ABSTRAK

Perusahaan ini bergerak dibidang pelayanan kesehatan, di Indonesia perusahaan pelayanan kesehatan (klinik) sangat banyak, akan tetapi perusahaan ini mempunyai misi untuk menerapkan sistem pelayanan kesehatan holistik, menerapkan sistem informasi manajemen terintegrasi, meningkatkan kualitas tenaga medis dan non medis yang kompeten dibidangnya, melakukan peningkatan infrastruktur dan suprastruktur yang sesuai dengan standar kesehatan, sehingga perlu adanya persaingan bisnis terhadap perusahaan-perusahaan lain di Indonesia.

Permasalahan yang terjadi pada Klinik Geo Medika ini adalah sistem presensi, lembur, dan penggajian yang masih belum terintegrasi secara optimal. Untuk proses presensi dan lembur, perusahaan masih menggunakan buku manual, begitu juga untuk proses perhitungan gaji, sering terjadi kesalahan dalam perhitungannya sehingga menyebabkan kerugian terhadap perusahaan.

Oleh karena itu, perusahaan memerlukan perubahan sistem lama menjadi sistem baru dengan menggunakan konsep terkomputerisasi pada sistem informasi presensi dan penggajian yaitu dengan membuat aplikasi dan membuat konsep sistem presensi, lembur, dan penggajian secara terkomputerisasi.

Kata kunci : Presensi, Lembur, Penggajian, Sistem Informasi

INSTITUT BISNIS & INFORMATIKA stikom SURABAYA