

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil uji coba dan evaluasi program maka dapat diambil kesimpulan, sistem informasi kepegawaian pada PKIS Sekar tanjung dapat membantu mengolah data pegawai yang ada serta dapat menampilkan seluruh laporan yang dibutuhkan untuk memperlancar aktivitas harian perusahaan dan laporan yang dihasilkan diharapkan dapat membantu pihak manajemen dalam pengambilan keputusan.

#### 5.2 Saran

Adapun beberapa saran yang dapat diberikan kepada peneliti berikutnya apabila ingin mengembangkan aplikasi yang telah dibuat ini agar menjadi lebih baik adalah sebagai berikut:

1. Pengembangan kedepannya untuk teknologi berkembang laporan yang dibuat oleh HRD dapat diakses menggunakan smartphone maupun komputer di rumah oleh GM maupun *supervisor* agar dapat selalu memantau perkembangan di dalam perusahaan saat berada di luar perusahaan.
2. Proses kehadiran yang dibuat pada program ini sebatas memasukan *username* berdasarkan NIK dan *password* yang dimiliki pegawai kedalam sistem menggunakan inputan *keyboard*, yang nanti kedepannya bisa diganti menggunakan *Fingerprint Verification* atau juga bisa menggunakan *Facial Recognition* dengan menggunakan *camera* untuk mengurangi kecurian saat absen dengan alasan lupa *password*, titik absen dan masalah absensi lainnya.

Pengembangan dan penyempurnaan perancangan sistem informasi kepegawaian kedepannya oleh *developer* PKIS Sekar Tanjung sangat diperlukan untuk dapat memperoleh perancangan sistem informasi yang lebih baik lagi sesuai dengan perkemb

STIKOM SURABAYA