

## ABSTRAK

Pusat Koperasi Industri Susu (PKIS) Sekar Tanjung merupakan perusahaan pengolah susu segar menjadi susu *ultra high temperature* (UHT) dan melayani jasa pengolahan untuk perusahaan lain seperti: Lintang Visikusuma, Green Field, Garuda Food, dan lain-lain. Saat ini PKIS Sekar Tanjung memiliki kurang lebih 604 tenaga kerja yang terdiri dari pegawai tetap, pegawai kontrak dan pegawai *outsourcing*. Dengan banyaknya jumlah pegawai, maka PKIS Sekar Tanjung tidak terlepas dari permasalahan sumber daya manusia. Kondisi awal pada PKIS Sekar Tanjung terutama terkait dengan pengolahan data pegawai masih dilakukan secara manual, kegiatan yang dilakukan secara manual ini masih memungkinkan terjadinya kesalahan saat pencatatan, pembuatan laporan dan membutuhkan waktu yang lama dalam penyusunan laporan.

Guna mengatasi permasalahan tersebut maka PKIS Sekar Tanjung perlu mengaplikasikan sistem informasi kepegawaian sebagai pendukung kegiatan bagian *Human Resource Department* (HRD) di PKIS Sekar Tanjung. Uji coba dilakukan pada sistem dengan memasukkan data-data tentang pegawai antara lain data pegawai, lama masa kontrak kerja untuk pegawai lama, *training* yang telah diikuti, pelanggaran, mutasi jabatan, perusahaan *outsourcing*.

Berdasarkan implementasi dan uji coba sistem, sistem informasi kepegawaian di PKIS Sekar Tanjung telah dapat memberikan hasil informasi yang diharapkan oleh pihak manajemen. Laporan-laporan yang dihasilkan seperti laporan absensi, laporan penilaian kinerja, laporan pelanggaran, laporan *training*, dan laporan pegawai.

**Kata Kunci:** informasi, kepegawaian, mutasi, pelanggaran, *training*.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala nikmat yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang merupakan persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi Strata Satu di Sekolah Tinggi Manajemen Informatika & Teknik Komputer Surabaya (STMIK STIKOM Surabaya).

Penyelesaian Tugas Akhir ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang telah memberikan banyak masukan, nasehat, saran, kritik dan dukungan moriil maupun materiil kepada Penulis. Untuk itu Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Abah, Umi, adikku yang telah mendoakan dan mendukung saya dalam melewati proses kehidupan ini.
2. Bapak Tutut Wuriyanto, M.Kom. selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan mengarahkan pembuatan program selama proses pembuatan Tugas Akhir ini.
3. Tony Soebijono, S.E., S.H., M.Ak., selaku Pembimbing II yang juga telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan mengarahkan pembuatan laporan selama proses pembuatan Tugas Akhir ini.
4. Mas Wanto, selaku pihak Sekar Tanjung yang telah meluangkan waktunya untuk dapat melakukan wawancara dan memberikan data-data kepegawaian kepada penulis selama proses pembuatan Tugas Akhir.
5. Saudari Prasintia yang selalu memberikan segala bantuan, motivasi dan semangat agar cepat terselesainya penyusunan Tugas Akhir ini.

6. Teman-teman kelompok: Barma, Yogi, Ketut, Arif, Revo, Imam, Gumilar, Hastin, Yudana, Marsha dan lainnya yang selalu membantu kesulitan dan memberikan solusi kepada penulis dalam pembuatan tugas akhir ini.
7. Serta semua pihak yang telah membantu pelaksanaan Tugas Akhir dan penyelesaian laporan Tugas Akhir, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan yang setimpal kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, semangat, bimbingan, dan nasehat dalam kelancarannya proses pengerjaan Tugas Akhir ini. Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir yang penulis kerjakan masih banyak terdapat kekurangan sehingga kritik dan saran dari semua pihak sangatlah diharapkan. Semoga Tugas Akhir ini dapat diterima dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya.

Surabaya, September 2013

Penulis