidoarjo, 06 Januari 2022

Disetujui:

Penyelia,

**Amrullah Radhityanur Hertanto**  
Kepala Seksi Keuangan dan Administrasi

Mengetahui:

**Ketua Program Studi S1 Sistem Informasi**

Digitally signed by Anjik Sukmaaji  
DN: cn=Anjik Sukmaaji,  
o=Universitas Dinamika, ou=Prodi  
S1 Sistem Informasi,  
email=anjik@dinamika.ac.id, c=US  
Date: 2022.01.20 08:25:47 +0700  
Adobe Acrobat Reader version:  
2021.011.20039

**Dr. Anjik Sukmaaji, S.Kom., M.Eng.**  
NIDN. 0731057301

**PERNYATAAN**  
**PERSETUJUAN PUBLIKASI DAN KEASLIAN KARYA ILMIAH**

Sebagai mahasiswa **Universitas Dinamika**, Saya :

Nama : **Fabian Daffa Rafrisah**  
NIM : **18410100202**  
Program Studi : **Sistem Informasi**  
Fakultas : **Fakultas Teknologi dan Informatika**  
Jenis Karya : **Laporan Kerja Praktik**  
Judul Karya : **RANCANG BANGUN APLIKASI PENILAIAN  
KINERJA KARYAWAN BERBASIS *WEBSITE*  
PADA TAMANSARI PROSPERO APARTMENT**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Demi pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni, Saya menyetujui memberikan kepada **Universitas Dinamika** Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas seluruh isi/sebagian karya ilmiah Saya tersebut diatas untuk disimpan, dialihmediakan, dan dikelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) untuk selanjutnya didistribusikan atau dipublikasikan demi kepentingan akademis dengan tetap mencantumkan nama Saya sebagai penulis atau pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.
2. Karya tersebut diatas adalah hasil karya asli Saya, bukan plagiat baik sebagian maupun keseluruhan. Kutipan, karya, atau pendapat orang lain yang ada dalam karya ilmiah ini semata-mata hanya sebagai rujukan yang dicantumkan dalam Daftar Pustaka Saya.
3. Apabila dikemudian hari ditemukan dan terbukti terdapat tindakan plagiasi pada karya ilmiah ini, maka Saya bersedia untuk menerima pencabutan terhadap gelar keserjanaan yang telah diberikan kepada Saya.

Surabaya, 08 Januari 2022



**Fabian Daffa Rafrisah**  
NIM : 18410100202

## ABSTRAK

Tamansari Prospero Apartment merupakan salah satu hunian bertingkat dan produk properti dari PT. Wijaya Karya Bangunan Gedung yang dipimpin langsung oleh Manajer Proyek. Tamansari Prospero Apartment memiliki target total penjualan sebanyak 144 unit dengan masing-masing karyawan memiliki target sebanyak 36 unit dalam satu tahunnya, sehingga dibutuhkan penilaian kinerja karyawan untuk mengetahui kualitas sumber daya manusianya dalam menunjang pemasaran di Tamansari Prospero Apartment.

Permasalahan pada saat ini penilaian kinerja karyawan belum menggunakan kategori tertentu dan dilakukan hanya berdasarkan pada jumlah penjualan unit apartemen. Untuk mengatasi permasalahan tersebut, maka dibutuhkan aplikasi penilaian kinerja karyawan yang memiliki beberapa kategori seperti mendapatkan *database customer*, *walk in office*, dan *closing agent under*, sehingga proses penilaian kinerja karyawan dapat menjadi lebih objektif karena penilaiannya bukan hanya dari satu sisi saja.

Aplikasi yang telah dibuat dapat membantu Sales Koordinator dalam menilai karyawannya secara objektif karena memiliki beberapa fitur seperti grafik hasil penjualan unit apartemen, tiga kategori penilaian tambahan (*closing agent under*, *walk in*, *database customer*) sebagai penunjang penilaian, dan kemudahan pengguna memperoleh informasi mengenai hasil kegiatan karyawannya dalam periode tertentu.

**Kata Kunci:** Apartemen, Penilaian Kinerja, Teori Pembobotan

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, dengan atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan kerja praktik dengan baik. Rasa terimakasih atas bantuan berupa kritik, saran, dorongan motivasi, memberikan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan laporan ini. Dengan begitu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua dan kedua saudara selaku keluarga cemara.
2. Bapak Dr. Anjik Sukmaji, S.kom., M.Eng. selaku Ketua Program Studi S1 Sistem Informasi.
3. Ibu Sulistiowati, S.Si., M.M. selaku dosen pembimbing yang sudah sabar membimbing.
4. Bapak Amrullah Radhityanur Hertanto selaku penyelia yang telah memberikan kesempatan magang.
5. Danar dan Lila yang sudah menjadi mentor dalam segi koding dan laporan.
6. Erga, Galih, dan Ilhamil selaku rekan seperjuangan di kantor.
7. Teman-teman BMI dan Wismilak yang sudah menjadi *support system*.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kata sempurna sehingga kritik dan saran yang membangun dari semua pihak sangat memiliki arti bagi penulis dan semoga laporan ini dapat memberikan manfaat kepada pembaca.

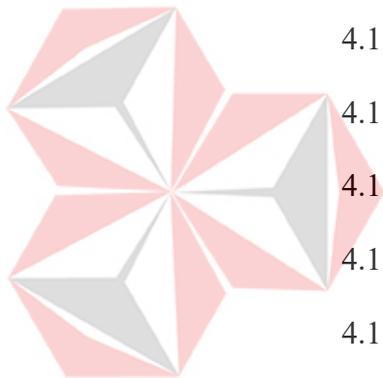
Surabaya, Januari 2022

Penulis

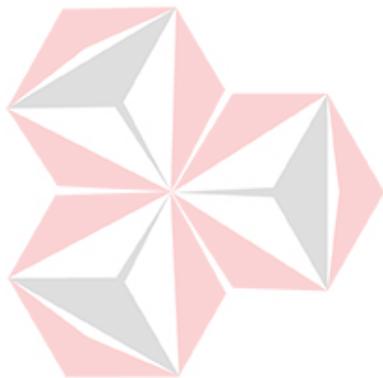
## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan .....	3
1.5 Manfaat .....	3
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	5
2.1 Latar Belakang Perusahaan .....	5
2.2 Identitas Perusahaan.....	6
2.3 Visi Perusahaan .....	6
2.4 Misi Perusahaan .....	6
2.5 Struktur.....	7
BAB III LANDASAN TEORI.....	9
3.1 Apartemen .....	9
3.2 Penilaian Kinerja .....	9

3.3	Karyawan .....	10
3.4	Teori Pembobotan .....	10
3.5	Rancang Bangun .....	10
3.6	<i>System Development Life Cycle</i> .....	10
3.7	Model <i>Waterfall</i> .....	11
3.8	<i>Website</i> .....	11
3.9	Laravel.....	11
3.10	MySQL.....	12
BAB IV DESKRIPSI PEKERJAAN .....		13
4.1	<i>Requirement</i> .....	13
4.1.1	Wawancara .....	13
4.1.2	Observasi .....	14
4.1.3	Identifikasi Masalah.....	15
4.1.4	Identifikasi Pengguna .....	16
4.1.5	Analisis Kebutuhan Fungsional.....	18
4.1.6	Analisis Kebutuhan Non Fungsional .....	23
4.2	<i>Design</i> .....	23
4.2.1	Diagram <i>Input, Process, Output</i> .....	23
4.2.2	<i>System Flow</i> .....	24
4.2.3	<i>Data Modelling</i> .....	35
4.3	<i>Implementation</i> .....	38
4.3.1	<i>Login</i> Pengguna .....	38
4.3.2	Kategori Penilaian Kinerja Karyawan .....	38
4.3.3	Parameter Penilaian Kinerja Karyawan.....	39



4.3.4 Periode Penilaian Kinerja Karyawan.....	40
4.3.5 Laporan Penilaian Kinerja Karyawan.....	40
4.3.6 <i>Dashboard</i> Sales Koordinator .....	41
4.3.7 <i>Dashboard</i> Manajer Proyek.....	42
4.3.8 <i>Dashboard</i> Karyawan.....	42
BAB V PENUTUP.....	44
5.1 Kesimpulan .....	44
5.2 Saran.....	44
DAFTAR PUSTAKA .....	45
LAMPIRAN.....	46



UNIVERSITAS  
**Dinamika**

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 4. 1 Identifikasi Masalah .....	15
Tabel 4. 2 Identifikasi Pengguna.....	16
Tabel 4. 3 Fungsi Login .....	18
Tabel 4. 4 Fungsi Grafik Penjualan Unit Apartemen.....	19
Tabel 4. 5 Fungsi Grafik Penjualan Unit Apartemen tiap Karyawan .....	19
Tabel 4. 6 Fungsi Penilaian Kinerja Karyawan.....	20
Tabel 4. 7 Fungsi Master Kategori Penilaian Kinerja Karyawan .....	21
Tabel 4. 8 Fungsi Master Parameter Penilaian Kinerja Karyawan .....	22
Tabel 4. 9 Analisis Kebutuhan Fungsional .....	23

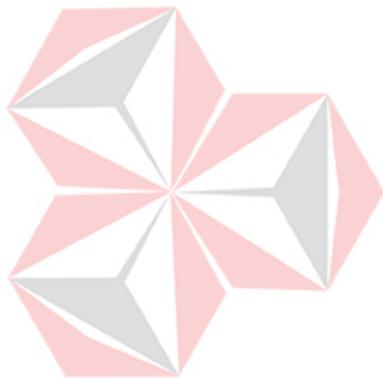


UNIVERSITAS  
**Dinamika**

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2. 1 Logo Tamansari Prospero Apartment .....	5
Gambar 2. 2 Lokasi Tamansari Prospero Apartment.....	6
Gambar 2. 3 Struktur Organisasi Tamansari Prospero Apartment .....	7
Gambar 4. 1 Langkah-langkah Model Waterfall .....	13
Gambar 4. 2 Document Flow Penilaian Kinerja Karyawan.....	14
Gambar 4. 3 Diagram Input, Process, Output .....	24
Gambar 4. 4 System Flow Login Pengguna.....	25
Gambar 4. 5 System Flow Tambah Kategori Penilaian Kinerja Karyawan.....	26
Gambar 4. 6 System Flow Ubah Kategori Penilaian Kinerja Karyawan .....	27
Gambar 4. 7 System Flow Tambah Parameter Penilaian Kinerja Karyawan .....	28
Gambar 4. 8 System Flow Ubah Parameter Penilaian Kinerja Karyawan.....	29
Gambar 4. 9 System Flow Periode Penilaian Kinerja Karyawan .....	30
Gambar 4. 10 System Flow Laporan Penilaian Kinerja Karyawan .....	31
Gambar 4. 11 Dashboard Sales Koordinator.....	32
Gambar 4. 12 Dashboard Manajer Proyek .....	33
Gambar 4. 13 Dashboard Karyawan .....	34
Gambar 4. 14 Context Diagram .....	35
Gambar 4. 15 Diagram Berjenjang .....	36
Gambar 4. 16 DFD Level 0.....	36
Gambar 4. 17 Conceptual Data Model.....	37
Gambar 4. 18 Physical Data Model .....	37

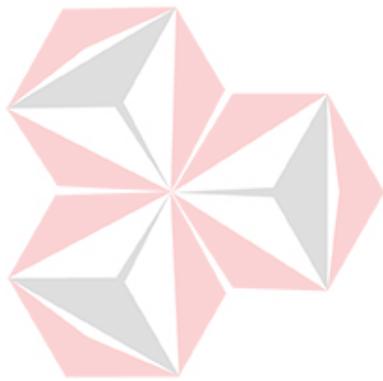
Gambar 4. 19 Halaman Login Pengguna .....	38
Gambar 4. 20 Halaman Kategori Penilaian Kinerja Karyawan .....	39
Gambar 4. 21 Parameter Penilaian Kinerja Karyawan .....	39
Gambar 4. 22 Periode Penilaian Kinerja Karyawan .....	40
Gambar 4. 23 Laporan Penilaian Kinerja Karyawan .....	41
Gambar 4. 24 Dashboard Sales Koordinator.....	41
Gambar 4. 25 Dashboard Manajer Proyek.....	42
Gambar 4. 26 Dashboard Karyawan .....	43



UNIVERSITAS  
**Dinamika**

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1. Surat Balasan Perusahaan .....	46
Lampiran 2. Form KP-5 (Acuan Kerja) .....	47
Lampiran 3. Form KP-6 (Log Harian dan Catatan Perubahan Acuan Kerja) .....	50
Lampiran 4. Form KP-7 (Kehadiran Kerja Praktik) .....	54
Lampiran 5. Form KP-8 (Kartu Bimbingan).....	58
Lampiran 6. Biodata Penulis .....	59



UNIVERSITAS  
**Dinamika**

# BAB I

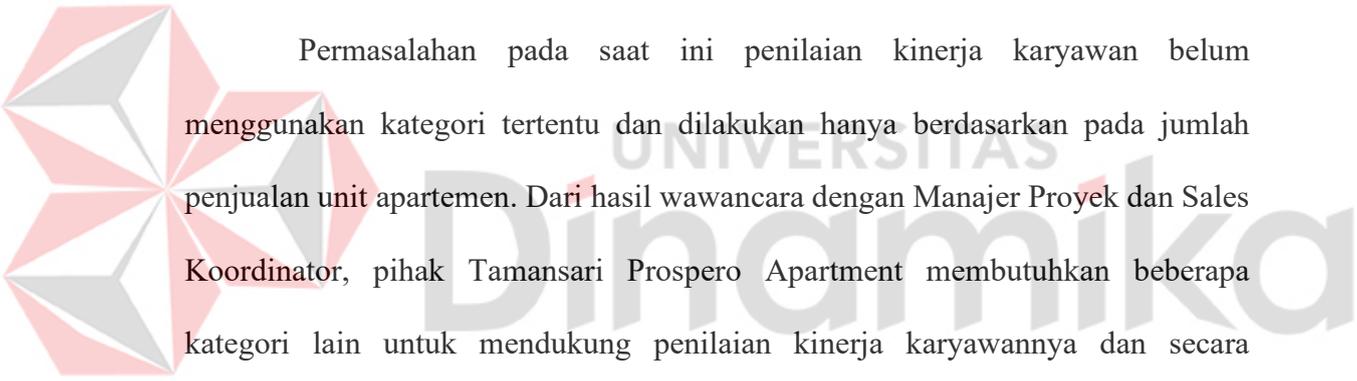
## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Menurut Sari (2018) apartemen merupakan suatu tempat tinggal berupa rangkaian ruang hunian bertingkat yang memiliki peralatan rumah tangga serta fasilitas umum yang dapat digunakan bersama. Model hunian apartemen bermacam-macam. Pembangunan apartemen yang sangat pesat memunculkan persaingan penjualan antar pengembang properti, sehingga membuat pengembang properti berusaha memasarkan dengan baik. Umumnya, pemasaran dilakukan oleh divisi pemasaran, sehingga dibutuhkan karyawan dalam divisi pemasaran yang berkualitas dalam melakukan tugas dan tanggung jawabnya.

Tamansari Prospero Apartment merupakan salah satu hunian bertingkat dan produk properti dari PT. Wijaya Karya Bangunan Gedung yang dipimpin langsung oleh Manajer Proyek. Mengusung konsep *Living in Prosperity*, Tamansari Prospero Apartment dibangun khusus memenuhi kebutuhan hunian untuk menunjang para pekerja profesional di Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur. Sebagai bisnis yang bergerak dibidang properti, Tamansari Prospero Apartment memiliki target total penjualan sebanyak 144 unit dengan masing-masing karyawan memiliki target sebanyak 36 unit dalam satu tahunnya, maka dibutuhkannya pemasaran yang baik terutama pada divisi pemasaran, sehingga dibutuhkan penilaian kinerja karyawan untuk mengetahui bagaimana kualitas sumber daya manusianya dalam menunjang penjualan unit apartemen yang ada di Tamansari Prospero Apartment.

Penilaian kinerja karyawan pada divisi pemasaran Tamansari Prospero Apartment dilakukan dalam periode satu bulan, dimulai dari karyawan divisi pemasaran menginformasikan realisasi kegiatan bulanan yang berisikan hasil penjualan unit apartemen melalui whatsapp kepada Sales Koordinator. Berdasarkan laporan realisasi bulanan tersebut, Sales Koordinator melakukan perhitungan rekap dan memasukkan data hasil perhitungan rekap kedalam aplikasi *excel*. Hasil rekap tersebut kemudian di ranking sesuai jumlah penjualan unit apartemen sehingga jika tidak mencapai target maka akan diakumulasi pada target penjualan di tahun berikutnya dan jika tercapai ataupun melampaui jumlah target, maka akan mendapatkan bonus gaji.



Permasalahan pada saat ini penilaian kinerja karyawan belum menggunakan kategori tertentu dan dilakukan hanya berdasarkan pada jumlah penjualan unit apartemen. Dari hasil wawancara dengan Manajer Proyek dan Sales Koordinator, pihak Tamansari Prospero Apartment membutuhkan beberapa kategori lain untuk mendukung penilaian kinerja karyawannya dan secara tersistematis.

Untuk mengatasi permasalahan tersebut, maka dibutuhkan aplikasi penilaian kinerja karyawan berbasis *website* yang memiliki beberapa kategori seperti mendapatkan *database customer*, *walk in office*, dan *closing agent under* dengan pembagian persentase jumlah penjualan unit apartemen sebanyak 50%, *closing agent under 25%*, *walk in office 15%*, dan *database customer 10%*, sehingga proses penilaian kinerja karyawan dapat menjadi lebih objektif karena penilaiannya bukan hanya dari satu sisi saja.

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang telah diuraikan, maka diperoleh suatu rumusan masalah, yaitu bagaimana merancang dan membangun aplikasi penilaian kinerja karyawan berbasis *website* di Tamansari Prospero Apartment.

## 1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah dalam membuat aplikasi penilaian kinerja karyawan ini adalah:

1. Aplikasi yang dibuat mencakup penilaian kinerja karyawan divisi pemasaran.
2. Aplikasi dapat diakses oleh Manajer Proyek, Sales Koordinator, dan Karyawan.
3. Aplikasi yang dibuat tidak mencakup *reward* dan *punishment*.

## 1.4 Tujuan

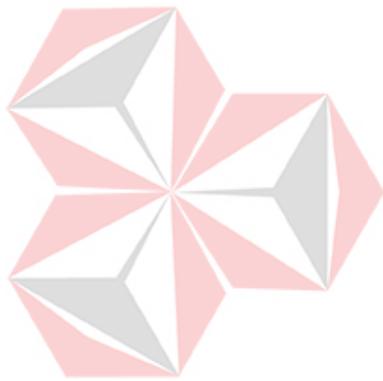
Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka tujuan dari laporan ini adalah menghasilkan aplikasi penilaian kinerja karyawan pada Tamansari Prospero Apartment.

## 1.5 Manfaat

Manfaat dari pembuatan aplikasi ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan, aplikasi ini dapat membantu Sales Koordinator dalam menilai kinerja karyawannya.
2. Sales Koordinator dengan mudah membuat laporan per periode kepada Manajer Proyek perusahaan.

3. Manajer Proyek dapat mengetahui kinerja karyawannya dalam pemasaran unit apartemen.



UNIVERSITAS  
**Dinamika**

## BAB II

### GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

#### 2.1 Latar Belakang Perusahaan

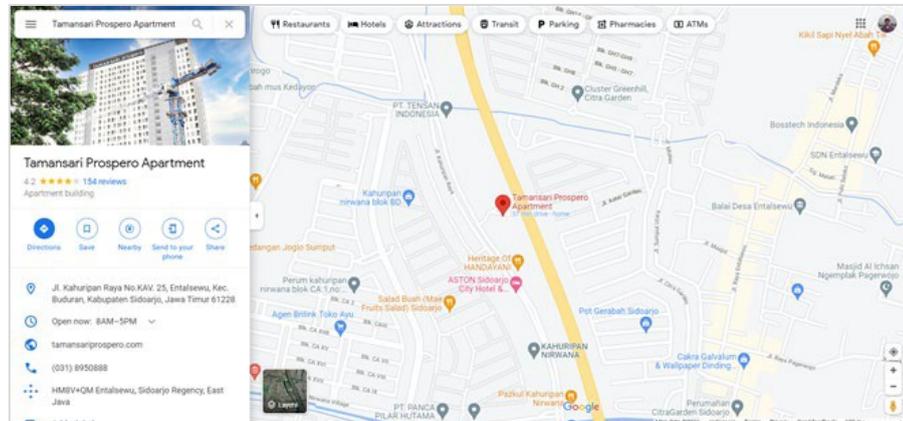
Sidoarjo adalah kota satelit dari Surabaya, sudah waktunya masyarakat untuk memiliki hunian apartemen dan hidup vertikal residential yang tidak seperti perumahan pada umumnya. Beberapa masyarakat Sidoarjo sudah memiliki *lifestyle* yang mengarah ke hunian yang praktis dan privasi. Tamansari Prospero Apartment merupakan apartemen strata title dan produk properti dari PT. Wijaya Karya Bangunan Gedung. Mengusung konsep “Living in Prosperity”, Tamansari Prospero Apartment dibangun khusus dalam memenuhi kebutuhan hunian untuk menunjang para pekerja profesional di Sidoarjo.



Gambar 2. 1 Logo Tamansari Prospero Apartment

Pemasaran Tamansari Prospero Apartment dimulai dari tahun 2015 dan pada tahun 2016 memulai jalannya pembangunan. Wika Gedung sebagai pengembang memiliki kendala pada *landbank*, sehingga bekerjasama dengan MMS yang mana sebagai *landlord* sehingga dari 2 latar belakang tersebut (Wika Gedung dan MMS) Tamansari Prospero Apartment berdiri. Berada di lokasi strategis Sidoarjo, bangunan apartemen ini memiliki luas lahan kurang lebih 12.157 meter

persegi dan terdiri dari 3 tower apartemen (1.619 unit apartemen), dan area komersial 4 lantai (total 64 unit).



Gambar 2. 2 Lokasi Tamansari Prospero Apartment

## 2.2 Identitas Perusahaan

Nama Instansi : Tamansari Prospero Apartment

Alamat : Jl. Kahuripan Raya Kav. 23-27 Sidoarjo

No. Telepon : (031) 8950-888

Website : [www.tamansariprospero.com](http://www.tamansariprospero.com)

Email : [cs@tamansariprospero.com](mailto:cs@tamansariprospero.com)

## 2.3 Visi Perusahaan

Menjadi pilihan utama investasi properti serta menjadi pusat ruang kegiatan warga Sidoarjo dan sekitarnya dalam pencapaian kemakmuran bersama.

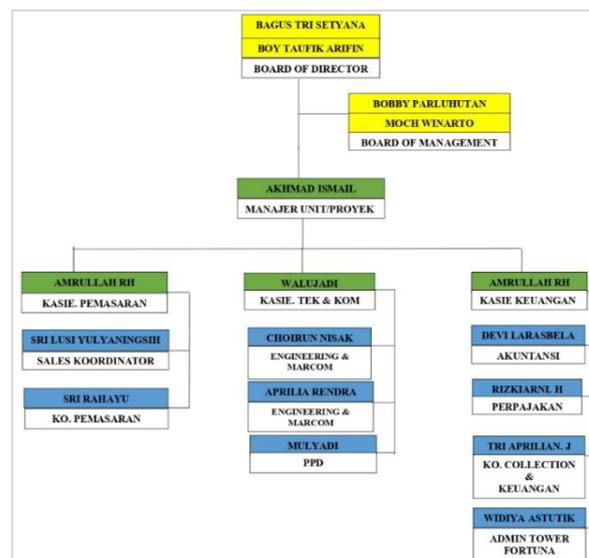
## 2.4 Misi Perusahaan

Untuk mewujudkan visi yang dituju, Tamansari Prospero Apartment memiliki 6 (enam) misi, yaitu:

1. Memberikan kualitas produk terbaik berfasilitas bintang 5 dengan nilai investasi yang wajar.
2. Mengutamakan budaya melayani (*service excellence*).
3. Melaksanakan serah terima tepat waktu sesuai komitmen investor/konsumen dan pengembang.
4. Memberikan kemudahan skema dan media investasi yang saling menguntungkan.
5. Menyediakan ruang publik sebagai pusat kegiatan warga Sidoarjo dan sekitarnya.
6. Menyajikan edukasi investasi yang *fair* dan terbuka.

## 2.5 Struktur

Tamansari Prospero Apartment yang dipimpin oleh Bapak Akhmad Ismail selaku Manajer Proyek membawahi beberapa divisi. Struktur ditunjukkan pada Gambar 2.3 dibawah ini.

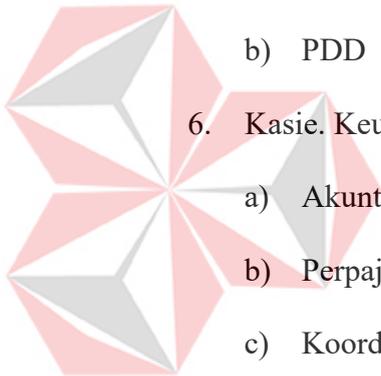


Gambar 2. 3 Struktur Organisasi Tamansari Prospero Apartment

Pada gambar diatas dapat dilihat struktur organisasi Tamansari Prospero

Apartment yang meliputi:

1. Board of Director
2. Board of Management
3. Manajer Proyek
4. Kasie. Pemasaran, membawahi:
  - a) Admin Pemasaran
  - b) Sales Koordinator
5. Kasie. Tek & Kom, membawahi:
  - a) Engineering & Marcom
  - b) PDD
6. Kasie. Keuangan, membawahi:
  - a) Akuntansi
  - b) Perpajakan
  - c) Koordinator Collection & Keuangan
  - d) Admin Tower Fortuna



UNIVERSITAS  
Dinamika

## **BAB III**

### **LANDASAN TEORI**

#### **3.1 Apartemen**

Menurut Sari (2018) apartemen adalah hunian berupa ruang atau rangkaian ruang yang dilengkapi dengan fasilitas serta perlengkapan rumah tangga. Model hunian apartemen relatif banyak berada di kota-kota besar. Gaya hidup modern dan sempitnya lahan di perkotaan mempengaruhi masyarakat untuk tinggal di hunian vertikal yang berlokasi strategis dan desain minimalis. Pesatnya pembangunan apartemen memunculkan persaingan penjualan antar pengembang properti. Persaingan dalam menjual apartemen membuat pengembang properti berusaha memasarkan apartemen dengan baik.

#### **3.2 Penilaian Kinerja**

Menurut Afrianty (2019) penilaian kinerja merupakan salah satu kegiatan utama manajemen sumber daya manusia dalam suatu organisasi yang berkaitan dengan kinerja karyawan dan dapat digunakan sebagai dasar untuk mengidentifikasi beberapa kebijakan, antara lain penghargaan dan hukuman (*reward and punishment*), pelatihan dan pengembangan (*training*), dan pengembangan. Di sisi lain, melakukan tinjauan kinerja dapat menjadi sumber ketidakpuasan yang ekstrem jika karyawan merasa bahwa tinjauan kinerja itu bias, politis, atau tidak relevan.

### 3.3 Karyawan

Menurut Lestari (2017) karyawan adalah penduduk dalam rentang usia 15-64 tahun atau penduduk dalam suatu negara yang memproduksi barang dan jasa jika ada permintaan terhadap tenaga kerja, dan penduduk yang mau berpartisipasi dalam aktivitas tersebut.

### 3.4 Teori Pembobotan

Menurut Herlawati (2013) suatu contoh berpeluang akan mewakili suatu populasi apabila seluruh anggota populasinya memiliki peluang untuk terpilih. Pembobotan didapat dengan mencari peluang terlebih dahulu, karena peluang dari contoh tidak secara keseluruhan sama, bobot yang digunakan pun berbeda-beda pada setiap anggota contohnya. Proses pemberian bobot inilah yang disebut dengan pembobotan.

### 3.5 Rancang Bangun

Menurut Syukroni (2017) rancang bangun adalah penggambaran, perencanaan, dan pembuatan sketsa dari beberapa elemen yang terpisah kedalam suatu kesatuan yang utuh dan berfungsi. Dengan demikian pengertian rancang bangun adalah kegiatan menerjemahkan hasil analisa kedalam bentuk perangkat lunak kemudian menciptakan atau memperbaiki suatu sistem.

### 3.6 *System Development Life Cycle*

Menurut Sofyan (2016) *System Development Life Cycle* mengacu pada model dan proses yang digunakan untuk mengembangkan sistem perangkat lunak dan menggambarkan prosesnya, artinya pengembang setuju untuk beralih dari masalah ke solusi. Pengembangan rekayasa sistem informasi (*system development*)

atau perangkat lunak (*software engineering*) dapat berarti penyusunan sistem atau perangkat lunak yang sama sekali baru, atau lebih sering perbaikan dari sistem sebelumnya.

### 3.7 Model *Waterfall*

Menurut Susilo (2018) model *Waterfall* merupakan model yang paling banyak digunakan untuk tahap pengembangan. Pola air terjun disebut juga dengan pola tradisional atau pola klasik. Model *Waterfall* juga dikenal sebagai model sekuensial linier. Model *Waterfall* menyediakan pendekatan sekuensial dan berurutan untuk siklus hidup perangkat lunak dari analisis, desain, pengkodean, pengujian, dan fase dukungan.

### 3.8 Website

Menurut Mukti (2018) *World Wide Web* atau WWW, juga dikenal sebagai *Website*, adalah salah satu layanan yang diperoleh oleh pengguna komputer yang terhubung ke Internet. Sebuah halaman *web* dapat didefinisikan sebagai kumpulan halaman yang digunakan untuk menampilkan informasi teks, gambar diam atau bergerak, animasi, suara, dan kombinasi dari semuanya, baik statis maupun dinamis. *Web* membentuk rantai bangunan yang saling bergantung, masing-masing yang terhubung ke jaringan situs.

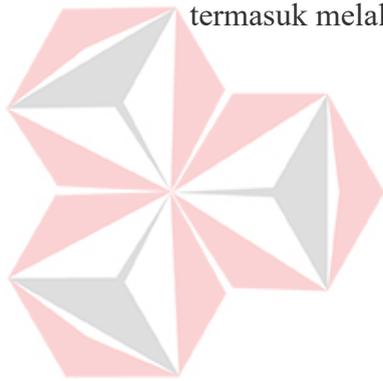
### 3.9 Laravel

Menurut Hermanto (2019) Laravel adalah kerangka kerja PHP yang dirilis di bawah lisensi MIT, dibangun dengan konsep MVC (*Model View Controller*). Laravel adalah pengembangan situs *web* berbasis MVP yang ditulis dalam PHP yang dirancang untuk meningkatkan kualitas perangkat lunak dengan mengurangi

biaya pengembangan dan pemeliharaan awal, meningkatkan pengalaman bekerja dengan aplikasi dengan memberikan ekspresi, kejelasan, dan kecepatan.

### 3.10 MySQL

Menurut Maulana (2016) MySQL adalah jenis *database server* yang sangat terkenal. Popularitasnya adalah karena fakta bahwa MySQL menggunakan SQL sebagai bahasa dasar untuk mengakses *database* nya. MySQL adalah jenis RDBMS (*Relational Database Management System*). Di MySQL, *database* berisi satu atau lebih tabel. Sebuah tabel terdiri dari sejumlah baris dan setiap baris berisi satu atau lebih kolom. Ada beberapa cara untuk mengelola *database* Mysql termasuk melalui perintah DOS.

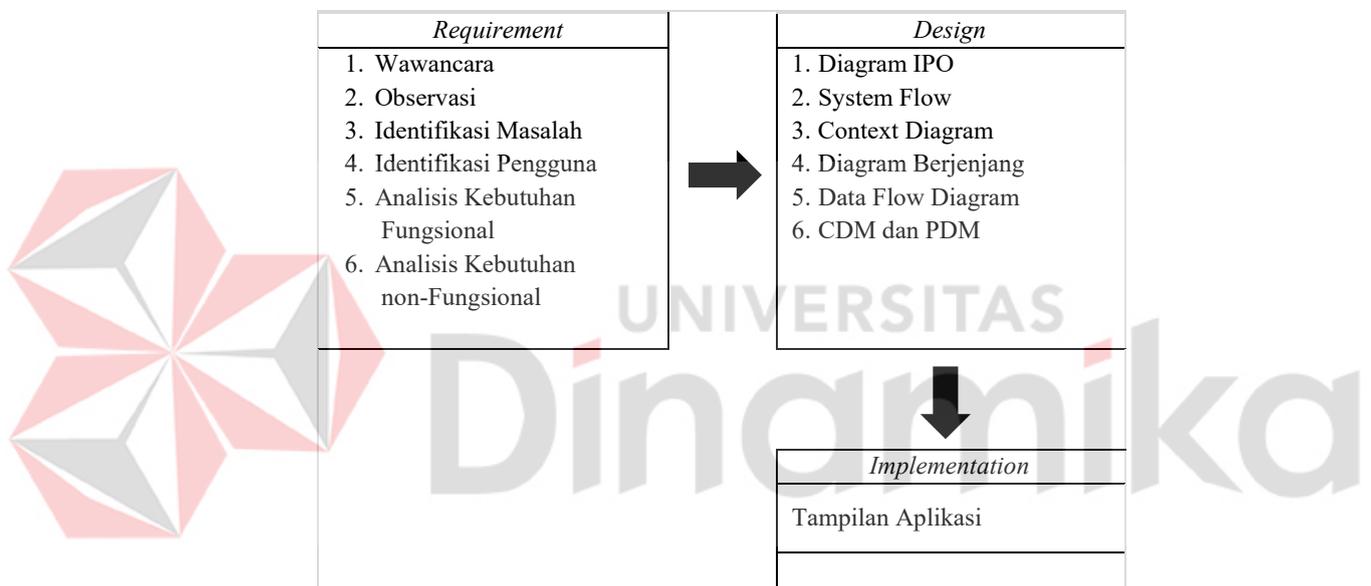


UNIVERSITAS  
Dinamika

## BAB IV

### DESKRIPSI PEKERJAAN

Metode penelitian yang digunakan dalam menyelesaikan kerja praktik ini adalah menggunakan metode *System Development Life Cycle* (SDLC) dengan model *Waterfall*. Langkah-langkah model *Waterfall* ditunjukkan pada Gambar 4.1 dibawah ini.



Gambar 4. 1 Langkah-langkah Model Waterfall

#### 4.1 *Requirement*

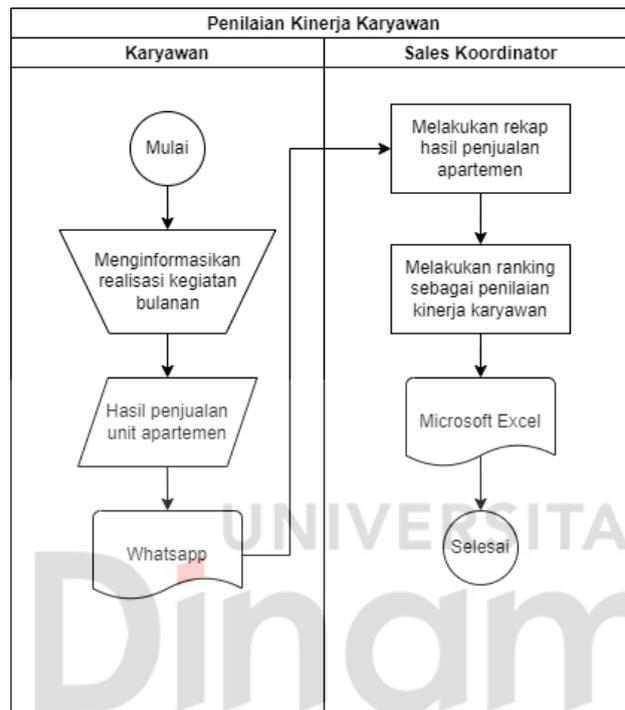
##### 4.1.1 Wawancara

Wawancara dilakukan dengan Kepala Pemasaran Tamansari Prospero Apartment dengan tujuan untuk mendapatkan informasi dan data seperti bagaimana proses bisnis berjalan, kendala dalam pelaksanaan, serta permintaan untuk aplikasi yang akan dibuat.

#### 4.1.2 Observasi

Tujuan dari observasi adalah untuk mengamati proses bisnis penilaian kinerja karyawan dan mengidentifikasi kebutuhan dari aplikasi yang akan dibuat.

*Document flow* penilaian kinerja karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.2.



Gambar 4. 2 Document Flow Penilaian Kinerja Karyawan

Penilaian kinerja karyawan pada divisi pemasaran Tamansari Prospero Apartment yang dilakukan dalam periode satu bulan dimulai dari karyawan menginformasikan realisasi kegiatan bulanan yang berisikan hasil penjualan unit apartemen melalui *whatsapp* kepada Sales Koordinator. Berdasarkan laporan realisasi bulanan tersebut, Sales Koordinator melakukan perhitungan rekap dan memasukkan data hasil perhitungan rekap kedalam aplikasi *excel*. Hasil rekap tersebut kemudian di ranking sesuai jumlah penjualan unit apartemen untuk dijadikan penilaian kinerja karyawan.

### 4.1.3 Identifikasi Masalah

Setelah melakukan wawancara dan observasi, maka langkah selanjutnya adalah mengidentifikasi masalah. Tabel identifikasi masalah ditunjukkan pada Tabel 4.1 dibawah ini.

Tabel 4. 1 Identifikasi Masalah

<b>Tabel Identifikasi Masalah</b>			
<b>No.</b>	<b>Permasalahan</b>	<b>Penyebab</b>	<b>Solusi</b>
1	Penilaian kinerja karyawan masih menggunakan <i>excel</i>	Belum mempunyai sistem untuk menampung dan menghitung penilaian kinerja karyawannya	Membuat rancang bangun penilaian kinerja karyawan yang tersistematis
2	Penilaian kinerja karyawan hanya berdasarkan satu kategori saja (penjualan unit apartemen)	Pihak perusahaan belum memiliki kategori lain dalam penilaiannya	Menambahkan beberapa kategori sebagai bahan penilaian

#### 4.1.4 Identifikasi Pengguna

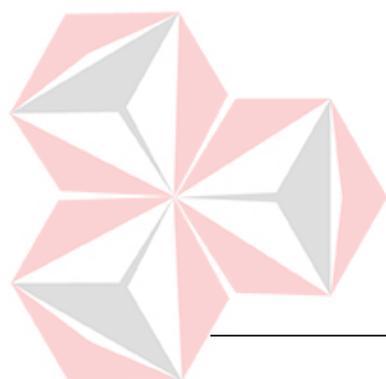
Setelah menentukan identifikasi masalah, maka Langkah selanjutnya adalah menentukan identifikasi pengguna untuk mengetahui kebutuhan dari pengguna aplikasi. Tabel identifikasi pengguna ditunjukkan pada Tabel 4.2.

Tabel 4. 2 Identifikasi Pengguna

<b>Tabel Identifikasi Pengguna</b>			
<b>No.</b>	<b>Pengguna</b>	<b>Tugas dan Wewenang</b>	<b>Kebutuhan Data</b>
1	Manajer Proyek	Dapat melihat grafik penjualan unit apartemen dalam periode per tahun dan per bulan	Data penjualan unit apartemen
2	Sales Koordinator	Dapat melihat grafik penjualan unit apartemen tiap karyawan dalam periode per tahun dan per bulan	1) Data master karyawan 2) Data penjualan unit apartemen
		Dapat melihat hasil penilaian kinerja	1) Data master karyawan

Tabel Identifikasi Pengguna

No.	Pengguna	Tugas dan Wewenang	Kebutuhan Data
		karyawan berdasarkan periode yang ditentukan	2) Data penjualan unit apartemen 3) Data <i>closing agent under</i> 4) Data <i>Walk in</i> 5) Data <i>Database Customer</i> 6) Data kategori penilaian 7) Data parameter penilaian
		Mengelola data master kategori penilaian kinerja karyawan	Data kategori penilaian
		Mengelola data master parameter penilaian kinerja karyawan	Data parameter penilaian
3	Karyawan	Dapat melihat grafik penjualan unit apartemen tiap	1) Data master karyawan



Tabel Identifikasi Pengguna

No.	Pengguna	Tugas dan Wewenang	Kebutuhan Data
		karyawan dalam periode per tahun	2) Data penjualan unit apartemen

#### 4.1.5 Analisis Kebutuhan Fungsional

Analisis kebutuhan fungsional adalah kebutuhan yang berisi proses-proses atau layanan apa saja yang nantinya harus disediakan oleh sistem, mencakup bagaimana sistem harus bereaksi pada situasi tertentu. Analisis kebutuhan fungsional dari aplikasi ditunjukkan pada Tabel dibawah ini:

##### A. Fungsi Login

Tabel 4. 3 Fungsi Login

Tabel Fungsi Login	
<b>Nama Fungsi</b>	Fungsi <i>Login</i>
<b>Pengguna</b>	Manajer Proyek, Sales Koordinator, dan Karyawan
<b>Deskripsi Fungsi</b>	Fungsi yang digunakan untuk masuk kedalam aplikasi
<b>Kondisi Awal</b>	Halaman awal <i>login</i> memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>
<b>Alur</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengguna membuka halaman <i>login</i></li> <li>2. Pengguna memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i></li> <li>3. Pengguna menekan tombol ‘Masuk’</li> </ol>
<b>Kondisi Akhir</b>	Menampilkan <i>dashboard</i> masing-masing pengguna

## B. Fungsi Grafik Penjualan Unit Apartemen

Tabel 4. 4 Fungsi Grafik Penjualan Unit Apartemen

<b>Tabel Fungsi Grafik Penjualan Unit Apartemen</b>	
<b>Nama Fungsi</b>	Fungsi Grafik Penjualan Unit Apartemen
<b>Pengguna</b>	Manajer Proyek dan Sales Koordinator
<b>Deskripsi Fungsi</b>	Fungsi yang digunakan untuk melihat hasil penjualan unit apartemen dalam bentuk grafik
<b>Kondisi Awal</b>	Halaman <i>dashboard</i> pengguna
<b>Alur</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengguna sudah <i>login</i></li> <li>2. Pengguna menekan tombol 'Halaman Utama'</li> </ol>
<b>Kondisi Akhir</b>	Menampilkan grafik penjualan unit apartemen pada masing-masing <i>dashboard</i> pengguna

## C. Fungsi Grafik Penjualan Unit Apartemen tiap Karyawan

Tabel 4. 5 Fungsi Grafik Penjualan Unit Apartemen tiap Karyawan

<b>Tabel Fungsi Grafik Penjualan Unit Apartemen tiap Karyawan</b>	
<b>Nama Fungsi</b>	Fungsi Grafik Penjualan Unit Apartemen tiap Karyawan
<b>Pengguna</b>	Sales Koordinator dan Karyawan
<b>Deskripsi Fungsi</b>	Fungsi yang digunakan untuk melihat hasil penjualan unit apartemen tiap karyawan dalam bentuk grafik
<b>Kondisi Awal</b>	Halaman <i>dashboard</i> pengguna
<b>Alur</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengguna sudah <i>login</i></li> </ol>

**Tabel Fungsi Grafik Penjualan Unit Apartemen tiap Karyawan**

	2. Pengguna menekan tombol ‘Halaman Utama’
<b>Kondisi Akhir</b>	Menampilkan grafik penjualan unit apartemen tiap karyawan pada masing-masing <i>dashboard</i> pengguna

#### D. Fungsi Penilaian Kinerja Karyawan

Tabel 4. 6 Fungsi Penilaian Kinerja Karyawan

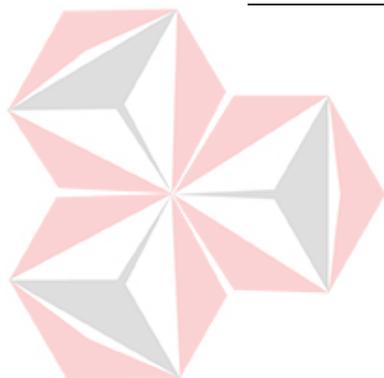
**Tabel Fungsi Penilaian Kinerja Karyawan**

<b>Nama Fungsi</b>	Fungsi Penilaian Kinerja Karyawan
<b>Pengguna</b>	Sales Koordinator
<b>Deskripsi Fungsi</b>	Fungsi yang digunakan untuk menilai kinerja karyawannya
<b>Kondisi Awal</b>	Halaman awal periode penilaian kinerja karyawan
<b>Alur</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengguna <i>login</i></li> <li>2. Pengguna menekan tombol ‘Penilaian’</li> <li>3. Pengguna menekan tombol ‘Periode Penilaian’</li> <li>4. Pengguna memasukkan tanggal awal dan tanggal akhir</li> </ol>
<b>Kondisi Akhir</b>	Menampilkan hasil penilaian kinerja karyawan berdasarkan periode yang sudah ditentukan

## E. Fungsi Master Kategori Penilaian Kinerja Karyawan

Tabel 4. 7 Fungsi Master Kategori Penilaian Kinerja Karyawan

<b>Tabel Fungsi Master Kategori Penilaian Kinerja Karyawan</b>	
<b>Nama Fungsi</b>	Fungsi Master Kategori Penilaian Kinerja Karyawan
<b>Pengguna</b>	Sales Koordinator
<b>Deskripsi Fungsi</b>	Fungsi yang digunakan untuk mengelola data master kategori penilaian kinerja karyawan
<b>Kondisi Awal</b>	Halaman tabel dan <i>form</i> kategori penilaian kinerja karyawan
<b>Alur</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengguna <i>login</i></li> <li>2. Pengguna menekan tombol ‘Penilaian’</li> <li>3. Pengguna menekan tombol ‘Kategori Penilaian’</li> <li>4. Pengguna menekan tombol ‘detail’ untuk mengetahui keterangan kategori</li> <li>5. Pengguna menekan tombol ‘ubah’ untuk merubah data kategori</li> <li>6. Pengguna memasukkan data sesuai <i>form</i> yang terdapat di Tambah Kategori Penilaian</li> <li>7. Pengguna menekan tombol ‘tambah’ untuk menambahkan data kategori penilaian yang sudah dimasukkan</li> </ol>
<b>Kondisi Akhir</b>	Menampilkan tabel dan <i>form</i> kategori penilaian kinerja karyawan

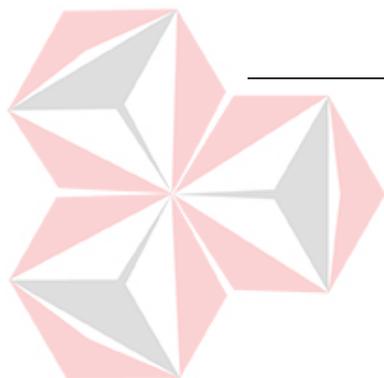


UNIVERSITAS  
Dinamika

## F. Fungsi Master Parameter Penilaian Kinerja Karyawan

Tabel 4. 8 Fungsi Master Parameter Penilaian Kinerja Karyawan

<b>Tabel Fungsi Master Parameter Penilaian Kinerja Karyawan</b>	
<b>Nama Fungsi</b>	Fungsi Master Parameter Penilaian Kinerja Karyawan
<b>Pengguna</b>	Sales Koordinator
<b>Deskripsi Fungsi</b>	Fungsi yang digunakan untuk mengelola data master parameter penilaian kinerja karyawan
<b>Kondisi Awal</b>	Halaman tabel dan <i>form</i> parameter penilaian kinerja karyawan
<b>Alur</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengguna <i>login</i></li> <li>2. Pengguna menekan tombol 'Penilaian'</li> <li>3. Pengguna menekan tombol 'Parameter Penilaian'</li> <li>4. Pengguna menekan tombol 'detail' untuk mengetahui keterangan parameter</li> <li>5. Pengguna menekan tombol 'ubah' untuk merubah data parameter</li> <li>6. Pengguna memasukkan data sesuai <i>form</i> yang terdapat di Tambah Parameter Penilaian</li> <li>7. Pengguna menekan tombol 'tambah' untuk menambahkan data parameter penilaian yang sudah dimasukkan</li> </ol>



---

**Tabel Fungsi Master Parameter Penilaian Kinerja Karyawan**

---

<b>Kondisi Akhir</b>	Menampilkan tabel dan <i>form</i> parameter penilaian kinerja karyawan
----------------------	--

---

#### 4.1.6 Analisis Kebutuhan Non Fungsional

Dibawah ini adalah kebutuhan-kebutuhan non fungsional yang akan digunakan dalam aplikasi yang dibagi kedalam beberapa kategori. Analisis kebutuhan non fungsional ditunjukkan pada Tabel 4.9.

Tabel 4. 9 Analisis Kebutuhan Fungsional

---

**Tabel Analisis Kebutuhan Non Fungsional**

---

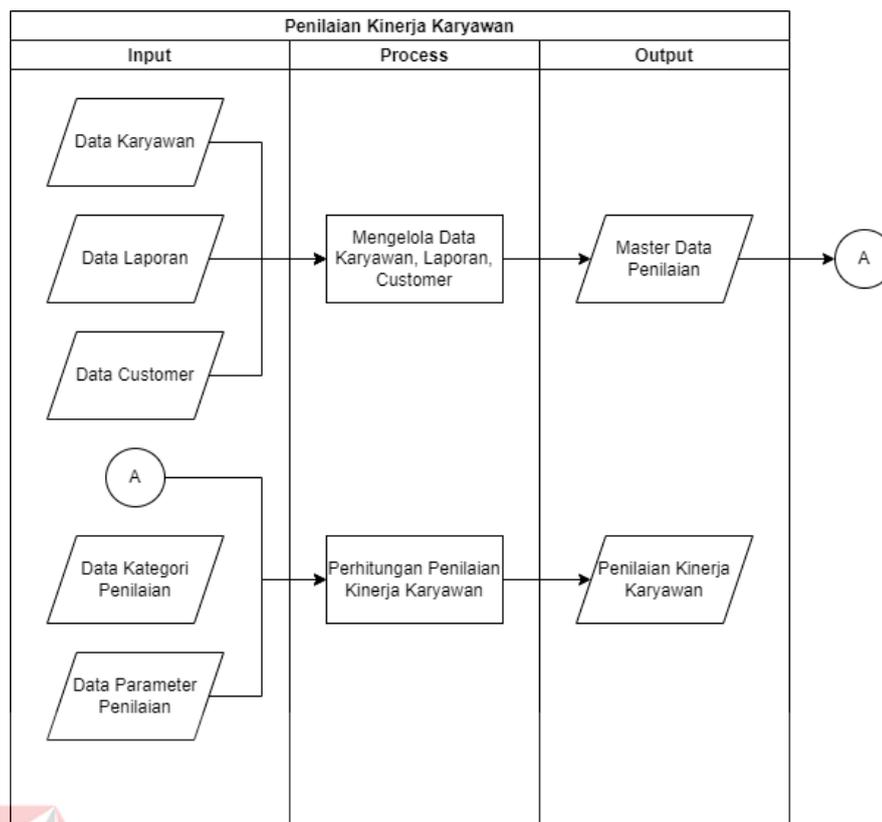
Kriteria	Kebutuhan Non Fungsional
Kenyanaman	Aplikasi memberikan kenyamanan dalam segi <i>user interface</i> dan <i>user experience</i>
Waktu Respon	Aplikasi dapat merespon perintah dengan estimasi 10 detik
Keamanan	Keamanan aplikasi berupa hak akses yang terbatas saat <i>login</i>

---

## 4.2 Design

### 4.2.1 Diagram Input, Process, Output

Diagram *Input, Process, Output* (IPO) merupakan diagram yang digunakan untuk menggambarkan proses pengolahan data. Diagram IPO dapat dilihat pada Gambar 4.3.



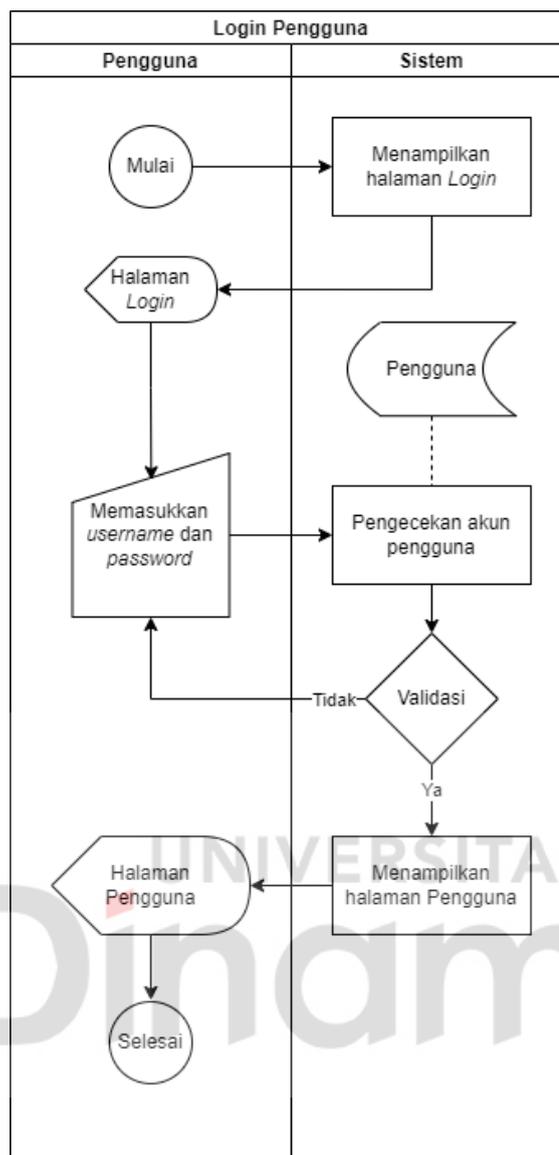
Gambar 4. 3 Diagram *Input, Process, Output*

#### 4.2.2 System Flow

*System flow* merupakan bagan yang menunjukkan arus pekerjaan secara keseluruhan dari sistem. *System flow* menunjukkan urutan-urutan dari prosedur yang ada didalam sistem dan menunjukkan apa yang dikerjakan sistem.

##### A. System Flow Login Pengguna

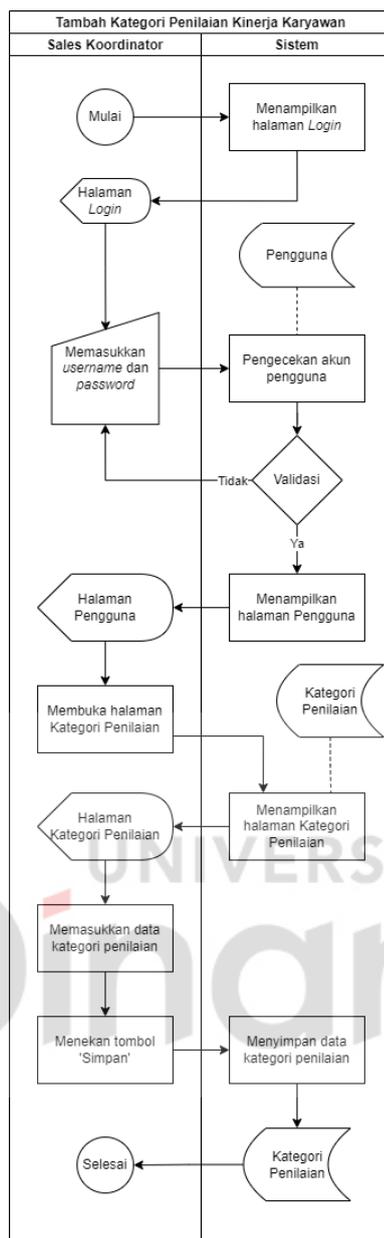
Dimulai dari pengguna mengisi *form login* dengan memasukkan *username* dan *password*, lalu sistem melakukan pengecekan sesuai dengan data pengguna pada *database* pengguna. Jika tidak sesuai maka pengguna harus memasukkan *username* dan *password* dengan benar. Jika sesuai, maka sistem menampilkan halaman pengguna. *System Flow Login* Pengguna ditunjukkan pada Gambar 4.4.



Gambar 4. 4 *System Flow Login Pengguna*

#### B. *System Flow* Tambah Kategori Penilaian Kinerja Karyawan

Dimulai dari Sales Koordinator sudah melakukan *login* lalu membuka halaman kategori penilaian. Sistem menampilkan halaman kategori penilaian lalu Sales Koordinator dapat menambahkan data kategori penilaian yang akan tersimpan pada *database* kategori penilaian. *System Flow* Tambah Kategori Penilaian Kinerja Karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.5.

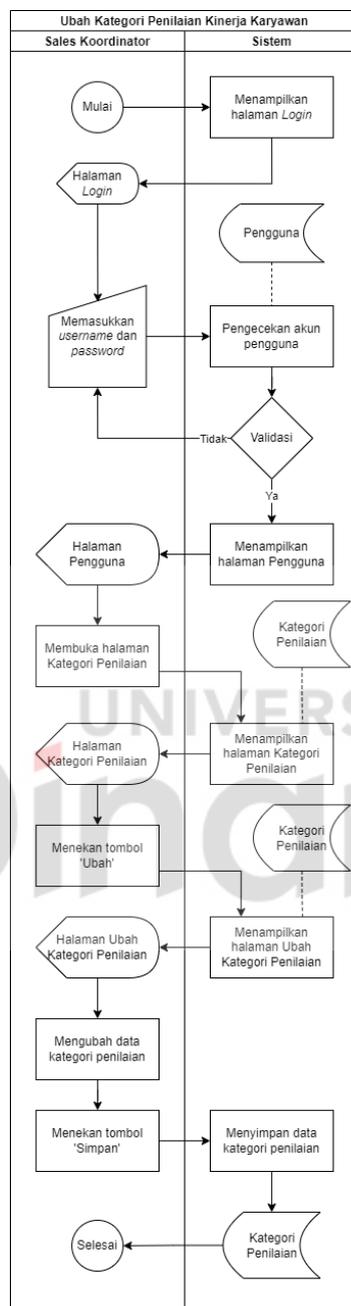


Gambar 4. 5 *System Flow* Tambah Kategori Penilaian Kinerja Karyawan

### C. *System Flow* Ubah Kategori Penilaian Kinerja Karyawan

Dimulai dari Sales Koordinator sudah melakukan *login* lalu membuka halaman kategori penilaian. Sistem menampilkan halaman kategori penilaian lalu Sales Koordinator dapat mengubah data kategori penilaian yang akan tersimpan

pada *database* kategori penilaian. *System Flow* Tambah Kategori Penilaian Kinerja Karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.6.

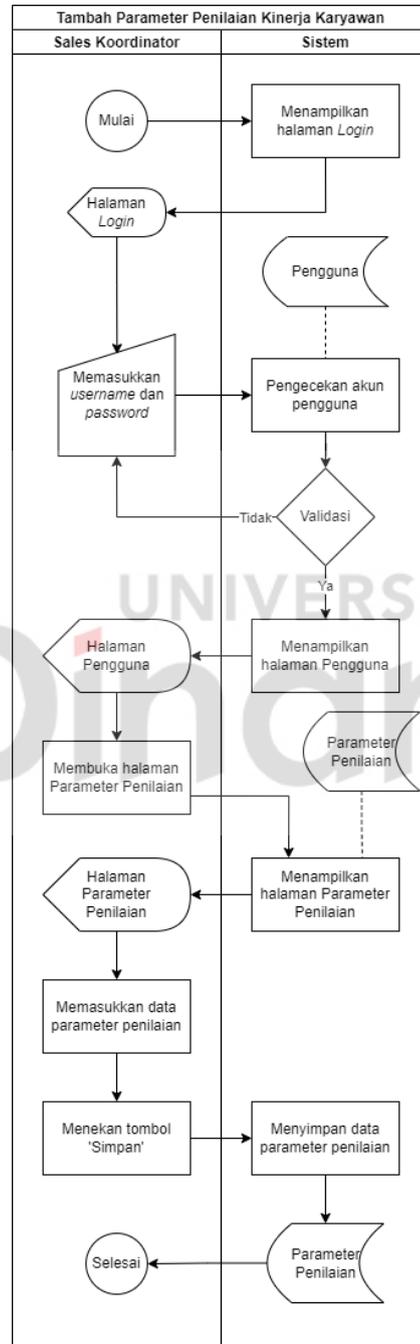


Gambar 4. 6 *System Flow* Ubah Kategori Penilaian Kinerja Karyawan

#### D. *System Flow* Tambah Parameter Penilaian Kinerja Karyawan

Dimulai dari Sales Koordinator sudah melakukan *login* lalu membuka halaman parameter penilaian. Sistem menampilkan halaman parameter penilaian

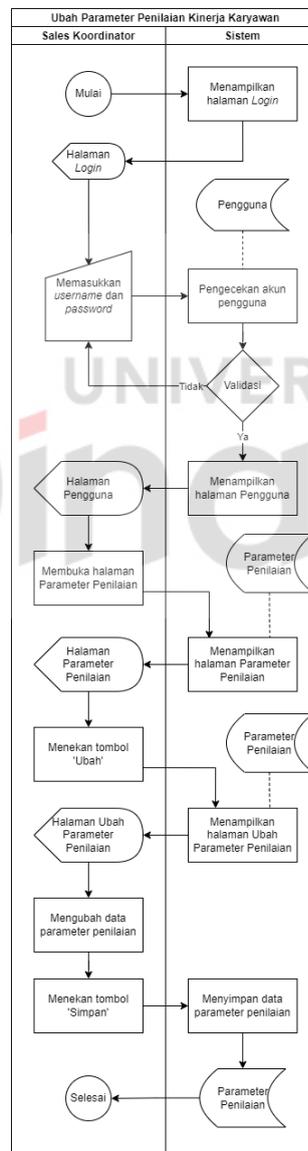
lalu Sales Koordinator dapat menambahkan data parameter penilaian yang akan tersimpan pada *database* parameter penilaian. *System Flow* Tambah Parameter Penilaian Kinerja Karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.7.



Gambar 4.7 *System Flow* Tambah Parameter Penilaian Kinerja Karyawan

### E. *System Flow* Ubah Parameter Penilaian Kinerja Karyawan

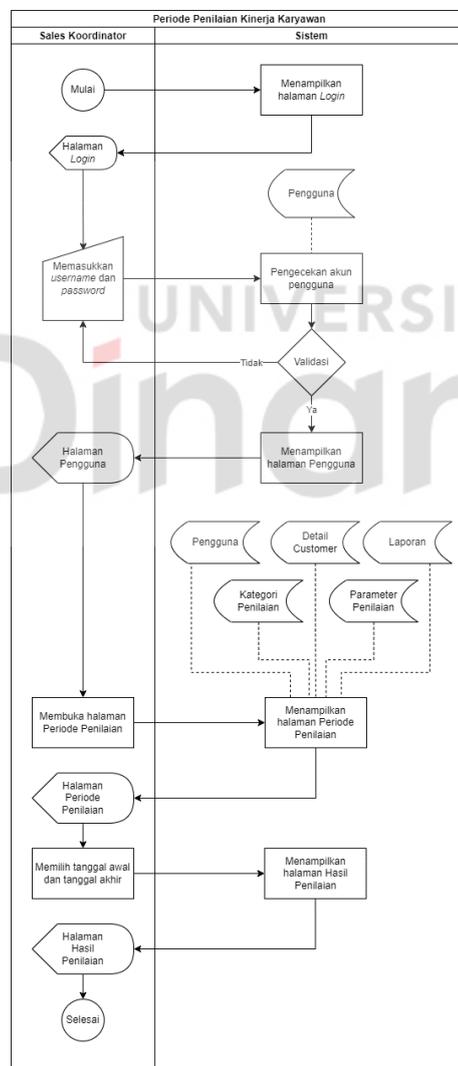
Dimulai dari Sales Koordinator sudah melakukan *login* lalu membuka halaman parameter penilaian. Sistem menampilkan halaman parameter penilaian lalu Sales Koordinator dapat mengubah data parameter penilaian yang akan tersimpan pada *database* parameter penilaian. *System Flow* Ubah Parameter Penilaian Kinerja Karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.8.



Gambar 4. 8 *System Flow* Ubah Parameter Penilaian Kinerja Karyawan

## F. *System Flow* Periode Penilaian Kinerja Karyawan

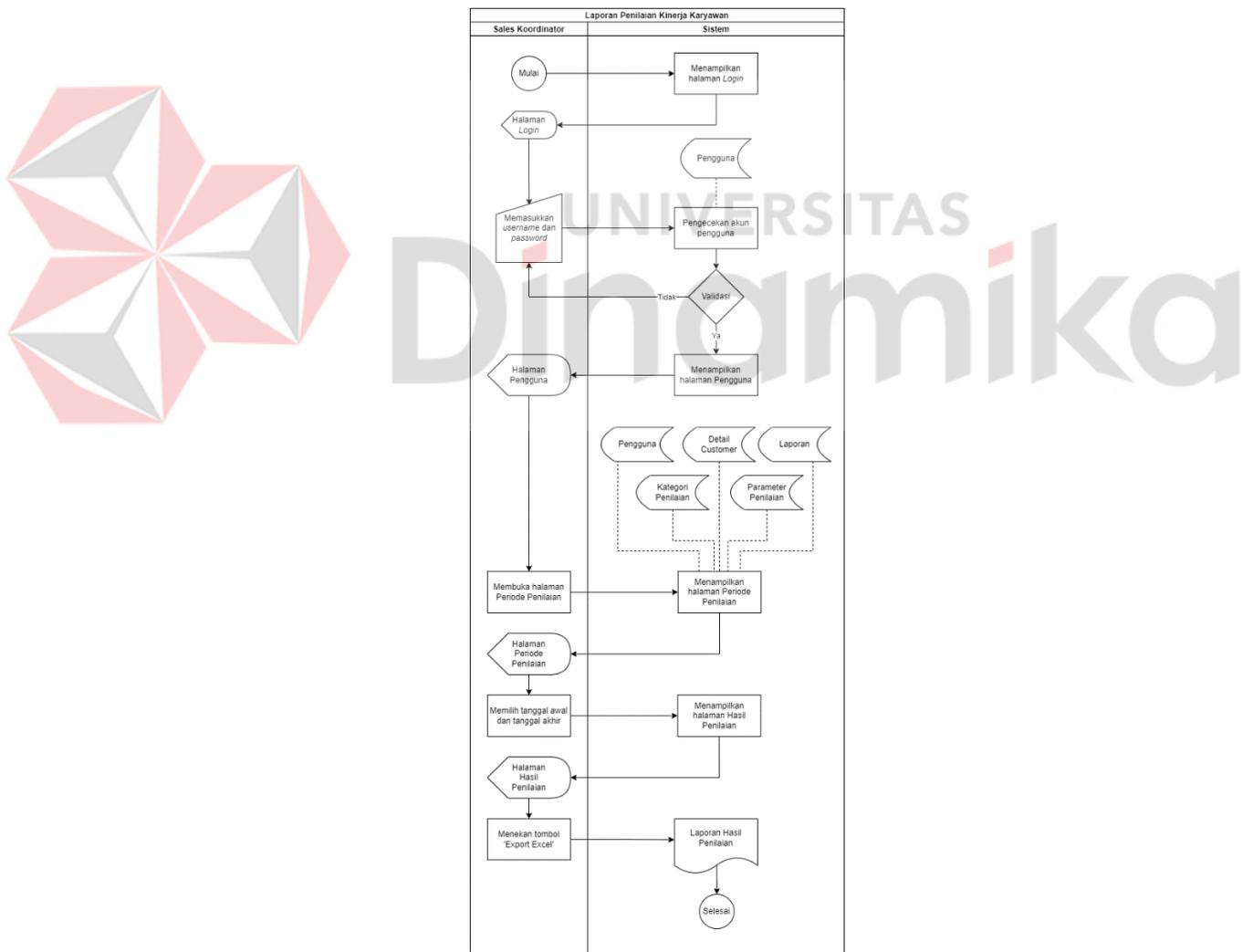
Dimulai dari Sales Koordinator sudah melakukan *login* lalu membuka halaman periode penilaian. Sistem menampilkan halaman periode penilaian yang data nya berasal dari *database* pengguna, detail *customer*, laporan, kategori penilaian, dan parameter penilaian. Sales Koordinator menentukan tanggal awal dan tanggal akhir untuk menampilkan hasil penilaian berdasarkan periode penilaian.



Gambar 4. 9 *System Flow* Periode Penilaian Kinerja Karyawan

### G. *System Flow* Laporan Penilaian Kinerja Karyawan

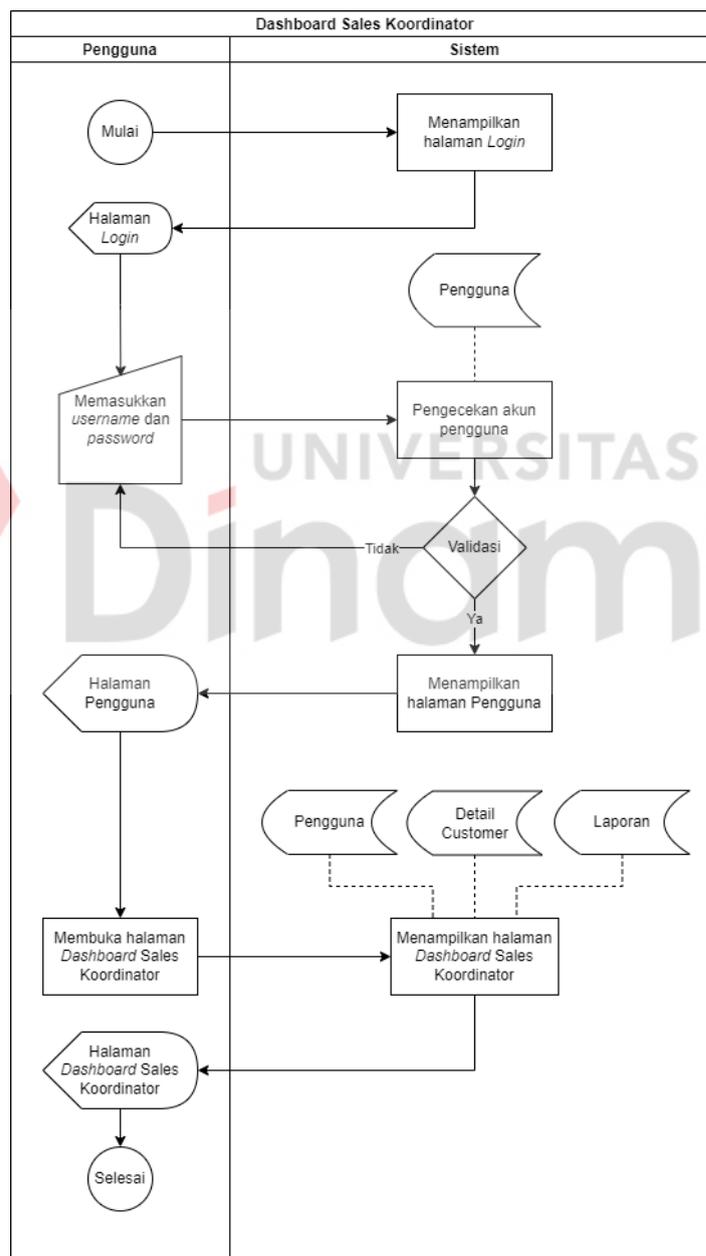
Dimulai dari Sales Koordinator sudah melakukan *login* lalu membuka halaman periode penilaian. Sistem menampilkan halaman periode penilaian yang data nya berasal dari *database* pengguna, *detail customer*, laporan, kategori penilaian, dan parameter penilaian. Sales Koordinator menentukan tanggal awal dan tanggal akhir untuk menampilkan hasil penilaian berdasarkan periode penilaian lalu menekan tombol *export excel* untuk mencetak laporan penilaian kinerja karyawan dengan periode tertentu.



Gambar 4. 10 *System Flow* Laporan Penilaian Kinerja Karyawan

### H. *System Flow Dashboard Sales Koordinator*

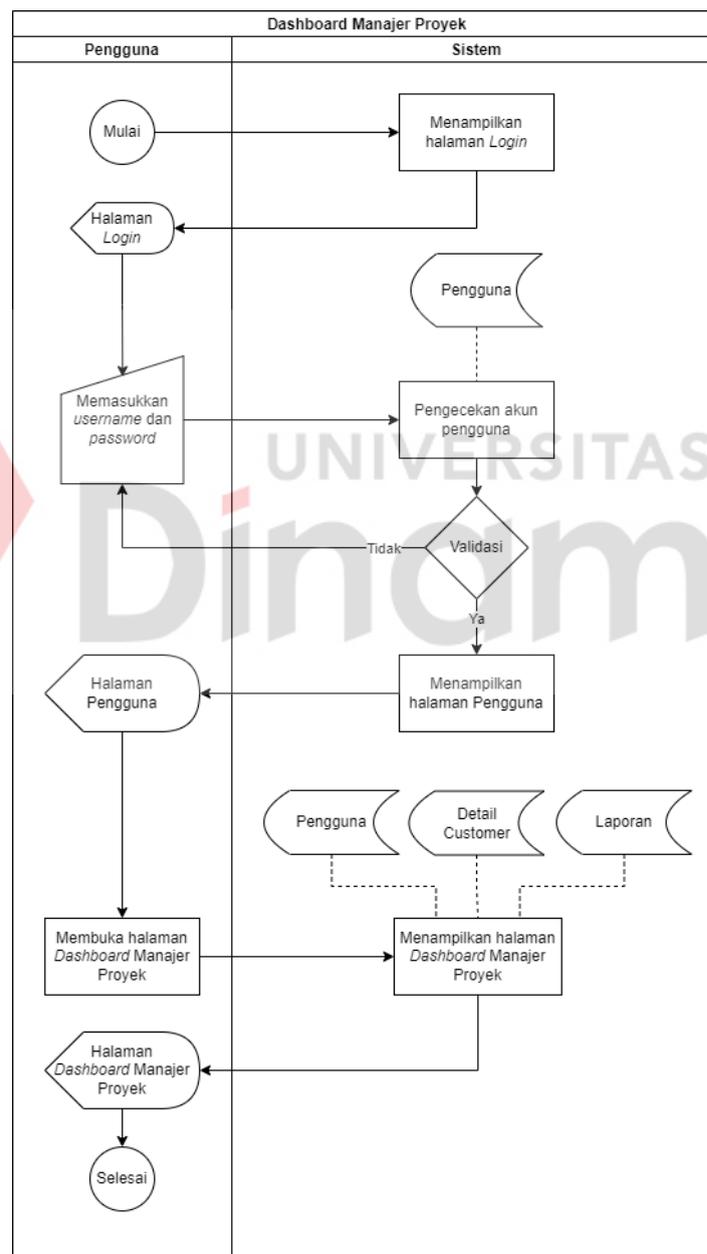
Dimulai dari Sales Koordinator sudah melakukan *login* lalu membuka halaman *dashboard*. Sistem menampilkan grafik penjualan unit apartemen per tahun, per bulan, dan per karyawan. *System Flow Dashboard Sales Koordinator* ditunjukkan pada Gambar 4.11.



Gambar 4. 11 *System Flow Dashboard Sales Koordinator*

### I. System Flow Dashboard Manajer Proyek

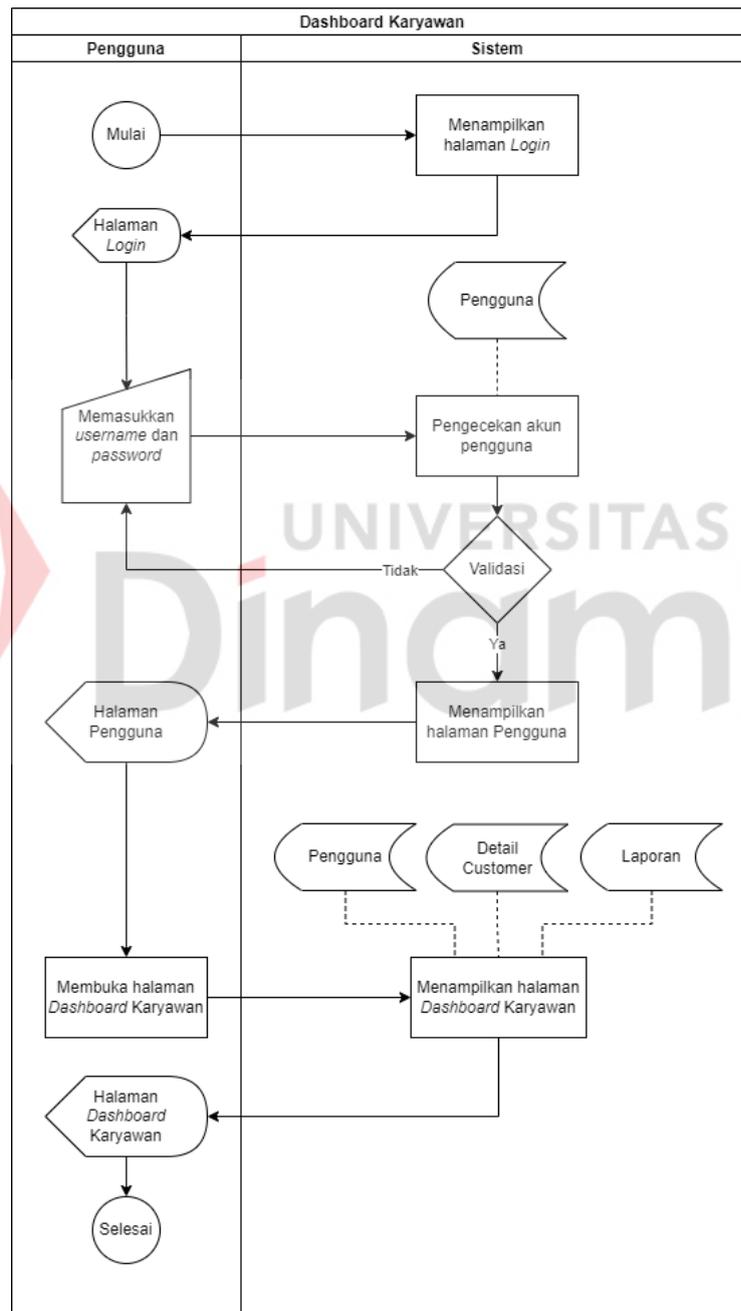
Dimulai dari Manajer Proyek sudah melakukan *login* lalu membuka halaman *dashboard*. Sistem menampilkan grafik penjualan unit apartemen per tahun dan per bulan. *System Flow Dashboard Manajer Proyek* ditunjukkan pada Gambar 4.12.



Gambar 4. 12 System Flow Dashboard Manajer Proyek

### J. *System Flow Dashboard Karyawan*

Dimulai dari Karyawan sudah melakukan *login* lalu membuka halaman *dashboard*. Sistem menampilkan grafik penjualan unit apartemen tiap karyawan per tahun. *System Flow Dashboard Karyawan* ditunjukkan pada Gambar 4.13.



Gambar 4. 13 *System Flow Dashboard Karyawan*

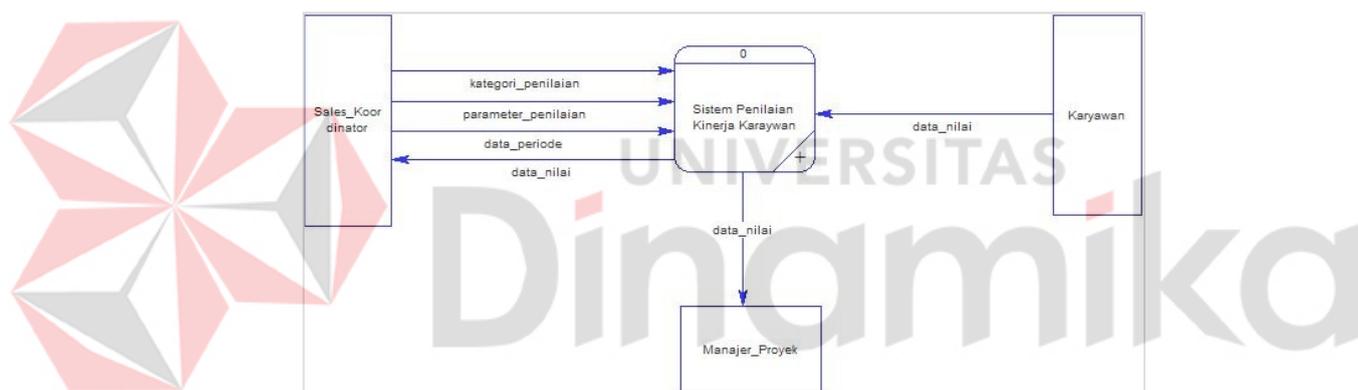
### 4.2.3 Data Modelling

#### A. Data Flow Diagram

*Data Flow Diagram* (DFD) adalah suatu diagram yang menggambarkan aliran data dari sebuah proses dan menyediakan informasi mengenai input dan output dari tiap entitas dan proses itu sendiri.

##### A.1 Context Diagram

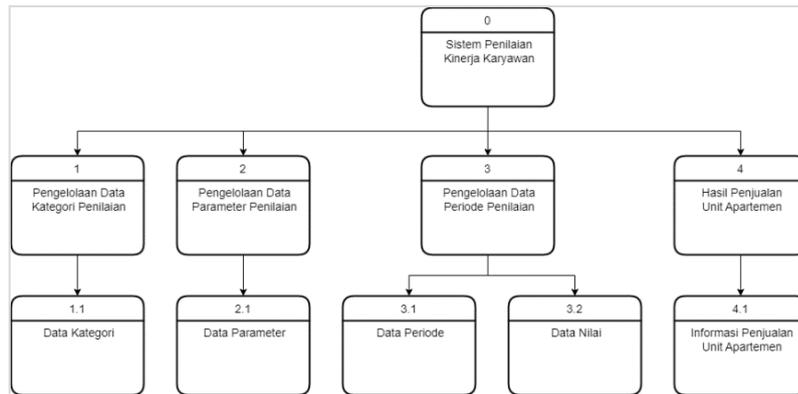
*Context Diagram* menggambarkan tentang hubungan antara entitas-entitas yang terlibat dalam sistem serta aliran data yang berjalan didalam aplikasi. *Context Diagram* dapat dilihat pada Gambar 4.14.



Gambar 4. 14 Context Diagram

##### A.2 Diagram Berjenjang

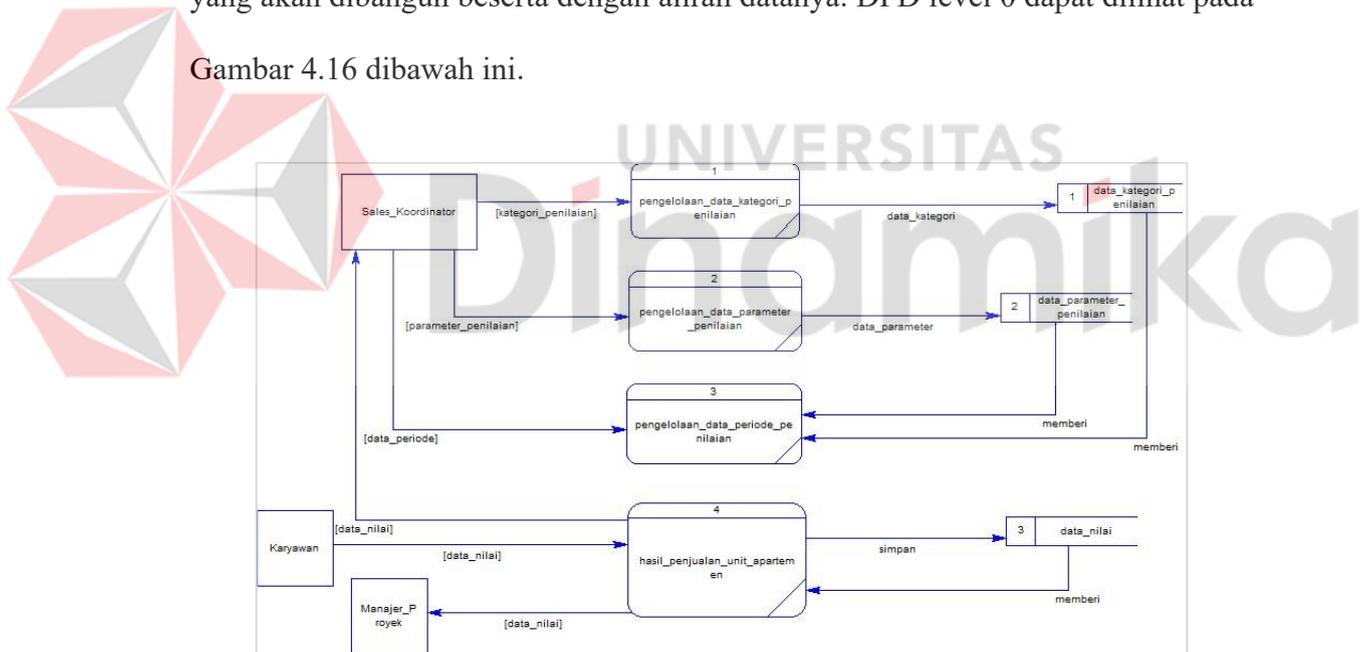
Pada diagram berjenjang menggambarkan seluruh proses dari fungsi-fungsi didalam aplikasi penilaian kinerja karyawan. Diagram Berjenjang dapat dilihat pada Gambar 4.15.



Gambar 4. 15 Diagram Berjenjang

### A.3 DFD level 0

*Data Flow Diagram* (DFD) level 0 menggambarkan fungsi-fungsi utama yang akan dibangun beserta dengan aliran datanya. DFD level 0 dapat dilihat pada Gambar 4.16 dibawah ini.



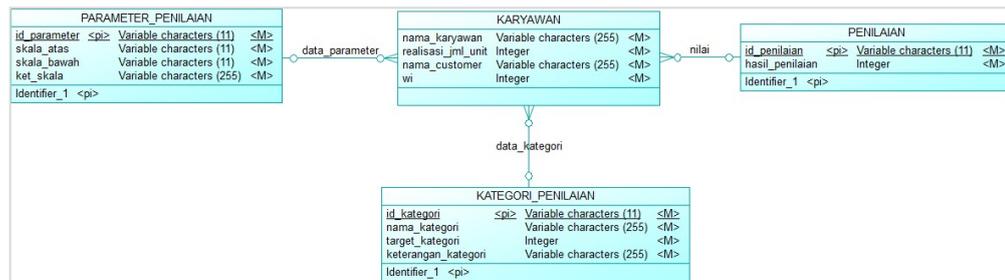
Gambar 4. 16 DFD Level 0

### B. Entity Relationship Diagram

*Entity Relationship Diagram* (ERD) atau diagram hubungan entitas adalah diagram yang digunakan untuk perancangan suatu *database* dan menunjukkan relasi antar objek atau entitas beserta atribut-atributnya secara detail.

### B.1 Conceptual Data Model

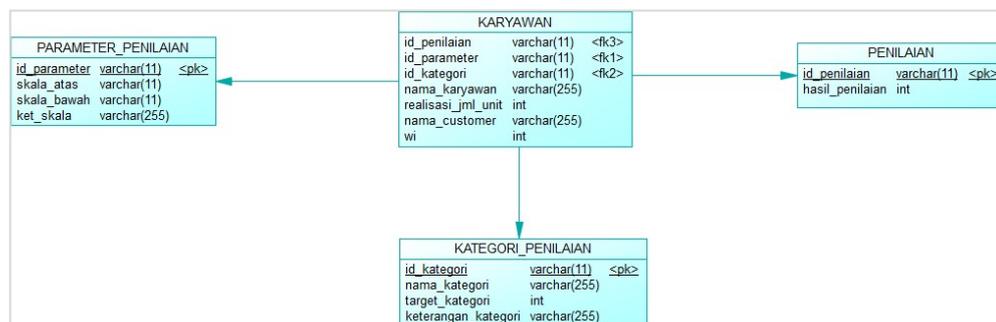
*Conceptual Data Model* berfungsi untuk mempresentasikan seluruh muatan informasi yang dikandung oleh basis data. CDM dapat dilihat pada Gambar 4.17 dibawah ini.



Gambar 4. 17 *Conceptual Data Model*

### B.2 Physical Data Model

*Physical Data Model* atau PDM adalah sebuah model skema yang berfungsi untuk mengimplementasikan *Conceptual Data Model* atau konsep pertama sebuah basis data agar siap diimplementasikan menjadi basis data yang sebenarnya, PDM dapat dilihat pada Gambar 4.18.

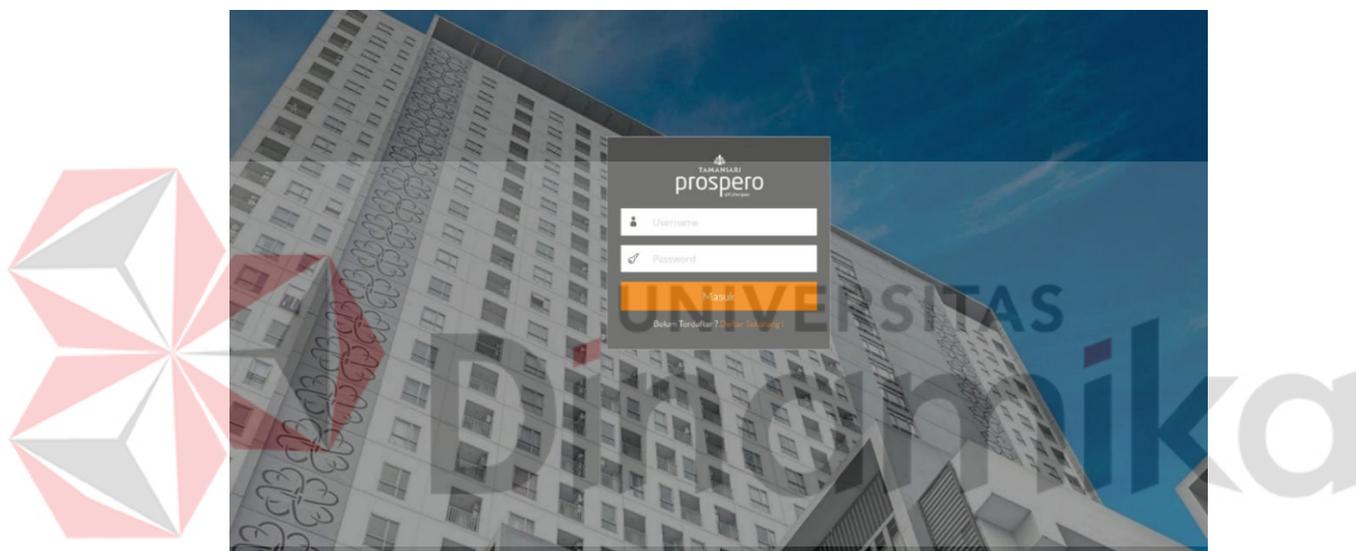


Gambar 4. 18 *Physical Data Model*

### 4.3 *Implementation*

#### 4.3.1 *Login Pengguna*

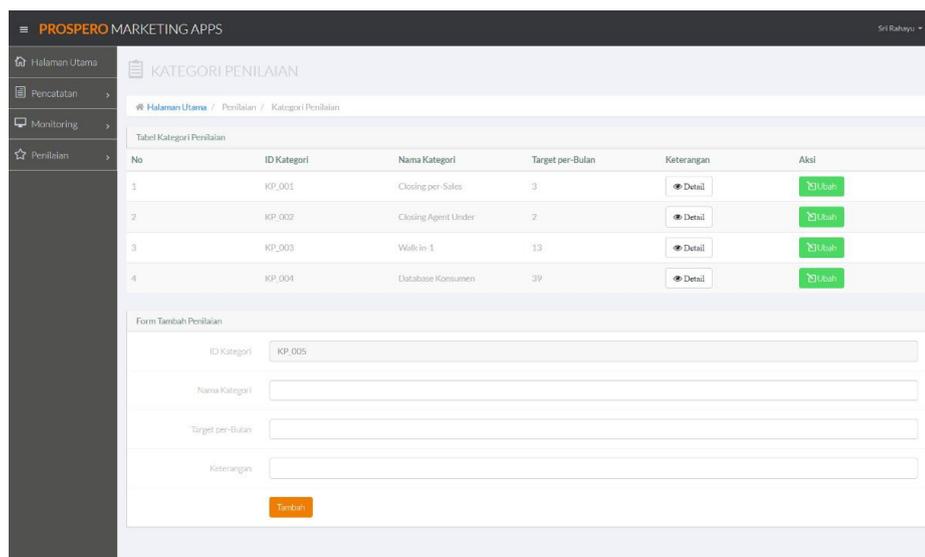
*Login* Pengguna menampilkan halaman untuk pengguna memasukkan *username* dan *password* sebagai syarat untuk masuk kedalam aplikasi. Terdapat tiga jenis pengguna, yaitu Manajer Proyek, Sales Koordinator, dan Karyawan. Ketiga pengguna tersebut memiliki hak akses yang berbeda. Halaman *Login* Pengguna ditunjukkan pada Gambar 4.19.



Gambar 4. 19 Halaman Login Pengguna

#### 4.3.2 **Kategori Penilaian Kinerja Karyawan**

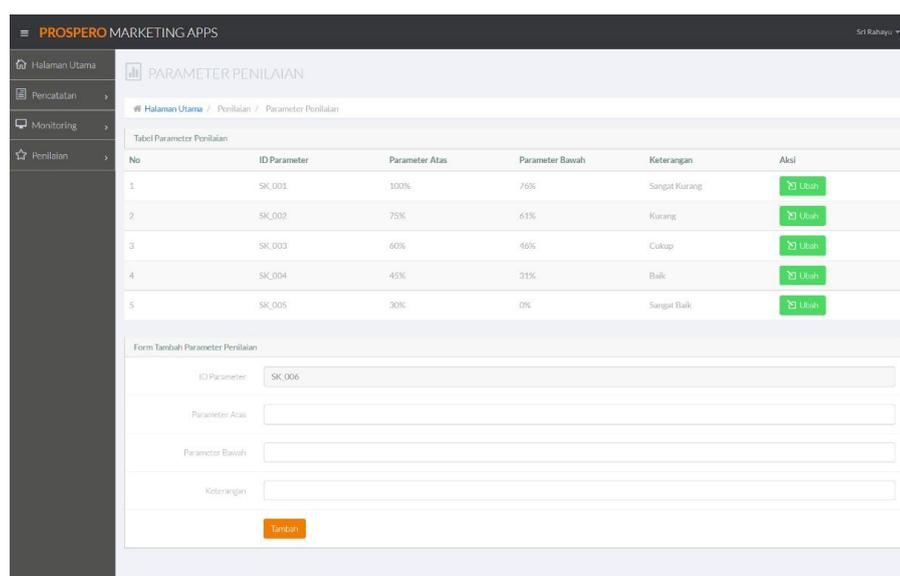
Halaman ini menampilkan master dari kategori penilaian, pengguna yang berhak adalah Sales Koordinator. Pengguna dapat melihat data, mengubah data, dan menambahkan data kategori penilaian. Halaman Kategori Penilaian Kinerja Karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.20.



Gambar 4. 20 Halaman Kategori Penilaian Kinerja Karyawan

### 4.3.3 Parameter Penilaian Kinerja Karyawan

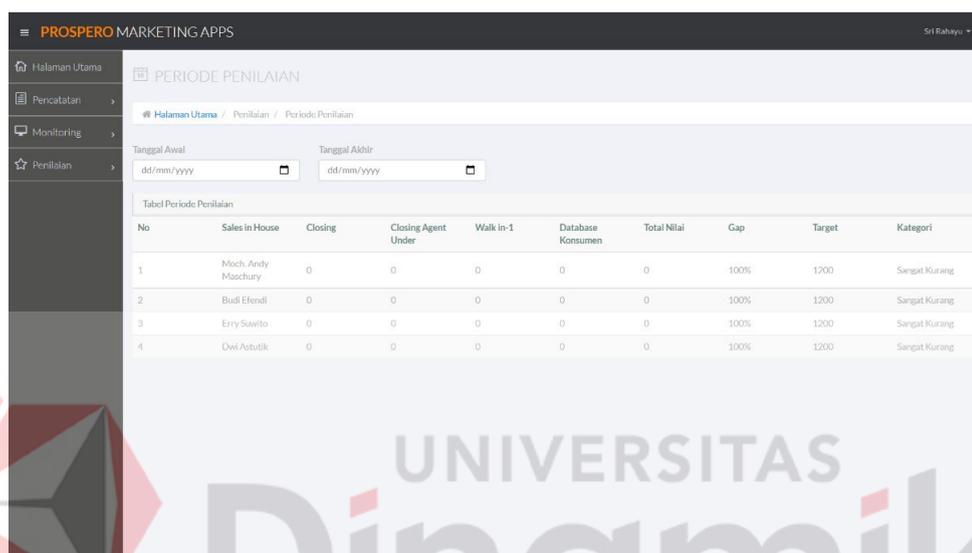
Halaman ini menampilkan master dari parameter penilaian, pengguna yang berhak adalah Sales Koordinator. Pengguna dapat melihat data, mengubah data, dan menambahkan data parameter penilaian. Halaman Parameter Penilaian Kinerja Karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.21.



Gambar 4. 21 Halaman Parameter Penilaian Kinerja Karyawan

#### 4.3.4 Periode Penilaian Kinerja Karyawan

Halaman Periode Penilaian menampilkan kolom yang berisikan kategori-kategori penilaian, pengguna yang berhak adalah Sales Koordinator. Pengguna dapat melihat hasil kegiatan dari karyawannya. Halaman Periode Penilaian Kinerja Karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.22.

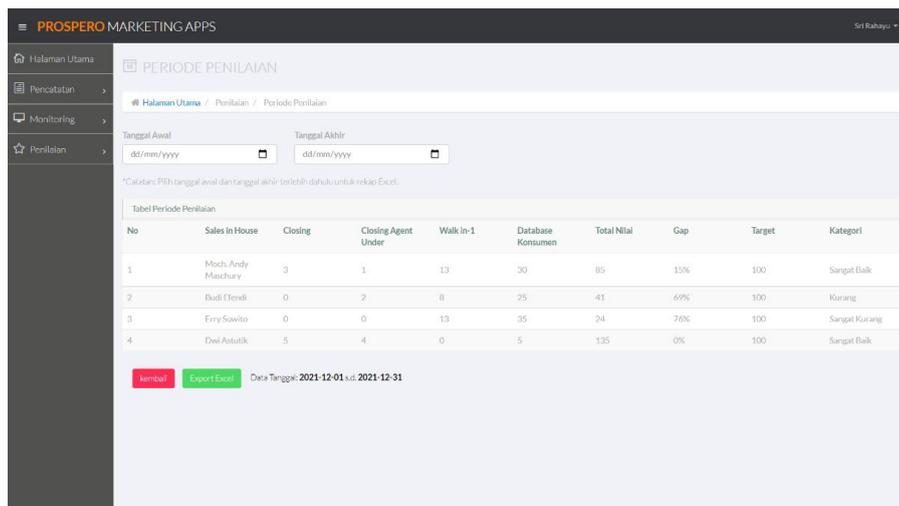


No	Sales in House	Closing	Closing Agent Under	Walk in-1	Database Konsumen	Total Nilai	Gap	Target	Kategori
1	Moch. Andy Maschary	0	0	0	0	0	100%	1200	Sangat Kurang
2	Budi Efendi	0	0	0	0	0	100%	1200	Sangat Kurang
3	Erny Sawito	0	0	0	0	0	100%	1200	Sangat Kurang
4	Dwi Astutik	0	0	0	0	0	100%	1200	Sangat Kurang

Gambar 4. 22 Halaman Periode Penilaian Kinerja Karyawan

#### 4.3.5 Laporan Penilaian Kinerja Karyawan

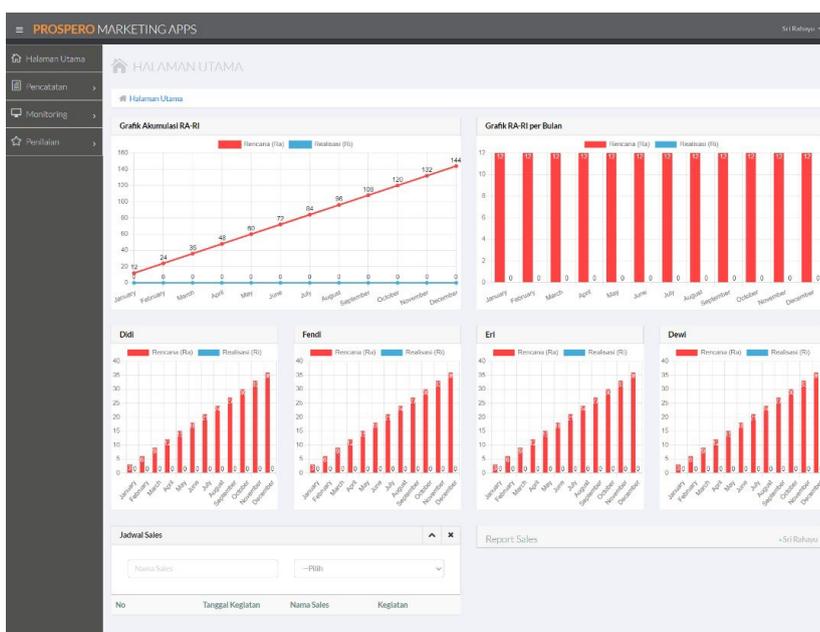
Halaman Laporan Penilaian menampilkan kolom yang berisikan kategori-kategori penilaian dengan periode waktu yang sudah ditentukan oleh pengguna, pengguna yang berhak adalah Sales Koordinator. Pengguna dapat melihat hasil kegiatan dari karyawannya dalam periode tertentu. Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.23.



Gambar 4. 23 Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan

### 4.3.6 Dashboard Sales Koordinator

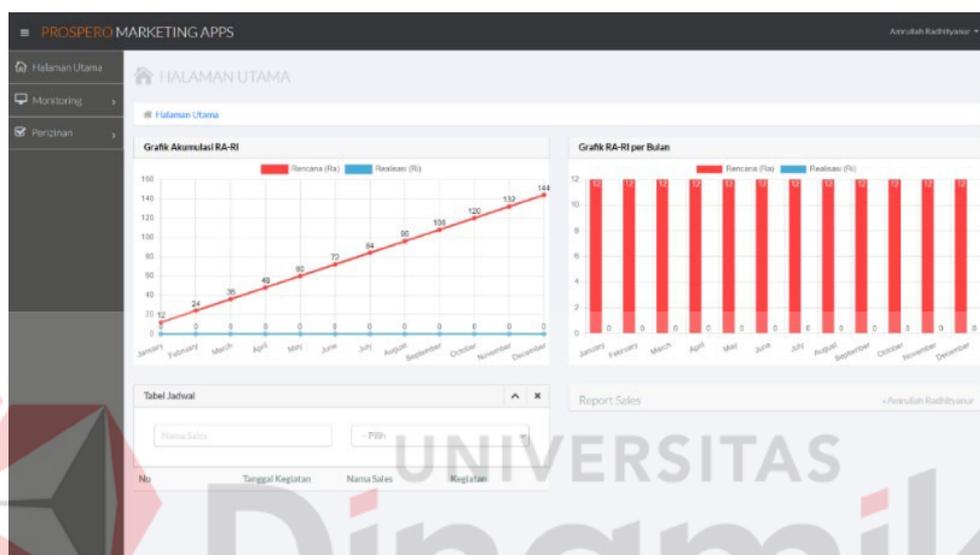
*Dashboard Sales Koordinator* menampilkan grafik berupa penjualan unit apartemen selama satu tahun maupun dalam satu bulan. Pengguna juga disajikan grafik penjualan unit apartemen setiap karyawannya. Halaman *Dashboard Sales Koordinator* ditunjukkan pada Gambar 4.24.



Gambar 4. 24 Halaman Dashboard Sales Koordinator

### 4.3.7 *Dashboard Manajer Proyek*

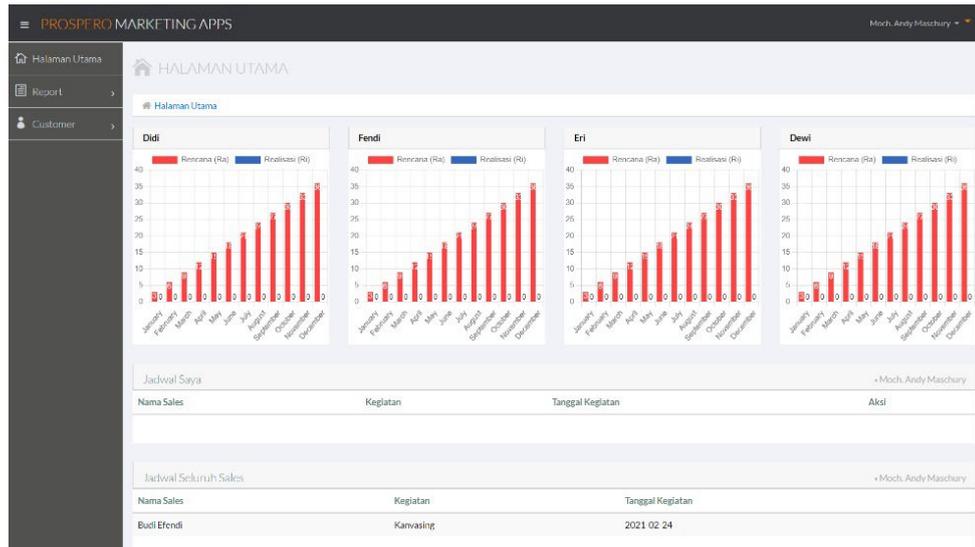
*Dashboard* Manajer Proyek menampilkan grafik berupa penjualan unit apartemen selama satu tahun maupun dalam satu bulan, sehingga Manajer Proyek mengetahui jumlah penjualan unit apartemen. Halaman *Dashboard* Manajer Proyek ditunjukkan pada Gambar 4.25.



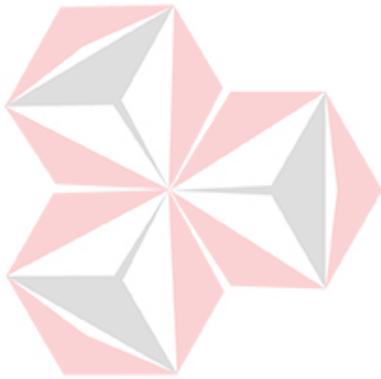
Gambar 4. 25 Halaman Dashboard Manajer Proyek

### 4.3.8 *Dashboard Karyawan*

*Dashboard* Karyawan menampilkan grafik berupa penjualan unit apartemen tiap karyawannya selama satu tahun, sehingga Karyawan dapat mengetahui jumlah penjualan unit apartemen karyawan lainnya. Halaman *Dashboard* Karyawan ditunjukkan pada Gambar 4.26.



Gambar 4. 26 Halaman Dashboard Karyawan



UNIVERSITAS  
Dinamika

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Dari pembahasan dan uraian bab-bab sebelumnya mengenai penilaian kinerja karyawan pada Tamansari Prospero Apartment, maka didapatkan suatu kesimpulan yaitu aplikasi yang dibuat dapat membantu Sales Koordinator dalam menilai karyawannya secara objektif karena memiliki beberapa fitur seperti grafik penjualan unit apartemen, tiga kategori tambahan (*closing agent under, walk in, database customer*) sebagai penunjang penilaian, dan kemudahan pengguna memperoleh informasi mengenai hasil kegiatan karyawannya dalam periode tertentu.

#### 5.2 Saran

Dalam menyelesaikan kerja praktik muncul beberapa gagasan sebagai saran untuk pengembangan aplikasi agar lebih sempurna. Dengan adanya aplikasi penilaian kinerja karyawan berbasis *website* nantinya dapat dikembangkan menjadi *mobile* agar lebih fleksibel penggunaannya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrianty, T. W., & Silvia Putriwahyuni. (2019). Analisis Keadilan Prosedural dalam Penilaian Kinerja: Perspektif Social Exchange Theory. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 227-244.
- Herlawati, I., Anang Kurnia, & Farit Mochamad Afendi. (2013). Penentuan Nilai Pembobotan dan Penduga Ragam untuk Penarikan Contoh Bertahap. *Xplore*, 1-8.
- Hermanto, B., Machudor Lusman, & Nagara. (2019). Sistem Informasi Manajemen Keuangan Pada PT. Hulu Balang Mandiri Menggunakan Framework Laravel. *Jurnal Komputasi*, 17-29.
- Maulana, H. (2016). Analisis dan Perancangan Sistem Replikasi Database Mysql dengan Menggunakan Vmware pada Sistem Operasi Open Source. *Jurnal Nasional Informatika dan Teknologi Jaringan*, 32-37.
- Mukti, Y. I. (2018). Rancang Bangun Website Sekolah dengan Metode User Centered Design (UCD). *Jurnal Ilmiah Beatrik*, 84-95.
- Sari, C. A., I. D., & I. A. (2018). Penerapan Augmented Reality dalam Visualisasi Katalog Apartemen Berbasis Android. *MERPATI*, 65-76.
- Sofyan, A. A., Puput Puspitorini, & Muhammad Arif Yulianto. (2016). Aplikasi Media Informasi Sekolah Berbasis SMS Gateway Dengan Metode SDLC (System Development Life Cycle). *Jurnal Sisfotek Global*.
- Susilo, M., Rezki Kurniati, & Kasmawi. (2018). Rancang Bangun Website Toko Online Menggunakan Metode Waterfall. *Jurnal Nasional Informatika dan Teknologi Jaringan*, 98-105.
- Syukroni, M. F. (2017). Rancang Bangun Knowledge Management System Berbasis Web pada Madrasah Mualimin Al-Islamiyah Uteran Geger Madiun.