

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji coba dan analisa yang telah dilakukan dalam pembuatan aplikasi Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Diklat Surabaya, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Aplikasi yang dibuat dapat membantu pejabat penilai dalam menilai pegawainya. Sehingga dapat menghasilkan informasi untuk proses pembinaan pegawai.
2. Menghasilkan sebuah sistem informasi penilaian kinerja pegawai per bidang/divisi. Agar pimpinan tahu bagaimana kinerja di tiap-tiap bidang/divisi. Informasi nilai kinerja per bidang/divisi tersebut akan dianalisis untuk proses pembinaan.
3. Menghasilkan sebuah sistem informasi kenaikan pangkat. Agar pimpinan mudah mengetahui apakah seorang pegawai tersebut layak untuk dinaikan pangkat atau tidak.
4. Menghasilkan sebuah sistem informasi *history* penilaian kinerja pegawai. Yang mana sistem informasi ini akan melaporkan nilai-nilai pegawai setiap tahunnya.
5. Dari hasil angket yang diterima menunjukkan bahwa 100 % dari level pimpinan memberikan penilaian baik, 90% dari level penilai memberikan penilaian baik, 90% dari level pegawai memberikan penilaian baik, 90 % dari

level atasan pejabat penilai memberikan penilaian baik, 100% dari level admin memberikan penilaian baik.

## 5.2 Saran

Aplikasi yang sudah dibangun dalam basis *desktop*, dapat dikembangkan berbasis *web*. Hal ini mengingat bahwa, aplikasi yang memiliki basis *web* akan memiliki tingkat kompleksitas lebih tinggi dan juga dari segi bentuk pelaporan akan memberikan bentuk yang lebih dinamis. Bentuk dinamis yang dimaksud adalah dalam hal detail dari setiap laporan beserta model dari setiap laporan.

STIKOM SURABAYA